

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Karyawan
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Pada kesempatan ini, perkenalkan saya mahasiswa S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang sedang melakukan penelitian mengenai **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta”**.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya mohon bantuan kepada Bapak/Ibu untuk bersedia mengisi kuesioner sesuai dengan pertanyaan dan pernyataan yang tertera berikut ini. Bantuan Bapak/Ibu sangat saya harapkan demi kesuksesan penelitian ini yang semata untuk kepentingan akademis. Jawaban dan identitas responden akan terjamin kerahasiaannya. Atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Hormat Kami,

Peneliti : Azi Maheso Firman

NIM : 20060410066

HP : 0823 2737 9999

Pembimbing : Rr. Sri Handari Wahyuningsih

NIK : 19710410199409 143 038/ 0510047101

KUESIONER
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

Identitas Responden

Nama :

Umur :

Jenis kelamin :

Unit Kerja :

Masa Kerja :

Daftar Pertanyaan dan Pernyataan

1. Berikan tanda (√) pada alternatif pilihan pada tabel yang sudah disediakan di bawah ini :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

2. Dimohon untuk mengisi pertanyaan pada kuesioner terbuka di lembar terakhir kuesioner

Budaya Organisasi (X1)

NO	PERTANYAAN	PILIHAN				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya termotivasi untuk menjadi kreatif dan inovatif					
2	Saya termotivasi untuk mencoba hal baru					
3	Saya menjalankan pekerjaan dengan cermat					
4	Saya menjalankan pekerjaan dengan detail atau sampai ke hal-hal kecil					
5	Saya selalu menjaga kualitas pekerjaan dengan baik					
6	Saya termotivasi untuk menghasilkan keluaran (output) dari sebuah pekerjaan					
7	Saya termotivasi untuk menghasilkan keluaran (output) dari pekerjaan yang berjumlah banyak					
8	Saya bebas melakukan pekerjaannya dengan cara saya sendiri					
9	UMY memposisikan pegawai sebagai anggota organisasi yang terhormat					
10	UMY selalu mempertimbangkan segala keputusan agar tidak merugikan pegawai					
11	UMY selalu merancang beban kerja dengan berbasis kerja tim					
12	Struktur organisasi yang ada menekankan pada organisasi berbasis tim					
13	UMY selalu mampu membuat pegawai bergairah untuk terus berprestasi					
14	UMY selalu mampu membuat pegawai tidak merasa malas untuk bekerja					
15	UMY selalu berusaha untuk maju dan berkembang dengan mengubah kondisi yang ada ke arah yang lebih baik atau tidak mempertahankan status					

Motivasi (X2)

NO	PERTANYAAN	PILIHAN				
		STS	2	3	4	5
1	Saya melakukan pekerjaan sebaik mungkin untuk mengejar prestasi					
2	Saya yakin bahwa keberhasilan pekerjaan saya ditentukan saya sendiri					
3	Saya lebih menyukai pekerjaan yang menantang dibanding pekerjaan yang monoton					
4	Saya mempunyai tanggung jawab tinggi terhadap pekerjaan saya					

5	Hasil kerja saya harus lebih baik dibanding orang lain					
6	Saya selalu berusaha agar teman-teman menjalankan ide-ide saya dalam bekerja					
7	Saya senang menjelaskan masalah pekerjaan kepada teman-teman sehingga mereka dapat menjalankan pekerjaan mereka dengan baik					
8	Saya senang memberikan inspirasi produktif kepada teman-teman saya					
9	Saya senang mengarahkan teman-teman sehingga mereka bekerja lebih baik					
10	Saya sering memberi arahan kepada teman-teman mengenai pekerjaan yang dilakukannya					
11	Saya selalu berusaha menjaga hubungan baik dengan teman kerja saya					
12	Saya senang bekerja bersama-sama teman saya					
13	Saya menyukai berbagai pengetahuan dengan teman-teman dalam pekerjaan					
14	Saya senang mendapat dukungan dari teman-teman dalam menjalankan pekerjaan saya					
15	Dalam bekerja saya senang dengan sikap saling menghargai					

Kinerja (Y)

NO	PERTANYAAN	PILIHAN				
		1	2	3	4	5
1	Saya bekerja dengan target kualitas yang telah ditetapkan perusahaan					
2	Saya dapat menyelesaikan beberapa pekerjaan dalam waktu singkat					
3	Saya mampu melaksanakan pekerjaan saya tanpa banyak dijelaskan pimpinan atau rekan kerja					
4	Saya mengembangkan kreativitas saya dalam bekerja					
5	Saya mampu menjalin kerjasama dengan rekan kerja pada saat bekerja					
6	Saya berinisiatif melakukan pekerjaan lain bila sudah selesai mengerjakan sebuah pekerjaan					
7	Saya tidak tergantung pada rekan kerja dalam melakukan suatu pekerjaan					
8	Saya mempunyai kemampuan dan kompetisi yang memadai dalam melakukan pekerjaan saya					
9	Saya mempunyai kecakapan dalam menggunakan alat kerja					
10	Saya melaksanakan jadwal kerja sesuai peraturan yang berlaku					

11	Saya mempunyai tingkat kehadiran tinggi di tempat kerja					
12	Saya mempunyai kemampuan berkomunikasi dengan atasan					
13	Saya mempunyai kemampuan dalam memberikan bimbingan dan penjelasan kepada rekan kerja					
14	Saya teliti dalam melakukan setiap pekerjaan					
15	Saya mempunyai kemampuan berkomunikasi dengan rekan kerja					

KUESIONER TERBUKA

1. Bagaimana evaluasi bapak/ ibu terhadap budaya kerja yang ada di UMY? Berikan Uraian.

2. Apa yang membuat bapak/ ibu terdorong untuk menunjukkan kinerja yang baik di UMY? Sebutkan.

HASIL REKAPAN JAWABAN KUESIONER TERBUKA

NO	NAMA	JAWABAN (1 = Pertanyaan ke-1, 2 = Pertanyaan ke-2)
1	Responden 1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cukup baik, tetapi belum terintegrasi secara maksimal, dan banyak SOP kerja yang kuran sinkron. 2. Niatan untuk belajar dan ibadah, supaya mendapatkan kepuasan hati.
2	Responden 2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya kerja di UMY sudah bagus karena setiap bulan selalu ada silaturahmi untuk memotivasi karyawan UMY. 2. Yang mendorong untuk menunjukkan kinerja yang baik di UMY : <ol style="list-style-type: none"> a. Bekerja merupakan ibadah b. Disamping mendapatkan nafkah untuk keluarga ada ilmu dan pengalaman yang kami dapatkan. c. Semakin berprestasi karyawan, semakin berprestasi universitasnya, semakin terjaga kualitasnya dan akan menambah kesejahteraan karyawannya.
3	Responden 3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Untuk masa sekarang di unit kerja yang saya tempati sudah baik, saling bekerja secara tim. 2. Propesionalisme, ikut memajukan UMY pada khususnya persyarikatan pada umumnya.
4	Responden 4	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya di UMY sudah baik, namun perlu lebih ditanamkan lagi kepada karyawan maupun dosen. 2. Memberikan yang terbaik buat UMY, supaya UMY bisa lebih maju lagi.
5	Responden 5	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya yang berkembang di biro saya cukup baik dan membuat saya nyaman untuk bekerja disini. 2. Keinginan untuk memenuhi target kerja saya, dan keinginan untuk tetap bekerja didalam tim, karena setiap anggota di dalam tim sangat berarti.
6	Responden 6	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya di UMY sangat baik. 2. Niat beribadah.

