

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Didapatkan gambaran jumlah riil kebutuhan tenaga perawat di bagian perinatologi di RSUD Kota Yogyakarta tahun 2017 yaitu sebesar 16 orang
2. Didapatkan gambaran waktu kerja tersedia bagi perawat di bagian perinatologi RSUD Kota Yogyakarta yaitu 126.240 menit/tahun
3. Didapatkan gambaran unit kerja keperawatan dan kategori aktivitas SDM di bagian perinatologi RSUD Kota Yogyakarta
4. Didapatkan gambaran standar beban kerja keperawatan di bagian perinatologi RSUD Kota Yogyakarta
5. Didapatkan gambaran standar kelonggaran di unit perinatologi RSUD Kota Yogyakarta yaitu sebesar 0.02

B. Saran

1. Bagi RSUD Kota Yogyakarta
 - a. Mengevaluasi kembali beban kerja di unit perinatologi RSUD Kota Yogyakarta dengan menggunakan metode WISN agar didapatkan jumlah kebutuhan SDM berdasarkan beban kerja yang nyata

- b. Disarankan untuk membuat kebijakan tentang jobdesk setiap karyawan agar tidak terdapat tumpang tindih pekerjaan disetiap kompetensi pekerjaan
 - c. Disarankan untuk melakukan *re credentialing* terhadap perawat perinatology untuk mengetahui kesesuaian kompetensi perawat
 - d. Penambahan petugas administrasi, laboratorium, dan farmasi di unit perinatologi
2. Bagi Peneliti Lain

Melakukan penelitian dengan penambahan waktu pengamatan yang lebih lama, dengan minimal pengamatan selama 6 bulan agar dapat mewakili keadaan sebenarnya

C. Keterbatasan Penelitian

Pada penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan penelitian, antara lain:

1. peneliti hanya mampu melakukan pengamatan kegiatan keperawatan selama 4 hari
2. pada saat observasi hanya terdapat 1 observer untuk mengobservasi semua kegiatan perawat di unit perinatologi RSUD Kota Yogyakarta