

Lampiran

1) Kuesioner Validitas

KUESIONER PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA ANGGOTA
KORAMIL DI PURWOREJO

Kepada

Yth. Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari

Anggota Koramil 13/ Bener Purworejo

Di tempat

Dengan hormat

Berhubung dengan pelaksanaan penelitian (Skripsi) sebagai tugas akhir. Maka dimohon kesediaan Bapak/ Ibu/ saudara/ Saudari untuk mengisi kusioner berikut dengan sejujur-jujurnya guna mengetahui “Kuesioner Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Anggota Koramil 13/ Bener Purworejo”. Data isian Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari akan dijaga Kerahasiaannya. Oleh karena itu Peneliti mengharapkan kerjasama bagi respondent untuk membantu peneliti mendapat data yang diperlukan.

Atas kesediaan dan perhatian, Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari, saya ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya

Hormat Saya,

IDENTITAS RESPONDEN

Nama	
Usia	Tahun
Jenis Kelamin	Pria/Wanita*
Pendidikan Terakhir	SLTP/SLTA/DII/S1/S2*
Lama Bekerja	
Jabatan	
Status Pegawai	Tetap/tidak tetap

*coret yang tidak perlu

PERTANYAAN PENELITIAN

Beri jawaban atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda (\surd) pada kolom yang tersedia.

Keterangan :

STS : Sangat tidak setuju

TS : Tidak setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Kepuasan Kerja Anggota

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya Puas penghasilan yang saya terima saat ini sudah sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab saya					
2	Saya puas karena pekerjaan Saya Sangat Menarik					
3	Saya puas karena Pekerjaan Saya memberikan saya kesempatan untuk belajar					
4	Saya puas diberikan Kesempatan Untuk menerima tanggungjawab atas pekerjaan					
5	Saya puas dengan kesempatan yang diberikan organisasi untuk mendapatkan promosi dan kenaikan pangkat					
6	Saya puas dengan penghargaan yang diberikan oleh organisasi					
7	Saya puas dengan kesempatan untuk pengembangan diri dalam organisasi					
8	Saya puas ketika Atasan saya selalu menunjukkan perhatian terhadap bawahan					
9	Saya puas dengan Atasan saya yang selalu memberikan bantuan teknis kepada bawahan					
10	Saya puas dengan cara atasan saya dalam memperlakukan bawahannya					
11	Saya puas dengan Rekan kerja saya yang pandai secara teknis dalam bekerja					
12	Saya puas dengan Rekan kerja saya menunjukkan sikap bersahabat dan saling mendukung dalam lingkungan kerja					

Sumber : Weiss et al (1967)

Kepemimpinan Transformasional

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya Menghormati atasan saya					
2	Atasan saya mampu membangkitkan semangat kerja bawahannya					
3	Atasan saya memiliki ide dan kreativitas yang baik dalam mencari cara untuk mencapai tujuan organisasi					
4	Atasan saya adalah orang yang dapat dipercaya dan peduli kepada bawahannya.					

Sumber : Fuad Mas'ud (2004) dalam Pangandaheng dkk (2017)

Budaya Organisasi

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Dalam organisasi pencapaian hasil lebih penting dari pada proses					
2	Kami memiliki kerjasama dan kesatuan yang utuh					
3	Pengambilan keputusan dalam organisasi disentralisasikan di puncak (Komando / Top pemimpin)					
4	Setiap anggota organisasi di ijin untuk menggunakan metode kerjanya sendiri					

Sumber: Fuad Mas'ud (2004) dalam Pangandaheng dkk (2017)

