

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN
PENGUKURAN *KEY BEHAVIOURAL INDICATORS*
(INDIKATOR PERILAKU UTAMA)

A. IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk pengisian

Pada pertanyaan di bawah ini, Bapak/Ibu/Saudara/i dimohon untuk mengisi pertanyaan-pertanyaan tersebut dengan memberikan tanda check (√) pada pilihan jawaban yang tersedia.

1. Nomer Responden : (diisi peneliti)
2. Jenis Kelamin :
 - Laki-laki
 - Perempuan
3. Usia saat ini : (Pilih salah satu dibawah ini)
 - ≤ 20 tahun
 - 21 tahun - 30 tahun
 - 31-40 tahun
 - 41-50 tahun
 - > 50
4. Pendidikan terakhir : (Pilih salah satu dibawah ini)
 - SMA/ Sederajat
 - D1

- D3
- D4
- S1/ profesi

5. Profesi saat ini : (Pilih salah satu dibawah ini)

- Dokter/ Dokter Gigi
- Perawat
- Bidan
- Lain-lain, jelaskan.....

6. Masa Kerja :

- ≤ 5 tahun
- 6-10 tahun
- 11-15 tahun
- 15-20 tahun
- >20 tahun

B. KUESIONER FAKTOR KINERJA BERDASARKAN *KEY BEHAVIORAL INDICATORS*

Petunjuk Pengisian

Silahkan Bapak/Ibu/ Saudara/I pilih jawaban yang menurut Anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan jalan memberikan tanda check (√) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan :

5	=	Selalu
4	=	Sering
3	=	Kadang-Kadang
2	=	Jarang
1	=	Tidak pernah

No.	Elemen Pengukuran Kinerja	Skala				
		5	4	3	2	1
I	Keahlian Fungsional dan Teknis					
1.	Mampu mendemonstrasikan, serta menerapkan pengetahuan dan ketrampilan yang diperlukan untuk melakukan pekerjaan secara efektif.					
2.	Mampu memilih alat atau teknik yang sesuai dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3.	Mengerti dan memahami prosedur, kebijakan, peraturan, dan undang-undang.					
4.	Mengikuti perkembangan kebijakan yang berlaku, peraturan dan / atau kemajuan teknologi untuk memastikan kepatuhan dan meningkatkan layanan.					
5.	Mampu membantu rekan lainnya, serta aktif berbagi pengetahuan dan ketrampilan untuk meningkatkan kinerja tim.					

II Keahlian Berkomunikasi						
6.	Memperlihatkan kemampuan komunikasi baik tertulis maupun lisan secara efektif.					
7.	Secara konsisten, mampu berkomunikasi dengan jelas dan mudah dipahami					
8.	Mendorong komunikasi secara terbuka dan berbagi informasi dengan orang lain secara tepat					
9.	Mampu mendengarkan secara aktif, berkomunikasi untuk memahami.					
10.	Berkomunikasi dengan tepat menyesuaikan audiens atau pendengar					
11.	Mampu menjaga informasi yang bersifat pribadi dan rahasia.					
III Layanan Klien						
12.	Konsisten memenuhi kebutuhan dan harapan klien. Berusaha memberikan standar tinggi dalam melayani klien.					
13.	Berusaha dan bertindak berdasarkan masukan klien serta mengeksplorasi pendekatan kreatif dalam mengembangkan layanan dan meningkatkan efisiensi.					
14.	Mampu memecahkan masalah seawal dan semampu mungkin; jika tidak mampu melakukannya, berinisiatif dengan menggunakan sumber daya yang sesuai.					
15.	Terampil dalam melayani berbagai jenis klien.					
16.	Mampu menanggapi semua permintaan klien dengan tepat waktu					
17.	Mampu mengembangkan dan mengelola relasi atau hubungan dengan klien secara efektif.					
IV Pemecahan Masalah dan Pengambilan Keputusan						
18.	Mampu memecahkan masalah					

