

# LAMPIRAN



## RS PKU MUHAMMADIYAH GAMPING

Jl. Wates Km. 5,5 Gamping, Sleman, Yogyakarta

Telp. 0274-6499704, IGD 0274-6499118

Fax 0274-6499727, E-mail : rsmuhammadiyah@pkugamping.com web : www.pkugamping.com

05 Jumadil Awwal 1438H/24 januari 2018

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 044 /PI.24.2/1/2018

Hal : Ijin Penelitian

Kepada Yth.  
Kaprod MMR UMY  
Jl Lingkar Selatan Tamantirto Bantul  
*Assalamu'alaikum wr.wb.*

Memperhatikan surat Saudara Nomor : 891/MMR/C6-III/XII/2017 tanggal 17 Desember 2017 tentang permohonan Penelitian bagi:

Nama : Eva Nur Fadila  
NIM : 20141030015  
Judul Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat di RS PKU Muhammadiyah Gamping

Bersama ini disampaikan bahwa pada prinsipnya, kami dapat mengabulkan permohonan tersebut dengan ketentuan :

1. Bersedia mentaati peraturan yang berlaku di RS PKU Muhammadiyah Gamping Yogyakarta.
2. Bersedia mengganti barang yang dirusakkan selama menjalankan Penelitian..
3. Bersedia menyerahkan pas foto 2 x 3 sebanyak 2 lembar untuk arsip dan tanda pengenalan.
4. Bersedia memberikan biaya administrasi sebesar Rp. 500.000 (Lima Ratus Ribu Rupiah)berlaku untuk kurun waktu 6 (enam) bulan dan diselesaikan sebelum pelaksanaan.
5. Pembayaran dilakukan di bagian Keuangan pada jam kerja ( 08.00 – 14.00 WIB )
6. Setelah selesai pengambilan data penelitian di RS PKU Muhammadiyah Gamping Yogyakarta, peneliti wajib melapor ke Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan dengan membawa hasil penelitian yang belum diujikan untuk dikoreksi dan dibuatkan surat keterangan selesai penelitian.
7. Peneliti wajib menyerahkan hasil penelitian yang telah diujikan dan disyahkan kepada RS PKU Muhammadiyah Gamping. Yk. melalui Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan serta menyerahkan **Abstrak dan hasil penelitian** kepada rumah sakit.

Catatan:

1. Sebelum melaksanakan penelitian kepada yang bersangkutan diminta menghadap Manajer Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan ( Ibu Dra. Inayati ,Apt.,M.Si )
2. Selama melakukan Penelitian berkonsultasi dengan Pembimbing dari rumah sakit, yaitu :
  - Arif Riyanto, S.Kep.,Ns
  - Endah Suharyanti, S.Psi

Jika ketentuan-ketentuan diatas tidak dapat dipenuhi maka dengan terpaksa kami akan meninjau ulang kerjasama dengan institusi bersangkutan untuk waktu-waktu selanjutnya.

Demikian, untuk menjadikan maklum

*Wassalamu'alaikum wr.wb.*

Direktur AIK, SDI dan Diklitbang



dr. Hj Ekorini Listyowati, MMR  
NBM. 908.340

Tembusan:

1. Bagian Pendidikan, Penelitian dan Pengembangan RS PKU Muh Gamping YK
2. Pembimbing yang Bersangkutan

**BAGIAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
RS PKU MUHAMMADIYAH GAMPING**

Jln. Wates Km 5,5 Gamping Sleman Yogyakarta 55294  
Telp. (0274) 6499704, Fax (0274) 6499727

Email : [pkujogja@yahoo.co.id](mailto:pkujogja@yahoo.co.id)

Kepada Yth.

- Bapak Arif Riyanto, S.Kep.,Ns (Manajer Keperawatan)
- Ibu Endah Suharyanti, S.Psi (Manajer SDI )

Di tempat

*Assalamualaikum wr wb.*

Bersama ini kami hadapkan peneliti atas nama,

**Nama** : Eva Nur Fadila  
**Institusi** : MMR UMY  
**Judul Penelitian** : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja ,  
Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat di RS PKU  
Muhammadiyah Gamping

untuk mendapatkan wawancara dan data di RS PKU Muhmmadiyah Gamping terkait dengan penelitian di atas.

