

TESIS

PERAN MEDIASI PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI PADA  
PENGARUH REWARD INTRINSIK DAN EKSTRINSIK TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN  
PG. MADUKISMO YOGYAKARTA

THE MEDIATION ROLE OF PERCEIVED ORGANIZATION SUPPORT  
ON THE EFFECT OF INTRINSIC AND EXTRINSIC REWARDS ON  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AMONG THE EMPLOYEES OF  
PG. MADUKISMO YOGYAKARTA



Pembimbing I

Prof. Dr. Siswoyo Haryono, MM., MPd  
NIK : 19631101201501 143 104

Tanggal 04 Mei 2018

Pembimbing II

Dr. Susanto, MS  
NIP : 195212231980031003

Tanggal 04 Mei 2018

TESIS


PERAN MEDIASI PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI PADA  
PENGARUH REWARD INTRINSIK DAN EKSTRINSIK TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN  
PG. MADUKISMO YOGYAKARTA

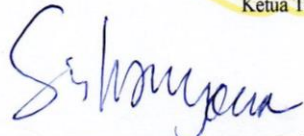
THE MEDIATION ROLE OF PERCEIVED ORGANIZATION SUPPORT  
ON THE EFFECT OF INTRINSIC AND EXTRINSIC REWARDS ON  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AMONG THE EMPLOYEES OF  
PG. MADUKISMO YOGYAKARTA


Diajukan Oleh  
RINA EKA WIDJAYANTI  
20161020012

Tesis ini telah dipertahankan dari disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 27 April 2018

Yang terdiri dari

  
Dr. Nuryakin, MM  
Ketua Tim Penguji

  
Prof. Dr. Siswoyo Haryono, MM., MPd  
Anggota Tim Penguji

  
Dr. Susanto, M.S  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui,  
Ketua Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

  
Dr. Arni Surwanti, M.Si  
NIK: 19641219199003 143 007  
