

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, penelitian ini dapat dapat disimpulkan:

1. Kepemimpinan efektif mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja perawat dalam penerapan *patient safety* di ruang rawat inap Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Bantul.
2. Beban kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja perawat dalam penerapan *patient safety* di ruang rawat inap Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Bantul.
3. Motivasi kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja perawat dalam penerapan *patient safety* di ruang rawat inap Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Bantul.
4. Motivasi merupakan faktor paling berpengaruh dalam kinerja perawat dalam penerapan *patient safety* di ruang rawat inap Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Bantul.

B. Saran

Berdasarkan pelaksanaan dan hasil penelitian, saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :

1. Pentingnya meningkatkan motivasi perawat demi meningkatkan kinerja perawat dalam penerapan *patient safety* karena diketahui dari penelitian ini, motivasi merupakan faktor yang paling berpengaruh terhadap kinerja perawat dalam penerapan *patient safety*.
2. Pentingnya meningkatkan kepemimpinan efektif dari kepala perawat demi meningkatkan kinerja perawat dalam penerapan *patient safety*.
3. Pentingnya mengevaluasi beban kerja perawat demi meningkatkan kinerja perawat dalam penerapan *patient safety*.
4. Untuk penelitian selanjutnya, perlunya dilakukan penilaian kinerja oleh atasan agar hasil penilaian kinerja tidak terjadi *social desirable bias*.
5. Untuk penilaian selanjutnya mengenai beban kerja lebih diarahkan kepada penilaian beban kerja secara langsung agar lebih sesuai dengan kenyataan dilapangan.