

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERN DAN KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN DENGAN PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI
PEMERINTAH SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Kasus pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Barito Utara)**

***THE EFFECT OF INTERNAL CONTROL SYSTEM AND HUMAN
RESIURCES COMPETENCY FOR QUALITY OF FINANCIAL
STATEMENTS WITH TOWARD GOVERNMENT ACCOUNTING
STANDARTAS AN INTERVENING VARIABLE
(Case at Local Government Organization of Barito Utara Regency)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

**EMA TRIYANA
20140420256**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2018**

SKRIPSI

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERN DAN KOMPETENSI SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
DENGAN PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Kasus pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Barito Utara)

*THE EFFECT OF INTERNAL CONTROL SYSTEM AND HUMAN RESOURCES
COMPETENCY FOR QUALITY OF FINANCIAL STATEMENTS WITH TOWARD
GOVERNMENT ACCOUNTING STANDARDS AN INTERVENING VARIABLE
(Case at Local Government Organization of Barito Utara Regency)*



Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing
Pembimbing


Dr. Suryo Pratoto, S.E., M.Si., Ak., CA

NIK: 19750626200004 143 075

Tanggal, 31 Juli 2018

SKRIPSI

PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERN DAN KOMPETENSI SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
DENGAN PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING

(Kasus pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Barito Utara)

*THE EFFECT OF INTERNAL CONTROL SYSTEM AND HUMAN RESIURCES
COMPETENCY FOR QUALITY OF FINANCIAL STATEMENTS WITH TOWARD
GOVERNMENT ACCOUNTING STANDARTAS AN INTERVENING VARIABLE
(Case at Local Government Organization of Barito Utara Regency)*

Diajukan Oleh:

Ema Triyana

20140420256

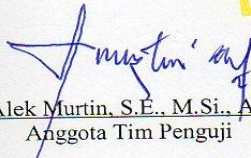
Skripsi Ini Telah Dipertahankan dan Disahkan di Depan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 10 Agustus 2018


Yang Terdiri dari :

Dr. Bambang Jatmiko, M.Si
Ketua Tim Penguji


Alek Murtin, S.E., M.Si., Ak., CA
Anggota Tim Penguji


Drs. Afrizal Tahar., M.Acc., Ak., CA
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA
NIK 19731218199904 143 068

PERNYATAAN

Denganinिसaya,

Nama : EmaTriyana

Nomormahasiswa : 20140420256

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: “ **PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERN DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DENGAN KUALITAS PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAH SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Barito Utara)**” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu perguruan tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 24 Agustus 2018



EmaTriyana

MOTTO

“Hai orang-orang yang beriman, apabila dikatakan kepadamu. “Berlapang-lapanglah dalam majelis”, maka lapangkanlah, niscaya Allah akan member kelapangan untukmu. Dan apabila dikatakan: “Berdirilah kamu, maka berdirilah, niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah Maha mengetahui apa yang kamu kerjakan.”

(Q.S. Al-Mujadilah 11)

“Maka Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah berkerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.”

(Q.S. Al-Insyirah: 6-8)

“Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil, kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik.”

(Evelyn Underhill)

“Tiadanya keyakinan adalah yang membuat orang takut menghadapi tantangan dan saya percaya pada diri saya sendiri.”

(Muhammad Ali)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini saya persembahkan untuk:

1. Allah SWT yang selalu memberikan rahmat dan hidayah-Nya pada setiap langkah yang ku lalui, dan Rasulullah SAW yang menjadi pedoman dalam hidup.
2. Orang Tua Saya, Bapak dan Ibu yang senantiasa tanpa henti mendoakan keberhasilanku, memberikan kasih sayang serta dukungan secara material maupun spiritual, dan selalu menjadi motivasi terbesarku untuk bias menyelesaikan skripsi ini.
3. Untuk adik saya, Fikri dan Dimas terimakasih untuk semangat yang kalian berikan.
4. Seluruh keluarga besar, terimakasih juga semangatnya yang selalu menunggu keberhasilanku.
5. Pak Suryo Pratolo, Dosen Pembimbing dari awal skripsi ini dibuat. Terimakasih Pak atas jasa, yang selalu berbagi ilmu, serta solusi yang sangat membantu dalam penyusunan skripsi saya.
6. Semua Dosen Prodi Akuntansi, Terimakasih atas ilmu Bapak dan Ibu berikan selama proses perkuliahan.
7. Sahabatku dari SMA: (Mona, Mela, Novi, Vita) terimakasih selalu menjadi pendengar setia disaat saya susah dan selalu memberi dukungan dan doa demi kelancaran skripsi. Sukses selalu sahabat ku semoga skripsi kalian lancar semua. Amin

