

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1.

KUESIONER PENELITIAN

A. DATA RESPONDEN

Mohon kesediaan Bapak/Ibu mengisi daftar berikut:

Nama : (Boleh tidak diisi)

Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan

Umur : < 20 thn 21-35 thn 36-50thn > 60 thn

Nama Instansi/ OPD : (Boleh tidak diisi)

Pendidikan terakhir : SMA D1 D2 D3

S1 S2 S3 Lain-lain,

sebutkan.....

Latar belakang pendidikan : Akuntansi Manajemen MIPA

Hukum Lain-lain,

sebutkan.....

Jabatan :

Lama menjabat : < 1 thn 1-5thn 6-10thn >10thn

B. PETUNJUK PENGISIAN

Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai menurut Bapak/Ibu untuk masing-masing pertanyaan yang tersedia pada lembar daftar kuesioner. Isilah semua nomor dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan. Bapak/Ibu cukup memberikan tanda *check list* (✓) pada kolom kode jawaban yang tersedia. Adapun skor untuk masing-masing jawaban adalah sebagai berikut :

Sangat Tidak Setuju (STS) = Skor 1

Tidak Setuju (TS) = Skor 2

Netral (N) = Skor 3

Setuju (S) = Skor 4

Sangat Setuju (SS) = Skor 5

DAFTAR PERTANYAAN

1. Gaya Kepemimpinan Transformasional

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pimpinan saya mampu membuat saya merasa tenang dalam menghadapi kesulitan dalam bekerja.					
2.	Pimpinan saya mampu membuat saya bangga terhadap beliau.					
3.	Pimpinan saya dapat dipercaya dalam setiap tindakannya.					
4.	Pimpinan saya memperlihatkan standar kerja dan etika kerja tinggi.					
5.	Pimpinan saya dikagumi dan dihormati oleh bawahannya.					
6.	Pimpinan saya melakukan hal-hal yang baik bagi saya dan organisasi.					
7.	Pimpinan saya mendengarkan dengan penuh perhatian masukan dari anggota.					
8.	Pimpinan saya membimbing, membina dan menasehati anggota dengan arif dan bijaksana.					
9.	Pimpinan saya senang memberi contoh/latihan tentang pekerjaan yang akan saya lakukan.					
10.	Pimpinan saya memberikan tanggung jawab kerja kepada anggotanya.					
11.	Pimpinan saya memberikan penghargaan jika saya bekerja dengan baik.					
12.	Pimpinan saya selalu menanamkan visi misi instansi kepada anggotanya.					

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
13.	Pimpinan saya memberikan dorongan bahwa saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya.					
14.	Pimpinan saya memotivasi saya untuk dapat melakukan banyak dari pada apa yang saya pikirkan sebelumnya.					
15.	Pimpinan saya mampu membuat saya melihat masalah sebagai kesempatan untuk belajar.					
16.	Pimpinan saya mengajarkan solusi yang kreatif terhadap permasalahan yang dihadapi anggota.					
17.	Pimpinan saya membuat saya mampu berpikir tentang masalah lama dengan cara pandang baru.					
18.	Pimpinan saya mendorong saya untuk menggunakan kecerdasan dalam menyelesaikan masalah.					

2. Kompetensi Sumber Daya Manusia

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya memahami tugas pokok, fungsi dan tanggungjawab dengan baik.					
2.	Saya memahami peraturan-peraturan ,prosedur, dan terknis pekerjaan dengan baik.					
3.	Saya perlu mengikuti pelatihan terkait dengan tugas pokok dan fungsi serta tanggung jawab saya.					

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
4.	Saya menggunakan kreativitas yang saya miliki dalam menyelesaikan pekerjaan.					
5.	Saya memiliki semangat kerja yang tinggi.					
6.	Saya selalu bekerja berdasarkan praktik yang dapat diterima secara umum.					

