

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan tentang pemberian insentif guru tidak tetap yang mempengaruhi motivasi dan kinerja guru, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pemberian insentif berpengaruh positif terhadap motivasi kerja guru. Hasil penelitian tersebut membuktikan bahwa cara yang dilakukan pemerintah untuk meningkatkan motivasi guru honorer dengan membuat kebijakan pemberian insentif sangat tepat. Hal ini sesuai dengan hipotesis dalam penelitian ini yang menyebutkan bahwa adanya pengaruh yang signifikan antara pemberian insentif guru tidak tetap terhadap motivasi kerja guru.
2. Pemberian insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Semakin tinggi pemberian insentif maka kinerja guru akan semakin meningkat begitu sebaliknya. Hal ini sesuai dengan hipotesis dalam penelitian ini yang menyebutkan bahwa adanya pengaruh yang signifikan antara pemberian insentif guru tidak tetap terhadap kinerja guru.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Pemerintah

- a. Insentif yang akan diberikan memiliki tingkat kelayakan dan keadilan dalam memenuhi kebutuhan hidup para guru, sehingga dapat mendorong dalam meningkatkan motivasi dan kinerjanya.

- b. Pemerintah dapat meningkatkan lagi pemberian insentif guru tidak tetap.

2. Bagi Guru

Sebagai seorang pelajar dan pendidik, guru diharapkan dapat meningkatkan kinerjanya dan mampu bersikap profesional dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi motivasi dan kinerja guru honorer. Selain itu, peneliti selanjutnya dapat menganalisis faktor lain yang memberikan kontribusi terhadap motivasi dan kinerja guru.