7	Responden 7	<ol style="list-style-type: none"> 1. Masih banyak kekurangan, tidak sistematis. 2. -
8	Responden 8	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya kerja di UMY sangat baik, karena semua elemen akademik di UMY saling mendukung sehingga UMY bisa mencapai prestasi yang tinggi. 2. Menunjukkan kinerja yang baik saya lakukan dengan sekemampuan yang saya miliki, tanpa ada tendensi apa2 terhadap atasan. Melakukan pekerjaan dengan ikhlas dan tanggungjawab, bukan karena ada atasan dan bekerja dibuat semangat.
9	Responden 9	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kinerjanya dipertahankan. 2. Suasana kerja yang nyaman dan kekompakan tim.
10	Responden 10	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya kerja di UMY sangat membantu masyarakat umum, khususnya saling memberikan motivasi terhadap sesama karyawan. 2. Supaya memberikan UMY yang lebih maju di mata masyarakat pada jenjang kependidikan. Saling memiliki.
11	Responden 11	<ol style="list-style-type: none"> 1. Masih peril ditingkatkan lagi, karena masih ada satu dua karyawan maupun dosen yang masih belum bisa menerapkan budaya tersebut. 2. Karena ada kepuasan tersendiri dan mencari ridho Allah supaya UMY lebih maju.
12	Responden 12	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sudah baik, selalu bekerja sama antara anak buah dan atasan. 2. -
13	Responden 13	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pemimpin memberikan motivasi pada karyawan untuk disiplin dan bekerja lebih baik. Contohnya dengan memberikan tunjangan kehadiran dan tunjangan kinerja. 2. Yang mendorong saya untuk bekerja yang baik adalah niat ibadah karena Allah, karena bekerja merupakan ibadah. Oleh sebab itu saya harus bekerja lebih giat dan rajin.
14	Responden 14	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bekerja secara tim dan kerjasama dalam organisasi.

		2. Untuk membentuk universitas lebih maju kreatif, tepat waktu, lebih unggul dan lancar.
15	Responden 15	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya kerja yang ada di UMY sudah baik, kita juga sudah mendapatkan penghargaan bila mampu menunjukkan kinerja terbaik. 2. Kepuasan pribadi bila bisa memberikan yang terbaik buat UMY. Karena UMY merupakan rumah kedua dan keluarga kedua bagi saya.
16	Responden 16	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sudah baik, tetapi perlu ditingkatkan lagi. 2. Bekerja karena ibadah.
17	Responden 17	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya cukup baik, tapi perlu adanya evaluasi supaya bisa tau dilaksanakan atau tidak. 2. Memberikan nafkah kepada keluarga, membuktikan diri saya bahwa saya bisa ikut membantu memajukan UMY.
18	Responden 18	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sudah baik 2. -
19	Responden 19	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya di UMY baik, tapi perlu adanya pengawasan dari pimpinan. 2. -
20	Responden 20	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya sudah baik, harus disiplin. 2. Ibadah karena Allah, memberikan nafkah kepada keluarga, menjadikan diri lebih baik.
21	Responden 21	<ol style="list-style-type: none"> 1. - 2. Saya harus menunjukkan yang terbaik bagi UMY
22	Responden 22	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya kerja di UMY sudah baik, tetapi harus lebih ditingkatkan lagi. 2. Niat bekerja karena Allah, ingin punya prestasi yang baik, sehingga UMY bisa lebih maju lagi.

PEMBERIAN KATA KUNCI

NO	NAMA	JAWABAN (1 = PERTANYAAN KE-1, 2 = PERTANYAAN KE-2)	KATA KUNCI	VARIABEL
1	Responden 1	<p>1. Cukup baik, tetapi belum terintegrasi secara maksimal, dan banyak SOP kerja yang kurang sinkron.</p> <p>2. Niatan untuk belajar dan ibadah, supaya mendapatkan kepuasan hati.</p>	<p>1. Budaya Organisasi baik</p> <p>2. Ibadah</p>	<p>1. Budaya organisasi sudah baik</p> <p>2. Ibadah</p> <p>3. Nafkah untuk keluarga</p> <p>4. Ingin berprestasi</p> <p>5. Bekerja tim</p> <p>6. Profesionalisme</p>
2	Responden 2	<p>1. Budaya kerja di UMY sudah bagus karena setiap bulan selalu ada silaturahmi untuk memotivasi karyawan UMY.</p> <p>2. Yang mendorong untuk menunjukkan kinerja yang baik di UMY :</p> <p>d. Bekerja merupakan ibadah</p> <p>e. Disamping mendapatkan nafkah untuk keluarga ada ilmu dan pengalaman yang kami dapatkan.</p> <p>f. Semakin berprestasi</p>	<p>1. Budaya organisasi baik</p> <p>2. Ibadah</p> <p>3. Nafkah untuk keluarga</p> <p>4. Berprestasi</p>	<p>7. Memberikan yang terbaik</p> <p>8. Mengerahkan kemampuan</p> <p>9. Ikhlas</p> <p>10. Tanggungjawab</p> <p>11. Suasana kerja nyaman</p> <p>12. Mengatur pekerjaan rekan kerja</p> <p>13. Saling memiliki</p> <p>14. Disiplin</p> <p>15. Pemberian tunjangan</p> <p>16. Kreatif</p> <p>17. Tepat waktu</p> <p>18. Pemberian</p>

