

Daftar Pustaka

Buku

- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, Hani. (1995) *manajemen pesonalia dan sumberdaya manusia edisi 2* Yogyakarta : BPFE-Yogyakarta
- Handoko, Hani. (2012). *Manajemen*. Yogyakarta : BPFE-Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BumiAksara.
- Iswanto, Yun dan Adie Yusuf. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banten: Universitas Terbuka.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. RajaGrafindoPersada.
- Rivai, Veithzal. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori KePraktik*. Jakarta. PT Raja grafindo Persada.
- Robbins, Stephen (2008). *Perilaku organisasi*. 10th edition. Prentice Hall International inc
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sutrisno, Edy. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Cetakan Keempat. Prenada Media Group. Jakarta.
- Simamora, Henry. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Penerbitan STIE YKPN.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Tim Prodi.Muamalat-EPI-FAI-UMY. (2016). *Modul Komputer Statistik*. Yogyakarta: Prodi. Muamalat.
- Yuli, Sri Budi Cantika. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Malang: UMM Press.

Jurnal

- Ahmad Sani Supriyanto Dan Eka Afnan Troena. (2012). *Pengaruh Kecerdasan emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Manajer*, Studi Di Bank Syariah Kota Malang. Vol 10, No 4.
- Fauzan Muttaqien. (2015). *PengaruhKepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Outsourcing Pada PT.BRI, Tbk. Cabang Lumajang*. Vol. 4. No 1. STIE Widya Gama Lumajang
- Heru Purnomo Dan Muhammad Cholil. (2011). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja berdasarkan Motivasi Kerja Pada Karyawan Administratif Di Universitas Sebelas Maret Surakarta*. Vol. 4. No. 1. Universitas Sebelas Maret Surakarta
- Irvan Hartanto. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Cv.Timur Jaya*. Vol. 2, No. 1. Universitas Kristen Petra.
- I WayanSudana, WayanGedeSupartha. (2015). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Di Grand Puncak Sari Restaurant Kintamani*. Vol. 4, No. 7. UniversitasUdayana
- Maulizar, Said Musnadi, Mukhlis Yunus. (2013).*Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank SyariahMandiriCabang Banda*. Vol 1, no 1.
- Rina Milyati Yuni astuti. (2011). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada cv. Organik Agro System Di Bandar Lampung*. Vol. 1 No. 2.

Ridwan Subarkah, Ron Kambara Dan Wawan Ichwanudin. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Berprestasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Purna Baja Harsco*. Vol 1. No1. Universitas Sultan AgengTirtayasa

Rocky Potale, YantjeUhing. (2015). *Pengaruh Kompensasi Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado*. Vol. 3 No. 1. Universitas Sam Ratu langit Manado

Suddin, Alwi dan Sudarman. (2010). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Laweyan Kota Surakarta*. Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia. Vol. 4. No. 1. Hal. 1 – 8. Universitas Slamet Riyadi Surakarta. Surakarta.

Susi Widjajani. (2015). *Mediasi Kepuasan Kerja Pada Hubungan Antara Kompensasi Dengan Produktivitas Kerja Karyawan*. Volume 10, No 2. UniversitasProklamasi 45

Titik Rosnani. *Pengaruh Kepemimpinan Transaksional*. (2012). *Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap KepuasanKerja Dan Kinerja*. Dosen Universitas Tanjung Pontianak. Vol3, No 1.

Skripsi

Yasar, Muhammad MiftahBabil. 2017. *Analisis Pengaruh Kepuasan Gajidan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerjadan Dampaknya Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pusat Bank Jateng)*.Skripsi. Universitas Diponegoro.

WEBSITE

<https://swa.co.id> (diakses28 Agustus 2018 pukul 19.54 WIB).

