

LAMPIRAN I
KUESIONER
PENELITIAN

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN SISTEM
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP PENERAPAN *GOOD
GOVERNANCE* DAN DAMPAKNYA PADA KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN**

(Studi Empiris pada Dinas Kabupaten Bantul)



Oleh:

Aprilia Kurniasari

20140420347

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2018

Hal: Permohonan Mengisi Kuesioner Penelitian

Kepada:

Yth. Bapak/Ibu/Sdr/Sdri Pejabat/Pegawai Dinas di Kabupaten Bantul
Di tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir Strata Satu (S1) saya yang berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Penerapan *Good Governance* dan Dampaknya pada Kualitas Laporan Keuangan (Studi Empiris pada Dinas Kabupaten Bantul)” maka perkenankan saya:

Nama : Aprilia Kurniasari
NIM : 20140420347
Status : Mahasiswa Strata Satu (S1) Program Studi Akuntansi,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta

Dengan ini, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri untuk mengisi kuesioner penelitian ini dengan jujur dan terbuka. Sesuai dengan kode etik penelitian, data dan informasi yang Bapak/Ibu berikan akan dijamin kerahasiaannya, dan hanya ditujukan untuk kepentingan ilmiah.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/ Sdr/Sdri yang telah mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Mengetahui,

Dosen Pembimbing

Peneliti

Erni Suryandari, S.E., M.Si.

Aprilia Kurniasari

KUESIONER PENELITIAN

Bagian A: Informasi Tentang Responden (Pengisi Kuesioner)

Silahkan isi item dibawah ini dengan memberikan tanda centang (√) di kotak yang sudah disediakan.

1. Nama : (boleh tidak diisi)
2. Nama OPD* :
3. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
4. Umur (tahun) : ≤ 20 thn 21-30 thn 31-40 thn
 ≥ 41thn
5. Pendidikan akhir : SMA/Sederajat D3 S1 S2
 S3
6. Jabatan : Kepala Dinas
 Bendahara
 Kepala Bag. Keuangan/Akuntansi
 Staf Bag. Keuangan
7. Lama bekerja di OPD* : 2 thn 3-4 thn 5-10 thn
 >10 thn

*Organisasi Perangkat Daerah (OPD) adalah istilah yang digunakan untuk menggantikan istilah Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah.

Silahkan centang pada kotak dan tuliskan email anda dibawah ini jika menginginkan ringkasan penelitian ini.

Alamat email :

PETUNJUK PENGISIAN (Bagian B – E)

Bapak/Ibu/Saudara (i) dimohon untuk memberikan tanggapan yang sesuai atas pernyataan-pernyataan berikut, dengan memilih skor yang tersedia dengan cara di lingkari (O). Jika menurut Bapak/Ibu/Saudara (i) tidak ada jawaban yang tepat, maka jawaban dapat diberikan pada pilihan yang mendekati. Tiap pernyataan hanya diperbolehkan satu jawaban. Dimohon untuk membaca semua pernyataan dengan hati-hati dan menjawab dengan lengkap, karena apabila terdapat satu nomor yang tidak diisi maka kuesioner ini dianggap tidak berlaku.

Skala yang digunakan dalam menjawab pernyataan adalah sebagai berikut:

- Skala :
1. Sangat Tidak Setuju (STS)
 2. Tidak Setuju (TS)
 3. Netral (N)
 4. Setuju (S)
 5. Sangat Setuju (SS)

Bagian B: Komitmen Organisasi

Berikut adalah pernyataan umum tentang komitmen organisasi: dorongan dari dalam diri seseorang untuk melaksanakan sesuatu yang dapat menunjang keberhasilan organisasi sesuai dengan tujuan yang telah ditentukan sebelumnya dan lebih mengutamakan kepentingan organisasi daripada kepentingan pribadi. Silahkan berikan pendapat yang merefleksikan praktik di lapangan dengan melingkari jawaban dalam skala 1 (sangat tidak setuju) sampai 5 (sangat setuju).