		<p>karyawan, semakin berprestasi universitasnya, semakin terjaga kualitasnya dan akan menambah kesejahteraan karyawannya.</p>		<p>penghargaan 19. Pembuktian diri</p>
3	Responden 3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Untuk masa sekarang di unit kerja yang saya tempati sudah baik, saling bekerja secara tim. 2. Profesionalisme, ikut memajukan UMY pada khususnya persyarikatan pada umumnya. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya organisasi sudah baik 2. Bekerja tim 3. Profesionalisme 	
4	Responden 4	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya di UMY sudah baik, namun perlu lebih ditanamkan lagi kepada karyawan maupun dosen. 2. Memberikan yang terbaik buat UMY, supaya UMY bisa lebih maju lagi. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya organisasi sudah baik 2. Memberikan yang terbaik 	
5	Responden 5	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya yang berkembang di biro saya cukup baik dan membuat saya nyaman untuk bekerja disini. 2. Keinginan untuk memenuhi target kerja 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya organisasi sudah baik 2. Profesionalisme 3. Bekerja tim 	

		saya, dan keinginan untuk tetap bekerja didalam tim, karena setiap anggota di dalam tim sangat berarti.	
6	Responden 6	1. Budaya di UMY sangat baik. 2. Niat beribadah.	
7	Responden 7	1. Masih banyak kekurangan, tidak sistematis. 2. -	1. Budaya organisasi masih kurang
8	Responden 8	1. Budaya kerja di UMY sangat baik, karena semua elemen akademik di UMY saling mendukung sehingga UMY bisa mencapai prestasi yang tinggi. 2. Menunjukkan kinerja yang baik saya lakukan dengan sekemampuan yang saya miliki, tanpa ada tendensi apa2 terhadap atasan. Melakukan pekerjaan dengan ikhlas dan tanggungjawab, bukan karena ada atasan dan bekerja dibuat semangat.	1. Budaya organisasi sudah baik 2. Mencapai prestasi 3. Mengerahkan kemampuan yang dimiliki 4. Ikhlas 5. Tanggungjawab
9	Responden 9	1. Kinerjanya dipertahankan. 2. Suasana kerja yang	1. Suasana kerja nyaman 2. Kekompakan tim

		nyaman dan kekompakan tim.	
10	Responden 10	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya kerja di UMY sangat membantu masyarakat umum, khususnya saling memberikan motivasi terhadap sesama karyawan. 2. Supaya memberikan UMY yang lebih maju di mata masyarakat pada jenjang kependidikan. Saling memiliki. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya kerja sudah baik 2. Saling memiliki
11	Responden 11	<ol style="list-style-type: none"> 1. Masih perlu ditingkatkan lagi, karena masih ada satu dua karyawan maupun dosen yang masih belum bisa menerapkan budaya tersebut. 2. Karena ada kepuasan tersendiri dan mencari ridho Allah supaya UMY lebih maju. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya organisasi sudah baik 2. Kepuasan 3. Ibadah
12	Responden 12	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sudah baik, selalu bekerja sama antara anak buah dan atasan. 2. - 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya organisai sudah baik
13	Responden 13	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pemimpin memberikan motivasi pada karyawan untuk disiplin dan 	<ol style="list-style-type: none"> 3. Disiplin 4. Pemberian tunjangan

		<p>bekerja lebih baik. Contohnya dengan memberikan tunjangan kehadiran dan tunjangan kinerja.</p> <p>2. Yang mendorong saya untuk bekerja yang baik adalah niat ibadah karena Allah, karena bekerja merupakan ibadah. Oleh sebab itu saya harus bekerja lebih giat dan rajin.</p>	5. Ibadah	
14	Responden 14	<p>1. Bekerja secara tim dan kerjasama dalam organisasi.</p> <p>2. Untuk membentuk universitas lebih maju kreatif, tepat waktu, lebih unggul dan lancar.</p>	<p>1. Bekerja tim</p> <p>2. Kerja sama</p> <p>3. Kreatif</p> <p>4. Tepat waktu</p>	
15	Responden 15	<p>1. Budaya kerja yang ada di UMY sudah baik, kita juga sudah mendapatkan penghargaan bila mampu menunjukkan kinerja terbaik.</p> <p>2. Kepuasan pribadi bila bisa memberikan yang terbaik buat UMY. Karena UMY merupakan rumah kedua dan keluarga kedua bagi saya.</p>	<p>1. Budaya kerja sudah baik</p> <p>2. Pemberian penghargaan</p> <p>3. Kepuasan</p>	

16	Responden 16	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sudah baik, tetapi perlu ditingkatkan lagi. 3. Bekerja karena ibadah. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya organisasi sudah baik 2. Ibadah 	
17	Responden 17	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya cukup baik, tapi perlu adanya evaluasi supaya bisa tau dilaksanakan atau tidak. 2. Memberikan nafkah kepada keluarga, membuktikan diri saya bahwa saya bisa ikut membantu memajukan UMY. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya organisasi sudah baik 2. Memberikan nafkah kepada keluarga 3. Pembuktian diri 	
18	Responden 18	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sudah baik 2. - 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya organisasi sudah baik 	
19	Responden 19	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya di UMY baik, tapi perlu adanya pengawasan dari pimpinan. 2. Sebagai kepala biro, saya harus bisa mengatur rekan-rekan supaya dapat bekerja dengan maksimal. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya organisasi sudah baik 2. Mengatur pekerjaan rekan kerja 	
20	Responden 20	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya sudah baik, harus disiplin. 2. Ibadah karena Allah, memberikan nafkah kepada keluarga, menjadikan diri lebih baik. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya organisasi sudah baik 2. Ibadah 	

21	Responden 21	<ol style="list-style-type: none"> 1. - 2. Saya harus menunjukkan yang terbaik bagi UMY 	Profesionalisme	
22	Responden 22	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya kerja di UMY sudah baik, tetapi harus lebih ditingkatkan lagi. 2. Niat bekerja karena Allah, ingin punya prestasi yang baik, sehingga UMY bisa lebih maju lagi. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budaya organisasi sudah baik 2. Beribadah 3. Ingin berprestasi 	

LAMPIRAN 2
DATA PENELITIAN

DATA TABULASI PENELITIAN
VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

NO	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10	x1.11	x1.12	x1.13	x1.14	x1.15	x1
1	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	64
2	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	69
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	59
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	64
6	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	63
7	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	66
8	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	63
9	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
11	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	62
12	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	63
13	5	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	63
14	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	65
15	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	64
16	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	63
17	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	67
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	63
19	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
20	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	60
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
22	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
23	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	68
24	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	63
25	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	63
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
27	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	61
28	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	65
29	4	4	4	5	4	5	4	2	4	3	4	4	4	4	4	59
30	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	4	4	4	4	4	60
31	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	69
32	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	63
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	62