3. *Good Governance*

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Sosialisasi atas aturan pelaksanaan anggaran telah dilakukan dengan baik.					
2.	Pengawasan (audit) terhadap pelaksanaan anggaran telah dilakukan dengan baik.					
3.	Pengawasan pelaksanaan anggaran oleh masyarakat luas telah berjalan dengan baik.					
4.	Audit eksternal oleh pihak independen (BPK) selalu dilakukan setiap tahun.					
5.	Satuan kerja saya selalu melaksanakan pelaporan perencanaan kas setiap bulan.					
6.	Rekonsiliasi pelaporan realisasi anggaran selalu dilaksanakan setiap awal bulan.					

Sangat Tidak Efektif (STE) = Skor 1

Tidak Efektif (TE) = Skor 2

Kadang Efektif Kadang Tidak Efektif (KEKTE) = Skor 3

Efektif (E) = Skor 4

Sangat Efektif (SE) = Skor 5

4. Efektifitas Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja

No.	Pertanyaan	STE	TE	KEKTE	E	SE
1.	Bagaimana tingkat efektifitas implementasi anggaran berbasis kinerja dalam memperbaiki efektivitas program-program pada instansi anda?					
2.	Bagaimana tingkat efektifitas implementasi anggaran berbasis kinerja dapat memperbaiki pengambilan keputusan di instansi anda?					
3.	Bagaimana tingkat efektifitas implementasi anggaran berbasis kinerja dalam mengurangi pelayanan yang tumpang tindih di instansi anda?					
4.	Bagaimana tingkat efektifitas implementasi anggaran berbasis kinerja dalam meningkatkan koordinasi antara instansi anda dengan legislatif (DPR)?					
5.	Bagaimana tingkat efektifitas implementasi anggaran berbasis kinerja dalam menghemat biaya di instansi anda?					
6.	Bagaimana tingkat efektifitas implementasi anggaran berbasis kinerja dalam meningkatkan tingkat kelayakan?					
7.	Bagaimana pelaksanaan evaluasi terhadap program dan kegiatan di instansi anda?					
8.	Bagaimana tingkat efektifitas implementasi anggaran berbasis kinerja dalam meningkatkan akuntabilitas publik					

No.	Pertanyaan	STE	TE	KEKTE	E	SE
	(pertanggungjawaban) di instansi anda?					

2. Kompetensi Sumber Daya Manusia dan *Good Governance*

KOMPETENSI SDM							GOOD GOVERNANCE						
NO	KS1	KS2	KS3	KS4	KS5	KS6	NO	GG1	GG2	GG3	GG4	GG5	GG6
1	2	3	2	3	3	4	1	3	4	4	4	4	4
2	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	5	4	4	3
5	3	3	3	3	3	3	5	3	3	5	3	4	3
6	4	4	4	4	3	3	6	4	4	3	3	4	4
7	3	4	3	4	3	4	7	4	4	4	4	3	4
8	3	4	3	3	3	4	8	3	3	4	3	4	3
9	4	3	4	4	4	4	9	4	4	4	3	5	4
10	3	4	3	3	4	4	10	4	4	4	4	5	4
11	2	3	3	3	3	4	11	3	4	3	4	4	4
12	4	4	4	4	3	4	12	4	4	4	4	4	4
13	4	3	4	3	3	3	13	3	4	3	4	4	4
14	3	3	3	4	4	4	14	4	4	4	4	4	4
15	4	3	4	3	3	4	15	4	4	4	3	4	4
16	4	4	3	4	4	4	16	4	5	3	4	5	5
17	3	4	4	4	4	5	17	5	5	4	3	4	5
18	3	3	3	3	3	4	18	4	3	2	4	2	3
19	4	4	4	4	3	4	19	3	3	2	3	3	3
20	3	3	3	3	3	3	20	4	4	4	3	3	4
21	3	4	4	4	4	4	21	3	3	3	3	4	3
22	3	3	3	3	4	4	22	3	3	4	3	4	3
23	3	4	4	4	3	3	23	4	3	3	3	3	3
24	4	4	4	3	4	4	24	4	4	3	3	4	4
25	4	4	4	4	4	4	25	5	4	4	5	5	5
26	3	3	3	3	3	3	26	4	3	3	5	4	3
27	3	4	4	3	3	4	27	4	4	4	3	4	4
28	3	3	4	4	3	3	28	3	3	3	3	4	3
29	4	3	3	4	4	4	29	5	5	5	3	5	5

