

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
(Studi Pada Karyawan Tetap *Supporting Unit* Universitas Muhammadiyah  
Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND MOTIVATION  
ON EMPLOYEE PERFORMANCE UNIVERSITY OF MUHAMMADIYAH  
(Study on Permanent Employee *Supporting Unit* University of Muhammadiyah  
Yogyakarta)***

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Study Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



**Disusun oleh :  
AZI MAHESO FIRMAN  
20060410066**

**PROGRAM STUDY MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2018**

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya,

Nama : Azi Maheso Firman

NIM : 20060410066

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **"PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA (Studi Pada Karyawan Tetap *Supporting Unit* Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)"** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan dituliskan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 9 Februari 2018

**Azi Maheso Firman**

## PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

Almarhum papa Mansur Suwarjo yang Insya Allah husnul khotimah dan berada di surganya Allah

Mama Linda (Malaikat di dunia nyata) yang selalu memberikan suport, mendidik keras dan mandiri

Adik terkasih M. Yamato yang selalu menjadi partner di keluarga

Ibu Alni Rahmawati, Ibu Sri Handari dan Ibu Isthofaina yang sudah sabar (menyabarkan diri) dan bekerja keras memberikan arahan, dorongan, paksaan kepada seseorang yang malas mengerjakan skripsi.

Ibu Meika Kurnia yang sudah memberikan teguran keras tentang *Drop Out* sehingga saya benar-benar berpikir harus menyelesaikan skripsi ini

Adit dan Mbak Shinta (Sportorium UMY) yang selalu ikut memberikan suport

Seluruh keluarga besar Sportorium UMY

Staff UMY Boga (Vila dkk) yang telah membantu dalam penyebaran kuesioner

Bapak Budi (Kepala TU Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMY) dan Ibu Vita (Staff TU Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMY) yang sudah membantu melancarkan dalam proses pengumpulan berkas pendadaran

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum, Wr, Wb*

Alhamdulillah, Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan kemudahan, kasih dan sayang-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA (Studi Pada Karyawan Tetap *Supporting Unit* Universitas Muhammadiyah Yogyakarta"**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak Dr. Rizal Yaya S.E., M.Sc., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dra. Retno Widowati PA, M.Si, Ph.D. selaku Kepala Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Rr. Sri Handari Wahyuningsih., SE., M.Si. Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan masukan dan bimbingan serta arahnya selama mengerjakan skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah membimbing selama masa studi.
5. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan dan kemudahan dalam proses penyelesaian tugas akhir ini.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari masih ada kekurangan dalam skripsi ini. Hal itu disebabkan tidak lain karena keterbatasan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian sangat diperlukan untuk penelitian yang lebih baik di masa mendatang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan menjadi tambahan informasi bagi pihak yang membutuhkan.

*Wassalaamu"alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, 9 Februari 2018

Azi maheso Firman

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
HALAMAN MOTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
INTISARI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	7
A. Landasan Teori .....	7
B. Hipotesis .....	37
C. Model Penelitian .....	40
BAB III METODE PENELITIAN .....	41
A. Objek dan Subjek Penelitian .....	41
B. Jenis Data .....	41
C. Teknik Pengumpulan Sampel .....	41
D. Teknik Pengambilan Data .....	42
E. Devinisi Operasional Variabel .....	42
F. Uji Kualitas Instrumen .....	47
G. Uji Hipotesis .....	49
H. Uji Asumsi Klasik .....	50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	54
A. Gambaran Umum Obyek/ Subyek Penelitian .....	54
B. Hasil Karakteristik Responden .....	60
C. Uji Kualitas Instrumen .....	61
D. Deskriptif Variabel Penelitian .....	64
E. Analisis Uji Asumsi Klasik .....	66
F. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis) .....	71
G. Pembahasan .....	73
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN .....	78
A. Simpulan .....	78
B. Keterbatasan Penelitian .....	80
C. Saran .....	80
DAFTAR PUSTAKA .....	81
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi .....	62
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi .....	63
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja .....	63
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas .....	64
Tabel 4.5 Kategori Tingkat Jawaban .....	65
Tabel 4.6 Hasil Statistik Deskriptif .....	65
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolonieritas .....	67
Tabel 4.8 Uji Normalitas .....	70
Tabel 4.9 Analisis Regresi Linier Berganda .....	72



## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Model Penelitian .....	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi UMY .....	59
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian .....	61
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	68
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas .....	70