34	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
35	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
36	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
37	4	4	5	4	5	5	4	3	5	5	4	5	4	4	4	65
38	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3	5	62
39	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
40	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	59
42	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	5	4	5	5	5	61
43	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	64
44	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	64
45	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	53
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
47	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	68
48	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
49	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	56
50	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
51	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
52	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	64
53	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	56
54	4	4	4	4	4	5	3	4	5	5	4	5	4	4	5	64
55	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	63
56	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
57	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	61
58	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	66
59	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	66
60	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	60
61	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	59
62	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	62
63	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
64	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
65	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3	5	61
66	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	62
67	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	63
68	4	4	4	4	5	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	62
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
70	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	5	63
71	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
72	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	50
73	5	5	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	63
74	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	61
75	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	61
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
77	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	60

78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	60
79	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	62
80	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	67
81	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	57
82	4	5	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	62
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
84	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
85	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	66
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
87	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	69
88	4	4	4	5	5	5	4	3	5	4	5	5	4	4	5	66
89	5	5	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	5	5	5	66
90	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	60
91	4	4	5	4	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	69
92	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
93	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
94	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
95	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	63
96	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	68
97	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	63
98	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	58
99	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60

VARIABEL MOTIVASI

NO	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	x2.11	x2.12	x2.13	x2.14	x2.15	x2
1	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	59
2	4	5	4	4	5	4	3	5	4	5	4	5	4	4	5	65
3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	65
4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	5	5	5	4	4	5	65
5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	69
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	63
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	62
8	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	64
9	5	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	5	4	5	5	67
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	65
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	61
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	62
13	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	65
14	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	66
15	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	65

16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	61
17	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	64
18	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	65
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	63
20	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	69
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	63
22	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	60
23	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	64
24	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	66
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	65
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	61
27	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	60
28	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	65
29	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	64
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	64
31	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	66
32	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	66
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	63
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	66
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	62
36	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	65
37	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	68
38	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	61
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	63
41	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	5	4	4	5	58
42	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	5	5	5	5	62
43	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	65
44	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	62
45	4	3	3	4	3	3	4	4	4	5	5	5	3	5	4	59
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	63
47	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	67
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	61
49	3	3	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	59
50	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	65
51	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	64
52	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	65
53	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	56
54	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	62
55	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	63
56	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	64
57	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	64
58	3	3	3	5	3	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	63
59	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	64

60	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	62
61	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	4	59
62	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	65
63	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	64
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	63
65	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	58
66	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	65
67	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	65
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	62
69	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
70	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	63
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	61
72	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	5	51
73	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	65
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	63
75	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	64
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	61
77	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	64
78	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	64
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	63
80	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	73
81	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	5	5	4	4	5	58
82	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	63
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	63
84	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	65
85	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	65
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
87	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	66
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	63
89	4	3	3	5	4	3	3	3	3	3	5	4	4	5	5	57
90	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	65
91	3	4	5	4	3	4	4	3	3	5	5	5	4	5	5	62
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	61
93	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	64
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	63
95	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	64
96	4	5	4	4	5	4	3	5	4	5	4	4	4	4	5	64
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	63
98	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	64
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	61
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60

VARIABEL KINERJA

NO	y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10	y11	y12	y13	y14	y15	y
1	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	56
2	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	69
3	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	64
4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	66
5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	67
6	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	56
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	62
8	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	66
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	61
10	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	63
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	62
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	62
13	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
14	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	66
15	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	65
16	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	65
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	61
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	62
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	61
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	73
21	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	62
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	62
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	61
25	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	72
26	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	62
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	61
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	61
30	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	63
31	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	68
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	63
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60

34	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	63
35	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	67
36	3	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	3	4	4	63
37	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	62
38	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	58
39	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	67
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	61
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	63
42	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	3	4	5	59
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	63
45	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	49
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	62
47	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	64
48	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	69
49	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	53
50	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	63
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	64
52	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	63
53	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	59
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	63
56	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	66
57	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	68
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	63
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	61
61	4	4	3	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	4	58
62	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	71
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	62
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	62
66	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	68
67	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	70
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	63
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	61
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	63
72	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	47
73	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	65
74	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	65
75	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	66
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	63
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60

78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	62
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	61
80	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	69
81	4	3	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	57
82	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	64
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	61
84	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	65
85	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	66
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
87	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	63
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	64
89	5	4	3	4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	4	4	63
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	63
91	3	4	4	4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	62
92	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	63
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	65
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	61
95	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	66
96	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	69
97	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	65
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	65
99	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	65
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60

LAMPIRAN 3
HASIL OLAH DATA SPSS

Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi

Correlations

		BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9	BO10	BO11	BO12	BO13	BO14	BO15	BOTOTAL
BO1	Pearson	1	.773**	.396**	.230*	.296**	.137	.196	-.133	.174	.205*	.047	.123	.223*	.268**	.316**	.535**
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.022	.003	.174	.050	.187	.084	.040	.644	.222	.026	.007	.001	.000
N		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
BO2	Pearson	.773**	1	.426**	.224*	.209*	.162	.226*	-.095	.120	.161	.016	.168	.186	.305**	.332**	.533**
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.025	.037	.108	.023	.348	.234	.109	.874	.095	.064	.002	.001	.000
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
BO3	Pearson	.396**	.426**	1	.295**	.144	.142	.129	.110	.242*	.063	.162	.141	.096	.154	.162	.485**
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.003	.152	.158	.200	.277	.015	.532	.107	.161	.341	.125	.108	.000
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
BO4	Pearson	.230*	.224*	.295**	1	.199*	.278**	.443**	.023	.316**	-.027	.111	-.005	-.135	.024	.101	.408**
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.022	.025	.003		.047	.005	.000	.821	.001	.791	.271	.961	.179	.810	.315	.000
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
BO5	Pearson	.296**	.209*	.144	.199*	1	.249*	.194	-.136	.285**	.238*	.235*	.181	.370**	.356**	.317**	.524**
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.003	.037	.152	.047		.013	.053	.176	.004	.017	.019	.071	.000	.000	.001	.000
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

BO6	Pearson	.137	.162	.142	.278**	.249*	1	.376**	.075	.262**	.006	.047	.225*	.160	.165	.164	.480**
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.174	.108	.158	.005	.013		.000	.461	.008	.956	.642	.024	.112	.102	.102	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
BO7	Pearson	.196	.226*	.129	.443**	.194	.376**	1	.236*	.325**	.013	.135	.051	-.038	.093	.120	.480**
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.050	.023	.200	.000	.053	.000		.018	.001	.896	.179	.615	.710	.359	.234	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
BO8	Pearson	-.133	-.095	.110	.023	-.136	.075	.236*	1	.074	-.004	.094	.262**	-.153	-.157	-.039	.235*
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.187	.348	.277	.821	.176	.461	.018		.463	.966	.354	.009	.128	.119	.703	.019
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
BO9	Pearson	.174	.120	.242*	.316**	.285**	.262**	.325**	.074	1	.307**	.338**	.389**	.160	.305**	.280**	.606**
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.084	.234	.015	.001	.004	.008	.001	.463		.002	.001	.000	.112	.002	.005	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
BO10	Pearson	.205*	.161	.063	-.027	.238*	.006	.013	-.004	.307**	1	.213*	.471**	.343**	.275**	.367**	.453**
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.040	.109	.532	.791	.017	.956	.896	.966	.002		.034	.000	.000	.006	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
BO11	Pearson	.047	.016	.162	.111	.235*	.047	.135	.094	.338**	.213*	1	.538**	.333**	.364**	.408**	.508**
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.644	.874	.107	.271	.019	.642	.179	.354	.001	.034		.000	.001	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
BO12	Pearson	.123	.168	.141	-.005	.181	.225*	.051	.262**	.389**	.471**	.538**	1	.385**	.435**	.525**	.640**
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)																
	N																

