

INTISARI

Skripsi ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Subjek yang digunakan dalam penelitian ini adalah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dalam penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 100 responden yaitu karyawan tetap *supporting unit* Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Alat analisis yang digunakan adalah SPSS. Metode analisis yang digunakan adalah analisis kuantitatif yaitu analisis yang meliputi : uji validitas dan reliabilitas, analisis asumsi klasik dan regresi linier berganda, pengujian hipotesis melalui uji t, uji F serta koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, baik secara simultan maupun parsial.

Kata kunci : Budaya organisasi, motivasi, kinerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of culture of the organization and motivation of the performance of employees. A subject used in this research was Muhammadiyah University Yogyakarta. In this research using sample from 100 respondents that is permanent workers on supporting unit Muhammadiyah University Yogyakarta. The analysis used is SPSS. The method of analysis used is the quantitative analysis. The analysis which includes : the validity and reliability, the analysis classical and linear regression multiple, testing hypothesis through the t, the determination and the F.

The result of this research suggest that cultures organization and motivation influential positive and significant to employee performance, both simultaneously and partial.

Keyword : Culture Organization, Motivation, Performance