Demikian permohonan ini disampaikan dan atas kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum wr wb*

Sleman, 26 Januari 2018  
Manajer DikLitbang .....



(Dra. Inayati, Apt., M.Si)

  
Arif Riyanto

## LAMPIRAN 1

### PENJELASAN SEBAGAI RESPONDEN PENELITIAN

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,

Saya yang bertandatangan di bawah ini mahasiswa Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Nama : dr. Eva N. Fadila

NIM : 20141030015

dengan ini memohon kesediaan anda sebagai Perawat Bagian Rawat Inap RS PKU Muhammadiyah Unit II untuk sukarela menjadi responden dalam penelitian “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Perawat “.

Data berupa identitas anda dan pengisian kuisisioner bersifat rahasia dan langsung diolah sendiri oleh Peneliti. Bila penelitian dipublikasikan, kerahasiaan anda akan tetap terjaga. Tidak ada penilaian benar dan salah dalam jawaban anda sehingga Peneliti berharap anda sebagai responden dapat mengisi dengan jujur.

Peneliti berharap anda berkenan menjadi responden dalam penelitian ini. Setelah anda memahami hal yang menyangkut penelitian ini diharapkan anda mengisi dan menandatangani lembar persetujuan penelitian. Terima kasih.

Wassalamualaikum Wr Wb.

Yogyakarta, 20 Februari 2018

(dr. Eva N. Fadila)

**LAMPIRAN 2****LEMBAR PERSETUJUAN SEBAGAI RESPONDEN*****(INFORM CONSENT)***

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin : L/P

Alamat :

Menyatakan bersedia menjadi responden dalam penelitian “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Perawat “.yang dilakukan oleh dr. Eva N. Fadila sebagai mahasiswi Magister Manajemen RS Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Saya mengerti bahwa penelitian ini tidak akan berakibat negatif terhadap saya. Apabila di kemudian hari saya mengundurkan diri dari penelitian ini, saya tidak akan dituntut oleh siapapun.

Yogyakarta, 2018

Responden

(.....)

### LAMPIRAN 3

#### LEMBAR KUISIONER RESPONDEN PENELITIAN

##### Data Karakteristik Responden

Jenis Kelamin : L/P  
 Usia :  
 Pendidikan Terakhir :  
 Lama bekerja :  
 Tempat Instalasi Bekerja :

##### Petunjuk Pengisian Kuisisioner

Pertanyaan berikut ini mengenai bagaimana dorongan pekerjaan yang anda lakukan setiap harinya pada saat ini. Pilihlah jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda (V) pada kolom jawaban paling anda setuju dan yang paling sesuai dengan pendapat anda.

Tersedia 4 kolom jawaban

SS : Sangat setuju

S : Setuju

TS : Tidak setuju

STS : Sangat tidak setuju

	Pertanyaan	SS	S`	TS	STS
KT 1.	Saya senang dekat dengan pemimpin saya				
KT 2.	Pemimpin saya memberikan penghargaan secara adil				
KT 3.	Pemimpin saya dapat memahami gaya kerja bawahannya dengan baik				
KT 4.	Pemimpin saya memberikan kesempatan saya untuk bertindak mandiri				
KT 5.	Pemimpin saya sering kali menjelaskan misi organisasi yang sering sekali menggugah saya				
KT 6.	Pemimpin saya sering mendiskusikan tujuan organisasi				