	Sig. (2-tailed)	.222	.095	.161	.961	.071	.024	.615	.009	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
BO13	Pearson Correlation	.223*	.186	.096	-.135	.370**	.160	-.038	-.153	.160	.343**	.333**	.385**	1	.649**	.530**	.498**
	Sig. (2-tailed)	.026	.064	.341	.179	.000	.112	.710	.128	.112	.000	.001	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
BO14	Pearson Correlation	.268**	.305**	.154	.024	.356**	.165	.093	-.157	.305**	.275**	.364**	.435**	.649**	1	.611**	.593**
	Sig. (2-tailed)	.007	.002	.125	.810	.000	.102	.359	.119	.002	.006	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
BO15	Pearson Correlation	.316**	.332**	.162	.101	.317**	.164	.120	-.039	.280**	.367**	.408**	.525**	.530**	.611**	1	.650**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.108	.315	.001	.102	.234	.703	.005	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
BO TOTAL	Pearson Correlation	.535**	.533**	.485**	.408**	.524**	.480**	.480**	.235*	.606**	.453**	.508**	.640**	.498**	.593**	.650**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.019	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Motivasi

Correlations

		MOT1	MOT2	MOT3	MOT4	MOT5	MOT6	MOT7	MOT8	MOT9	MOT10	MOT11	MOT12	MOT13	MOT14	MOT15	MOTIV TOTAL
MOT1	Pearson	1	.366**	.242*	.137	.476**	.326**	.023	.164	.288**	.129	.269**	.310**	-.020	.170	.296**	.633**
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)		.000	.015	.174	.000	.001	.820	.103	.004	.200	.007	.002	.840	.091	.003	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
MOT2	Pearson	.366**	1	.447**	.123	.575**	.493**	-.063	.500**	.164	.461**	.015	.236*	.056	-.012	.316**	.690**
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.223	.000	.000	.532	.000	.103	.000	.886	.018	.578	.909	.001	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
MOT3	Pearson	.242*	.447**	1	.057	.277**	.735**	.001	.164	.099	.225*	-.008	.086	-.001	-.080	.251*	.527**
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.015	.000		.576	.005	.000	.988	.102	.325	.024	.937	.393	.990	.430	.012	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
MOT4	Pearson	.137	.123	.057	1	.226*	.060	.052	.147	.227*	-.050	-.013	.036	.395**	.156	.194	.311**
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.174	.223	.576		.024	.552	.607	.145	.023	.621	.894	.725	.000	.122	.053	.002
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
MOT5	Pearson	.476**	.575**	.277**	.226*	1	.349**	-.334**	.326**	.228*	.204*	.000	.179	.117	-.037	.420**	.569**
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.024		.000	.001	.001	.023	.041	1.000	.075	.245	.712	.000	.000

	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
MOT6	Pearson Correlation	.326**	.493**	.735**	.060	.349**	1	.083	.270**	.183	.290**	.112	.111	.058	-.116	.354**	.633**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.552	.000		.413	.007	.069	.003	.266	.271	.567	.248	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
MOT7	Pearson Correlation	.023	-.063	.001	.052	-.334**	.083	1	.035	.290**	-.030	.184	-.012	.158	.135	-.072	.151
	Sig. (2-tailed)	.820	.532	.988	.607	.001	.413		.728	.003	.766	.066	.909	.115	.179	.474	.133
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
MOT8	Pearson Correlation	.164	.500**	.164	.147	.326**	.270**	.035	1	.491**	.361**	-.032	.117	.056	-.101	.054	.481**
	Sig. (2-tailed)	.103	.000	.102	.145	.001	.007	.728		.000	.000	.753	.247	.581	.316	.593	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
MOT9	Pearson Correlation	.288**	.164	.099	.227*	.228*	.183	.290**	.491**	1	.206*	-.034	.091	.210*	.008	.058	.441**
	Sig. (2-tailed)	.004	.103	.325	.023	.023	.069	.003	.000		.040	.736	.370	.036	.939	.566	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
MOT10	Pearson Correlation	.129	.461**	.225*	-.050	.204*	.290**	-.030	.361**	.206*	1	.123	.150	-.040	.149	.070	.492**
	Sig. (2-tailed)	.200	.000	.024	.621	.041	.003	.766	.000	.040		.224	.136	.691	.140	.492	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
MOT11	Pearson Correlation	.269**	.015	-.008	-.013	.000	.112	.184	-.032	-.034	.123	1	.651**	.152	.271**	.131	.434**
	Sig. (2-tailed)	.007	.886	.937	.894	1.000	.266	.066	.753	.736	.224		.000	.132	.006	.195	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

MOT12	Pearson	.310**	.236*	.086	.036	.179	.111	-.012	.117	.091	.150	.651**	1	.139	.315**	.293**	.559**
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.002	.018	.393	.725	.075	.271	.909	.247	.370	.136	.000		.168	.001	.003	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
MOT13	Pearson	-.020	.056	-.001	.395**	.117	.058	.158	.056	.210*	-.040	.152	.139	1	.238*	.279**	.313**
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.840	.578	.990	.000	.245	.567	.115	.581	.036	.691	.132	.168		.017	.005	.002
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
MOT14	Pearson	.170	-.012	-.080	.156	-.037	-.116	.135	-.101	.008	.149	.271**	.315**	.238*	1	-.015	.297**
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.091	.909	.430	.122	.712	.248	.179	.316	.939	.140	.006	.001	.017		.883	.003
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
MOT14	Pearson	.296**	.316**	.251*	.194	.420**	.354**	-.072	.054	.058	.070	.131	.293**	.279**	-.015	1	.483**
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.012	.053	.000	.000	.474	.593	.566	.492	.195	.003	.005	.883		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
MOTIV TOTAL	Pearson	.633**	.690**	.527**	.311**	.569**	.633**	.151	.481**	.441**	.492**	.434**	.559**	.313**	.297**	.483**	1
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.133	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.003	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Kinerja