2) Data hasil uji validitas

a) Data variabel Kepuasan

No	n1	n2	n3	n4	n5	n6	n7	n8	n9	n10	n11	n12	Total	
1	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	5	44
2	4	4	3	4	4	5	5	5	4	4	3	3	4	48
3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	44
4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	50
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49
6	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
7	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	48
8	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	5	3	4	43
9	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	43
10	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	5	4	52
11	4	2	4	2	5	3	3	3	4	4	3	4	4	42
12	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	52
13	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	47
14	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	52
15	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	45
16	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	52
17	4	5	4	5	3	3	3	3	4	4	3	4	3	45
18	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	41
19	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	43
20	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	5	44
21	4	4	5	4	5	5	3	3	5	4	5	5	5	52
22	3	3	4	3	2	4	4	3	3	3	3	4	5	40
23	3	4	5	5	5	5	2	3	4	3	4	5	5	48
24	4	2	4	5	2	1	5	5	4	4	2	4	2	39
25	4	5	4	5	5	5	3	4	5	4	4	4	4	51
26	3	5	4	5	4	4	3	3	3	3	4	4	5	46
27	3	3	3	3	5	5	3	3	4	3	5	3	4	42
28	4	4	5	5	4	4	3	4	5	4	4	5	5	52
29	4	5	4	4	4	5	3	3	5	4	4	4	4	49
30	4	3	4	3	4	4	3	3	5	4	5	4	5	47

b). Data variabel Kepemimpinan Transformasional

No	n1	n2	n3	n4	Total
1	4	4	3	4	15
2	4	5	4	4	17
3	4	4	4	4	16
4	5	4	5	4	18
5	5	4	4	5	18
6	5	5	4	5	19
7	5	4	4	4	17
8	5	5	4	3	17
9	5	5	4	4	18
10	4	4	4	5	17
11	5	4	3	4	16
12	5	5	5	5	20
13	4	4	4	4	16
14	5	5	5	5	20
15	5	4	4	5	18
16	5	5	4	4	18
17	5	4	4	4	17
18	4	4	3	4	15
19	3	4	3	3	13
20	4	4	4	5	17
21	5	4	5	5	19
22	5	4	3	4	16
23	5	4	5	2	16
24	5	5	4	1	15
25	5	5	4	4	18
26	4	4	5	5	18
27	4	4	5	5	18
28	4	4	4	5	17
29	4	4	5	5	18
30	4	4	5	5	18

c). Data variabel budaya Organisasi

No	n1	n2	n3	n4	Total
1	4	3	3	4	14
2	5	2	5	4	16
3	3	4	5	2	14
4	5	5	4	3	17
5	4	3	4	4	15
6	4	4	5	3	16
7	3	4	3	5	15
8	4	3	3	4	14
9	3	4	3	4	14
10	5	4	4	5	18
11	2	3	4	5	14
12	4	4	5	5	18
13	5	3	4	5	17
14	3	5	5	3	16
15	3	4	4	3	14
16	5	4	5	4	18
17	5	4	4	2	15
18	4	2	4	5	15
19	3	3	4	4	14
20	4	4	3	4	15
21	4	5	5	5	19
22	4	3	4	3	14
23	3	5	4	5	17
24	2	4	3	4	13
25	2	4	5	5	16
26	4	5	3	5	17
27	4	5	5	5	19
28	4	4	4	4	16
29	4	5	4	4	17
30	4	5	5	5	19