	kepada saya dan teman-teman saya				
KT 7.	Pemimpin saya sering memberikan kesempatan kepada saya untuk menyampaikan ide-idenya				
KT 8.	Saya percaya kompetensi pemimpin saya				
KT 9.	Pemikiran pemimpin saya banyak mempengaruhi sikap saya				
KT 10.	Pemimpin saya selalu mendorong saya untuk terus meningkatkan kemampuan dan keahlian yang saya miliki				
KT 11.	Saya menghormati pemimpin saya				
KT 12.	Pemimpin saya banyak memberikan inspirasi bagi saya				
KT 13.	Terinspirasi dari pemimpin saya, saya harus bekerja dengan baik				
KT 14.	Saya sering termotivasi pemikiran pemimpin-pemimpin saya				
BO 1.	Saya termotivasi untuk menjadi kreatif dan inovatif				
BO 2.	Saya termotivasi untuk mencoba hal baru				
BO 3.	Saya menjalankan pekerjaannya dengan cermat				
BO 4.	Saya menjalankan pekerjaannya secara detail				
BO 5.	Saya selalu menjaga kualitas pekerjaan dengan baik				
BO 6.	Saya bebas melakukan pekerjaannya dengan cara sendiri				
BO 7.	Rumah sakit (RS) memosisikan Saya sebagai pegawai/anggota yang terhormat dan memperhatikan segala keputusan yang tidak merugikan saya				
BO 8.	Struktur organisasi RS yang ada menekankan pada organisasi berbasis <i>team</i>				
BO 9.	Organisasi RS selalu membuat Saya bergairah untuk terus berprestasi dan tidak bermalas-malasan dalam bekerja				
BO10.	Organisasi RS selalu berusaha untuk maju dan berkembang dengan mengubah kondisi yang ada kearah yang lebih baik				
MO 1.	Saya berusaha keras untuk berprestasi				
MO 2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan diatas rata-rata karyawan lain				
MO 3.	Pimpinan dan rekan kerja saya menghargai prestasi atau keberhasilan saya dalam menjalankan tugas				
MO 4.	Pimpinan dan rekan kerja saya memberikan apresiasi terhadap keberhasilan saya				
MO 5.	Saya menyelesaikan tugas sesuai target volume dan alokasi				

	tugas yang telah ditentukan				
MO 6.	Saya mengutamakan pekerjaan diatas kepentingan pribadi				
MO 7.	Saya puas terhadap skala penentuan gaji dan tunjangan yang berlaku yang dirasa cukup adil				
MO 8.	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban pekerjaan saya				
MO 9.	Saya bangga menjadi pegawai RS ini				
MO 10.	Pekerjaan saya menarik dan menyenangkan bagi saya				
MO 11.	Saya mengenal dengan baik karyawan lain di tempat kerja saya				
MO 12.	Saya puas terhadap lingkungan kerja di rumah sakit yang aman dengan fasilitas sarana dan prasarana yang memadai seperti di RS ini				
KP 1.	Saya menyampaikan masalah keperawatan yang dihadapi pasien				
KP 2.	Saya mendiskusikan masalah keperawatan kepada pasien				
KP 3.	Saya menyampaikan rencana tindakan untuk mengatasi masalah yang dihadapi pasien				
KP 4.	Saya melibatkan pasien/keluarga dalam merencanakan tindakan untuk mengatasi masalah pasien				
KP 5.	Saya menyampaikan tujuan keperawatan yang ingin dicapai				
KP 6.	Saat akan melaksanakan tindakan keperawatan Saya menyampaikan kepada pasien tentang tujuan prosedur dan efek yng dapat terjadi pada pasien				
KP 7.	Saat melakukan tindakan Saya menanyakan respon pasien terhadap tindakan tersebut				
KP 8.	Saat melakukan tindakan, bila ada alat yg masih kurang atau ketinggalan Saya meminta perawat lain yang mengambilkan dengan tidak meninggalkan pasien				
KP 9.	Saya meminta pasien untuk terlibat/bekerja sama dalam memberikan tindakan keperawatan tersebut				
KP 10.	Saya menanyakan perasaan pasien setiap selesai melakukan tindakan				
KP 11.	Saya menanyakan secara rutin kemajuan kesehatan yang dialami pasien				



LAMPIRAN B – DATA UJI COBA INSTRUMEN

---

KT1	KT 2	KT 1	KT 4	KT 3	KT 6	KT 7	KT 8	KT 9	KT 10	KT 11	KT 12	KT 11	KT 14
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3
4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4



4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
4	4	4	4	3	2	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	4	4	4	3	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

MO 1	MO 2	MO 1	MO 4	MO 3	MO 6	MO 7	MO 8	MO 9	MO 10	MO 11	MO 12
3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3
3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3
4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	2	2	4	2	4	4	4	4
4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4
4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4
4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4
4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4
4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4