	Sangat Tidak setuju			Sangat setuju	
1. Saya merasa ikut memiliki OPD tempat saya bekerja.	1	2	3	4	5
2. Saya merasa terikat secara emosional dengan OPD tempat saya bekerja.	1	2	3	4	5
3. OPD tempat saya bekerja sangat berarti bagi saya.	1	2	3	4	5
4. Saya merasa menjadi bagian dari OPD tempat saya bekerja.	1	2	3	4	5
5. Saya merasa masalah OPD tempat saya bekerja juga seperti masalah saya.	1	2	3	4	5
6. Saya sulit terikat dengan OPD lain seperti OPD tempat saya bekerja.	1	2	3	4	5
7. Saya mau berusaha maksimal untuk menyukkseskan OPD tempat saya bekerja.	1	2	3	4	5
8. Saat ini saya tetap berada di OPD tempat saya bekerja karena komitmen saya terhadap OPD ini.	1	2	3	4	5
9. Alasan utama saya tetap bekerja di OPD adalah karena loyalitas saya terhadap OPD saya.	1	2	3	4	5

	Sangat Tidak setuju			Sangat setuju	
10. Saya merasa tidak komit jika melalaikan pekerjaan di OPD tempat saya bekerja.	1	2	3	4	5
11. Saya merasa tidak profesional jika meninggalkan pekerjaan di OPD tempat saya bekerja.	1	2	3	4	5
12. Saya merasa tidak loyal terhadap OPD ini jika saya memutuskan keluar dari pekerjaan saya.	1	2	3	4	5

Bagian C: Sistem Pengendalian Internal

Berikut adalah pernyataan umum tentang sistem pengendalian internal: suatu sistem yang dilaksanakan oleh eksekutif seperti kepala daerah, instansi/dinas, dan segenap jajaran di bawahnya yang didesain untuk memberikan keyakinan yang memadai tentang pencapaian tiga tujuan sebagai berikut: (1) keandalan laporan keuangan, (2) kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku, dan (3) efektivitas dan efisiensi operasi. Silahkan berikan pendapat yang merefleksikan praktik di lapangan dengan melingkari jawaban dalam skala 1 (sangat tidak setuju) sampai 5 (sangat setuju).

	Sangat Tidak setuju			Sangat setuju	
1. Pemerintah daerah memiliki integritas dan nilai-nilai etika.	1	2	3	4	5
2. Pemerintah daerah memiliki komitmen terhadap kompetensi.	1	2	3	4	5
3. Pemerintah daerah memiliki falsafah manajemen dan gaya operasi.	1	2	3	4	5
4. Dalam OPD terdapat struktur organisasi yang jelas.	1	2	3	4	5
5. OPD memiliki dewan komisaris atau komite audit atau yang setara dengan dewan komisaris atau komite audit.	1	2	3	4	5
6. Adanya pelimpahan tugas dan wewenang yang jelas dalam OPD.	1	2	3	4	5
7. Adanya kebijakan dan prosedur kepegawaian dalam OPD.	1	2	3	4	5
8. Adanya penilaian terhadap risiko dalam OPD.	1	2	3	4	5
9. Adanya penetapan metode pengukuran dalam OPD.	1	2	3	4	5
10. Adanya penentuan batas dan penetapan toleransi risiko dalam OPD.	1	2	3	4	5
11. Adanya penetapan pengendalian internal dalam OPD.	1	2	3	4	5
12. Di dalam OPD terdapat upaya untuk mengidentifikasi, menaksir, menganalisis, dan mengendalikan risiko internal maupun eksternal.	1	2	3	4	5
13. Informasi diidentifikasi dan dikomunikasikan dengan baik.	1	2	3	4	5
14. Sistem informasi yang dipakai oleh OPD telah berfungsi dengan baik.	1	2	3	4	5
15. Di dalam OPD, informasi disajikan dalam bentuk laporan keuangan.	1	2	3	4	5
16. Pemisahan kewajiban di OPD telah diterapkan secara memadai.	1	2	3	4	5
17. Di dalam OPD telah terdapat otorisasi yang pantas atas transaksi dan aktivitas.	1	2	3	4	5
18. Adanya dokumen yang memadai terhadap setiap transaksi dan aktivitas.	1	2	3	4	5
19. Dilakukannya pengendalian fisik atas aktiva dan catatan.	1	2	3	4	5
20. Adanya pemeriksaan yang independen atas pelaksanaan kegiatan.	1	2	3	4	5

	Sangat Tidak setuju			Sangat setuju	
21. Pemantauan dilakukan secara periodik.	1	2	3	4	5
22. Pemantauan dilakukan untuk menilai kualitas pengendalian internal.	1	2	3	4	5

Bagian D: Penerapan *Good Governance*

Berikut adalah pernyataan umum tentang penerapan *good governance*: tata kelola pemerintahan dikatakan baik apabila telah memenuhi prinsip-prinsip dasar *good government governance*, di antaranya yakni transparansi, partisipasi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi, dan kesetaraan (*fairness*). Silahkan berikan pendapat yang merefleksikan praktik di lapangan dengan melingkari jawaban dalam skala 1 (sangat tidak setuju) sampai 5 (sangat setuju).