3). Hasil Validitas dan Reliabilitas

a). Kepuasan

Correlations

		VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005	VAR00006	VAR00007	VAR00008	VAR00009	VAR00010	VAR00011	VAR00012	VAR00013
VAR00001	Pearson Correlation	1	,125	,231	,151	,313	,018	,312	,486**	1,000**	,010	,231	-,248	,530**
	Sig. (2-tailed)		,510	,219	,426	,093	,925	,093	,006	,000	,957	,219	,187	,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00002	Pearson Correlation	,125	1	,288	,697**	,264	,302	,020	,042	,125	,164	,288	,186	,652**
	Sig. (2-tailed)	,510		,123	,000	,159	,105	,918	,826	,510	,387	,123	,325	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00003	Pearson Correlation	,231	,288	1	,419*	,240	-,028	-,160	,264	,231	,024	1,000**	,266	,617**
	Sig. (2-tailed)	,219	,123		,021	,202	,884	,399	,158	,219	,900	,000	,155	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00004	Pearson Correlation	,151	,697**	,419*	1	,000	-,157	,288	,076	,151	-,173	,419*	-,078	,485**
	Sig. (2-tailed)	,426	,000	,021		1,000	,406	,122	,689	,426	,361	,021	,680	,007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00005	Pearson Correlation	,313	,264	,240	,000	1	,133	-,051	,349	,313	,409*	,240	,293	,639**
	Sig. (2-tailed)	,093	,159	,202	1,000		,482	,788	,059	,093	,025	,202	,117	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00006	Pearson Correlation	,018	,302	-,028	-,157	,133	1	,276	-,238	,018	,083	-,028	,263	,329
	Sig. (2-tailed)	,925	,105	,884	,406	,482		,140	,205	,925	,664	,884	,160	,075
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00007	Pearson Correlation	,312	,020	-,160	,288	-,051	,276	1	-,089	,312	-,341	-,160	-,216	,188
	Sig. (2-tailed)	,093	,918	,399	,122	,788	,140		,642	,093	,066	,399	,251	,320
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00008	Pearson Correlation	,486**	,042	,264	,076	,349	-,238	-,089	1	,486**	,239	,264	,042	,463**
	Sig. (2-tailed)	,006	,826	,158	,689	,059	,205	,642		,006	,204	,158	,825	,010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00009	Pearson Correlation	1,000**	,125	,231	,151	,313	,018	,312	,486**	1	,010	,231	-,248	,530**
	Sig. (2-tailed)	,000	,510	,219	,426	,093	,925	,093	,006		,957	,219	,187	,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00010	Pearson Correlation	,010	,164	,024	-,173	,409*	,083	-,341	,239	,010	1	,024	,357	,347
	Sig. (2-tailed)	,957	,387	,900	,361	,025	,664	,066	,204	,957		,900	,053	,060
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00011	Pearson Correlation	,231	,288	1,000**	,419*	,240	-,028	-,160	,264	,231	,024	1	,266	,617**
	Sig. (2-tailed)	,219	,123	,000	,021	,202	,884	,399	,158	,219	,900		,155	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00012	Pearson Correlation	-,248	,186	,266	-,078	,293	,263	-,216	,042	-,248	,357	,266	1	,384*
	Sig. (2-tailed)	,187	,325	,155	,680	,117	,160	,251	,825	,187	,053	,155		,036
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00013	Pearson Correlation	,530**	,652**	,617**	,485**	,639**	,329	,188	,463**	,530**	,347	,617**	,384*	1
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,007	,000	,075	,320	,010	,003	,060	,000	,036	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,733	10

b). Kepemimpinan transformasional

Correlations

		VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005
VAR00001	Pearson Correlation	1	,414 [*]	,165	-,138	,486 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		,023	,383	,467	,007
	N	30	30	30	30	30
VAR00002	Pearson Correlation	,414 [*]	1	,087	-,215	,362 [*]
	Sig. (2-tailed)	,023		,648	,253	,049
	N	30	30	30	30	30
VAR00003	Pearson Correlation	,165	,087	1	,274	,704 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,383	,648		,143	,000
	N	30	30	30	30	30
VAR00004	Pearson Correlation	-,138	-,215	,274	1	,632 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,467	,253	,143		,000
	N	30	30	30	30	30
VAR00005	Pearson Correlation	,486 ^{**}	,362 [*]	,704 ^{**}	,632 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	,007	,049	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,646	5