## LAMPIRAN C – HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS INSTRUMEN

---

### INSTRUMEN VARIABEL KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

#### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.896	14

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KT1	53.47	23.154	.638	.888
KT2	53.50	22.534	.872	.882
KT3	53.50	22.879	.770	.885
KT4	53.43	22.323	.814	.882
KT5	53.53	22.740	.505	.893
KT6	53.43	22.254	.832	.882
KT7	53.47	22.947	.694	.887
KT8	53.50	22.534	.872	.882
KT9	54.30	19.183	.564	.907
KT10	53.57	23.633	.704	.889
KT11	53.07	24.202	.279	.901

KT12	53.70	21.321	.554	.893
KT13	53.53	22.257	.600	.888
KT14	53.67	22.161	.535	.892

**KT11 tidak valid, sehingga harus didrop**

### Reliability

**Scale: ALL VARIABLES**

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.901	13

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KT1	48.87	21.637	.634	.893
KT2	48.90	21.059	.862	.887
KT3	48.90	21.403	.757	.890
KT4	48.83	20.833	.811	.887
KT5	48.93	21.306	.487	.899
KT6	48.83	20.764	.830	.886
KT7	48.87	21.430	.692	.891
KT8	48.90	21.059	.862	.887
KT9	49.70	17.459	.604	.911



KT10	48.97	22.102	.700	.894
KT12	49.10	19.817	.558	.898
KT13	48.93	20.754	.600	.893
KT14	49.07	20.685	.530	.897

## INSTRUMEN VARIABEL BUDAYA ORGANISASI

### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.850	10

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BO1	36.77	7.220	.888	.815
BO2	36.77	7.495	.726	.826
BO3	36.77	7.495	.726	.826
BO4	36.80	7.476	.851	.821
BO5	36.77	7.564	.687	.829
BO6	37.20	7.407	.149	.932
BO7	36.73	7.237	.789	.819
BO8	36.70	7.321	.683	.826
BO9	36.80	7.338	.456	.847

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BO1	36.77	7.220	.888	.815
BO2	36.77	7.495	.726	.826
BO3	36.77	7.495	.726	.826
BO4	36.80	7.476	.851	.821
BO5	36.77	7.564	.687	.829
BO6	37.20	7.407	.149	.932
BO7	36.73	7.237	.789	.819
BO8	36.70	7.321	.683	.826
BO9	36.80	7.338	.456	.847
BO10	36.80	7.476	.851	.821

### Reliability

#### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.932	9

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BO1	33.07	5.789	.901	.915
BO2	33.07	6.202	.630	.930
BO3	33.07	5.995	.763	.923
BO4	33.10	5.955	.912	.916
BO5	33.07	5.926	.808	.920
BO7	33.03	5.826	.785	.921
BO8	33.00	5.793	.740	.924
BO9	33.10	5.679	.547	.947
BO10	33.10	5.955	.912	.916

## INSTRUMEN VARIABEL MOTIVASI KERJA

### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.826	12

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MO1	43.40	17.421	.541	.809
MO2	43.57	19.013	.174	.836
MO3	43.43	17.495	.552	.808
MO4	43.57	17.357	.506	.811
MO5	43.93	14.685	.574	.811
MO6	43.50	16.948	.532	.808
MO7	43.73	18.961	.187	.835
MO8	44.30	14.010	.672	.797
MO9	43.27	17.444	.713	.801

MO10	43.33	17.885	.661	.806
MO11	43.43	18.806	.539	.816
MO12	43.40	18.179	.688	.808

### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.849	10

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MO1	35.63	15.275	.486	.840
MO3	35.67	15.126	.550	.836
MO4	35.80	14.924	.520	.838
MO5	36.17	12.075	.641	.835
MO6	35.73	14.547	.544	.836
MO8	36.53	12.051	.642	.835
MO9	35.50	15.017	.732	.826
MO10	35.57	15.426	.682	.832
MO11	35.67	16.230	.589	.841

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MO1	35.63	15.275	.486	.840
MO3	35.67	15.126	.550	.836
MO4	35.80	14.924	.520	.838
MO5	36.17	12.075	.641	.835
MO6	35.73	14.547	.544	.836
MO8	36.53	12.051	.642	.835
MO9	35.50	15.017	.732	.826
MO10	35.57	15.426	.682	.832
MO11	35.67	16.230	.589	.841
MO12	35.63	15.689	.717	.833

