

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan dari penelitian tentang pengaruh kepemimpinan dan etos kerja islami terhadap komitmen karyawan dan kinerja karyawan di RSUD Muhammadiyah/ Aisyiyah di Jawa Tengah dapat disimpulkan bahwa :

1. Kepemimpinan islami berpengaruh terhadap etos kerja islami karyawan RSUD Muhammadiyah/Aisyiyah di Jawa Tengah.
2. Kepemimpinan Islami tidak berpengaruh terhadap komitmen karyawan pada organisasi RSUD Muhammadiyah/Aisyiyah di Jawa Tengah.
3. Etos kerja islami tidak berpengaruh terhadap komitmen karyawan pada organisasi RSUD Muhammadiyah/Aisyiyah di Jawa Tengah.
4. Kepemimpinan islami tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan RSUD Muhammadiyah/Aisyiyah di Jawa Tengah.
5. Etos kerja islami tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan RSUD Muhammadiyah/Aisyiyah di Jawa Tengah.
6. Komitmen karyawan pada organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan RSUD Muhammadiyah/Aisyiyah di Jawa Tengah.

7. Etos kerja islami tidak memediasi hubungan antara kepemimpinan Islami dengan komitmen kerja karyawan RSUD Muhammadiyah/Aisyiyah di Jawa Tengah.
8. Etos kerja Islami tidak memediasi hubungan antara kepemimpinana Islami dengan kinerja karyawan RSUD Muhammadiyah/Aisyiyah di Jawa Tengah.
9. Komitmen karyawan pada organisasi tidak memediasi hubungan antara kepemimpinana Islami dengan kinerja karyawan RSUD Muhammadiyah/Aisyiyah di Jawa Tengah.
10. Komitmen karyawan pada organisasi tidak memediasi hubungan antara etos kerja Islami dengan kinerja karyawan RSUD Muhammadiyah/Aisyiyah di Jawa Tengah.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut ini.

1. Bagi pihak rumah sakit

Hasil penelitian yang terbukti dari kesimpulan diatas untuk ditingkatkan dalam pelaksanaan manajemen Rumah Sakit. Sedangkan untuk hasil penelitian manajemen Rumah Sakit untuk mencari solusi yang terbaik dengan melibatkan berbagai pihak.

2. Bagi akademik

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk menambah referensi dan pengetahuan dalam bidang manajemen Rumah Sakit. Disarankan materi – materi tentang kepemimpinan islami, etos kerja islami, komitmen karyawan dan kinerja karyawan terus bisa digali baik melalui referensi – referensi keilmuan dan bukti empirik lapangan. Sehingga diharapkan manajemen rumah sakit bisa berjalan lebih baik.

3. Bagi peneliti Selanjutnya

Tentunya penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti tentang kepemimpinan islami, etos kerja islami, komitmen karyawan dan kinerja karyawan disarankan untuk memperbanyak referensi, variabel dan memilih instrumen yang lebih tepat lagi, agar hasil penelitian lebih baik.

C. Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih belum sempurna khususnya dalam memecahkan masalah dalam bidang manajemen rumah sakit khususnya tentang kepemimpinan islami, etos kerja islami, komitmen karyawan dan kinerja karyawan. Karena masalah manajemen rumah sakit sangat luas, sedangkan penelitian ini hanya fokus pada

beberapa masalah saja. Masih banyak masalah-masalah lain yang perlu dibahas dan diungkap pada penelitian-penelitian selanjutnya. Namun yang sedikit ini mudah-mudahan dapat memberikan manfaat yang besar bagi manajemen rumah sakit khususnya dalam hal kepemimpinan islami, etos kerja islami, komitmen karyawan dan kinerja karyawan.