c). Budaya organisasi

Correlations

		VAR00001	VAR00002	VAR00003	VAR00004	VAR00005
VAR00001	Pearson Correlation	1	-,074	,137	-,096	,483**
	Sig. (2-tailed)		,698	,471	,615	,007
	N	30	30	30	30	30
VAR00002	Pearson Correlation	-,074	1	,169	,013	,546**
	Sig. (2-tailed)	,698		,371	,947	,002
	N	30	30	30	30	30
VAR00003	Pearson Correlation	,137	,169	1	-,064	,554**
	Sig. (2-tailed)	,471	,371		,737	,002
	N	30	30	30	30	30
VAR00004	Pearson Correlation	-,096	,013	-,064	1	,455*
	Sig. (2-tailed)	,615	,947	,737		,011
	N	30	30	30	30	30
VAR00005	Pearson Correlation	,483**	,546**	,554**	,455*	1
	Sig. (2-tailed)	,007	,002	,002	,011	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,692	5

3) Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA ANGGOTA
KORAMIL DI PURWOREJO

Yth. Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari

Mohon Kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari untuk mengisi Kuesioner berikut dengan sejujur-jujurnya untuk keperluan penelitian ilmiah (skripsi). Data isian Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari akan dijaga kerahasiaannya. Atas kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari, saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Heru Andi Darmawan

(Mahasiswa Jurusan Manajemen FEB UMY)

IDENTITAS RESPONDEN

Nama	
Usia	Tahun
Jenis Kelamin	Pria/Wanita*
Pendidikan Terakhir	SLTP/SLTA/DII/S1/S2*
Lama Bekerja	
Jabatan	
Status Pegawai	Tetap/tidak tetap

*coret yang tidak perlu

PERTANYAAN PENELITIAN

Beri jawaban atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia.

Keterangan :

STS : Sangat tidak setuju

TS : Tidak setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Kepuasan Kerja Anggota

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Penghasilan yang saya terima saat ini sudah sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab saya					
2	Pekerjaan Saya Sangat Menarik					
3	Pekerjaan Saya memberikan saya kesempatan untuk belajar					
4	Saya diberikan Kesempatan Untuk menerima tanggungjawab atas pekerjaan					
5	Saya puas dengan kesempatan yang diberikan organisasi untuk mendapatkan promosi dan kenaikan pangkat					
6	Atasan saya selalu menunjukkan perhatian terhadap bawahan					
7	Atasan saya selalu memberikan bantuan teknis kepada bawahan					
8	Rekan kerja saya pandai secara teknis dalam bekerja					
9	Rekan kerja saya menunjukkan sikap bersahabat dan saling mendukung dalam lingkungan kerja					

Kepemimpinan Transformasional

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya Menghormati atasan saya					
2	Atasan saya mampu membangkitkan semangat kerja bawahannya					
3	Atasan saya memiliki ide dan kreativitas yang baik dalam mencari cara untuk mencapai tujuan organisasi					
4	Atasan saya adalah orang yang dapat dipercaya dan peduli kepada bawahannya.					

Budaya Organisasi

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Dalam organisasi pencapaian hasil lebih penting dari pada proses					
2	Kami memiliki kerjasama dan kesatuan yang utuh					
3	Pengambilan keputusan disentralisasikan di puncak (Komando / Top pemimpin)					
4	Setiap anggota di ijin untuk menggunakan metode kerjanya sendiri					