## INSTRUMEN VARIABEL KINERJA

### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.933	11

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KP1	41.23	11.357	.882	.924
KP2	41.17	11.040	.826	.923
KP3	41.23	11.357	.882	.924
KP4	41.33	10.161	.494	.959
KP5	41.13	11.016	.771	.925
KP6	41.20	11.131	.873	.922
KP7	41.20	11.131	.873	.922
KP8	41.27	10.823	.633	.933
KP9	41.20	11.131	.873	.922



KP10	41.17	11.040	.826	.923
KP11	41.20	11.200	.840	.924

**LAMPIRAN E – DATA PENELITIAN**

K T 1	K T 2	K T 3	K T 4	M K 1	M K 2	M K 3	M K 4	M K 5	M K 6	B O 1	B O 2	B O 3	B O 4	B O 5	B O 6	B O 7	KI N 1	KI N 2	KI N 3	KI N 4	KI N 5	KI N 6	KI N 7	KI N 8
3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4
4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4
4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3
3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3
4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3
4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3
2	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	2	2	2	2	3	3
2	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	2	3	2	2	2	3	2	2
2	2	2	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3
3	2	2	3	4	3	3	3	4	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	3	2	2	3
4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	2	3	3	3
1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1

1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1
2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1
2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2
2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	2	2	2	2	3	3
2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	4	3	4	4	4	4	3	2	3	2	2	2	3	2	2
2	2	2	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3
3	2	2	3	4	3	3	3	4	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3
3	2	2	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	3	2	2	3
2	3	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3
2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	2	3	3	3
1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1
1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1
2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1
2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	4	3	3	3	4	4	3	2	3	2	2	2	2	2	2
2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	2	2	2	2	3	3
2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	4	3	4	4	4	4	3	2	3	2	2	2	3	2	2
2	2	2	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	2	2	2	3
3	2	2	3	4	3	3	3	4	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3
2	3	4	2	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	3	2	2	3
2	3	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3
3	2	2	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	2	3	3	3
1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1

1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	3	1	3	2	2	3	1	1	2	2	2	2	2	1
2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1
2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2
2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	2	2	2	2	3	3
2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	4	3	4	4	4	4	3	2	3	2	2	2	3	2	2
2	2	2	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3
3	2	2	3	4	3	3	3	4	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	3	2	2	3
4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	2	3	3	3
1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1
1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1
2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1
2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2
2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	2	2	2	2	3	3
2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	4	3	4	4	4	4	3	2	3	2	2	2	3	2	2
2	2	2	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3
3	2	2	3	4	3	3	3	4	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	3	2	2	3
4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	2	3	3	3
1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1

1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1
2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1
2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2
2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	2	2	2	2	3	3
2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	2	3	2	2	3	2	3	4	3	4	4	4	4	3	2	3	2	2	2	3	2	2
2	2	2	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3
3	2	2	3	4	3	3	3	4	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	3	2	2	3
4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	2	3	3	3
1	2	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1
1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1
2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1
2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2
1	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	1
2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1
2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2
2	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1

## LAMPIRAN D – RESPONDEN

---

### Descriptives

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KT1	86	4	5	4.17	.382
KT2	86	2	5	4.08	.382
KT3	86	4	5	4.09	.292
KT4	86	4	5	4.17	.382
KT5	86	2	5	4.09	.395
KT6	86	4	5	4.14	.349
KT7	86	4	5	4.27	.445
KT8	86	4	5	4.09	.292
KT9	86	2	5	3.60	.885
KT10	86	2	5	4.08	.382
KT11	86	4	5	4.27	.445
KT12	86	2	5	3.95	.551
KT13	86	2	5	4.05	.431
KT14	86	2	5	3.98	.686
Valid N (listwise)	86				

### Descriptives

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
BO1	86	2	5	4.02	.553
BO2	86	2	5	4.10	.407
BO3	86	4	5	4.12	.322
BO4	86	2	5	4.03	.323
BO5	86	4	5	4.13	.336
BO6	86	2	5	3.59	.912
BO7	86	2	5	3.99	.520
BO8	86	4	5	4.09	.292
BO9	86	2	5	3.78	.803

