

TESIS

PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* MEDICAL REPRESENTATIVE DI WILAYAH YOGYAKARTA DIMEDIASI OLEH *WORK FAMILY CONFLICT* DAN STRES KERJA

The Effect of Workload on Medical Representative Turnover Intention Mediated by Work Family Conflict and Work Stress in Yogyakarta Region



Pembimbing

Prof. Dr. Siswoyo Haryono

Tanggal. 17 April 2018

TESIS

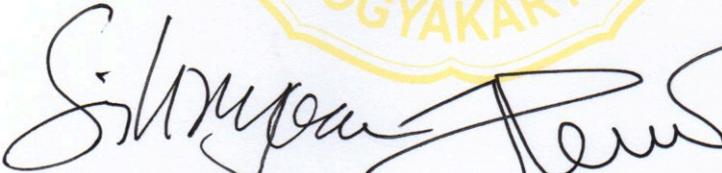
PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* MEDICAL REPRESENTATIVE DI WILAYAH YOGYAKARTA DIMEDIASI OLEH *WORK FAMILY CONFLICT* DAN STRES KERJA

The Effect of Workload on Medical Representative Turnover Intention Mediated by Work Family Conflict and Work Stress in Yogyakarta Region

Diajukan Oleh:
Hanifah Nur'Aini
20141020058

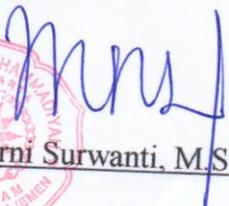
Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan Penguji Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Tanggal 05 April 2018

Yang terdiri dari


Prof. Dr. Siswoyo Haryono Anggota Tim Penguji


Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono Ketua Tim Penguji

Mengetahui
Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Dr. Arni Surwanti, M.Si



SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, Juni 2018

Yang membuat Pernyataan:



Hanifah Nur'Aini

20141020058