8. Sahabatku kuliah sekaligus teman Kontrakan: Ressy dan Fitri.
Terimakasih selalu menemani dari awal kuliah selalu bersama dikala sedih, susah, marah, dan bahagia. Terimakasih selalu sabar menghadapiku dan selalu memberikan semangat.
9. Sahabat-sahabatku diYogya sekaligus teman kuliah: Nur, Tanjung, Andika, Randy, Vicky, Taufik, Bima, Aldy, Aziz. Terimakasih selalu menjadi sahabat yang setia selalu bersama. Terimakasih menjadi teman petualang selama diYogya.
10. Almamaterku, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris berupa pengaruh sistem pengendalian intern dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan yang dimediasi oleh kualitas penerapan standar akuntansi pemerintah pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Barito Utara. Penelitian ini dilakukan pada OPD Kabupaten Barito Utara yang mana seluruhnya dijadikan sampel.

Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer. Teknik pengumpulan data dengan teknik survey, yakni dengan menyebar kuisioner yang akan diberikan langsung kepada responden. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi berganda dan analisis data dilakukan dengan analisis jalur (path analysis) menggunakan bantuan *software* SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem pengendalian intern dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan melalui penerapan standar akuntansi pemerintah.

Kata Kunci: SistemPengendalian Intern, KompetensiSumberDayaManusia, KualitasLaporanKeuangan, KualitasPenerapanStandarAkuntansiPemerintah.

ABSTRACT

This study aims to obtain evidence in the form of the effect of internal control system and human resources competency for quality of financial statements with toward government accounting standart as an intervening variable at local government organization of Barito Utara regency. This study local government organization of Barito Utara regency which all of them were used as research samples.

The data of this study is the primary data. Data was collected by using study survey techniques, where the researcher distributed questionnaires to each respondent. Hypothesis testing using multiple regression analysis and the data analysis with the path analysis using SPSS software.

The result of this study indicate that internal control system and human resources competency positively affect of the quality of financial statements through toward government accounting standart as an intervening variable.

Keyword: *internal control system, human resources competency, quality of financial statements, toward government accounting standart.*

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah yang telah memberikan kemudahan, rahmat, hidayah serta inayah-Nya dalam penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Sistem Pengendalian Intern dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah sebagai variable Intervening (Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Barito Utara).”

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topic ini dengan harapan dapat memberikan gambaran untuk penelitian selanjutnya mengenai kinerja yang ada pada instansi pemerintah.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis banyak mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak dan Ibu serta Adik ku yang selalu memberikan motivasi, perhatian, dan dukungan sehingga dapat menyelesaikan studi dengan lancer.
2. Bapak Dr. Suryo Pratolo S.E., M.Si., Ak., CA yang dengan tulus ikhlas dan sabar membimbing selama proses penyelesaian skripsi.
3. Bapak Dr. Ahim Abdurahim S.E., M.Si., Ak., SAS., CA selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang

dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.

4. Bapak Dr. Rizal Yaya S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Bapak dan ibu Dosen Program Studi Akuntansi yang telah sudi berbagi ilmu dan pengetahuan kepada penulis.
6. S

semua pihak yang telah member dukungan, bantuan, dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangannya, oleh karena itu kritik dan saran penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topic ini. Semoga penelitian ini bisa berguna bagi semuanya.