KOMPETENSI SDM								GOOD GOVERNANCE					
30	3	4	3	3	4	4	30	4	3	3	3	3	3
31	3	3	4	3	4	4	31	4	3	4	5	4	3
32	3	3	3	3	3	3	32	4	4	3	4	4	4
33	4	3	4	3	4	3	33	4	4	3	5	4	4
34	3	3	3	4	4	4	34	3	3	2	3	4	3
35	3	3	4	2	3	3	35	4	4	4	4	4	4
36	4	4	3	4	3	2	36	4	4	4	4	4	4
37	3	3	4	3	3	4	37	4	4	5	5	5	4
38	3	3	3	3	3	3	38	3	3	2	3	3	3
39	3	3	3	4	3	3	39	4	3	2	4	4	3
40	3	4	4	2	3	4	40	4	4	4	5	3	4
41	3	3	3	3	4	4	41	3	3	3	3	3	3
42	3	4	4	3	4	4	42	4	4	3	4	4	4
43	4	3	3	3	3	4	43	4	4	4	4	4	4
44	4	3	4	3	4	4	44	4	4	4	4	3	4
45	3	3	3	3	3	4	45	4	3	3	3	3	3
46	3	4	3	4	3	4	46	4	3	3	4	4	3
47	3	4	4	3	3	4	47	3	3	3	3	3	3
48	3	3	3	3	3	3	48	4	4	4	4	4	4
49	4	4	4	4	4	4	49	4	4	4	4	4	4
50	4	3	4	3	3	3	50	4	4	4	4	4	4
51	4	4	3	4	5	4	51	5	5	4	5	3	5
52	3	3	4	4	3	4	52	4	3	2	4	4	3
53	3	3	3	4	4	3	53	4	4	4	4	4	4
54	4	3	4	4	4	4	54	3	3	3	3	3	3
55	3	4	3	4	3	3	55	4	4	4	4	4	4
56	3	3	3	3	3	3	56	5	5	5	5	4	5
57	3	4	3	4	4	4	57	3	3	4	3	4	3
58	3	3	4	3	4	3	58	3	3	4	3	3	3
59	4	4	4	4	4	4	59	4	4	3	4	4	4
60	3	4	3	4	3	4	60	4	4	2	4	3	4
61	3	4	4	4	4	3	61	4	4	4	4	4	4