	Sangat Tidak setuju			Sangat setuju	
1. Dalam menetapkan kebijakan dan menyusun APBD, OPD tempat saya bekerja selalu dilibatkan sesuai dengan tupoksi.	1	2	3	4	5
2. OPD tempat saya bekerja selalu dilibatkan dalam melaksanakan evaluasi kegiatan pemerintah daerah yang menjadi tanggungjawab OPD ini.	1	2	3	4	5
3. OPD tempat saya bekerja dalam menjalankan tugas operasionalnya selalu konsisten berpedoman kepada peraturan perundang-undangan yang berlaku.	1	2	3	4	5
4. OPD tempat saya bekerja selalu bertanggungjawab apabila terjadi pelanggaran hukum atas kegiatan yang dilaksanakan.	1	2	3	4	5
5. OPD tempat saya bekerja selalu membuat dan menyampaikan laporan kepada pejabat yang berwenang sesuai dengan ketentuan yang berlaku.	1	2	3	4	5
6. OPD tempat saya bekerja memberikan akses secara terbuka atas masalah informasi yang wajib diketahui oleh publik seperti: rencana strategis kebijakan anggaran yang dilaksanakan dan laporan secara periodik.	1	2	3	4	5
7. OPD tempat saya bekerja selalu merespon apabila terjadi keluhan masyarakat terkait dengan program kegiatan yang dilaksanakan sesuai dengan tupoksi yang menjadi tanggungjawabnya.	1	2	3	4	5
8. OPD tempat saya bekerja selalu dapat menyelesaikan setiap keluhan masyarakat sesuai dengan tupoksinya dengan tepat waktu.	1	2	3	4	5
9. OPD tempat saya bekerja memiliki komitmen memberikan pelayanan kepada masyarakat yang membutuhkan pelayanan sesuai dengan tupoksinya.	1	2	3	4	5
10. OPD tempat saya bekerja dalam memberikan pelayanan publik kepada masyarakat baik internal maupun eksternal selalu bersifat adil dan tidak membedakan.	1	2	3	4	5
11. Dalam penggunaan sumber daya, OPD tempat saya bekerja selalu berorientasi pada pencapaian tujuan dan sasaran secara optimal.	1	2	3	4	5
12. OPD tempat saya bekerja dalam operasionalnya menggunakan sumber daya baik berupa SDM dan sarana prasarana selalu berorientasi kepada pencapaian tujuan dengan tepat waktu dan tepat biaya.	1	2	3	4	5
13. Semua kegiatan operasional OPD tempat saya bekerja dapat dipertanggungjawabkan secara berjenjang dengan baik dan benar sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	1	2	3	4	5
14. Semua kegiatan operasional OPD tempat saya bekerja mulai dari perencanaan, pelaksanaan, dan pelaporan dapat dipertanggungjawabkan	1	2	3	4	5

	Sangat Tidak setuju					Sangat setuju
kepada <i>stakeholder</i> secara baik dan benar sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.						
15. Visi dan misi yang ditetapkan oleh OPD tempat saya bekerja dapat dijadikan pedoman untuk mengarahkan pencapaian tujuan sesuai dengan tupoksi organisasi.	1	2	3	4	5	
16. OPD tempat saya bekerja dalam menetapkan visi dan misi selalu berorientasi untuk mendukung visi dan misi pemerintah daerah.	1	2	3	4	5	
17. Kebijakan OPD tempat saya bekerja selalu berorientasi kepada kebutuhan masyarakat dalam upaya meningkatkan kesejahteraannya.	1	2	3	4	5	

Bagian E: Kualitas Laporan Keuangan

Berikut ini adalah pernyataan umum tentang kualitas laporan keuangan: laporan keuangan yang berkualitas mengandung informasi yang relevan, andal, dapat dibandingkan, dan dipahami. Silahkan berikan pendapat yang merefleksikan praktik di lapangan dengan melingkari jawaban dalam skala 1 (sangat tidak setuju) sampai 5 (sangat setuju).

