

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Subiyanto, Sapja Anantanyu, Tonang Ardyanto, Q. A. (2017). *Menagerial Leadership Competence In Pku Muhammadiyah Hospital Of Yogyakarta*, 7.
- Abualrub, raeda F and Alghamdi, Mohammed, (2012). The impact of leadership styles on nurses satisfaction and intention to stay among saudi nurses, *Juornal of nursing management* 2012,20,668-678
- Adhim, F.M. (2003), *Indahnya Pernikahan Dini*, Gema Insani Press, Jakarta.
- Aditama. T.Y, (2003), *Manajemen Adminstrasi Rumah Sakit*, Edisi kedua, UI-Press, Jakarta
- Adisasmito, Wiku,(2008). Kesiapan rumah sakit dalam menghadapi globalisasi. Fakultas kesehatatan masyarakat Universitas Indonesia. Download https://staff.blog.ui.ac.id/wiku-a/files/2009/02/kesiapan-rs-dlm-menghadapi-globalisasi_edited.pdf
- Al-Hawary,Sulieman Ibraheem and El Fattah Banat Nidaa Abed, (2017), Impact of motivation on job performance of nursing staff in private hospital in jordan. *InternationalJournalofAcademicResearchinAccounting, FinanceandManagementSciences* Vol.7,No.2, April 2017,pp. 54–63E-ISSN:2225-8329,P-ISSN:2308-0337© 2017 HRMARS. www.hrmars.com
- Anoraga, P. (2005), *Psikologi Kerja*, Rineka Cipta, Jakarta
- Arwani dan Heru.S, (2005), *Manajemen Bangsal keperawatan*, EGC, Jakarta
- Arikunto, S. (2006), *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Rineka Cipta, Jakarta

- Cummings, G. G. *et al.* (2010) '*Leadership styles and outcome patterns for the nursing workforce and work environment: A systematic review*', *International Journal of Nursing Studies*. Elsevier Ltd, 47(3), pp. 363–385. doi: 10.1016/j.ijnurstu.2009.08.006.
- Danim. S. (2004), *Motivasi Kepemimpinan dan efektivitas Kelompok*, Rineka Cipta, Jakarta
- Deinert, A. *et al.* (2015) '*Transformational leadership sub-dimensions and their link to leaders' personality and performance*', *Leadership Quarterly*. Elsevier Inc., 26(6), pp. 1095–1120. doi: 10.1016/j.leaqua.2015.08.001.
- Feather, R. (2009) '*Emotional intelligence in relation to nursing leadership: Does it matter?*', *Journal of Nursing Management*, 17(3), pp. 376–382. doi: 10.1111/j.1365-2834.2008.00931.x.
- Gibson, J.L,*et al.*(1987), *Organisasi: Perilaku -Struktur - Proses*,(Jilid I, Edisi ke delapan), Adiarni, N (Alih Bahasa), Bina Rupa Aksara, Jakarta.1996.
- Goleman D. (2004). *Emotional Intelegence; Kecerdasan Emosional , mengapa EI lebih penting dari IQ*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Goleman. D. dkk, (2006), *Kepemimpinan Berdasarkan Kecerdasan Emosional*, alih bahasa Susi Purwoko, Gramedia, Jakarta.
- Hersey.P dan Blanchard. K, 1982, *Manajemen Perilaku Organisasi; Pendayagunaan Sumber Daya Manusia*, Alih bahasa Agus Darma, Erlangga, Jakarta

- Hariwijaya, (2005), *Tes EQ: Tes Kecerdasan Emosional*, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Harahap K.D. (2006). *Hubungan Antara Kecerdasan Emosional dengan Prestasi Kerja*, Retrieved on Jun 05, 2017, <http://digilib.itb.ac.id/gdl.php?mod=browse&op=read&id>
- Laksana E.K. (2008), *Hubungan antara kecerdasan emosional dengan kepemimpinan transformasional*, Retrieved on Jun 05, 2017, <http://perpustakaan.uns.ac.id/dglib/pengguna.php?mn=detail&id=2196>
- Littlejohn, patricia, (2012), the missing link: using emotional intelligenceto reduce work place stressand work placeviolencein ournursingand otherhealth care professions. 28:360–368,2012.©2012 Elsevier Inc. Allrightsreserved.
- Mugiarti, Sri. 2016. *Manajemen dan kepemimpinan dalam praktek keperawatan*. Kementerian kesehatan RI , Pusdik SDM Kesehatan. Jakarta.
- Mbindyo, P., Gilson, L., Blaauw, D., & English, M. (2009). *Contextual influences on health worker motivation in district hospitals in Kenya. Implementation Science*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/10.1186/1748-5908-4-43>
- Mar'at S. (2006). *Psikologi Perkembangan*, Rosda karya, Bandung.
- Mangkunegara, Andi Prabu. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung
- Notoadmojo, Soekidjo. (1997).*Pengembangan Sumber Daya Manusia*, PT. Rineka Cipta, Jakarta, 2009

