

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja anggota Koramil 13 Bener Purworejo. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner dan dilaksanakan pada 36 anggota Koramil 13 Bener, Purworejo. Pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS untuk menganalisis data. Teknik pengujian instrumen yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan Alpha Cronbach. Serta untuk prasyarat analisis menggunakan uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja anggota nilai $p \text{ value } 0,027 < \alpha = 0,05$, budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja anggota nilai $p \text{ value } 0,024 < \alpha = 0,05$.

Kata kunci : Kepemimpinan transformasional, Budaya organisasi, Kepuasan kerja

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of transformational leadership and organizational culture on job satisfaction of 13 Bener Purworejo Koramil . Data collection was done by spreading the questionnaire and executed on 36 members of Koramil 13 Bener, Purworejo. In this study using SPSS help to analyze data. Instrument testing techniques used in this study using the validity test with factor analysis, test reliability with Alpha Cronbach. As well as for prerequisite analysis using the classical assumption test, multiple linear regression analysis to test and prove the research hypothesis.

The result of the analysis shows that transformational leadership has positive effect on job satisfaction of p value $0,027 < a = 0,05$, organizational culture has positive effect on job satisfaction of p value $0,024 < a = 0,05$.

Keywords: transformational leadership, organizational culture, job satisfaction