

INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh dari keadilan distributive dan keadilan procedural terhadap kepuasan kerja karyawan tetap pada kampus Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Penelitian ini melibatkan dua variable independen yaitu keadilan distributif dan keadilan procedural dan satu variable dependen yaitu kepuasan kerja. Namun disamping itu Sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sebesar 80 dari 258 karyawan tetap Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Hasil penelitian ini menemukan bahwa keadilan distributif berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan keadilan procedural berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian ini penting untuk didiskusikan lebih lanjut bagi peneliti selanjutnya, trutama bagi kepuasan kerja pada karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penelitian ini membahas tentang pengaruh dari keadilan distributif dan procedural terhadap kepuasan kerja karyawan tetap pada kampus Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan peneliti ini mendapatkan respon yang sangat baik dari pihak karyawan kampus Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Kata kunci : Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study was conducted to examine the effect of distributive justice and procedural justice on job satisfaction of permanent employees on campus of Muhammadiyah University Yogyakarta by using multiple linear regression analysis. This research involves two independent variables namely distributive justice and procedural justice and one dependent variable is job satisfaction. Besides, the sample taken in this research is 80 out of 258 permanent employees of Muhammadiyah University of Yogyakarta. The results of this study found that distributive justice has an effect on job satisfaction and procedural justice influence to job satisfaction. The results of this study is important to be discussed further for further research, trutama for job satisfaction at employees of Muhammadiyah University of Yogyakarta. This study discusses the influence of distributive and procedural justice on the job satisfaction of permanent employees on the campus of Muhammadiyah University of Yogyakarta and this researcher get a very good response from the employee of campus university of muhammadiyah yogyakarta.

Keywords : Distributive Justice, Procedural Justice and Job Satisfaction