	Sangat Tidak setuju					Sangat setuju
1. Laporan keuangan yang disusun oleh OPD tempat saya bekerja merupakan tugas rutin sebagai bentuk tanggungjawab dalam pengelolaan keuangan yang akuntabel.	1	2	3	4	5	
2. Laporan keuangan yang disusun oleh OPD tempat saya bekerja memberikan informasi yang dapat menggambarkan aktivitas keuangan di masa lalu.	1	2	3	4	5	
3. Laporan keuangan yang disusun oleh OPD tempat saya bekerja merupakan kegiatan evaluasi akhir kegiatan yang dapat dipertanggungjawabkan secara akuntabel.	1	2	3	4	5	
4. Laporan keuangan yang disusun oleh OPD tempat saya bekerja memberikan informasi laporan keuangan yang dapat dijadikan tolak ukur dalam penyusunan anggaran berikutnya.	1	2	3	4	5	
5. Laporan keuangan yang disusun oleh OPD tempat saya bekerja dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan sesuai ketentuan yang berlaku.	1	2	3	4	5	
6. Laporan keuangan yang disusun oleh OPD tempat saya bekerja disajikan dengan tepat waktu sesuai periode akuntansi.	1	2	3	4	5	
7. Laporan keuangan yang disusun oleh OPD tempat saya bekerja telah terintegrasi dari masing-masing program kegiatan, bersifat komprehensif, dan dapat dipertanggungjawabkan secara transparan dan akuntabel.	1	2	3	4	5	
8. Laporan keuangan yang disusun oleh OPD tempat saya bekerja dapat memberikan informasi untuk pengambilan keputusan.	1	2	3	4	5	
9. Laporan keuangan yang disusun oleh OPD tempat saya bekerja memberikan informasi secara jujur dan wajar atas semua transaksi dan peristiwa lain yang seharusnya disajikan dalam laporan keuangan.	1	2	3	4	5	
10. Laporan keuangan yang disusun oleh OPD tempat saya bekerja memberikan informasi yang tidak berpihak pada kebutuhan pihak tertentu.	1	2	3	4	5	

	Sangat Tidak setuju			Sangat setuju	
11. Laporan keuangan yang disusun oleh OPD tempat saya bekerja memberikan informasi yang dapat dibandingkan dengan laporan keuangan periode sebelumnya.	1	2	3	4	5
12. Laporan keuangan yang disusun oleh OPD tempat saya bekerja memberikan informasi yang dapat dibandingkan dengan laporan keuangan entitas pelaporan lainnya pada umumnya.	1	2	3	4	5
13. Laporan keuangan yang disusun oleh OPD tempat saya bekerja memberikan informasi yang dapat dipahami oleh penggunanya.	1	2	3	4	5
14. Laporan keuangan yang disusun oleh OPD tempat saya bekerja memberikan informasi yang disajikan dalam bentuk serta istilah yang sesuai dengan batas pemahaman penggunanya.	1	2	3	4	5
15. Laporan keuangan yang disusun oleh OPD tempat saya bekerja harus berpedoman pada Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP).	1	2	3	4	5
16. Laporan keuangan yang disusun oleh OPD tempat saya bekerja memberikan informasi yang sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP).	1	2	3	4	5

*Terima kasih untuk partisipasi Anda dalam penelitian ini,
Kami akan menjaga kerahasiaan informasi personal yang Anda berikan.*

LAMPIRAN II
HASIL *OUTPUT*
SPSS

	Sig. (2-tailed)	,016	,005	,025	,036	,000		,013
	N	67	67	67	67	67	67	67
KO7	Pearson Correlation	,472**	,395**	,573**	,652**	,254*	,303*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,038	,013	
	N	67	67	67	67	67	67	67
KO8	Pearson Correlation	,409**	,359**	,491**	,469**	,356**	,333**	,449**
	Sig. (2-tailed)	,001	,003	,000	,000	,003	,006	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67
KO9	Pearson Correlation	,323**	,298*	,264*	,335**	,224	,269*	,422**
	Sig. (2-tailed)	,008	,014	,031	,006	,068	,028	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67
KO10	Pearson Correlation	,502**	,578**	,442**	,427**	,485**	,325**	,404**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,007	,001
	N	67	67	67	67	67	67	67
KO11	Pearson Correlation	,006	,179	,124	,275*	,102	-,059	,297*
	Sig. (2-tailed)	,962	,148	,319	,024	,413	,638	,015
	N	67	67	67	67	67	67	67
KO12	Pearson Correlation	,135	,256*	,197	,133	,439**	,106	,130
	Sig. (2-tailed)	,277	,037	,110	,283	,000	,392	,294
	N	67	67	67	67	67	67	67
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	,669**	,743**	,716**	,730**	,645**	,499**	,692**

Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	67	67	67	67	67	67	67

Correlations

		KO8	KO9	KO10	KO11	KO12	Komitmen Organisasi
KO1	Pearson Correlation	,409**	,323**	,502**	,006	,135	,669**
	Sig. (2-tailed)	,001	,008	,000	,962	,277	,000
	N	67	67	67	67	67	67
KO2	Pearson Correlation	,359**	,298*	,578**	,179	,256*	,743**
	Sig. (2-tailed)	,003	,014	,000	,148	,037	,000
	N	67	67	67	67	67	67
KO3	Pearson Correlation	,491**	,264*	,442**	,124	,197	,716**
	Sig. (2-tailed)	,000	,031	,000	,319	,110	,000
	N	67	67	67	67	67	67
KO4	Pearson Correlation	,469**	,335**	,427**	,275*	,133	,730**
	Sig. (2-tailed)	,000	,006	,000	,024	,283	,000
	N	67	67	67	67	67	67
KO5	Pearson Correlation	,356**	,224	,485**	,102	,439**	,645**
	Sig. (2-tailed)	,003	,068	,000	,413	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67
KO6	Pearson Correlation	,333**	,269*	,325**	-,059	,106	,499**
	Sig. (2-tailed)	,006	,028	,007	,638	,392	,000
	N	67	67	67	67	67	67
KO7	Pearson Correlation	,449**	,422**	,404**	,297*	,130	,692**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,015	,294	,000

	N	67	67	67	67	67	67
KO8	Pearson Correlation	1	,637**	,310*	,148	,153	,666**
	Sig. (2-tailed)		,000	,011	,233	,217	,000
	N	67	67	67	67	67	67
KO9	Pearson Correlation	,637**	1	,361**	,291*	,254*	,609**
	Sig. (2-tailed)	,000		,003	,017	,038	,000
	N	67	67	67	67	67	67
KO10	Pearson Correlation	,310*	,361**	1	,284*	,305*	,713**
	Sig. (2-tailed)	,011	,003		,020	,012	,000
	N	67	67	67	67	67	67
KO11	Pearson Correlation	,148	,291*	,284*	1	,395**	,417**
	Sig. (2-tailed)	,233	,017	,020		,001	,000
	N	67	67	67	67	67	67
KO12	Pearson Correlation	,153	,254*	,305*	,395**	1	,484**
	Sig. (2-tailed)	,217	,038	,012	,001		,000
	N	67	67	67	67	67	67
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	,666**	,609**	,713**	,417**	,484**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	67	67	67	67	67	67

2. Uji Reliabilitas

a. Komitmen Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,859	12

b. Sistem Pengendalian Internal

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,887	22

c. Penerapan *Good Governance*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,955	17

d. Kualitas Laporan Keuangan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,947	16

3. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas Data

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	,084	67	,200 [*]	,979	67	,323

b. Uji Multikolinearitas

c. **Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1,805	8,579		-,210	,834
	Komitmen Organisasi	,668	,148	,429	4,500	,000
	Sistem Pengendalian Internal	,455	,100	,432	4,537	,000

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Komitmen Organisasi	,791	1,264
	Sistem Pengendalian Internal	,791	1,264

a. Dependent Variable: Penerapan Good Governance

d. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,653	4,993		,131	,896
	Komitmen Organisasi	,163	,086	,258	1,883	,064
	Sistem Pengendalian Internal	-,055	,058	-,130	-,947	,347

a. Dependent Variable: Abs_Resid

4. Uji Nilai F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1702,609	2	851,305	37,576	,000 ^b

Residual	1449,958	64	22,656		
Total	3152,567	66			

a. Dependent Variable: Penerapan Good Governance

b. Predictors: (Constant), Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi

5. Uji Nilai *t*

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1,805	8,579		-,210	,834
	Komitmen Organisasi	,668	,148	,429	4,500	,000
	Sistem Pengendalian Internal	,455	,100	,432	4,537	,000

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Komitmen Organisasi	,791	1,264
	Sistem Pengendalian Internal	,791	1,264

a. Dependent Variable: Penerapan Good Governance

6. Uji Koefisien Determinasi (*Adjusted R² dan R²*)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,735 ^a	,540	,526	4,760	1,769

a. Predictors: (Constant), Sistem Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi

b. Dependent Variable: Penerapan Good Governance

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,819 ^a	,671	,666	3,902

a. Predictors: (Constant), Penerapan Good Governance