

Daftar Pustaka

- Ahamed, M., & Mahmood, R. (2015). Impact Of Organizational Culture On Job Satisfaction: A Study On Banglalion Communication Ltd, Bangladesh. *European Jurnal Of Business And Managemen*, Vol. 7, No.10, 160-173.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1993). Transformational Leadership And Organizational Culture. *Public Administration Quarterly*, 52: 130-139, 17: 1, 112 - 121.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol. 10 NO. 2, Hal. 124 -135.
- Bushra, F., Usman, A., & Naveed, A. (2011). Effect Of Transformational Leadership On Employee's Job Satisfaction And Organizational Commitment In Banking Sector Of Lahore, Pakistan. *International Journal Of Business And Social Science*, Vol, 2. No. 18, 261-266.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (1995). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Dewi, K. S. (2013, Agustus). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Komitmen Organisasi Pada PT. KPM. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, Vol. 7, 116 No. 2, Hal. 116-125.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multi Variate Dengan Program IBM SPSS 19, Edisi Kelima*. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gibson. (1997). *Manajemen Edisi Kesembilan Jilid 2*. Jakarta: Erlangga.
- Hamidifar, F. (2010). A Study Of The Relationship Between Leadership Styles And Employee Job Satisfaction At Islamic Azad University Branches In Tehran, Iran. *Jurnal Of Organizational Change Management*, Vol. 3, No. 1.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hefrizon. (2014). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA ANGGOTA KEPOLISIAN DI SATUAN BRIMOB POLDA DIY. *Jurnal Bisnis Dan Teori Dan Implementasi*, Vol. 6 No. 2, Hal. 232 - 245.
- Koesmono, T. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala

Menengah Di Jawa Timur. *JURNAL MANAJEMEN Dan KEWIRAUSAHAAN*, Vol.7 No. 2, Hal 171 - 188.

Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.

Martoyo, K. K. (1994). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. PBF.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Moeliono, D. (2005). *Budaya Organisasi dalam Tantangan*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.

Novalia, N. K., Dewi, C., & Subudi, M. (2015). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP Kepuasan KERJA DAN TURNOVER INTENTION PADA CV. GITA KARYA PERSADA DENPASAR. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.4, No.12, Hal. 4219-4244.

Nursani, E. T. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Proceeding National Conference On Applied Business*, Hal. 163-170.

Pangandaheng, S. C., Saerang, I. S., & Loindong, S. S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Dan UMKM Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, Vol. 5 No. 2, Hal. 2358 - 2366.

Paramita, W., Prayuda, W. H., & Handaru, A. W. (2013). "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA". *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, Vol. 4, No. 2, Hal. 257-275.

Prasetyo, B. A. (2017, Agustus). Pengaruh Kekuatan Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Prajurit Batalyon Perhubungan. *Jurnal Prodi Strategi Dan Kampanye Militer, Volume 3 Nomor 2*, Hal 27 - 45.

Rahmawati, A., & F. &. (2015). *Statistika Teori Dan Praktek*. Prodi Manajemen UMY, Yogyakarta.

Richard, L. D. (2002). *Pengantar Manajemen Edisi Kelima, Jilid 2*. Erlangga, Jakarta.

Ritawati, A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, Vol. 9, Hal. 82 - 93.

Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Dayam manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Rajasa Grafindo Persada.

- Robbins, & Judges, D. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, L., Sampurno, & Wahyono, D. (2014, Maret). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Dan Pelayanan Farmasi, Volume 4 Nomor 1*, Hal. 33-38.
- Schein, E. H. (2009). *The Corporate Culture Survival Guide*. San Fransisco: Jossey-Bass.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Salemba Empat, Jakarta.
- Thamrin, H. M. (2012). The Influece Of Transformational Leadership And Organizational Commitment on Job Satisfaction And Employee Performance. *International Journal Of Innovation Management And Technology, Vol, 3. No. 5*, 566-572.
- Tjahjono, H. K. (2004). *Budaya Organisasional Dan Balanced Scorecard: Dimensi Teori Dan Praktik*. UPFE UMY.
- Tjahjono, H. K. (2004). Hubungan Budaya Organisasional Keefektifan Organisasional Dan Kepemimpinan: Telaah Perspektif Untuk Riset. *Jurnal Kompak*, Hal. 1-23.
- Weiss, D. J., Dawis, R. V., England, G. W., & Lofquist, L. H. (1967). *Manual Minnesota Satisfaction Questionnaire (Vol. Vol. 22)*. Minneapolis : University Of Minnesota.
- Wirawan. (2007). *Budaya Dan Iklim Organisasi: Teori Aplikasi Dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yukl, G. A. (2013). *Leadership In Organization (Eight Edition)*. United States Of America: Pearson Education.