Agustus 2018

Yogyakarta, 24

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Batasan Masalah	9
C. Rumusan Masalah	10
D. Tujuan penelitian	11
E. Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Landasan Teori	13
1. Teori Pertanggungjawaban (Stewardship)	13
2. Teori COSO	14
3. Teori Kompetensi Spencer	16
4. Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	17
5. Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah	17
6. Kompetensi Sumber Daya Manusia	18
7. Sistem Pengendalian Intern	18
B. Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis	20
C. Kerangka Pemikiran	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Populasi Penelitian dan Sampel	33
B. Jenis Data	33
C. Teknik Pengambilan Sampel	33
D. Teknik Pengumpulan Data	34
E. Variable Penelitian dan Definisi Operasional	34
F. Uji Kualitas Instrumen dan Analisis Data	39
1. Analisis Statistik Deskriptif	39

2.	Uji Kualitas Data	40
a.	Uji Validitas.....	40
b.	Uji Reliabilitas	40
3.	Uji Asumsi Klasik	40
a.	Uji Normalitas	40
b.	Uji Multikolinieritas	41
c.	Uji Heterokedasitas	41
G.	Uji Hipotesis	42
1.	Uji Koefisien Determinasi	43
2.	Uji t.....	43
3.	Analisis Jalur (<i>path Analysis</i>).....	43
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
A.	Gambaran Umum	51
1.	Demografi Kuisoner	51
2.	Demografi Responden	53
B.	Uji Kualitas dan Data	54
1.	Analisis Statistik Deskriptif	54
2.	Uji Validitas	56
3.	Uji Reliabilitas	58
4.	Hasil Uji Asumsi Klasik	59
a.	Uji Normalitas	59
b.	Uji Multikolinieritas	61
c.	Uji Heterokedasitas	63
C.	Uji Hipotesis	65
1.	Uji Koefisien Determinasi	65
2.	Uji t	67
3.	Analisis Jalur (<i>path Analysis</i>).....	68
D.	Pembahasan	76
BAB V	SIMPULAN, IMPLIKASI SARAN DAN KETERBATASAN	
	PENELITIAN	82
A.	Simpulan	82
B.	Implikasi	83
C.	Saran	83
D.	Keterbatasan Penelitian	84

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Operasional Variabel Sistem Pengendalian Intern	34
Tabel 3.2	Operasional Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	35
Tabel 3.3	Operasional Variabel Kualitas Laporan Keuangan	36
Tabel 3.4	Operasional Variabel Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah	38
Tabel 4.1	Data Kuisoner	50
Tabel 4.2	Data Karakteristik Responden	51
Tabel 4.3	Hasil Uji Statistik Deskriptif	53
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas	55
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas	56
Tabel 4.6	Hasil Uji Normalitas Regresi Substruktur 1	57
Tabel 4.7	Hasil Uji Normalitas Regresi Substruktur 2	58
Tabel 4.8	Hasil Uji Multikolinearitas Regresi Substruktur 1	59
Tabel 4.9	Hasil Uji Multikolinearitas Regresi Substruktur 2	60
Tabel 4.10	Hasil Uji Heteroskedastisitas Regresi Substruktur 1	61
Tabel 4.11	Hasil Uji Heteroskedastisitas Regresi Substruktur 2	62
Tabel 4.12	Hasil Uji Koefiseien Determinasi Regresi Substruktur 1	63
Tabel 4.13	Hasil Uji Koefiseien Determinasi Regresi Substruktur 2	64
Tabel 4.14	Hasil Uji t Regresi Substruktur 1	65
Tabel 4.15	Hasil Uji t Regresi Substruktur 2	66
Tabel 4.16	Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	31
Gambar 3.1 Struktur Lengkap Analisis Jalur	43
Gambar 3.2 Substruktur 1	44
Gambar 3.3 Substruktur 2	45
Gambar 3.4 Analisis Intervening 1	47
Gambar 3.4 Analisis Intervening 2	48
Gambar 4.1 Analisis Jalur H6	71
Gambar 4.2 Analisis Jalur H7	72

Daftar Lampiran

Lampiran 1 Kuisoner Penelitian

Lampiran 2 Surat Izin Kesbangpol

Lampiran 3 *Output SPSS*

Lampiran 4 Tabulasi Penelitian Hasil Kuisoner