Correlations

		KNJ1	KNJ2	KNJ3	KNJ4	KNJ5	KNJ6	KNJ7	KNJ8	KNJ9	KNJ10	KNJ11	KNJ12	KNJ13	KNJ14	KNJ15	KNJ TOTAL
KNJ	Pearson Correlation	1	.606**	.609**	.610**	.409**	.406**	.475**	.404**	.285**	.422**	.284**	-.038	.227*	.245*	.172	.703**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.004	.704	.023	.014	.087	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
KNJ	Pearson Correlation	.606**	1	.576**	.724**	.440**	.385**	.330**	.500**	.363**	.338**	.417**	.232*	.477**	.305**	.244*	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.001	.000	.020	.000	.002	.015	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
KNJ	Pearson Correlation	.609**	.576**	1	.607**	.423**	.528**	.350**	.331**	.243*	.222*	.318**	.119	.389**	.295**	.169	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.015	.026	.001	.239	.000	.003	.093	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
KNJ	Pearson Correlation	.610**	.724**	.607**	1	.497**	.278**	.375**	.597**	.421**	.284**	.201*	.254*	.447**	.261**	.286**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.005	.000	.000	.000	.004	.044	.011	.000	.009	.004	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

KNJ	Pearson Correlation	.409**	.440**	.423**	.497**	1	.493**	.478**	.427**	.192	.260**	.286**	.275**	.194	-.006	.205*	.621**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.055	.009	.004	.006	.053	.955	.041	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
KNJ	Pearson Correlation	.406**	.385**	.528**	.278**	.493**	1	.494**	.290**	.296**	.201*	.141	.183	.123	.108	.078	.549**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.005	.000		.000	.003	.003	.045	.161	.069	.223	.287	.440	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
KNJ	Pearson Correlation	.475**	.330**	.350**	.375**	.478**	.494**	1	.329**	.369**	.195	.182	.165	.251*	.196	.208*	.584**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000		.001	.000	.052	.070	.100	.012	.050	.037	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
KNJ	Pearson Correlation	.404**	.500**	.331**	.597**	.427**	.290**	.329**	1	.296**	.234*	.220*	.093	.360**	.182	.349**	.627**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.003	.001		.003	.019	.028	.358	.000	.070	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
KNJ	Pearson Correlation	.285**	.363**	.243*	.421**	.192	.296**	.369**	.296**	1	.331**	.284**	.332**	.319**	.280**	.158	.545**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.015	.000	.055	.003	.000	.003		.001	.004	.001	.001	.005	.116	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
KNJ	Pearson Correlation	.422**	.338**	.222*	.284**	.260**	.201*	.195	.234*	.331**	1	.444**	.133	.217*	.265**	.242*	.560**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.026	.004	.009	.045	.052	.019	.001		.000	.187	.030	.008	.015	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
KNJ	Pearson Correlation	.284**	.417**	.318**	.201*	.286**	.141	.182	.220*	.284**	.444**	1	.305**	.296**	.279**	.246*	.571**

	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.001	.044	.004	.161	.070	.028	.004	.000		.002	.003	.005	.014	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
KNJ	Pearson Correlation	-.038	.232*	.119	.254*	.275**	.183	.165	.093	.332**	.133	.305**	1	.304**	.153	.335**	.381**	
	Sig. (2-tailed)	.704	.020	.239	.011	.006	.069	.100	.358	.001	.187	.002		.002	.129	.001	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
KNJ	Pearson Correlation	.227*	.477**	.389**	.447**	.194	.123	.251*	.360**	.319**	.217*	.296**	.304**	1	.427**	.398**	.595**	
	Sig. (2-tailed)	.023	.000	.000	.000	.053	.223	.012	.000	.001	.030	.003	.002		.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
KNJ	Pearson Correlation	.245*	.305**	.295**	.261**	-.006	.108	.196	.182	.280**	.265**	.279**	.153	.427**	1	.386**	.487**	
	Sig. (2-tailed)	.014	.002	.003	.009	.955	.287	.050	.070	.005	.008	.005	.129	.000		.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
KNJ	Pearson Correlation	.172	.244*	.169	.286**	.205*	.078	.208*	.349**	.158	.242*	.246*	.335**	.398**	.386**	1	.489**	
	Sig. (2-tailed)	.087	.015	.093	.004	.041	.440	.037	.000	.116	.015	.014	.001	.000	.000		.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
KNJ	Pearson Correlation	.703**	.787**	.697**	.758**	.621**	.549**	.584**	.627**	.545**	.560**	.571**	.381**	.595**	.487**	.489**	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.774	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BO1	57.6300	11.569	.433	.757
BO2	57.6900	11.590	.432	.757
BO3	57.5300	11.686	.373	.762
BO4	57.6500	12.028	.297	.768
BO5	57.4600	11.524	.415	.758
BO6	57.5200	11.464	.342	.766
BO7	57.8600	11.778	.375	.762
BO8	58.0600	12.441	.025	.811
BO9	57.6800	11.109	.501	.750
BO10	57.6100	11.917	.350	.764
BO11	57.7200	11.820	.417	.759
BO12	57.6400	11.243	.555	.747
BO13	57.7500	11.806	.402	.760
BO14	57.6800	11.513	.509	.752
BO15	57.5800	11.216	.568	.746

Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.759	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MOTIV	58.7600	7.679	.495	.731
MOTIV	58.9800	7.656	.580	.720
MOTIV	58.8200	8.311	.398	.742
MOTIV	58.9200	9.206	.222	.756
MOTIV	59.0400	8.544	.483	.737
MOTIV	58.9700	7.989	.523	.728
MOTIV	59.0500	9.503	.063	.765
MOTIV	58.9300	8.712	.382	.744
MOTIV	59.0300	8.858	.345	.748
MOTIV	58.8900	8.442	.361	.746
MOTIV	58.3900	8.564	.287	.754
MOTIV	58.3500	8.189	.432	.738
MOTIV	58.9300	9.177	.218	.756
MOTIV	58.7100	9.056	.157	.765
MOTIV	58.0900	8.871	.404	.745

Uji Reliabilitas Variabel Motivasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.871	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KNJ	58.8200	14.917	.634	.857
KNJ	58.7800	14.295	.728	.851
KNJ	58.8000	15.172	.634	.857
KNJ	58.7300	14.886	.705	.854
KNJ	58.6100	15.331	.542	.862
KNJ	58.7600	15.699	.465	.865
KNJ	58.8600	15.839	.516	.863
KNJ	58.7400	15.427	.554	.861
KNJ	58.8900	16.220	.486	.865
KNJ	58.3100	15.287	.456	.867
KNJ	58.4800	15.080	.461	.868
KNJ	58.8700	16.862	.326	.870
KNJ	58.8300	15.577	.519	.863
KNJ	58.6900	15.933	.395	.869
KNJ	58.7100	15.966	.400	.868

