

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina R. 2013. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya. *DIE, Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*, Vol. 9 No. 1; 82-93.
- Amaliah I, Julia A, Riani W. 2013. Pengaruh Nilai Islam terhadap Kinerja Kerja. *Mimbar*, Vol. 29, No. 2; 165-174.
- Amiri E., Ranjbar M., Niknam S., 2015, "Effect of manager's leadership on organizational commitment of school teacher's Rustam city", *Journal of Scientific Research and Development 2 (4)*, 159-164.
- Arifin S., 2012, *Leadership Ilmu dan Seni Kepemimpinan*, Mitra Wacana Media, Jakarta.
- Arménio Rego, Miguel Pina e Cunha. 2008. Workplace spirituality and organizational commitment: an empirical study. *Journal of Organizational Change Management*, Vol. 21 Issue: 1, pp.53-75.
- Azwar S., 2009, *Sikap Manusia, Teori dan Pengukurannya*, Pustaka Pelajar, Jakarta.
- Bakry A., 2011, "Kajian Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi", *Jurnal Manajemen, Volume XV, No. 02*, 188-203.
- Batool, S.M.K., Gul, A., Shahzad, K. 2013. Combined Effects of Ethical Leadership and Islamic Work Ethics (IWE) on Organizational Commitment and Job Satisfaction. *Journal of Islamic Business and Management*. Vol. 3, No. 1, 35-50.
- Bennis W., Nanus B, 2006, *Leaders Strategi untuk Mengemban Tanggung Jawab*, PT.Buana Ilmu Populer Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Caniago S.A., 2010, "Kepemimpinan Islam dan Konvensional (sebagai Studi Perbandingan)", *Religia*, Vol. 13, No. 2, 239-254.
- Charles R.E, Erskine C, Katherine JB, Suny F. 2007. The Effect of Transactional and Transformational Leadership Styles on The Organizational Commitment and Job Satisfaction of Customer Contact

Personnel. *Journal of Organizational Culture, Communications and Conflict*, Vol. 11, No. 1.

Chaula C.S, Bambang S. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Perilaku Kepemimpinan terhadap Komitmen Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 1 No. 4; 1234-1244.

Colquitt, J.A., Lepine J.A., Wesson M.J., 2009, *Organizational Behavior*, McGraw-Hill, Singapore.

Darwish A. Yousef. 2000. Organizational commitment: a mediator of the relationships of leadership behavior with job satisfaction and performance in a non-western country. *Journal of Managerial Psychology*. Vol. 15 Iss 1 pp. 6 - 2

Daswati, 2012, "Implementasi Peran Kepemimpinan dengan Gaya Kepemimpinan Menuju Kesuksesan Organisasi", *Jurnal Academica Fisip Untad Vol. 04 No. 01*, 783-798.

Fahmi Z.L.F, Hamid D, Gunawan E.N., 2014. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) P3B JB APP Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*; 1-8.

Ferdinand A., 2005, *Structural Equation Modelling Dalam Penelitian Manajemen*, Fakultas Ekonomi UNDIP, Semarang.

Ferdinand A., 2011, *Structural Equation Modelling Dalam Penelitian Manajemen Aplikasi Model – Model Rumit Dalam Penelitian untuk Tesis Magister dan Disertasi Doktor*, BP UNDIP, Semarang.

Ferdinand A., 2011, *Structural Equation Modelling Dalam Penelitian Manajemen*, Seri Pustaka Kunci No.06 Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro, Semarang.

Ghozali I, 2012, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Ghozali I., 2011, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Universitas Diponegoro, Semarang.

Griffin R.W., 2004, *Manajemen (Jilid 2)*, Erlangga, Jakarta.

- Haerudin, Santoso B., 2016, The Role of Islamic Work Ethic, Spiritual Leadership and Organizational Culture Toward Attitude on Change with Organizational Commitment and Job Involvement as Mediator on Bank Pembiayaan Rakyat Syari'ah (BPRS) Indonesia, *International Review of Management and Business Research*, Vol. 5 Issue 3, 827-843.
- Hafidhuddin D., 2008, *Manajemen Syariah dalam Praktik*, Gema Insani Press, Jakarta.
- Hannes L, Michael E.P, Tony S. 2012. Authentic Leadership and Behavioral Integrity as Drivers of Follower Commitment and Performance. *J Bus Ethics* 107:255–264.
- Harjoni Desky, 2014, Pengaruh Etos Kerja Islami dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Ayam Lepas Lhokseumawe, *INFERENSI, Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*, Vol. 8, No. 2; 459-478.
- Hastono S.P., 2007, *Analisa Data Kesehatan*, Universitas Indonesia, Jakarta.
- Hayati K., Caniago I., 2012, Islamic Work Ethic: The Role of Intrinsic Motivation, Job Satisfaction, Organizational Commitment and Job Performance, *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 65; 272 – 277.
- Huang X, Iun J, Liu A, Gong Y. 2010. Does Participative Leadership Enhance Work Performance by Inducing Empowerment or Trust? The Differential Effects on Managerial and Non-Managerial Subordinates. *J. Organiz. Behav.* 31, 122–143.
- Husni, I. 2014, Hubungan Etos Kerja dengan Kinerja Guru di SMK Negeri 1Lubuk Sikaping, *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 2(1), 341- 831.
- Indica I.W.M., 2013, “Pengaruh Etos Kerja Islami dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan”, *Jurnal Ilmiah Fakultas Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 1, No. 2; 1-22.
- Indriantoro N., dan Supomo B., 2009, *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*, Edisi Pertama, BPFE, Yogyakarta.
- Ishak R, Mansyur R, Syamsu Ini, Rastina K. 2017. Influence Leadership, Motivation, Competence, Commitment to Satisfaction and Performance

