

LEMBAR PERSETUJUAN

**ANALISIS PENGARUH *PAY EQUITY* SISTEM PEMBAGIAN
JASA PELAYANAN TIDAK LANGSUNG TERHADAP
ORGANIZATIONAL COMMITMENT KARYAWAN
DI RSUD PANEMBAHAN SENOPATI BANTUL**

Diajukan Oleh

dr. EIRNA SYAM FITRI
20141030013

Telah disetujui oleh :

Pembimbing I,



Dr. Firman Pribadi, M.Si.

Tanggal

Pembimbing II,



Rini Juni Astuti, SE., M.Si.

Tanggal

TESIS

ANALISIS PENGARUH *PAY EQUITY* SISTEM PEMBAGIAN JASA PELAYANAN TIDAK LANGSUNG TERHADAP *ORGANIZATIONAL COMMITMENT* KARYAWAN DI RSUD PANEMBAHAN SENOPATI BANTUL

Diajukan Oleh
Eirna Syam Fitri
20141030013

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Rumah Sakit
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
tanggal 28 Maret 2018

Yang terdiri dari



Dr. Dr. Nur Hidayah, M.M.
Ketua Tim Penguji



Dr. Firman Pribadi, M.Si.
Anggota Tim Penguji



Dr. Ietje Nazaruddin, M.Si., Akt.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen Rumah Sakit
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



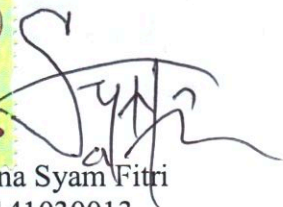
Dr. dr. Arlina Dewi, M.Kes., AAK.

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta,2018
Yang Membuat Pernyataan




dr. Eirma Syam Fitri
20141030013