

## **BAB V**

### **SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN**

#### **A. Simpulan**

Dari penelitian untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kejelasan sasaran anggaran terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah pada SKPD secara langsung, dan pengaruh tidak langsungnya melalui sistem pengendalian internal maka berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap sistem pengendalian internal pada SKPD Pemerintah Kabupaten Klaten.
2. Kejelasan sasaran anggaran berpengaruh positif terhadap sistem pengendalian internal pada SKPD Pemerintah Kabupaten Klaten.
3. Sistem pengendalian internal berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah pada SKPD pemerintah Kabupaten Klaten.
4. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah pada SKPD pemerintah Kabupaten Klaten.
5. Kejelasan sasaran anggaran berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah pada SKPD pemerintah Kabupaten Klaten.

6. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah pada SKPD pemerintah Kabupaten Klaten melalui sistem pengendalian internal.
7. Kejelasan sasaran anggaran berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah pada SKPD pemerintah Kabupaten Klaten melalui sistem pengendalian internal.

## **B. Saran**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, peneliti memberikan saran untuk peneliti selanjutnya yang meneliti tentang akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai berikut:

1. Saran untuk Praktisi
  - a. Pemimpin diharapkan menjalin komunikasi yang baik dengan bawahan agar penyampaian informasi antara atasan dan bawahan berjalan dengan efektif, karena kesuksesan suatu organisasi sebagian besar dipengaruhi oleh perhatian pimpinan.
  - b. Setiap SKPD harus memiliki anggaran yang jelas sehingga dapat mempermudah untuk mencapai suatu sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya.
  - c. Menerapkan sistem pengendalian internal secara efektif dengan melakukan pemantauan oleh pimpinan secara kontinyu.

## 2. Saran secara Teoritis

- a. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel lain yang diperkirakan mampu mempengaruhi akuntabilitas kinerja.
- b. Penelitian berikutnya diharapkan dalam memperoleh data sebaiknya dilakukan wawancara secara langsung kepada responden, agar dapat memberikan data yang lengkap dan sesuai dengan harapan.
- c. penelitian selanjutnya diharapkan lebih memperhatikan butir-butir pertanyaan kuesioner agar dapat menghasilkan data yang valid dan reliabel.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang diharapkan dapat diperbaiki pada penelitian selanjutnya yaitu sebagai berikut:

1. Penelitian ini menggunakan metode survei menggunakan kuesioner tanpa dilengkapi dengan wawancara atau pertanyaan lisan, sehingga jawaban yang diperoleh kemungkinan terjadi bias.
2. Penelitian ini masih menggunakan kuesioner dari penelitian terlebih dahulu yang mungkin terjadi kekeliruan.