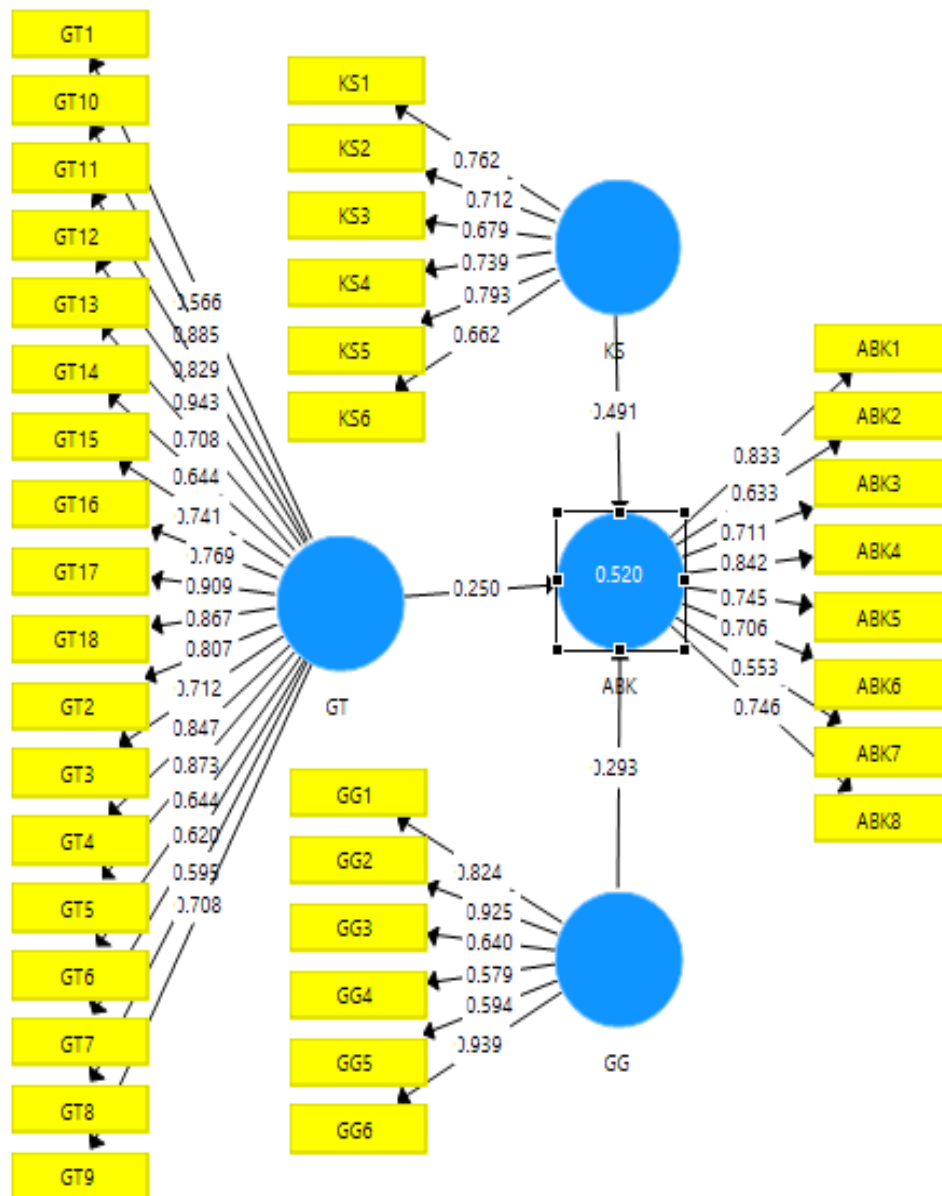
KOMPETENSI SDM								GOOD GOVERNANCE					
62	4	3	3	4	3	4	62	4	4	4	4	4	4
63	3	4	4	4	4	3	63	4	4	3	3	3	4
64	3	3	3	3	3	3	64	4	4	4	4	4	4
65	4	4	4	4	4	4	65	4	4	4	4	4	4
66	4	4	4	4	4	4	66	4	4	4	4	4	4
67	4	4	4	4	4	4	67	3	3	2	3	3	3
68	3	3	3	3	3	3	68	4	4	4	4	4	4
69	2	3	3	3	3	3	69	3	3	3	3	4	3
70	2	3	2	3	3	4	70	2	2	2	3	3	2
71	4	4	3	4	4	4	71	4	4	4	4	4	4
72	3	3	4	4	4	3	72	4	4	4	4	4	4
73	3	3	3	3	3	3	73	3	3	3	3	3	3
74	5	5	5	5	5	4	74	3	3	3	4	4	3
75	5	5	5	5	5	5	75	4	4	4	4	4	4
76	4	4	4	4	4	4	76	4	4	4	4	4	4
77	4	4	4	4	4	4	77	4	4	3	4	5	4
78	3	3	3	3	3	3	78	4	4	3	4	4	4
79	4	4	4	4	4	4	79	4	4	3	4	4	4
80	3	4	4	3	4	3	80	4	4	3	4	3	4
81	4	4	4	4	4	4	81	3	3	3	3	4	3
82	3	3	3	3	3	3	82	4	3	3	4	4	3
83	4	4	3	4	4	4	83	4	4	4	4	4	4
84	4	3	4	4	4	4	84	4	3	3	4	3	3
85	4	4	3	4	4	3	85	4	4	3	4	4	4
86	4	3	4	4	4	4	86	3	3	3	3	3	3
87	4	4	4	4	4	4	87	4	4	3	4	4	4
88	3	4	3	4	4	4	88	4	4	3	4	4	4
89	4	4	4	4	4	4	89	4	4	3	4	4	4
90	5	4	5	5	5	5	90	4	4	4	4	4	4
91	4	4	4	3	4	4	91	4	4	4	4	4	4
92	2	3	3	3	5	5	92	4	4	4	4	4	4