BO10	86	2	5	4.10	.407
Valid N (listwise)	86				

## Descriptives

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
MO1	86	2	5	4.13	.570
MO2	86	2	5	3.95	.667
MO3	86	2	5	4.02	.405
MO4	86	2	5	3.97	.496
MO5	86	2	5	3.85	.678
MO6	86	2	5	3.91	.625
MO7	86	2	5	3.62	.856
MO8	86	2	5	3.13	1.082
MO9	86	2	5	4.24	.573
MO10	86	2	5	4.09	.395
MO11	86	2	5	4.02	.405
MO12	86	2	5	4.26	.513
Valid N (listwise)	86				

## Descriptives

### Descriptive Statistics

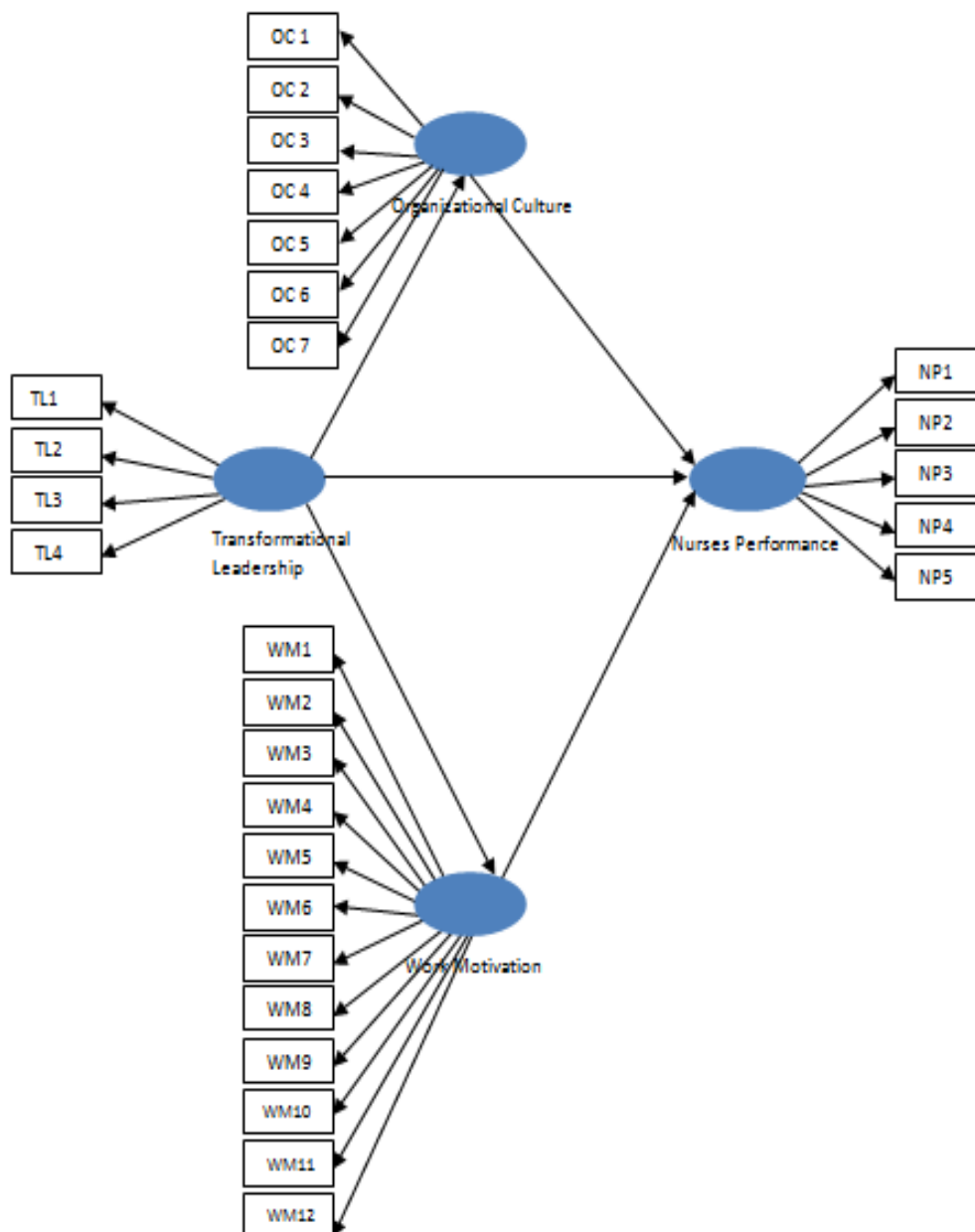
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KP1	86	3	5	3.13	.339
KP2	86	1	5	3.08	.598
KP3	86	3	5	3.15	.360
KP3	86	1	5	3.03	.396
KP5	86	3	5	3.10	.308
KP6	86	3	5	3.09	.292