- Notoatmojo. (2002), *Metodologi Penelitian Kesehatan*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Nursalam, (2002), *Manajemen Keperawatan Aplikasi dalam Praktek Keperawatan Profesional*, Salemba Medika, Jakarta.
- Nursalam. (2003), *Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan; Pedoman Skripsi, tesis dan Instrumen Penelitian*, Salemba Medika, Yogyakarta
- Ningsih, Y., & Priyo, B. (2011). *Hubungan motivasi kerja dengan kinerja perawat pelaksana di rumah sakit muji rahayu surabaya, 1(Viii), 1–10*
- Oetomo.T.W. (2006), *Perilaku Organisasi*, Jakarta.
- Potter and Perry. (2005), *Buku Ajar Fundamental Keperawatan; Konsep, Proses dan Praktek*, alih bahasa Yasmin Asih, EGC, Jakarta.
- Qurratyl Aini. Sito Meiyanto, A. M. (2004). *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan*, 7(4).
- Quoidbach, J. and Hansenne, M. (2009) ‘*The Impact of Trait Emotional Intelligence on Nursing Team Performance and Cohesiveness*’, *Journal of Professional Nursing*, 25(1), pp. 23–29. doi: 10.1016/j.profnurs.2007.12.002.
- Ranjbar Ezzatabadi, M., Bahrami, M. A., Hadizadeh, F., Arab, M., Nasiri, S., Amiresmaili, M., & Ahmadi Tehrani, G. (2012). Nurses’ Emotional Intelligence Impact on the Quality of Hospital Services. *Iranian Red Crescent Medical Journal*, 14(12), 758–763. <https://doi.org/10.5812/ircmj.926>

- Sutarto. (1998), *Dasar-dasar Kepemimpinan Administrasi*, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Siagian. S.P. (2002), *Kiat Meningkatkan produktivitas Kerja*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Stein, Steven J. 2002. *Ledakan EQ 15 Prinsip Dasar Kecerdasan Emosional Meraih Sukses*, Alih Bahasa T. Rainy dan Y. Murtanto, Kaifa, Bandung.
- Sobur, A. (2003), *Psikologi Umum*, Pustaka Setia, Bandung.
- Siagian, S.P. (2004), *Teori Motivasi dan Aplikasi*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Sugiyono. (2006), *Metode Penelitian Administrasi*, Alfabeta, Yogyakarta.
- Sellgren, S., Ekvall, G. and Tomson, G. (2006) 'Leadership styles in nursing management: Preferred and perceived', *Journal of Nursing Management*, 14(5), pp. 348–355. doi: 10.1111/j.1365-2934.2006.00624.x.
- Sudaryono H.R. (2008). *Kecerdasan Emosional sebagai Penunjang Prestasi Kerja*. Retrieved on Jun 15, 2017, <http://www.unj.ac.id/idx.php?name=News&file=article&sid=221>
- Salanova, M. et al. (2011) 'Linking transformational leadership to nurses' extra-role performance: The mediating role of self-efficacy and work engagement', *Journal of Advanced Nursing*, 67(10), pp. 2256–2266. doi: 10.1111/j.1365-2648.2011.05652.x.

- Tania, Yoshi, (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Premier management consulting. Tesis Program manajemen bisnis, program studi manajemen Universitas Kristen Petra. Downloa <https://media.neliti.com/media/publications/54689-ID-pengaruh-gaya-kepemimpinan-transformasio.pdf>
- Thoha. M. (2007), *Perilaku Organisasi;Konsep Dasar dan Aplikasinya*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Usmara. A, (2006), *Motivasi Kerja: proses, teori dan praktek*, Amara books, Yogyakarta.
- Winardi, (1998), *Kepemimpinan dalam Manajemen*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Wong, C. A., Cummings, G. G. and Ducharme, L. (2013) ‘*The relationship between nursing leadership and patient outcomes: A systematic review update*’, *Journal of Nursing Management*, 21(5), pp. 709–724. doi: 10.1111/jonm.12116.