

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI  
KERJA, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PERAWAT  
DI RS PKU MUHAMMADIYAH GAMPING**

**TESIS**



**Disusun oleh:**

**Eva Nur Fadila  
20141030015**

**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2018**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI  
KERJA, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PERAWAT  
DI RS PKU MUHAMMADIYAH GAMPING**

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2  
Program Studi Manajemen Rumah Sakit



**Disusun oleh**

**Eva Nur Fadila**

**20141030015**

**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2018**

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, Mei 2018

Yang membuat pernyataan,



EVA NUR FADILA

20141030015

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas segala rahmat kasih dan karunia-Nya-lah penulis mampu menempuh dan menyelesaikan tesis program Magister Manajemen Rumah Sakit dengan judul **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RS PKU MUHAMMADIYAH GAMPING.**

Rasa syukur dan terima kasih bahwa beberapa kendala dan hambatan yang dijumpai dalam penulisan tesis ini telah dapat diatasi baik , disamping itu penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan-kekurangan lainnya, maka dari itu saran dan kritik yang membangun dari semua pihak akan menjadi masukan yang sangat diharapkan. Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Dr. Ir. Gunawan Budiyo, M.P sebagai rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Sri Atmaja Rosyidi, M. Sc. Eng., Ph. D., P. Eng sebagai Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Dr. dr. Arlina Dewi, M.Kes, AAK selaku Ka.Prodi MMR Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Dr. Dr. Nur Hidayah, S.E., MM selaku dosen pembimbing yang selalu sabar memberikan pengarahan dalam penelitian ini. Beliau pula yang dengan semangat memotivasi saya untuk menyelesaikan tesis ini dengan segera.
5. Seluruh dosen Prodi MMR UMY atas seluruh ilmu yang dicurahkan kepada kami.

6. Direktur dan segenap karyawan RSU PKU Muhammadiyah Gamping yang telah memberikan dukungan kesempatan yang sangat luas dalam penelitian ini.
7. Ibu tercinta Dr. dr. Tri Wahyuliati, Sp.S dan Bapak Drs. H.M. Danang Syamsi. Terima kasih atas doa yang terpanjat dan kasih yang tak pernah putus mengiringi setiap langkah ananda.
8. Suamiku Mahreta Adi Kuncoro, S.IP, MBA . *Thank you my Love 'cause You always be there.*
9. Anakku Casthalia Maryam Kuncoro atas keceriaannya yang menjadi obat di kala lelah

Penulis juga berterima kasih atas bantuan dan perhatian dari semua pihak dalam penelitian ini yang tidak mungkin dapat disebutkan satu persatu dan semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas segala kebaikan dengan berkat yang melimpah dan damai sejahtera selalu.

Yogyakarta, Mei 2018

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
ABSTRAK.....	ix
<i>ABSTRACT</i> .....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Telaah Pustaka.....	9
B. Penelitian Terdahulu.....	27
C. Landasan Teori.....	29
E. Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
A. Jenis dan Rancangan Penelitian.....	34
B. Subjek dan Objek Penelitian.....	34
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	34
D. Variabel Penelitian.....	35
E. Definisi Operasional.....	36
F. Instrumen Penelitian.....	37
G. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	41
H. Analisis Data.....	42
I. Tahapan Pengumpulan Data.....	44
J. Etika Penelitian.....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Gambaran Rumah Sakit Penelitian.....	46
F. Pembahasan.....	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	82
A. Kesimpulan.....	82
B. Saran.....	84
C. Keterbatasan Penelitian.....	84
Daftar Pustaka.....	86

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Jumlah Rumah Sakit dan Kapasitas Tempat Tidur menurut Kabupaten/Kota di D.I. Yogyakarta, 2015 .....	2
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	26
Tabel 3.1. Definisi Operasional.....	35
Tabel 3.2. Instrumen Kepemimpinan Transformasional.....	37
Tabel 3.3. Instrumen Motivasi Kerja.....	38
Tabel 3.4. Instrumen Budaya Organisasi .....	39
Tabel 3.5. Instrumen Kinerja.....	39
Tabel 3.6. Alternatif Jawaban Skala Likert Modifikasi .....	43
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	47
Tabel 4.2. Hasil Uji Reliabilitas .....	48
Tabel 4.3. Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	52
Tabel 4.4. Deskripsi Budaya Organisasi .....	54
Tabel 4.5. Deskripsi Motivasi Kerja .....	55
Tabel 4.6. Deskripsi Kinerja Perawat.....	57
Tabel 4.7. Nilai Loading Factor Indikator.....	61
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Deskriptif .....	62
Tabel 4.9. Hasil Reliabilitas Konstruk .....	63
Tabel 4.10. Q <sup>2</sup> Predictive Relevance .....	64
Tabel 4.11. Hasil Uji Goodness Of Fit Model .....	65
Tabel 4.12. Hasil Uji Signifikansi .....	67
Tabel 4.13. Besar Pengaruh Parsial ( $f^2$ ).....	69
Tabel 4.14. R Square .....	71
Tabel 4.15. Pengaruh Tidak Langsung.....	73

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konsep .....	31
Gambar 3.1. Kerangka Konseptual PLS – SEM .....	42
Gambar 4.1. Karakteristik jenis Kelamin Responden .....	49
Gambar 4.2. Usia Responden .....	49
Gambar 4.3. Tingkat Pendidikan.....	50
Gambar 4.4. Lama Kerja .....	51
Gambar 4.5. Spesifikasi Model PLS .....	59