4). Data Penelitian

n1	n2	n3	n4	n5	n6	n7	n8	n9	Total
3	4	4	4	3	3	3	4	5	33
4	4	3	4	5	4	4	3	4	35
4	4	4	4	3	4	4	4	3	34
4	4	5	4	5	4	4	5	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	4	5	4	4	4	4	4	38
4	4	4	4	5	3	4	4	4	36
4	3	3	3	4	3	4	3	4	31
3	4	4	4	3	3	3	4	4	32
4	5	5	5	5	3	4	5	4	40
4	2	4	2	5	4	4	4	4	33
4	4	5	4	5	5	4	5	4	40
4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
4	5	4	5	4	4	4	4	5	39
4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
4	4	5	4	4	4	4	5	5	39
4	5	4	5	3	4	4	4	3	36
3	3	3	3	3	4	3	3	4	29
3	4	4	4	3	3	3	4	3	31
3	4	4	4	4	3	3	4	5	34
4	4	5	4	5	5	4	5	5	41
3	3	4	3	2	3	3	4	5	30
3	4	5	5	5	4	3	5	5	39
4	2	4	5	2	4	4	4	2	31
4	5	4	5	5	5	4	4	4	40
3	5	4	5	4	3	3	4	5	36
3	3	3	3	5	4	3	3	4	31
4	4	5	5	4	5	4	5	5	41
4	5	4	4	5	5	4	4	4	39
4	3	4	3	4	5	4	4	5	36
3	4	4	4	4	4	3	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
4	4	5	4	5	4	4	5	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	4	4	4	4	5	5	39
2	4	4	4	3	5	2	4	5	33

n1	n2	n3	n4	Total
4	4	3	4	15

4	5	4	4	17
4	4	4	4	16
5	4	5	4	18
5	4	4	5	18
5	5	4	5	19
5	4	4	4	17
5	5	4	3	17
5	5	4	4	18
4	4	4	5	17
5	4	3	4	16
5	5	5	5	20
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	4	4	5	18
5	5	4	4	18
5	4	4	4	17
4	4	3	4	15
3	4	3	3	13
4	4	4	5	17
5	4	5	5	19
5	4	3	4	16
5	4	5	2	16
5	5	4	1	15
5	5	4	4	18
4	4	5	5	18
4	4	5	5	18
4	4	4	5	17
4	4	5	5	18
4	4	5	5	18
5	2	5	3	15
2	5	2	5	14
4	4	5	4	17
5	4	4	4	17
5	4	5	5	19
5	2	4	4	15

n1	n2	n3	n4	Total
----	----	----	----	-------

4	3	3	4	14
5	2	5	4	16
3	4	5	2	14
5	5	4	3	17
4	3	4	4	15
4	4	5	3	16
3	4	3	5	15
4	3	3	4	14
3	4	3	4	14
5	4	4	5	18
2	3	4	5	14
4	4	5	5	18
5	3	4	5	17
3	5	5	3	16
3	4	4	3	14
5	4	5	4	18
5	4	4	2	15
4	2	4	5	15
3	3	4	4	14
4	4	3	4	15
4	5	5	5	19
4	3	4	3	14
3	5	4	5	17
2	4	3	4	13
2	4	5	5	16
4	5	3	5	17
4	5	5	5	19
4	4	4	4	16
4	5	4	4	17
4	5	5	5	19
3	5	4	2	14
3	2	4	3	12
5	5	5	5	20
4	4	4	3	15
4	5	5	4	18
3	3	4	3	13

5). Data diskripsi variabel

a). Kepuasan

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
VAR00001	36	2,00	4,00	3,6667	,53452
VAR00002	36	2,00	5,00	3,9444	,75383
VAR00003	36	3,00	5,00	4,1389	,59295
VAR00004	36	2,00	5,00	4,0556	,71492
VAR00005	36	2,00	5,00	4,0000	,89443
VAR00006	36	3,00	5,00	3,9167	,69179
VAR00007	36	2,00	4,00	3,6667	,53452
VAR00008	36	3,00	5,00	4,1389	,59295
VAR00009	36	2,00	5,00	4,1667	,73679
VAR00010	36	29,00	41,00	35,6944	3,40436
Valid N (listwise)	36				

b). Kepemimpinan Transformasional

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
VAR00001	36	2,00	5,00	4,5000	,69693
VAR00002	36	2,00	5,00	4,1667	,69693
VAR00003	36	2,00	5,00	4,1389	,76168
VAR00004	36	1,00	5,00	4,1944	,92023
VAR00005	36	13,00	20,00	17,0000	1,60357
Valid N (listwise)	36				

