

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASN, SARAN PENELITIAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat di sampaikan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil uji t p value $0,027 < \alpha = 0,05$ serta koefisien regresinya sebesar 0,794. Hasil ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap kepuasan kerja.
2. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil uji t p value $0,024 < \alpha = 0,05$ serta koefisien regresinya sebesar 0,655. Hasil ini menunjukkan bahwa budaya organisasi mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap kepuasan kerja.

B. Keterbatasan Penelitian

Bagi yang hendak melakukan penelitian tentang kepuasan kerja hendaknya dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada pada variabel ini. Dengan meneliti obyek yang lain untuk meneliti variabel kepuasan. Lalu, menambah faktor-faktor selain kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi, sehingga dapat semakin memperkaya pengetahuan tentang variabel yang dapat

mempengaruhi kepuasan kerja. Serta masih adanya variabel lain yang dapat mengukur kepuasan selain variabel kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi, dan juga ruang lingkup penelitian yang masih dalam skala kecil yaitu di koramil atau sejajar dengan kecamatan masih dapat dikembangkan lagi di ruang lingkup yang lebih luas lagi seperti di Kodim, Korem ataupun di Kodam. Dalam penelitian ini Kusioner masih lemah karena masih memiliki masalah content validity, yang dianggap kurang efisien, sehingga masih perlu di sempurnakan kedepannya

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, berikut ini diberikan beberapa saran bagi pihak Koramil 13 Bener, Purworejo antara lain:

1. Budaya organisasi dari hasil penelitian terbukti mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja anggota. Untuk itu sebaiknya pihak institusi agar lebih menjadikan budaya organisasi di dalam lingkungannya lebih harmonis dan tetap stabil agar semakin meningkatnya kepuasan kerja.
2. Kepemimpinan transformasional dari hasil penelitian terbukti mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja anggota. Kepemimpinan yang sering bergantian posisi atau bertukar pemimpin menyebabkan perbedaan cara pandang anggota terhadap pemimpin barunya, maka dari itu harus dapat secepat mungkin anggota menyesuaikan diri dengan tipe pemimpin transformasional yang berbeda.