Lecturer at Private Higher Education Kopertis Region IX in South Sulawesi Province. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, Vol. 19 No. 17; 56-67.

- Jogiyanto, 2010, *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah Dan Pengalaman-Pengalaman*, BPFE, Yogyakarta.
- Kadek S.D. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Komitmen Organisasi pada PT. KPM. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan Vol. 7, No. 2*; 116-125.
- Keumala H, Indra Caniago. 2012. Islamic Work Ethic: The Role of Intrinsic Motivation, Job Satisfaction, Organizational Commitment and Job Performance. *Procedia Social and Behavioral Sciences*; 1102-1106.
- Khan M.R, Ziauddin, Jam F.A, Ramay M.I, 2010, The Impacts of Organizational Commitment on Employee Job Performance, *European Journal of Social Sciences*, Vol. 15 No. 3; 292-298.
- Kreitner, R. dan Kinicki, 2008, *Organizational Behavior*, 8th Edition, McGraw-Hill, Boston.
- Kusumawati, D.A., 2015, Peningkatan Perilaku Kerja Islami dengan Budaya Organisasi Islami sebagai Variabel Moderasi, *Prosiding Seminar, 2nd Conference in Business, Accounting and Management*, 233-242.
- Lee H.Y., Kamarul Z.A. 2009. The moderating effects of organizational culture on the relationships between leadership behaviour and organizational commitment and between organizational commitment and job satisfaction and performance. *Leadership dan Organization Development Journal*. Vol. 30 Iss: 1 pp. 53 – 86.
- Luthans F., 2008, *Perilaku Organisasi*, Edisi Kesepuluh, Alih Bahasa: VivinAndika Yuwono, dkk. Andi, Yogyakarta.
- M. Amin K. 2011. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi. *Riset Manajemen dan Akuntansi Vol. 2 No. 4*; 100-120.
- M. Fauzan Baihaqi. 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel

Intervening (Studi pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta). *Skripsi*. Universitas Diponegoro.

Marmaya N.H., Hitam M., Torsiman M., Balakrishnan B.K.P.D., 2011, "Employees' perceptions of Malaysian managers' leadership styles and organizational commitment", *African Journal of Business Management* Vol. 5(5), 1584-1588.

Marmaya N.H., Hitam M., Torsiman M., Balakrishnan B.K.P.D., 2011, "Employees' perceptions of Malaysian managers' leadership styles and organizational commitment", *African Journal of Business Management* Vol. 5(5), 1584-1588.

Memari N., Mahdied O., Marnami A.B., 2013, The Impact of Organizational Commitment on Employess Job Performance, "A Study of Meli Bank", *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, Vol. 5, No. 5, 164-171.

Nizam S, Sarah S., Abdullah M.S., Osman A., 2016, The Effect of Islamic Work Ethics on Organizational Commitment. *Procedia Economics and Finance* 35; 582-590.

Notoatmodjo S., 2010, *Metodologi Penelitian Kesehatan*, Rineka Cipta, Jakarta.

Novandi A.P dan Ari P., 2014. Pengaruh Etos Kerja Islam terhadap Komitmen Kerja Karyawan Yayasan Pondok Pesantren Hidayatullah Surabaya. *JESIT* Vol. 1, No. 8; 581-591.

Nur Cahyani dan Ahyar Yuniawan. 2010 Pengaruh Profesionalisme Pemeriksa Pajak, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*; 10-23.

Permadi K., 2012, *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Manajemen*, PT. Rineka Cipta, Jakarta.

Praja I., Suparman A.W., 2015, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Sleman, *JBTI*, Vol.6, No.1; 110-119.

Prasetyo A., 2015, Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Kompensasi Finansial terhadap Komitmen Organisasi dan Etos Kerja Islami serta

Kinerja Karyawan pada Unit Usaha di Pondok Pesantren Jawa Timur, *Disertasi*, Unair, Surabaya.

Prasetyo A., 2015, Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Kompensasi Finansial terhadap Komitmen Organisasi dan Etos Kerja Islami serta Kinerja Karyawan pada Unit Usaha di Pondok Pesantren Jawa Timur, *Disertasi*, Unair, Surabaya.

Priya C., Venkat R.K., 2009. Organizational Commitment of Information Technology Professionals: Role of Transformational Leadership and Work-Related Beliefs, *Tecnia Journal of Management Studies Vol. 4 No. 1*; 1-13.