	dengan pendekatan yang sistematis.					
19.	Keputusan jelas, konsisten, tepat waktu, dan memiliki hasil yang positif					
20.	Mampu mengidentifikasi dan menerapkan pemecahan masalah secara efektif; sertamenekankan solusi yang tidak menimbulkan dampak negatif.					
21.	Menggunakan sumber daya yang sesuai (orang, peralatan, penelitian, analisis dan acuan) dalam mencari solusi.					
22.	Proaktif dalam memecahkan masalah.					
V	Inklusifitas					
23.	Menunjukkan prinsip-prinsip komunitas dalam semua interaksi dan mengembangkan lingkungan yang inklusif.					
24.	Memperlakukan rekan dengan baik, hormat, dan bermartabat.					
25.	Menghargai dan menerima orang lain.					
26.	Mampu menerima perbedaan pandangan dan memahami pandangan orang lain					
27.	Mendorong terciptanya kesempatan terhadap perbedaan pengalaman.					
VI	Komitmen terhadap Kualitas					
28.	Secara efektif mampu menerapkan manajemen waktu dan sumber daya, pengaturan prioritas, dan ketrampilan organisasi untuk menghasilkan pekerjaan yang berkualitas.					
29.	Mampu mengidentifikasi serta mengadopsi metode inovatif untuk meningkatkan kualitas kerja.					
30.	Mampu menunjukkan akuntabilitas					

	yang dapat mengembangkan usaha tim, serta meningkatkan produktivitas dan kualitas sesuai target. .					
31.	Secara aktif mengembangkan sumber daya untuk peningkatan kualitas dan produktivitas yang optimal.					
32.	Secara konstan mampu menilai serta merekomendasikan perbaikan dalam praktik dan sistem kerja untuk meningkatkan kualitas layanan.					
VII	Kolaborasi dan Kerja Tim					
33.	Membangun hubungan kerja yang produktif, secara efektif mampu bekerjasama dengan rekan dan orang lain di tempat kerja.					
34.	Mampu menyelesaikan konflik atau masalah di antara anggota tim kerja.					
35.	Mampu saling memahami pandangan orang lain.					
36.	Mampu menyeimbangkan antara tujuan/ kepentingan pribadi dan tujuan/ kepentingan tim					
37.	Bersedia berbagi pengetahuan dan informasi dengan orang lain					

Lampiran 2. Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Keahlian Fungsional dan Teknis

		Correlations					Total A Fungsional-Teknis
		A1	A2	A3	A4	A5	
A1	Pearson Correlation	1	,561**	,658**	,232	,555**	,770**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,150	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40
A2	Pearson Correlation	,561**	1	,682**	,531**	,424**	,821**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,006	,000
	N	40	40	40	40	40	40
A3	Pearson Correlation	,658**	,682**	1	,492**	,705**	,916**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,001	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40
A4	Pearson Correlation	,232	,531**	,492**	1	,262	,629**
	Sig. (2-tailed)	,150	,000	,001		,102	,000
	N	40	40	40	40	40	40
A5	Pearson Correlation	,555**	,424**	,705**	,262	1	,761**
	Sig. (2-tailed)	,000	,006	,000	,102		,000
	N	40	40	40	40	40	40
Total A Fungsional-Teknis	Pearson Correlation	,770**	,821**	,916**	,629**	,761**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,963	37

2. Keahlian Berkomunikasi

		Correlations						Total B Komunikasi
		B1	B2	B3	B4	B5	B6	
B1	Pearson Correlation	1	,517**	,545**	,540**	,350	,209	,715**
	Sig. (2-tailed)		,001	,000	,000	,027	,196	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40

B2	Pearson Correlation	,517	1	,493	,666	,658	,359	,796
	Sig. (2-tailed)	,001		,001	,000	,000	,023	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
B3	Pearson Correlation	,545	,493	1	,637	,538	,386	,787
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000	,000	,014	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
B4	Pearson Correlation	,540	,666	,637	1	,721	,496	,889
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,001	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
B5	Pearson Correlation	,350	,658	,538	,721	1	,341	,784
	Sig. (2-tailed)	,027	,000	,000	,000		,031	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
B6	Pearson Correlation	,209	,359	,386	,496	,341	1	,599
	Sig. (2-tailed)	,196	,023	,014	,001	,031		,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Total B Komunikasi	Pearson Correlation	,715	,796	,787	,889	,784	,599	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,851	6

