

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN PROSEDURAL
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
DAN KINERJA PERAWAT**

(Studi pada Puskesmas Kecamatan Lakea Kabupaten Buol
Provinsi Sulawesi Tengah)

*THE EFFECT DISTRIBUTIVE PROCEDURAL JUSTICE OF
COMPENSATION ON NURSE PERFORMANCE
AND JOB SATISFACTION*

*(Study on the Health Center Subdistrict Lakea Buol of
Sulawesi Tengah Province)*

TESIS



Oleh :

**ISNAR ANAS
20141020051**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2018**

TESIS

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN PROSEDURAL
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA
PERAWAT DI PUSKESMAS**

**(Studi Pada Puskesmas Kecamatan Lakea Kabupaten Bulu Provinsi
Sulawesi Tengah)**

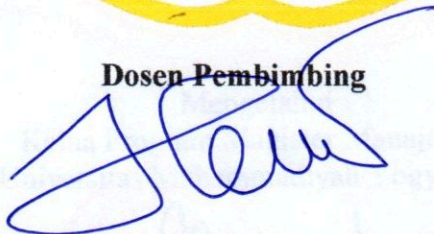
**THE EFFECT DISTRIBUTIVE PROCEDURAL JUSTICE OF
COMPENSATION ON NURSE PERFORMANCE AND JOB
SATISFACTION**

**(Study on the Health Center Subdistrict Lakea Bulu of Sulawesi Tengah
Province)**

Diajukan Oleh :

**ISNAR ANAS
20141020051**

Dosen Pembimbing



Prof. Dr. Heru kurnianto Tjahjono

TESIS

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN PROSEDURAL
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
DAN KINERJAPERAWAT**

(Studi pada Puskesmas Kecamatan Lakea Kabupaten Buol
Provinsi Sulawesi Tengah)

**Diajukan Oleh
Isnar Anas
20141020051**

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 17 September 2018

Yang terdiri dari

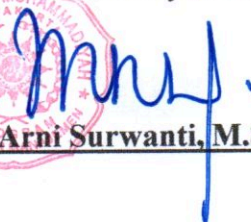


Dr. Susanto, M.S
Ketua Tim Penguji



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Dr. Arni Surwanti, M.Si

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini

Nama : Isnar Anas

Nim : 20141020051

Program Studi : Magister Manajemen

Judul Tesis : **“ Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural
Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan
Kinerja Pераwa”**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa :

1. Tesis yang di ajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta bebas dari tindakan plagiat dan telah disesuaikan dengan kaidah ilmiah, norma akademik dan norma hokum sesuai peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 tahun 2010 tentang pencegahan dan penanggulangan plagiat di perguruan tinggi.
2. Demikian pernyataan ini saya buat bilamana terbukti dan terdapat tindakan plagiat maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Yogyakarta, 17 September 2018
Yang memberi pernyataan



ISNAR ANAS
20141020051

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Dan demikian (pula) di antara manusia, binatang-binatang melata dan binatang-binatang ternak ada yang bermacam-macam warnanya dan jenisnya. Sesungguhnya yang takut kepada Allah di antara hamba-hambanya, hanyalah ulama (orang-orang yang mengetahui kebesaran dan kekuasaan Allah).

Sesungguhnya Allah Maha Perkasa lagi Maha Pengampun.

(Qs. Faathir ayat 28)

“Barang siapa menempuh jalan untuk mencari suatu ilmu. Nisyaca Allah Memudahkan kejalan menuju surga”

Persembahan kepada :

Tesis ini penulis sembahkan untuk Suami, Bapak, Ibu, Adik-adik,
keluarga besar, serta sahabat
dan almamaterku tercinta Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'Allaikum Wr.Wb.

Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis ini dengan judul “ PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN PROSEDURAL KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PERAWAT DI PUSKESMAS KECAMATAN LAKEA KABUPATEN BUOL PROVINSI SULAWESI TENGAH” ini adalah satu syarat memperoleh gelar sarjana starra 2 (S-2) Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Pada kesempatan ini penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan hal ini karena keterbatasan penulis karya ilmiah ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungannya demi kelancaran proses penyusunan tesis ini berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Sri Atmaja P. Rosidy, S.T., MSc.Eng., Ph.D., PE. Selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dr. Arni Surwanti, M.Si. Selaku ketua dan Dr. Nuryakin, S.E.,M.M. Selaku Sekertaris Program Studi Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono. Selaku dosen pembimbing, yang telah memberikan bimbingan, masukan dan motivasi selama proses penyelesaian tesis saya.

