

DAFTAR PUSTAKA

- Dewi Penny Hasrani, 2009. *Pengaruh Keadilan Prosedural dan Distributif Terhadap Kepuasan Kerja*, Jurnal bisnis strategi, Vol 17 No 1, Juli.
- Foley *et al*, 2005. Manjor Depression and the Metabolic Syndrome. *Twin Recaurch and Human Genetic*; 13.4. 347-58.
- Folger, R. dan Konovsky, M.A. (1989). *Effect of procedural and distributive justice on Reaction to pay raice decisions*. Academic of Management Journal. 32(1):115-130.
- Ghozali, 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang : Badan penerbit Universitas Diponegoro.
- Green Berg dan A. Baron 2003. *Behaviour in Organizations, Understanding and Managing The Human Side of Work*. Thir Editon. Alin and Bacon. A Division of Schuster. Masachusets.
- Hafizurrachman, 2009. Sumber Daya Manusia Rumah Sakit di Q Hospital. *Majala Kedokteran Indonesia*. Vol.59.No.8.Agustus.hal 45.
- Hasibuan, Melayu. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Hasibuan, 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hidayah, Siti dan Haryani. 2013. *Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan Bmt Hudatama Semarang*. Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi No. 35/Th. XX/Oktober 2013.
- Kreitner dan Kinicki 2003. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Lewis, R Philipus. 2013. *Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional Kompensasi Dan Komitmen Karyawan*. JRMB, Volume 8, No.1 Juni 2013.
- Luthans, 2005. *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Alih Bahasa : Vivin Andika Yuwono, dkk. Yogyakarta.
- Muninjaya, 2011. *Manajemen Mutu Pelayanan Kesehatan*, Jakarta, EGC.
- Noe. 2011. *Fundamentals Of Human Resources Management*. New York: Mcgraw-Hill.

- Novega, 2015. *Analisis Keadilan Prosedural, Keadilan Distributif dan Religiusitas Terhadap Komitmen Efektif Pegawai RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta Unit II*. Jurnal
- Pareke, 2003. Religious involment Among older, African Americans, *journal of aging and health*.
- Potter, 2005. *Buku Ajar Fundamental Keperawatan*. Konsep, proses, dan praktik, Edisi 4 Vol Komalasar , dkk. Jakarta ; EGC.
- Prawirosentono, S. 2008. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Robbins SP dan judge, 2008. *Perilaku Organisasi*, Jakarta : Salemba Empat Hal; 256.
- Sidanti, 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja, di Siplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pagawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun*. *Jurnal JIBEKA* Vol 9 No1 Februari 2015, Hal; 44-53.
- Singgih Tiwu Atmojo, 2016. *Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Paramedis Di Rumah Sakit*. *Jurnal Magister Manajemen UMY*. Vol.Voll, No.1,
- Simamora, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 3, Cetakan 1, Bagian Penerbitan STIE YKPN, Yogyakarta.
- Sugiyono, 2007. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung : CV Alfabeta.
- Suharto dan Budhi Chayono, 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah* *Jurnal, JRBT* Vol.1, Yogyakarta.
- Tjahjono, Heru K. 2014. *The fairness of organization's performance appraisal, social capital, and the impact toward affective commitment . International Journal of Administrative Sciences & Organization*, 21(3):173-179.
- Tjahjono, Heru K, Palupi, Nuri, Rafika, 2014. *Pengaruh Keadilan Distributif Karir dan Keadilan Prosedural Karir terhadap perilaku Retalisasi Karyawan Swasta di Daerah Istimewa Yogyakarta dengan Kepuasan Karir sebagai Variabel Pemediasian*. *Jurnal Universitas Paramadina* Vol. 11 No 2 Agustus 2014.

- Tjahjono, Heru K, Sigit Tiwu Atmojo, 2016. Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Paramedis di Rumah Sakit. *Jurnal Muhammadiyah Yogyakarta Vol. Voll, No.Februari 2016.*
- Tjahjono, Heru k, 2008. *Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural dinilai adil bagi sebagian Karyawan.* Universitas Gadjah Mada.
- Tjahjono, Heru K. (2008).*Pengaruh Keadilan Keorganisasian dan Model Sosial pada Outcomes,* Cetakan pertama, Yogyakarta: UPFE UMY
- Triana Gina, 2014. *Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Chevron Pasific Indonesia di Rambai Riau).* Fakultas Bisnis dan Manajemen, Universitas Widyatama.
- Wibowo, 2010. *Manajemen Kinerja ;* Edisi ke 3. PT. Raja Grafindo Prasada; Jakarta.