BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada karyawan tetap di kampus universitas muhammadiyah yogyakarta, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel keadilan distributif terhadap kepuasan kerja pada karyawan tetap diKampus universitas muhammadiyah yogyakarta. Hal ini sudah dibuktikan dengan hasil olah data statistik yang menunjukkan nilai probabilitas *(sign)* sebesar 0,000. Maka besar pengaruh demensi keadilan distributif terhadap kepuasan kerja karyawan tetap pada kampus universitas muhammadiyah yogyakarta yang memiliki kontribusi sebesar 0,410 dan angka tersebut adalah koefisien β1 yang menunjukkan nilai keadilan distributif memiliki dampak positif pada karyawan tetap universitas muhammadiyah yogyakarta.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel keadilan prosedural terhadap kepuasan kerja karyawan pada kampus universitas muhammadiyah yogyakarta. Hal ini sudah menujukkan atau sudah dibuktikan dengan hasil olah data statistik yang menujukkan nilai probabilitas *(sign)* sebesar 0,023. Maka besar pengaruh dimensi keadilan prosedural terhadap kepuasan

kerja karyawan tetap pada kampus universitas muhammadiyah yogyakarta yang memiliki 0,235 dan angka tersebut adalah koefisien β1 yang menujukkan nilai keadailan prosedural memiliki dampak positif pada karyawan tetap universitas muhammadiyah yogyakarta.

3. Keadilan distributif berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada karyawan tetap universitas muhammadiyah yogyakarta.Bahwa semakin tinggi keadilan distributif maka semakin tinggi kepuasan kerja karyawa tetap pada kampus universitas muhammadiyah yogykakarta.
4. Keadilan prosedural berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada karyawan tetap kampus universitas muhammadiyah yogyakarta. Bahwa semakin tinggi keadilan prosedural maka semakin tinggi kepuasan kerja karyawan tetap pada kampus universitas muhammadiyah yogyakarta.

B. Keterbatasan

1. Responden dalam penelitian ini hanya karyawan tetap pada kampus universitas muhammadiyah yogyakarta.
2. Objek dan subjek hanya fokus satu instansi dan penelitian ini hanya dijadikan sample terlalu sedikit pada peneliti.
3. Variabel yang digunakan untuk mengukur variabel kepuasan kerja pada karyawan tetap kampus universitas muhammadiyah yogyakarta terlalu sederhana.
4. Fokus penelitian masih terbatas pada pengujian asumsi atau teorinya yang digunakan diintegrasikan dengan realitas.

C. Saran

1. Bagi karyawan tetap Kampus Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

   Pada karyawan kampus Universitas Muhammadiyah Yogyakarta untuk mempertahan keadilan distributif dan keadilan prosedural terhadap kepuasan kerja karena menurut peneliti berada dalam posisi yang sangat baik.
2. Bagi peneliti selanjutnya
   a. Bagi Peneliti yang diharapkan selanjutnya hendaknya melakukan penelitian lanjutan tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja.
   b. Bagi peneliti diharapkan selanjutnya, disarankan untuk menambah atau memperbanyak jumlah responden dan meneliti

variabel lain yang mempengaruhi variabel kepuasan kerja karyawan seperti gajinya,lingkungan kerja,dan kepemimpinan.

c. Hendaknya bagi peneliti diharapkan dalam penelitian ini yang sejenis ini untuk menambah jumlah institusi.