

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND  
ORGANIZATIONAL CULTURE TO WORK SATISFACTION***

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas  
Muhammadiyah Yogyakarta**



**Disusun oleh:**

**Heru Andi Darmawan**

**(20140410264)**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2018**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Heru Andi Darmawan

NIM : 20140410264

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA ANGGOTA”** tidak pernah terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 2 Mei 2018



Heru Andi Darmawan

## MOTTO

-Tiada doa yang paling indah selain doa agar skripsi ini cepat selesai-

“Perjuanganmu terletak pada ambisi dan keinginanmu sedang perilaku dan kesabaranmu ditentukan oleh imanmu”

“Apabila anda berbuat kebaikan kepada orang lain, maka anda telah berbuat baik terhadap diri sendiri”  
(Benyamin Franklin)

“Kemenangan yang seindah-indahnya dan sesukar-sukarnya yang boleh direbut manusia ialah menundukan diri sendiri” (Ibu Kartini)

## PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Skripsi ini saya persembahkan untuk:*

*Ayahanda Serma Supratikno dan Ibu tercinta Sri Haryani S.E,  
Serta adik laki-lakiku Risky Siswanto untuk kasih sayang, doa,  
cinta, dan support kalian yang selama ini tak ada henti hentinya.*

*Teman-teman Goodfellas, Ghulam, Yasser, Denta, Apin, Toni, Ryo,  
Rasyid, Saza, Dina, Nana, Isti, Prika, dll yang senantiasa memberikan  
bantuan kepada penulis.*

*Septiyani yang sudah memberikan semangat serta memotivasi dan  
selalu mendorong agar dapat menyelesaikan skripsi ini.*

*Korami 13 Bener Purworejo yang memberi bantuan kemudahan dalam  
menyelesaikan tugas.*

*dan*

*Almamaterku,  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*

## **KATA PENGANTAR**

Dengan mengucapkan syukur atas berkat rahmat dan hidayah-Nya dan karunia dari Allah SWT kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul:

### **”PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA”**

Guna memenuhi salah satu syarat untuk menempuh gelar sarjana (S1) Ekonomi jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Selama Penyusunan skripsi ini, penulis banyak mengalami kesulitan sehingga tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya.

Pada kesempatan yang baik ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu penulis didalam menyusun skripsi ini yaitu kepada:

1. Allah SWT yang selalu memberikan petunjuk dan kemudahan serta bersyukur atas yang dia berikan.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulisan
3. Ibu Rini Juni Astuti. SE., Msi yang penuh kesabaran telah memberikan bimbingan dan masukan selama proses penyelesaian karya tulis.

4. Bapak Supratikno, Ibu Sri Haryani, adik Risky Siswatoro dan saudara-saudara yang senantiasa memberikan dorongan, semangat, dan perhatian kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan karya tulis ini.
5. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dalam menyelesaikan tugas.

Akhir kata, tiada gading yang tak retak, setiap manusia mempunyai kelemahan atau pernah melakukan kesalahan, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam pembuatan skripsi ini. Oleh karena itu kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk memperdalam karya tulis dengan tema ini.

Yogyakarta 2 Mei 2018

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO .....	vi
PERSEMBAHAN .....	vii
INTISARI .....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Kepuasan Kerja .....	10
2. Kepemimpinan Transformasional.....	15
3. Budaya Organisasi .....	21
4. Kerangka Konsep Penelitian .....	27
BAB III METODE PENELITIAN .....	30
A. Obyek dan Subyek Penelitian .....	30
B. Jenis Data .....	30
C. Populasi .....	30
D. Teknik Pengumpulan Data .....	31
E. Definisi Oprasional .....	31

<b>F. Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....</b>	<b>34</b>
1. Uji Validitas .....	35
2. Uji Reliabilitas.....	36
<b>BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>39</b>
<b>A. Gambaran Umum.....</b>	<b>39</b>
<b>B. Deskripsi Karakteristik Responden .....</b>	<b>39</b>
<b>C. Data Diskriptif Penelitian .....</b>	<b>42</b>
<b>D. Uji Kualitas Instrumen .....</b>	<b>44</b>
1. Uji Validitas .....	44
2. Uji Reliabilitas.....	47
<b>E. Uji Asumsi Klasik .....</b>	<b>49</b>
1. Uji Normalitas.....	49
2. Uji Heteroskedatisitas .....	50
3. Uji Multikolinieritas.....	50
<b>F. Uji Hipotesis .....</b>	<b>52</b>
<b>Uji Regresi Linier berganda .....</b>	<b>52</b>
1. Uji Signifikan Partial (Uji t) .....	53
2. Uji Koefisien Determinan (Adjusted <i>R</i> <sup>2</sup> ).....	54
<b>G. Pembahasan.....</b>	<b>55</b>
<b>BAB V KESEMPATAN, KETERBATASAN DAN SARAN .....</b>	<b>59</b>
<b>A. Kesimpulan.....</b>	<b>59</b>
<b>B. Keterbatasan Penelitian .....</b>	<b>59</b>
<b>C. Saran .....</b>	<b>60</b>
<b>Daftar Pustaka.....</b>	<b>61</b>
<b>Lampiran.....</b>	<b>64</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Gap Research Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja .....	6
Tabel 1.2 Gap Research Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja .....	7
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kepuasan Kerja.....	32
Tabel 3.2 Definisi Operasional Kepemimpinan Transformasional .....	32
Tabel 3.3 Definisi Operasional Budaya Organisasi .....	34
Tabel 4.1 Distribusi Responden Penelitian .....	40
Tabel 4.2 Data Diskriptif Variabel Kepuasan .....	42
Tabel 4.3 Data Diskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	43
Tabel 4.4 Data Diskriptif Variabel Budaya Organisasi.....	43
Tabel 4.5 Uji Validitas Kepuasan .....	45
Tabel 4.6 Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional .....	46
Tabel 4.7 Uji Validitas Budaya Organisasi.....	47
Tabel 4.8 Uji Reabilitas .....	48
Tabel 4.9 Uji Normalitas .....	49
Tabel 4.11 Uji Heteroskedastisitas .....	52
Tabel 4.10 Uji Multikolinieritas.....	51
Tabel 4.12 Rangkuman Uji Regresi Linier Berganda .....	52
Tabel 4.13 Rangkuman Uji T.....	53
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi.....	54

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2.1 Metode Penelitian .....</b>	<b>29</b>
<b>Gambar 4.1 Kolmogorov-Smirnov .....</b>	<b>49</b>