Rasid S.Z.A., Manaf M.A.A., Quoquab F., 2013, "Leadership and Organizational Commitment in the Islamic Banking Context: The Role of Organizational Culture as a Mediator", *American Journal of Economics* 2013, 3(5C): 171-176.

Rasid, S.Z.A., Manaf M.A.A., Quoquab F., 2013, "Leadership and Organizational Commitment in the Islamic Banking Context: The Role of Organizational Culture as a Mediator", *American Journal of Economics*, 3(5C): 171-176.

Rizki F., Armanu T., Surachman, Rofiaty, 2017, Study on the Relationship Between Islamic Leadership Style, Work Eyhics, Job Satisfaction, and Employee Performance, *RJOAS*, 238-248.

Robbins, S.P. dan Judge T.A., 2008, *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*, Salemba Empat, Jakarta.

Rokhman W., Rivai H.A., Adewale A., 2011, An Examination of the Mediating Effect of Islamic Work Ethic on the Relationships between Transformational Leadership and Work Outcomes, *Gadjah Mada International Journal of Bussiness*, Vol 13, No. 2; 125-142.

Salem dan Agil, 2012, The Effects of Islamic Management Ethics on Organizational Commitment of Employees in Libyan Public Banks. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences*, 6(7). pp. 260-270.

Salem, Z.O dan Agil, S.OS., 2012, "The Effects of Islamic Management Ethics on Organizational Commitment of Employees in Libyan Public

Banks”, *Australian journal of Basic and Applied Sciences*, 9(7): 260-270.

Setiawan, R.A., 2017, Hubungan antara Etos Kerja Karyawan dengan Komitmen pada Organisasi, *Publikasi Ilmiah*, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Sevilla, C.G. *et al.*, 2007, *Pengantar Metode Penelitian*, (terj.) Alimuddin Tuwu UI. Press, Jakarta.

Slamet R, Emiliana S.P, Nurchayati. 2016. Peran Komitmen Organisasi sebagai Mediasi Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Sistem Reward terhadap Kinerja Karyawan. *Media Ekonomi dan Manajemen*. Vol. 31 No. 2. 144-159.

Sopiah, 2008, *Perilaku Organisasional*, CV. Andi Offset, Yogyakarta.

Sulistyo H., 2010, Upaya Peningkatan Kinerja Organisasi Melalui Kepemimpinan dan Etos Kerja Islami, *Jurnal Riset Bisnis Indonesia* 6 (1), 1-16.

Sulistyo H., 2010, Upaya Peningkatan Kinerja Organisasi Melalui Kepemimpinan dan Etos Kerja Islami, *Jurnal Riset Bisnis Indonesia* 6 (1), 1-16.

Sutono dan Budiman F.A., 2014, “Pengaruh Kepemimpinan dan Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Jasa Keuangan Syari’ah Baitul Maal Wat Tamwil di Kecamatan Rembang”, *Analisis Manajemen*, Vol. 4, No. 1, 11-28.

Sutono dan Budiman F.A., 2014, “Pengaruh Kepemimpinan dan Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Jasa Keuangan Syari’ah Baitul Maal Wat Tamwil di Kecamatan Rembang”, *Analisis Manajemen*, Vol. 4, No. 1, 11-28.

Sutrisno E., 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.

Syahrudin S, Yohanis R, Ruben Itu, Bonifasia E.B. 2016. Effect of Leadership on Employee’s Performance Mediated by Cultural Organization, Work Commitment and Motivation. *Journal of Economics and Behavioral Studies*. Vol. 8, No. 2; 101-107.

- Tasmara, T., 2002, *Membudayakan Etos kerja Islami*, Gema Insani Press, Jakarta.
- Wijayanti R., Wadji F., 2012, “Pengaruh Kepemimpinan Islami, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating”, *Daya Saing Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Vol. 13, No. 2*, 108-115.
- Wijayanti R., Wadji F., 2012, “Pengaruh Kepemimpinan Islami, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating”, *Daya Saing Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Vol. 13, No. 2*, 108-115.
- Winardi, 2010, *Kepemimpinan dalam Manajemen*, PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- www.rsimuhkendal.com, 2016
- Yuliawan A.K., dan Supartha I.G.D., 2012, “Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja (Studi pada Pegawai di Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Denpasar)”, Universitas Udayana, 107-123.
- Yunita S.M dan Rini H. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Remunerasi terhadap Kinerja Karyawan. *Media Ekonomi dan Manajemen. Vol. 29, No. 1*. 44-58.
- Yuyun F, Sigit S, Ngadiman. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Etos Kerja Guru terhadap Kinerja Guru (Studi pada Al-Azhar Syifa Budi Solo). *Jupe UNS*, Vol. 1, No. 1; 1-11.
- Zurnali C., 2010, *Learning Organization, Competency, Organizational Commitment, dan Customer Orientation: Knowledge Worker - Kerangka Riset Manajemen Sumberdaya Manusia di Masa Depan*, Penerbit Unpad Press, Bandung.