KP7	86	3	5	3.10	.308
KP8	86	2	5	3.85	.678
KP9	86	2	5	3.02	.305
KP10	86	2	5	3.16	.357
KP11	86	2	5	3.03	.319
Valid N (listwise)	86				



## LAMPIRAN G – HASIL ANALISIS PLS – PENGUJIAN OUTER MODEL

### SPESIFIKASI MODEL PLS



## VALIDITAS KONVERGEN

### Outer Loadings

	<b>BO</b>	<b>KIN</b>	<b>KT</b>	<b>MK</b>
<b>BO1</b>	<b>0.857</b>			
<b>BO2</b>	<b>0.830</b>			
<b>BO3</b>	<b>0.932</b>			
<b>BO4</b>	<b>0.867</b>			
<b>BO5</b>	<b>0.893</b>			
<b>BO6</b>	<b>0.910</b>			
<b>BO7</b>	<b>0.929</b>			
<b>KIN1</b>		<b>0.825</b>		
<b>KIN2</b>		<b>0.704</b>		
<b>KIN3</b>		<b>0.900</b>		
<b>KIN4</b>		<b>0.768</b>		
<b>KIN5</b>		<b>0.872</b>		
<b>KIN6</b>		<b>0.803</b>		
<b>KIN7</b>		<b>0.889</b>		
<b>KIN8</b>		<b>0.906</b>		
<b>KT1</b>			<b>0.853</b>	
<b>KT2</b>			<b>0.889</b>	
<b>KT3</b>			<b>0.932</b>	
<b>KT4</b>			<b>0.851</b>	
<b>MK1</b>				<b>0.872</b>
<b>MK2</b>				<b>0.934</b>
<b>MK3</b>				<b>0.933</b>
<b>MK4</b>				<b>0.921</b>
<b>MK5</b>				<b>0.823</b>
<b>MK6</b>				<b>0.861</b>

