

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut ini.

1. Ada pengaruh *pay equity* terhadap *Organizational Commitment* di RSUD Panembahan Senopati Bantul. *Pay equity* berkontribusi terhadap *Organizational Commitment* di RSUD Panembahan Senopati Bantul sebesar 27,5%. hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 5,829 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$) pada persamaan regresi yang terbentuk.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut ini.

1. Bagi Penulis

Dapat menerapkan hasil penelitian yang telah diperoleh selama perkuliahan dalam sehingga memberikan dampak positif dalam dunia kerja

2. Bagi Pihak Rumah Sakit

Berdasarkan hasil yang diperoleh, *pay equity* dan *Organizational Commitment* di RSUD Panembahan Senopati Bantul dinilai sudah cukup baik dan perlu untuk terus ditingkatkan. Harapannya index

yang digunakan untuk pedoman dalam perhitungan jasa pelayanan tidak langsung dapat dievaluasi kembali sehingga keadilan imbalan dapat dirasakan seluruh karyawan di RSUD Panembahan Senopati Bantul.

3. Bagi Akademik

Hasil dari penelitian ini dapat memberikan informasi dan referensi bacaan bagi semua pihak yang membutuhkannya terutama berkaitan dengan pengaruh *pay equity* terhadap *organizational commitment*.