3. Layanan Klien

Correlations

		C1	C2	C3	C4	C5	C6	Total C Layanan Klien
C1	Pearson Correlation	1	,779	,526	,312	,205	,356	,682
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,050	,203	,024	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
C2	Pearson Correlation	,779	1	,581	,298	,388	,391	,747
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,062	,013	,013	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
C3	Pearson Correlation	,526	,581	1	,511	,558	,709	,872
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,001	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
C4	Pearson Correlation	,312	,298	,511	1	,559	,411	,698

	Sig. (2-tailed)	,050	,062	,001		,000	,008	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
C5	Pearson Correlation	,205	,388	,558	,559	1	,569	,736
	Sig. (2-tailed)	,203	,013	,000	,000		,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
C6	Pearson Correlation	,356	,391	,709	,411	,569	1	,768
	Sig. (2-tailed)	,024	,013	,000	,008	,000		,000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Total C Layanan Klien	Pearson Correlation	,682	,747	,872	,698	,736	,768	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,846	6

4. Pemecahan Masalah dan Pengambilan Keputusan

Correlations

		D1	D2	D3	D4	D5	Total D Pemecahan Masalah
D1	Pearson Correlation	1	,627	,684	,224	,190	,699
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,165	,242	,000
	N	40	40	40	40	40	40
D2	Pearson Correlation	,627	1	,731	,327	,454	,815
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,039	,003	,000
	N	40	40	40	40	40	40
D3	Pearson Correlation	,684	,731	1	,519	,351	,857
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,001	,027	,000
	N	40	40	40	40	40	40
D4	Pearson Correlation	,224	,327	,519	1	,583	,720
	Sig. (2-tailed)	,165	,039	,001		,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40
D5	Pearson Correlation	,190	,454	,351	,583	1	,698
	Sig. (2-tailed)	,242	,003	,027	,000		,000
	N	40	40	40	40	40	40
Total D Pemecahan Masalah	Pearson Correlation	,699	,815	,857	,720	,698	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		D1	D2	D3	D4	D5	Total D Pemecahan Masalah
D1	Pearson Correlation	1	,627**	,684**	,224	,190	,699**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,165	,242	,000
	N	40	40	40	40	40	40
D2	Pearson Correlation	,627**	1	,731**	,327	,454**	,815**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,039	,003	,000
	N	40	40	40	40	40	40
D3	Pearson Correlation	,684**	,731**	1	,519	,351	,857**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,001	,027	,000
	N	40	40	40	40	40	40
D4	Pearson Correlation	,224	,327	,519**	1	,583**	,720**
	Sig. (2-tailed)	,165	,039	,001		,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40
D5	Pearson Correlation	,190	,454**	,351	,583**	1	,698**
	Sig. (2-tailed)	,242	,003	,027	,000		,000
	N	40	40	40	40	40	40
Total D Pemecahan Masalah	Pearson Correlation	,699**	,815**	,857**	,720**	,698**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,811	5

5. Inklusifitas

Correlations

		E1	E2	E3	E4	E5	Total E Inklusifitas
E1	Pearson Correlation	1	,489**	,348	,446**	,667**	,740**
	Sig. (2-tailed)		,001	,028	,004	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40
E2	Pearson Correlation	,489**	1	,675**	,913**	,488**	,900**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000	,001	,000
	N	40	40	40	40	40	40
E3	Pearson Correlation	,348	,675**	1	,725**	,226	,747**
	Sig. (2-tailed)	,028	,000		,000	,162	,000
	N	40	40	40	40	40	40
E4	Pearson Correlation	,446**	,913**	,725**	1	,488**	,900**
	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,000		,001	,000