ANGGARAN BERBASIS KINERJA									
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	3	3	3	3	3	4	4	4	4
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4
63	4	4	4	4	4	4	3	3	3
64	3	3	4	3	3	4	4	3	3
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4
66	4	5	5	4	5	5	5	5	5
67	4	4	5	4	5	5	5	5	5
68	3	5	4	3	3	3	4	4	4
69	3	4	4	3	4	3	3	3	3
70	2	2	4	3	3	4	4	2	2
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4
73	3	4	3	3	3	4	4	3	3
74	5	4	4	5	4	4	3	4	4
75	5	4	4	5	4	4	4	4	4
76	4	2	4	4	4	4	4	4	4

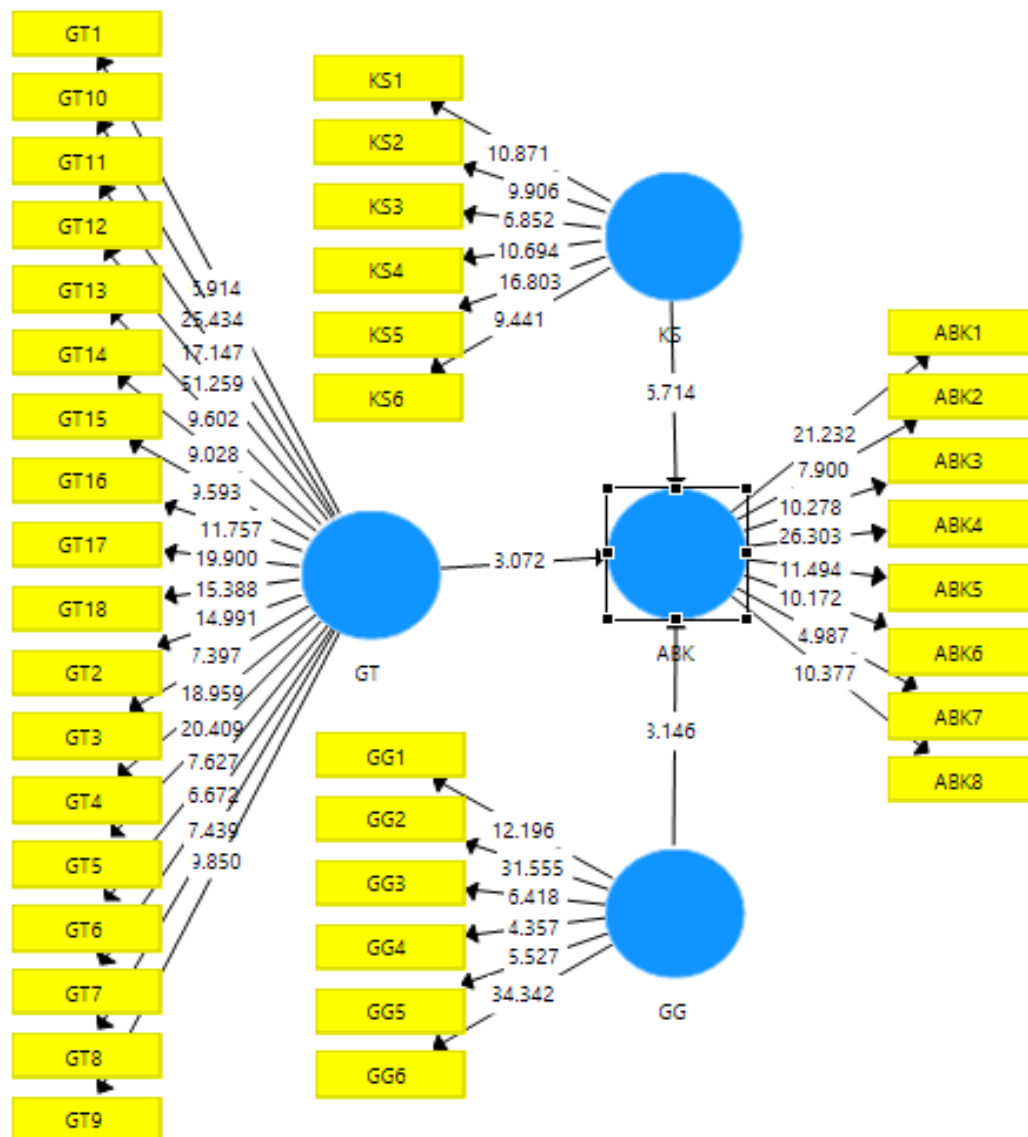
ANGGARAN BERBASIS KINERJA									
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4
78	3	4	3	3	3	3	3	3	3
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4
82	3	4	4	3	3	3	4	3	3
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4
86	4	3	4	4	4	4	3	3	3
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4
88	4	3	4	4	4	4	4	4	4
89	4	4	4	4	5	4	4	5	5
90	5	5	5	5	4	5	5	5	5
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4
92	5	4	4	5	3	4	4	5	5

