

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang didapatkan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Bank BRISyariah Kantor Cabang Yogyakarta. Dapat dikatakan meningkatnya kepemimpinan maka kinerja pegawai di Bank BRISyariah Kantor Cabang Yogyakarta juga akan semakin meningkat. Hal tersebut konsisten dengan beberapa teori yang menyatakan bahwa kepemimpinan dapat mempengaruhi kinerja pegawai dalam sebuah perusahaan. Seorang pemimpin yang mampu mempengaruhi para bawahannya untuk menyelesaikan tugas-tugas sesuai dengan apa yang diinginkan pimpinan atau perusahaan dengan cara menjalin komunikasi yang positif, maka akan tercipta pencapaian kinerja yang baik. Hal ini sejalan dengan pimpinan cabang Bank BRISyariah Kantor Cabang Yogyakarta yang selalu melakukan berbagai usaha guna menjaga kinerja para pegawainya agar tetap optimal seperti, memberikan masukan ketika para bawahannya sedang mengalami penurunan kinerja dan juga memberikan solusi ketika bawahannya menemui kendala dalam menyelesaikan tugas-tugas.

2. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Bank BRISyariah Kantor Cabang Yogyakarta. Jadi jika pegawai Bank BRISyariah Kantor Cabang Yogyakarta terpenuhi aspek-aspek yang mempengaruhi beban kerja terpenuhi, maka kinerja pegawai juga akan mengalami peningkatan. Hasil penelitian ini konsisten dengan teori yang menyatakan bahwa salah satu faktor yang dapat meningkatkan kualitas manajemen yaitu dengan pemberian beban kerja yang baik. Seorang tenaga kerja tentunya harus mampu memperhatikan beban kerjanya untuk mendapatkan suatu keserasian dalam bekerja sehingga akan sejalan dengan produktivitas yang tinggi. Hal ini selaras dengan pandangan pegawai yang menganggap pekerjaan sebagai sebuah tantangan yang harus diselesaikan. Dengan adanya persepsi positif terhadap pekerjaan tersebut pegawai akan lebih bersungguh-sungguh dalam bekerja dan menghasilkan sesuatu yang bermanfaat bagi dirinya maupun perusahaan tempat bekerja.
3. Kompensasi berpengaruh positif dan namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai di Bank BRISyariah Kantor Cabang Yogyakarta. Hasil penelitian ini belum konsisten dengan beberapa teori yang menyatakan bahwa kompensasi dapat mempengaruhi kinerja pegawai dalam sebuah perusahaan. Hal ini menunjukkan jika kompensasi yang diterima pegawai Bank BRISyariah Kantor Cabang Yogyakarta dirasa belum sesuai dengan tugas-tugas ataupun tanggung jawab yang diemban. Pemberian kompensasi yang belum sesuai, berpengaruh kepada kinerja mereka, karena kurangnya dorongan atau motivasi. Sebaliknya, pemberian kompensasi yang sesuai

dapat mempengaruhi perilaku pegawai untuk bekerja lebih bersemangat dan memacu tingginya kinerja. Kompensasi yang kurang kompetitif juga dapat mengganggu salah satu tujuan pemberian kompensasi sebagai alat dalam mempertahankan karyawan yang ada.

4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan, beban kerja, dan kompensasi secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai Bank BRISyariah Kantor Cabang Yogyakarta. Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan bahwa bahwa nilai F hitung sebesar 9.592 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000. Karena tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ maka H_a diterima atau dapat dinyatakan bahwa secara simultan kepemimpinan, beban kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Bank BRISyariah Kantor Cabang Yogyakarta.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti memberikan beberapa saran kepada:

1. Bagi Perusahaan
 - a. Pimpinan BRISyariah Kantor Cabang Yogyakarta sebaiknya terus memperhatikan benar prestasi kerja bawahannya dan pimpinan harus lebih berpartisipasi terhadap kinerja bawahan, caranya dengan selalu memberikan arahan dari atasan kepada bawahan dan memperhatikan secara pribadi dalam mempromosikan bawahan bagi yang bekerja keras.
 - b. Bank BRISyariah Kantor Cabang Yogyakarta sebaiknya agar lebih memperhatikan pemberian kompensasi seperti gaji dan tunjangan yang

diberikan kepada para pegawai, karena sangat penting untuk mempengaruhi perilaku pegawai untuk bekerja lebih bersemangat dan memacu tingginya kinerja. Hal ini juga dimaksudkan untuk meningkatkan kemampuan Bank BRISyariah Kantor Cabang Yogyakarta untuk memikat dan mempertahankan pegawai yang kompeten.

- c. Bank BRISyariah Kantor Cabang Yogyakarta sebaiknya selalu menciptakan suasana tempat kerja yang baik agar karyawan dapat menikmati pekerjaannya. Hal tersebut dapat memacu karyawan untuk meningkatkan standar pekerjaannya. Perusahaan juga sebaiknya selalu mempertahankan target yang telah ditentukan, agar hasil kerja karyawan tidak mengalami penurunan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Hasil uji R2 menunjukkan masih terdapat variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian lebih lanjut hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti motivasi, disiplin kerja, atau stress kerja. Karena dengan semakin baik kinerja dari pegawai, maka akan berpengaruh baik juga bagi sebuah perusahaan.