Statistik Deskriptif Hasil Kuesioner Penelitian

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
BO	100	50.00	69.00	62.2500	3.14426
MOTIV	100	51.00	73.00	62.9900	3.11236
KNJ	100	47.00	75.00	62.9200	4.19880
Valid N (listwise)	100				

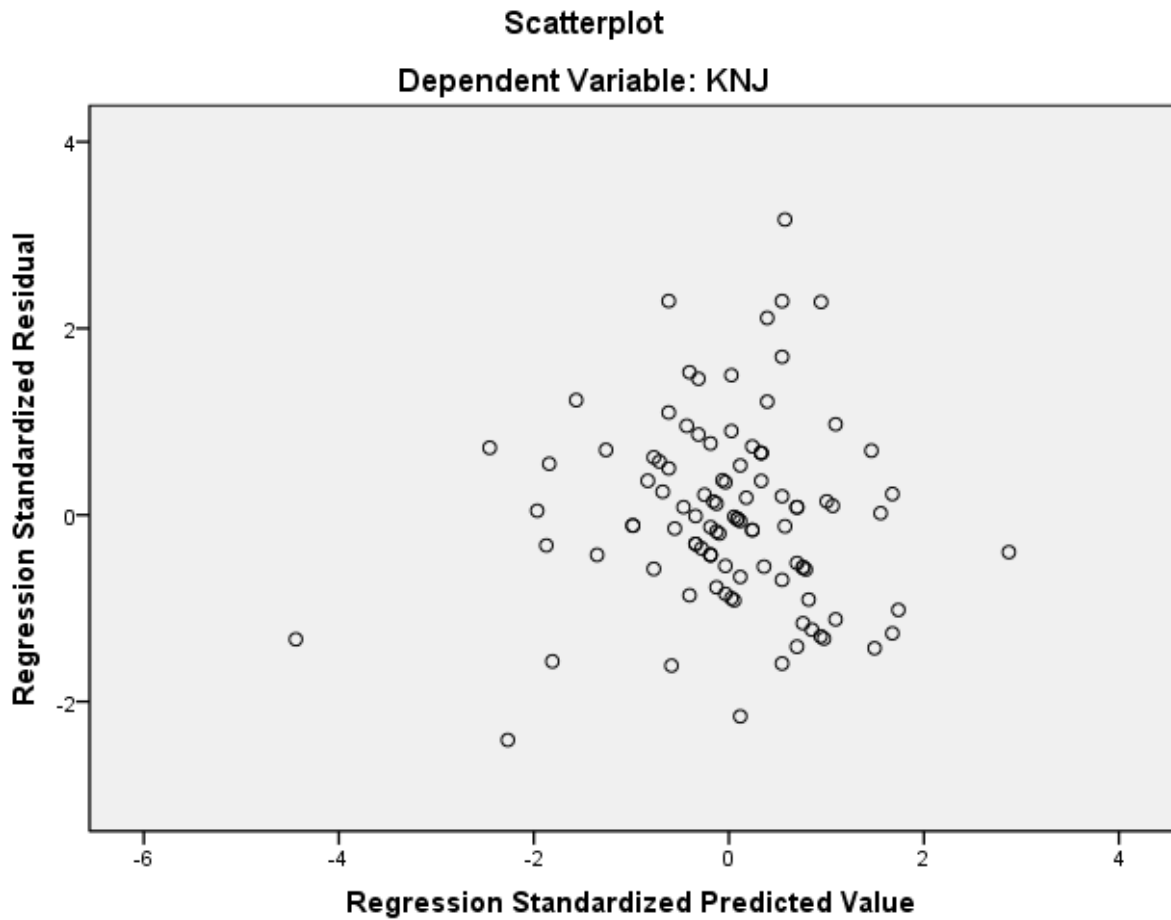
Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.530	7.766		.454	.650		
	BO	.394	.124	.295	3.178	.002	.744	1.344
	MOTIV	.553	.125	.410	4.418	.000	.744	1.344

a. Dependent Variable: KNJ

Hasil Uji Heterokedastisitas



ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	659.533	2	329.767	29.459	.000 ^a
	Residual	1085.827	97	11.194		
	Total	1745.360	99			

a. Predictors: (Constant), MOTIV, BO

b. Dependent Variable: KNJ

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.530	7.766		.454	.650		
	BO	.394	.124	.295	3.178	.002	.744	1.344
	MOTIV	.553	.125	.410	4.418	.000	.744	1.344

a. Dependent Variable: KNJ

Residuals Statistics^a

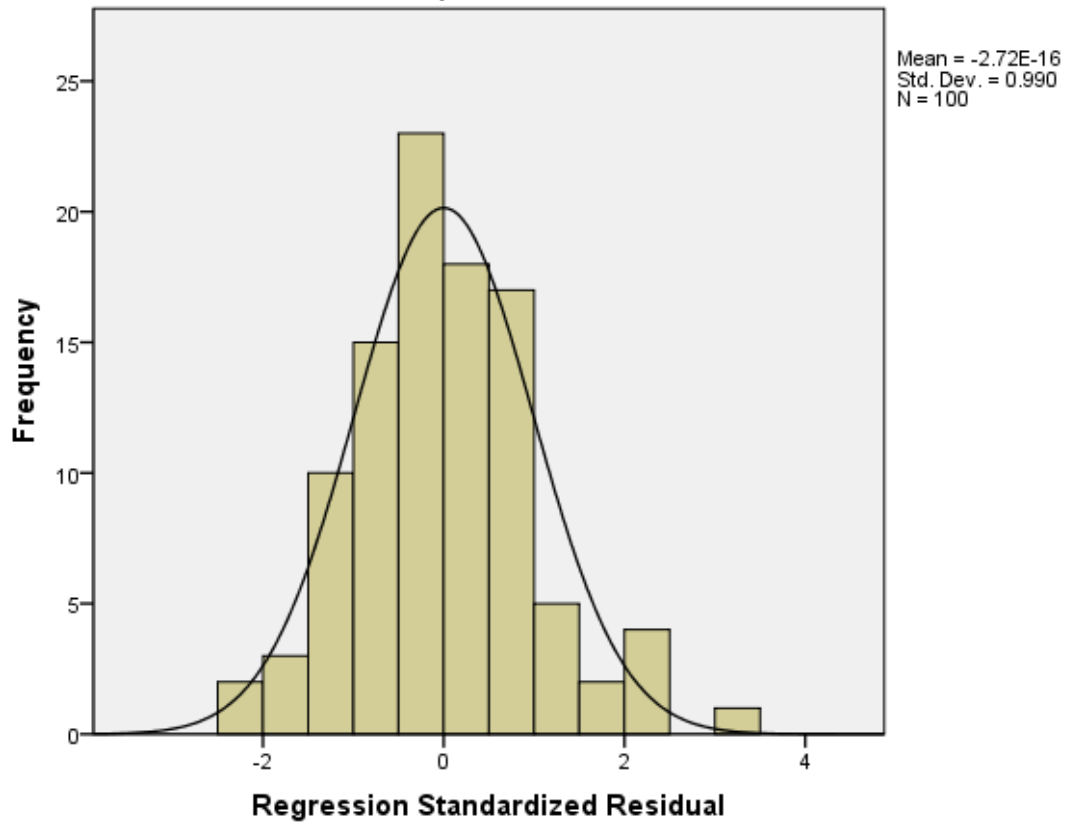
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	51.4572	70.3316	62.9200	2.58108	100
Residual	-8.06681	10.59676	.00000	3.31179	100
Std. Predicted Value	-4.441	2.872	.000	1.000	100
Std. Residual	-2.411	3.167	.000	.990	100