	N	40	40	40	40	40	40
E5	Pearson Correlation	,667	,488	,226	,488	1	,702
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,162	,001		,000
	N	40	40	40	40	40	40
Total E Inklusifitas	Pearson Correlation	,740	,900	,747	,900	,702	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,859	5

6. Komitmen terhadap Kualitas

Correlations

		F1	F2	F3	F4	F5	Total F Komitmen
F1	Pearson Correlation	1	,547	,636	,654	,612	,831
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40
F2	Pearson Correlation	,547	1	,581	,719	,705	,835
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40
F3	Pearson Correlation	,636	,581	1	,664	,476	,798
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,002	,000
	N	40	40	40	40	40	40
F4	Pearson Correlation	,654	,719	,664	1	,762	,903
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40
F5	Pearson Correlation	,612	,705	,476	,762	1	,841
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000		,000
	N	40	40	40	40	40	40
Total F Komitmen	Pearson Correlation	,831	,835	,798	,903	,841	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,896	5

7. Kolaborasi dan Kerja Tim

		Correlations					Total G Kerja Tim
		G1	G2	G3	G4	G5	
G1	Pearson Correlation	1	,697	,516	,586	,731	,866
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40
G2	Pearson Correlation	,697	1	,643	,698	,508	,876
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,001	,000
	N	40	40	40	40	40	40
G3	Pearson Correlation	,516	,643	1	,626	,324	,761
	Sig. (2-tailed)	,001	,000		,000	,041	,000
	N	40	40	40	40	40	40
G4	Pearson Correlation	,586	,698	,626	1	,487	,834
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,001	,000
	N	40	40	40	40	40	40
G5	Pearson Correlation	,731	,508	,324	,487	1	,740
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,041	,001		,000
	N	40	40	40	40	40	40
Total G Kerja Tim	Pearson Correlation	,866	,876	,761	,834	,740	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,876	5

Lampiran 3. Deskripsi Faktor Kinerja

1. Rata-Rata Nilai Kinerja

	Descriptive Statistics				
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Nilai Kinerja	40	3,16	4,78	3,95	,48033
Keahlian Fungsional-Teknis	40	2,60	5,00	3,99	,63162
Keahlian Komunikasi	40	3,17	5,00	4,13	,55879
Layanan Klien	40	2,67	5,00	3,86	,54197
Pemecahan Masalah	40	2,40	5,00	3,74	,53968
Inklusifitas	40	3,20	5,00	4,15	,57910
Komitmen	40	3,00	5,00	3,68	,58158

Kerja Tim	40	3,00	5,00	4,06	,58389
Valid N (listwise)	40				

2. Keahlian Fungsional dan Teknis

Statistics

	Fungsional dan Teknis 1	Fungsional dan Teknis 2	Fungsional dan Teknis 3	Fungsional dan Teknis 4	Fungsional dan Teknis 5
N Valid	40	40	40	40	40
Missing	0	0	0	0	0
Mean	3,88	4,13	3,78	4,18	4,03
Median	4,00	4,00	3,50	4,00	4,00
Mode	4	4	3	4	4
Std. Deviation	,757	,822	,920	,712	,800
Minimum	2	2	2	3	2
Maximum	5	5	5	5	5

3. Keahlian Berkomunikasi

Statistics

	Keahlian Komunikasi 1	Keahlian Komunikasi 2	Keahlian Komunikasi 3	Keahlian Komunikasi 4	Keahlian Komunikasi 5	Keahlian Komunikasi 6
N Valid	40	40	40	40	40	40
Missing	0	0	0	0	0	0
Mean	4,00	4,35	3,98	4,13	4,00	4,35
Median	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Mode	5	4	4	4	4	5
Std. Deviation	,877	,622	,698	,757	,751	,700
Minimum	2	3	3	3	3	3
Maximum	5	5	5	5	5	5

4. Layanan Klien

Statistics

	Layanan Klien 1	Layanan Klien 2	Layanan Klien 3	Layanan Klien 4	Layanan Klien 5	Layanan Klien 6
N Valid	40	40	40	40	40	40
Missing	0	0	0	0	0	0
Mean	4,28	4,10	3,73	3,68	3,60	3,83
Median	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Mode	4	4	3	3	3	4
Std. Deviation	,599	,709	,816	,764	,709	,712
Minimum	3	3	2	2	2	2
Maximum	5	5	5	5	5	5

