

## **BAB V**

### **SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hal ini berarti budaya organisasi merupakan faktor penting bagi sebuah organisasi, semakin baik pengelolaan budaya organisasi, maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hal ini berarti motivasi merupakan faktor penting bagi sebuah organisasi, semakin baik pengelolaan motivasi, maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Variabel budaya organisasi dan motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hal ini berarti budaya organisasi dan motivasi merupakan faktor penting bagi sebuah organisasi. Budaya organisasi dan motivasi jika dikelola dengan baik akan meningkatkan kinerja karyawan, sehingga tujuan perusahaan akan tercapai.

## **B. Keterbatasan Penelitian**

1. Sampel penelitian ini hanya dilakukan di UMY dengan sampel pegawai tetap di unit supporting, sehingga memiliki generalisasi yang tidak luas.
2. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data *cross section*, sehingga tidak bisa menjelaskan budaya organisasi yang utuh terjadi di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

## **C. Saran**

Saran-saran yang dapat diberikan bagi pihak yang terkait dan bagi peneliti berikutnya adalah sebagai berikut:

### **1. Bagi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

Walaupun Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sudah mempunyai budaya organisasi dan motivasi yang baik sehingga dapat berpengaruh baik terhadap kinerja, diharapkan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta bisa meningkatkan pengelolaan budaya organisasi dan motivasinya lebih baik lagi, supaya visi, misi dan tujuan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dapat tercapai.

### **2. Peneliti Yang Akan Datang**

- a. Penelitian yang lebih lanjut memerlukan objek yang lebih luas dan sampel yang lebih banyak, sehingga dapat digeneralisasikan lebih baik.
- b. Peneliti yang akan datang dapat menggunakan time series sehingga memberikan hasil tentang implementasi budaya organisasi dan motivasi lebih baik.