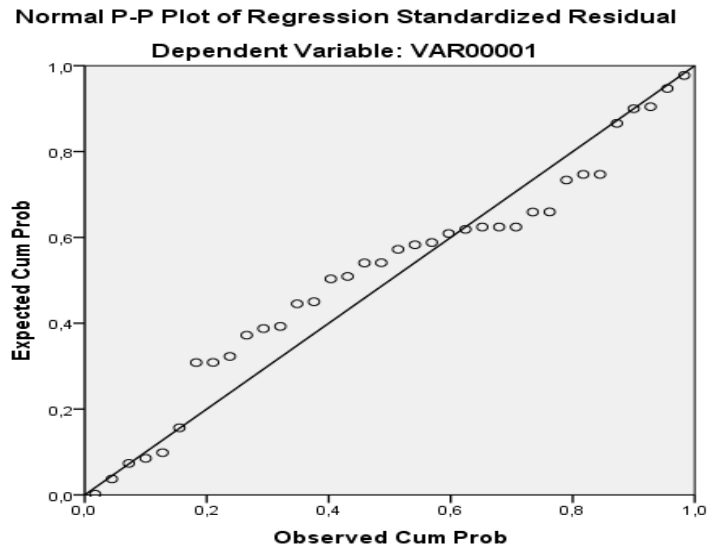
c). Budaya organisasi

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
VAR00001	36	2,00	5,00	3,7500	,87423
VAR00002	36	2,00	5,00	3,9167	,93732
VAR00003	36	3,00	5,00	4,1389	,72320
VAR00004	36	2,00	5,00	3,9722	,97060
VAR00005	36	12,00	20,00	15,7778	1,98726
Valid N (listwise)	36				

6). Regresi linier Berganda

a). Uji normalitas



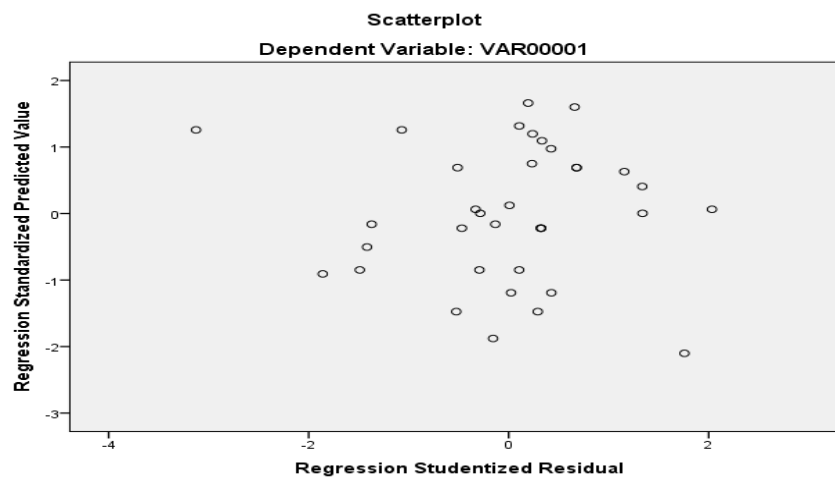
b). Uji multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	VAR00002	,628	1,592
	VAR00003	,628	1,592

a. Dependent Variable: VAR00001

c). Uji heterokedasitas



Uji Heteroskedasitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,306	1,795		,728	,472
	transfrm	-,035	,056	-,137	-,630	,533
	budaya	,065	,119	,118	,543	,591

a. Dependent Variable: RES2

d). Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11,861	4,705		2,521	,017
	VAR00002	,794	,342	,374	2,318	,027
	VAR00003	,655	,276	,383	2,372	,024

a. Dependent Variable: VAR00001

e). Uji determinan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,679 ^a	,461	,428	2,57513

a. Predictors: (Constant), VAR00003, VAR00002

b. Dependent Variable: VAR00001