5. Pemecahan Masalah dan Pengambilan Keputusan

Statistics

	Pemecahan Masalah 1	Pemecahan Masalah 2	Pemecahan Masalah 3	Pemecahan Masalah 4	Pemecahan Masalah 5
N Valid	40	40	40	40	40
Missing	0	0	0	0	0
Mean	3,75	3,60	3,65	3,85	3,88
Median	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Mode	4	4	4	4	4

Std. Deviation	,670	,672	,700	,770	,757
Minimum	3	2	2	2	3
Maximum	5	5	5	5	5

6. Inklusifitas

Statistics

	Inklusifitas 1	Inklusifitas 2	Inklusifitas 3	Inklusifitas 4	Inklusifitas 5
N Valid	40	40	40	40	40
Missing	0	0	0	0	0
Mean	3,73	4,22	4,47	4,22	4,13
Median	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00
Mode	3 ^a	5	5	5	4
Std. Deviation	,784	,768	,679	,768	,607
Minimum	2	3	3	3	3
Maximum	5	5	5	5	5

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

7. Komitmen terhadap Kualitas

Statistics

	Komitmen 1	Komitmen 2	Komitmen 3	Komitmen 4	Komitmen 5
N Valid	40	40	40	40	40
Missing	0	0	0	0	0
Mean	3,85	3,58	3,63	3,70	3,68
Median	4,00	3,50	4,00	4,00	4,00
Mode	4	3	3	3	4
Std. Deviation	,770	,636	,667	,723	,656
Minimum	3	3	3	3	3
Maximum	5	5	5	5	5

8. Kolaborasi dan Kerja Tim

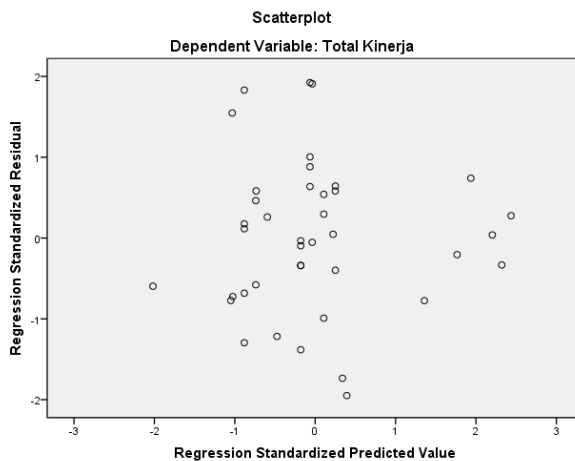
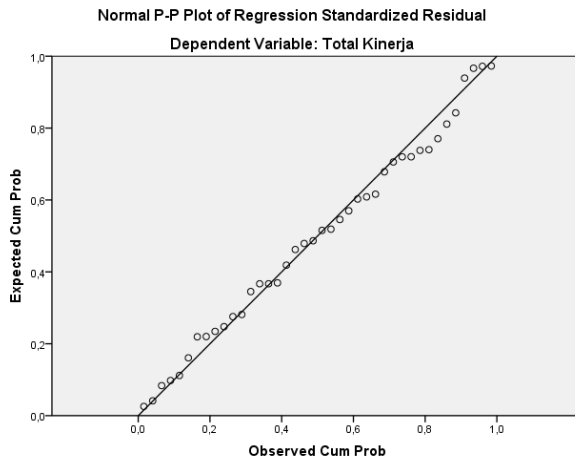
Statistics

	Kerja Tim 1	Kerja Tim 2	Kerja Tim 3	Kerja Tim 4	Kerja Tim 5
N Valid	40	40	40	40	40
Missing	0	0	0	0	0
Mean	4,22	3,85	3,88	4,00	4,35
Median	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Mode	4	4	4	4	4 ^a
Std. Deviation	,733	,770	,686	,716	,662
Minimum	3	2	3	3	3
Maximum	5	5	5	5	5

