

## **BAB V**

### **SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN**

#### **A. SIMPULAN**

Berdasarkan hasil analisis tentang kualitas sumber daya manusia, akuntabilitas, transparansi, dan pengawasan internal terhadap kinerja anggaran berbasis *value for money*, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Tidak terdapat pengaruh signifikan variabel kualitas sumber daya manusia terhadap kinerja anggaran berbasis *value for money*. Hal ini berarti semakin tinggi kualitas sumber daya manusia petugas Puskesmas pada pengelolaan anggaran tidak meningkatkan kinerja anggaran berbasis *value for money*.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel akuntabilitas terhadap kinerja anggaran berbasis *value for money*. Adanya akuntabilitas dalam pengelolaan anggaran akan mendorong Puskesmas untuk menjalankan program dan kegiatan serta dalam pengambilan kebijakan secara ekonomis, efisien, efektif, adil dan merata sehingga dapat meningkatkan kinerja anggaran berbasis *value for money*.
3. Tidak terdapat pengaruh signifikan variabel transparansi terhadap kinerja anggaran berbasis *value for money*. Hal ini berarti semakin tinggi transparansi pada pengelolaan anggaran tidak meningkatkan kinerja anggaran berbasis *value for money*.

4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel pengawasan internal terhadap kinerja anggaran berbasis *value for money*. Adanya pengawasan internal pada pengelolaan anggaran dapat meminimalkan risiko kecurangan, penyimpangan, dan kesalahan yang terjadi sehingga kinerja anggaran berbasis *value for money* dapat meningkat.

## **B. IMPLIKASI**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan pertimbangan dan masukan bagi Puskesmas dalam pengambilan keputusan atau kebijakan terkait peningkatan kinerja anggaran berbasis *value for money*. Penelitian ini menunjukkan bahwa akuntabilitas dan pengawasan internal berpengaruh terhadap kinerja anggaran berbasis *value for money*. Dengan meningkatkan akuntabilitas dan pengawasan internal, maka anggaran dapat dikelola dengan ekonomis, efisien, efektif, adil, dan merata sehingga akan memberikan dampak pada meningkatnya kinerja anggaran berbasis *value for money*. Selain itu, kualitas sumber daya manusia dan transparansi tidak berpengaruh terhadap kinerja anggaran berbasis *value for money*, tetapi diharapkan Puskesmas meningkatkan kualitas sumber daya dan transparansi agar dapat mengelola anggaran sesuai dengan prinsip ekonomis, efisien, efektif, adil, dan merata.

## **C. KETERBATASAN PENELITIAN**

Terdapat beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Sampel penelitian terbatas karena tidak dilakukan di seluruh Puskesmas di wilayah Kota Yogyakarta sehingga penelitian ini terbatas generalisasinya.

2. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini hanya dengan menyebarkan kuesioner tanpa melakukan wawancara langsung kepada responden.
3. Terdapat beberapa butir pernyataan yang dirasa kurang tepat dan kurang spesifik sehingga dapat menimbulkan bias, terutama pada variabel Transparansi.

#### **D. SARAN**

Berdasarkan keterbatasan penelitian yang telah diungkapkan, maka dapat diberikan beberapa saran perbaikan yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti Selanjutnya
  - a. Penambahan sampel dan objek penelitian menjadi seluruh Puskesmas di wilayah Kota Yogyakarta, sehingga jumlah sampel lebih banyak tidak terbatas pada satu wilayah saja dan bisa membandingkan kinerja anggaran dengan Puskesmas yang berada di wilayah lain.
  - b. Memperbaiki atau mengganti item-item butir pernyataan kuesioner pada variabel transparansi yang lebih sesuai dengan kondisi Puskesmas.
  - c. Penambahan variabel-variabel independen lain yang dapat mempengaruhi kinerja anggaran berbasis *value for money* seperti partisipasi anggaran, pengawasan eksternal, standar akuntansi pemerintahan, dan lain sebagainya.
  - d. Metode pengambilan data hendaknya juga dilakukan dengan menggunakan metode wawancara sehingga data lebih akurat.