4. Ibu Fauziah, SE.,M,Si Sebagai Dosen Klinik. Dan Para staf Adminitrasi Program Studi Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang selama ini telah membantu penulis dalam berbagai macam urusan adminitrasi serta memberikan motivasi dan saran kepada penulis selama studi.
5. Suami, Ayahhanda dan Ibundah tercinta terimakasih atas do'a yang tiada henti serta saudara dan seluruh keluarga besar selama ini telah membantu penulis dengan materil dan spiritual.
6. Terakhir terimakasih kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan kepada saya, semoga amal ibadah Bapak/Ibu mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT. Amiiin

Akhir harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Wassalamuallaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 17 September 2018

ISNAR ANAS
20141020051

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
INTISARI.....	xiii
Abstrak.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS.....	7
A. Landasan Teori.....	7
1. Teori Keadilan (<i>equity theory</i>).....	7
2. Keadilan Organisasi.....	7
3. Keadilan Distributif.....	8
4. Keadilan Prosedural Kompensasi.....	11
5. Kepuasan Kerja.....	14
6. Kinerja.....	16
B. Penelitian Terdahulu.....	18
C. Penurunan Hipotesis.....	20
D. Model penelitian.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
A. Jenis dan Rancangan Penelitian.....	27
B. Objek dan Subjek Penelitian.....	27
C. Populasi Sampel dan Sampling.....	27
D. Jenis Data dan Sumber Data.....	28
E. Teknik dan Pengumpulan Data.....	28
F. Uji Instrumen Validitas dan Reliabilitas.....	30
G. Analisis Data.....	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
A. Gambaran Objek Penelitian.....	35

B. Gambaran Subyek Penelitian.....	36
C. Uji Kualitas Instrumen	38
D. Analisis Deskripsi Variabel Penelitian.....	40
E. Uji Hipotesis 1 dan 2.....	44
F. Uji Hipotesis 3, 4 dan 5	52
G. Pembahasan	61
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN	68
A. Simpulan.....	68
B. Saran	69
C. Keterbatasan Penelitian	70
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis	18
Tabel 3. 1 Alternative Jawaban <i>Skala Likert</i>	29
Tabel 3. 2 Definisi Operasional.....	29
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden 37	
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Keadilan Distributif Kompensasi (X1) dan Keadilan Prosedural Kompensasi (X2)	38
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Kepuasan (Z) dan Kinerja (Y).....	39
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas	40
Tabel 4. 5 Interval Skala.....	41
Tabel 4. 6 Penilaian Responden terhadap Keadilan Distributif Kompensasi	41
Tabel 4. 7 Penilaian Responden terhadap Keadilan Prosedural Kompensasi	42
Tabel 4. 8 Penilaian Responden terhadap Kepuasan.....	43
Tabel 4. 9 Penilaian Responden terhadap Kinerja Pegawai	44
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas.....	45
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas	46
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	47
Tabel 4. 13 Hasil Regresi Linier Model Persamaan I	48
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas.....	53
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	54
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	55
Tabel 4. 17 Hasil Regresi Linier Model Jalur Persamaan II	56
Tabel 4. 18 Hasil Regersi	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Model Penelitian.....	26
------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Karakteristik Responden

Lampiran 3 Uji Faliditas

Lampiran 4 Uji Normalitas

Lampiran 5 Uji Multikolinieritas

Lampiran 6 Hasil Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 7 Uji Normalitass Persamaan 2

Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan 2

Lampiran 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 10 Uji Regresi Linear Berganda Persamaan 2

PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF DAN PROSEDURAL KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PERAWAT

INTISARI

Penelitian ini dilakukan di Puskesmas Kecamatan Lakea Kabupaten Buol Provinsi Sulawesi Tengah yang merupakan sarana kesehatan organisasi dilingkungan Kecamatan Lakea sebagai unsur pelaksana Pemerintah Daerah dalam bidang kesehatan. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh keadilan distributif dan prosedural kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja perawat. Jumlah populasi di Puskesmas Kecamatan Lakea Kabupaten Buol sebanyak 38 orang. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *total sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner, dan teknik analisis data yang digunakan adalah SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keadilan distributif, prosedural kompensasi, kepuasan kerja, berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat. Kepuasan kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap keadilan distributif, prosedural kompensasi, dan kinerja perawat di Puskesmas Kecamatan Lakea Kabupaten Buol Provinsi Sulawesi Tengah.

Kata Kunci : Keadilan distributif, prosedural kompensasi, kepuasan kerja, dan kinerja perawat.

THE EFFECT DISTRIBUTIVE PROCEDURAL JUSTICE OF COMPENSATION ON NURSE PERFORMANCE AND JOB SATISFACTION

(Study on the Health Center Subdistrict Lakea Buol of Sulawesi Tengah
Province)

Abstrak

This research was conducted at the Health Center in Lakea Subdistrict, Buol District, Central Sulawesi Province, which is an organizational health facility in the Lakea Subdistrict as an implementing element of the Regional Government in the health sector. The purpose of this study was to analyze the effect of distributive and procedural justice compensation on job satisfaction and nurse performance. The number of population in Lakea District Health Center in Buol District is 38 people. The sampling method in this study uses total sampling. Data collection techniques used were using a questionnaire, and the data analysis technique used was SPSS. The results of this study indicate that distributive justice, procedural compensation, job satisfaction, have a positive and significant effect on the performance of nurses. Job satisfaction proved to have a positive and significant effect on distributive justice, procedural compensation, and the performance of nurses at the Lakea District Health Center, Buol District, Central Sulawesi Province.

Keywords: *distributive justice, procedural compensation, job satisfaction, and nurse performance.*