a. Dependent Variable: KNJ

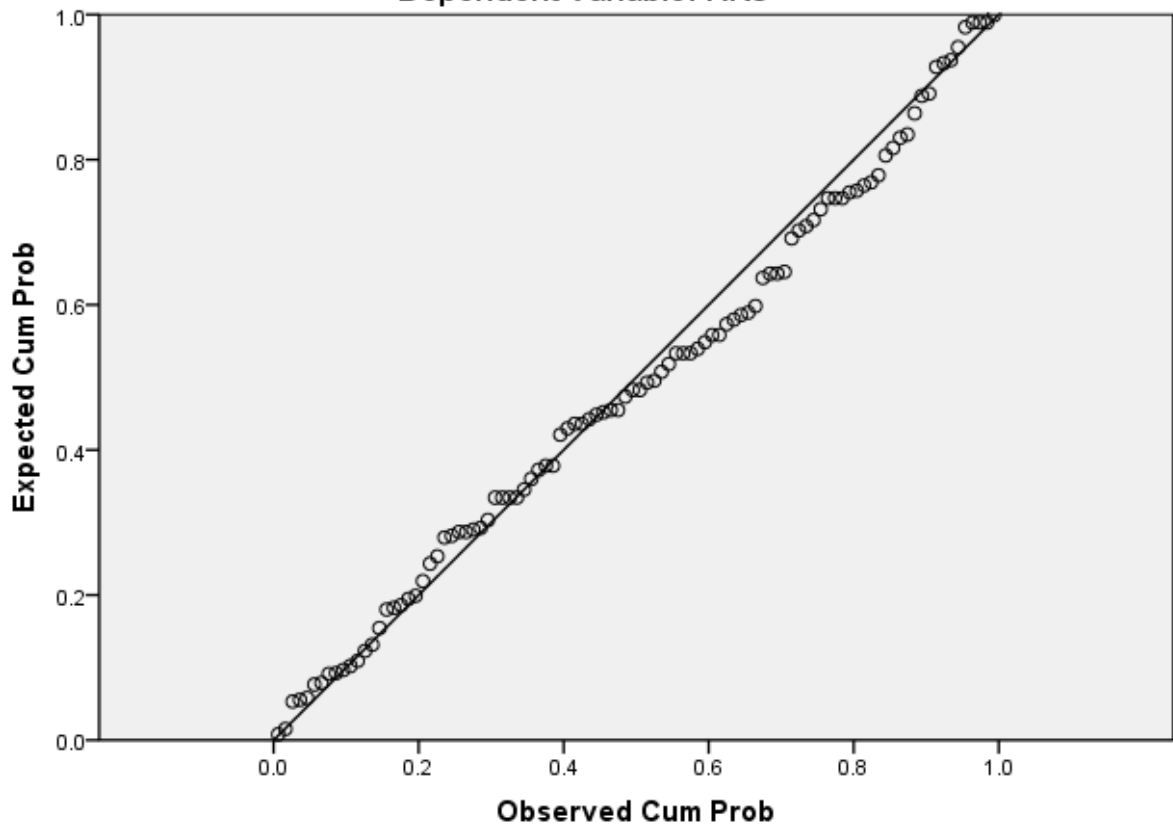
Uji Normalitas

Histogram

Dependent Variable: KNJ



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: KNJ



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.31178884
Most Extreme Differences	Absolute	.071
	Positive	.071
	Negative	-.047
Kolmogorov-Smirnov Z		.707
Asymp. Sig. (2-tailed)		.700

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MOTIV, BO ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: KNJ

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.615 ^a	.378	.365	3.34576	2.095

a. Predictors: (Constant), MOTIV, BO

b. Dependent Variable: KNJ

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	659.533	2	329.767	29.459	.000 ^a
	Residual	1085.827	97	11.194		
	Total	1745.360	99			

a. Predictors: (Constant), MOTIV, BO

b. Dependent Variable: KNJ

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.530	7.766		.454	.650		
	BO	.394	.124	.295	3.178	.002	.744	1.344
	MOTIV	.553	.125	.410	4.418	.000	.744	1.344

a. Dependent Variable: KNJ

PENGARUH BUDAYA
ORGANISASI DAN
MOTIVASI
TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA (Studi
Pada
Karyawan Tetap
Supporting Unit
Universitas
Muhammadiyah
Yogyakarta)

by Azi Maheso Firman

Submission date: 13-Feb-2018 10:09AM (UTC+0700)

Submission ID: 915138042

File name: SKRIPSI_GABUNG_PLAGIASI.docx (407.27K)

Word count: 12716

Character count: 88462

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA (Studi Pada Karyawan
Tetap Supporting Unit Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta)

ORIGINALITY REPORT

18%
SIMILARITY INDEX

19%
INTERNET SOURCES

2%
PUBLICATIONS

18%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	id.wikipedia.org Internet Source	3%
2	www.umy.ac.id Internet Source	2%
3	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
4	eprints.undip.ac.id Internet Source	1%
5	www.slideshare.net Internet Source	1%
6	Submitted to Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Student Paper	1%
7	repository.usu.ac.id Internet Source	1%

8	www.ejournal-s1.undip.ac.id Internet Source	1%
9	xa.yimg.com Internet Source	1%
10	jurnal.bakrie.ac.id Internet Source	1%
11	www.scribd.com Internet Source	1%
12	library.binus.ac.id Internet Source	1%
13	arieffachruddin.blogspot.com Internet Source	1%
14	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%
15	e-journal.uajy.ac.id Internet Source	1%
16	blog.ub.ac.id Internet Source	1%
17	www.smkdarunnajah.sch.id Internet Source	1%
18	publikasi.umy.ac.id Internet Source	1%