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Lampiran 4. Uji Asumsi Klasik

10. Uji Normalitas dan Heteroskedastisitas



11. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Jenis Kelamin Responden	,496	2,016
Usia Responden	,553	1,807

Pendidikan Terakhir	,514	1,945
Jenis Profesi	,364	2,745
Masa kerja	,727	1,375

a. Dependent Variable: Total Kinerja

Lampiran 5. Uji Regresi Linear Berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,515 ^a	,265	,157	16,317	2,113

a. Predictors: (Constant), Masa kerja, Pendidikan Terakhir, Jenis Kelamin Responden, Usia Responden, Jenis Profesi

b. Dependent Variable: Total Kinerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3266,597	5	653,319	2,454	,053 ^a
	Residual	9051,803	34	266,229		
	Total	12318,400	39			

a. Predictors: (Constant), Masa kerja, Pendidikan Terakhir, Jenis Kelamin Responden, Usia Responden, Jenis Profesi

b. Dependent Variable: Total Kinerja

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	103,125	32,070		3,216	,003
	Jenis Kelamin Responden	-10,374	10,258	-,211	-1,011	,319
	Usia Responden	-1,567	5,997	-,052	-,261	,795
	Pendidikan Terakhir	14,119	4,498	,644	3,139	,003
	Jenis Profesi	7,735	5,565	,339	1,390	,174
	Masa kerja	1,313	2,218	,102	,592	,558

Correlations

		Kinerja	Jenis Kelamin Responden	Usia Responden	Pendidikan Terakhir	Jenis Profesi	Masa kerja	
Pearson Correlation	Kinerja	1,000	-,167	,113	,451	-,187	,087	
	Jenis Kelamin Responden	-,167	1,000	-,454	-,210	,510	-,164	
	Usia Responden	,113	-,454	1,000	,027	,000	,507	
	Pendidikan Terakhir	,451	-,210	,027	1,000	-,667	-,096	
	Jenis Profesi	-,187	,510	,000	-,667	1,000	,115	
	Masa kerja	,087	-,164	,507	-,096	,115	1,000	
	Sig. (1- tailed)	Kinerja	.	,152	,243	,002	,124	,296
		Jenis Kelamin Responden	,152	.	,002	,097	,000	,156
Usia Responden		,243	,002	.	,434	,500	,000	
Pendidikan Terakhir		,002	,097	,434	.	,000	,277	
Jenis Profesi		,124	,000	,500	,000	.	,241	
Masa kerja		,296	,156	,000	,277	,241	.	
N		Kinerja	40	40	40	40	40	40
		Jenis Kelamin Responden	40	40	40	40	40	40
	Usia Responden	40	40	40	40	40	40	
	Pendidikan Terakhir	40	40	40	40	40	40	
	Jenis Profesi	40	40	40	40	40	40	
	Masa kerja	40	40	40	40	40	40	

Lampiran 6. *Curriculum Vitae*

Riwayat Pribadi

Nama = dr. Verani Dwitasari
 Tempat, tanggal lahir = Bantul, 29 Maret 1990
 Alamat = Bendo RT 11/ RW 05
 Kel. Bendo, Kec. Bendo,
 Kab. Magetan, Jawa Timur
 No. Hp. = 082231777282
 Alamat E-mail = veranidwitasari@gmail.com
 Nama Orang Tua = Ayah : Suryono
 Ibu : Suharningsih
 Nama Suami = dr. Araafi Hariza Mahandaru
 Nama Anak = Adyaraka Hafidz Mahandaru



Riwayat Pendidikan

Jenjang Pendidikan	Institusi Pendidikan	Tahun Lulus
TK	TK Garuda VII	1996
SD	SD Negeri Bantul III	2002
SMP	SMP Negeri 1 Bantul	2005
SMA	SMA Negeri 1 Bantul	2008
S1	Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	2012
Profesi	Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	2014