## VALIDITAS DESKRIMINAN

### Fornell-Larcker Criterion

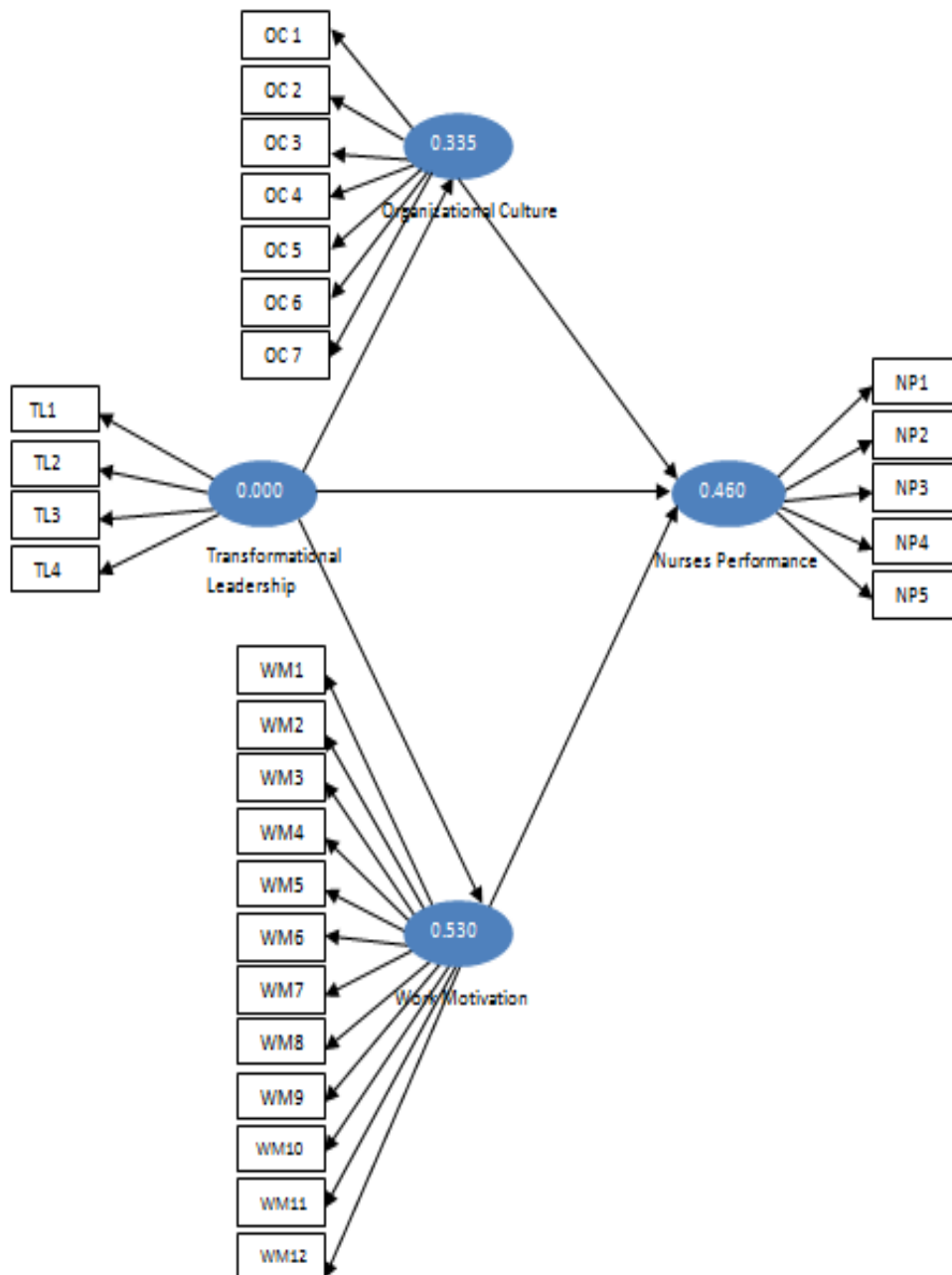
	<b>BO</b>	<b>KIN</b>	<b>KT</b>	<b>MK</b>
<b>BO</b>	0.889			
<b>KIN</b>	0.721	0.836		
<b>KT</b>	0.684	0.800	0.882	
<b>MK</b>	0.682	0.799	0.850	0.892

## RELIABILITATS KONSTRUK

	<b>Cronbach's Alpha</b>	<b>rho_A</b>	<b>Composite Reliability</b>	<b>Average Variance Extracted (AVE)</b>
<b>BO</b>	<b>0.956</b>	<b>0.965</b>	<b>0.963</b>	<b>0.790</b>
<b>KIN</b>	<b>0.938</b>	<b>0.949</b>	<b>0.949</b>	<b>0.699</b>
<b>KT</b>	<b>0.904</b>	<b>0.911</b>	<b>0.933</b>	<b>0.778</b>
<b>MK</b>	<b>0.948</b>	<b>0.958</b>	<b>0.959</b>	<b>0.795</b>

## LAMPIRAN H – HASIL ANALISIS PLS – PENGUJIAN GOODNESS OF FIT MODEL

### HASIL ESTIMASI MODEL – BLINDFOLDING



	<b>SSO</b>	<b>SSE</b>	<b>Q<sup>2</sup> (=1-SSE/SSO)</b>
<b>BO</b>	602.000	400.092	0.335
<b>KIN</b>	688.000	371.613	0.460
<b>KT</b>	344.000	344.000	
<b>MK</b>	516.000	242.632	0.530

	<b>Saturated Model</b>	<b>Estimated Model</b>
<b>SRMR</b>	0.012	0.012
<b>d_ ULS</b>	3.093	3.093
<b>d_ G1</b>	11.057	11.057
<b>d_ G2</b>	9.073	9.073
<b>Chi-Square</b>	7.963	7.963
<b>NFI</b>	0.391	0.391