LAMPIRAN 3

Gambar Model Pengukuran Algorithm



Gambar Model Pengukuran Bootstrapping



LAMPIRAN 4

OUPUT PLS

A. Evaluasi Model Pengukuran (*Outer Model*)

1. Uji Validitas

a. Validitas Konvergen (*Convergent Validity*)

1) *Outer Loading*

	ABK	GG	GT	KS
ABK1	0,833			
ABK2	0,633			
ABK3	0,711			
ABK4	0,842			
ABK5	0,745			
ABK6	0,706			
ABK7	0,553			
ABK8	0,746			
GG1		0,824		
GG2		0,925		
GG3		0,640		
GG4		0,579		
GG5		0,594		
GG6		0,939		
GT1			0,566	
GT10			0,885	
GT11			0,829	
GT12			0,943	
GT13			0,708	
GT14			0,644	
GT15			0,741	
GT16			0,769	
GT17			0,909	
GT18			0,867	
GT2			0,807	
GT3			0,712	
GT4			0,847	
GT5			0,873	
GT6			0,644	
GT7			0,620	

	ABK	GG	GT	KS
GT8			0,595	
GT9			0,708	
KS1				0,762
KS2				0,712
KS3				0,679
KS4				0,739
KS5				0,793
KS6				0,662

b. Validitas Diskriminan (*Discriminant Validity*)

1) AVE (*Average Variance Extracted*)

	Rata-rata Varians Diekstrak (AVE)
ABK	0,528
GG	0,586
GT	0,589
KS	0,527

2) *Fornell-Larcker Kriteria*

	ABK	GG	GT	KS
ABK	0,727			
GG	0,463	0,765		
GT	0,392	0,272	0,768	
KS	0,584	0,210	0,129	0,726

2. Uji Reliabilitas

a) Reliabilitas Komposit

	Reliabilitas Komposit
ABK	0,898
GG	0,891

	Reliabilitas Komposit
GT	0,962
KS	0,869

b) Cronbachs Alpha

	Cronbach's Alpha
ABK	0,873
GG	0,850
GT	0,957
KS	0,821

B. Evaluasi Model Struktural (*Inner Model*)

1. Uji R-square

	Adjusted R Square
ABK	0.504

C. Uji Hipotesis

1) Path Coefficients

	Sampel Asli (O)	Sample Mean (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values
GG -> ABK	0,293	0,293	0,093	3,146	0,002
GT -> ABK	0,250	0,252	0,081	3,072	0,002
KS -> ABK	0,491	0,491	0,073	6,714	0,000