Riwayat Pekerjaan

Nama Institusi	Jabatan	Periode
RSUD Pameungpeuk Garut	Dokter Internsip	2015-2016
RSU 'Aisyiyah Ponorogo	Dokter Umum IGD, Poli, Rawat Inap	2016-2018
Klinik Rulia Medika	Dokter Umum BPJS	2016-2018

Riwayat Pelatihan

Nama Pelatihan	Penyelenggara	Tahun
Advanced Cardiac Life Support	Indonesian Heart Association	2014
Clinical Skills Training – Colposcopy & Breast Ultrasound Screening	FKIK UMY	2014
Emergency in Orthopaedic	RS Orthopedi Prof. Dr. R. Soeharso, Surakarta	2016
Emergency for Every Doctor	Perhimpunan Dokter Spesialis Anesthesiologi dan Terapi Intensif	2017
Clinical Update of Cardiovascular Emergency	Universitas Muhammadiyah Surakarta	2018

Riwayat Penelitian

Judul	Tahun
Efek Paparan Pengharum Ruangan Cair dan Gel terhadap Gambaran Histologi Mukosa Respiratori Nasal <i>Rattus norvegicus</i>	2012



**PEMERINTAH KABUPATEN MAGETAN
DINAS KESEHATAN
UPTD PUSKESMAS BENDO**

Jl. Raya Bendo No.116 Bendo Magetan Kode Pos 63384B1
Telepon (0351) 439701 E-mail : bendo.pusk@gmail.com

Magetan, 6 Agustus 2018

KEPADA

Nomor : 800/r743/403.103.15/2018 Yth. Kaprodi MMR
Sifat : Penting Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Lampiran : - di-
Perihal : Ijin Penelitian YOGYAKARTA

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. HARI WIDODO
Jabatan : Kepala UPTD Puskesmas Bendo
Instansi : Dinas Kesehatan Kabupaten Magetan,
Alamat : Kelurahan Bendo, Kecamatan Bendo, Kabupaten Magetan, Provinsi
Jawa Timur

Memperhatikan surat Saudara Nomor : 512/MMR/C.6-III/VII/2018 tanggal 31 Juli 2018 tentang permohonan ijin penelitian bagi :

Nama : Verani Dwitasari
NIM : 20131030038
Institusi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Judul Penelitian : **Key Behavioral Indicators Karyawan Puskesmas Bendo**

Bersama ini disampaikan bahwa kami mengabulkan permohonan tersebut dengan ketentuan :

1. Bersedia mentaati peraturan yang berlaku di UPTD Puskesmas Bendo
2. Wajib menggunakan pakaian yang resmi dan bersepatu
3. Menyerahkan hasil penelitian yang telah diuji dan disyahkan kepada UPTD Puskesmas Bendo (bagian Tata Usaha)

Demikian surat ini dibuat agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Magetan, 6 Agustus 2018

Kepala UPTD Puskesmas Bendo


dr. HARI WIDODO

NIP. 19680725 200212 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN MAGETAN
DINAS KESEHATAN
UPTD PUSKESMAS BENDO**

Jl. Raya Bendo No.116 Bendo Magetan Kode Pos 63384B1
Telepon (0351) 439701 E-mail : bendo.pusk@gmail.com

SURAT KETERANGAN

No. 800/1929/403.103.15/2018

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. HARI WIDODO
Jabatan : Kepala UPTD Puskesmas Bendo
Instansi : Dinas Kesehatan Kabupaten Magetan,
Alamat : Kelurahan Bendo, Kecamatan Bendo, Kabupaten Magetan, Provinsi
Jawa Timur

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Verani Dwitasari
NIM : 20131030038
Institusi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

telah selesai melakukan penelitian dan menyerahkna hasil penelitiannya di bagian Tata Usaha
UPTD Puskesmas Bendo Kabupaten Magetan dengan Judul **Key Behavioral Indicators
Karyawan Puskesmas Bendo.**

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Magetan, 5 September 2018

Kepala UPTD Puskesmas Bendo

dr. HARI WIDODO

NIP. 19680725 200212 1 002

