

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organasional pada BMT Marhamah di Wonosobo. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan di 14 kantor cabang BMT Marhamah, khususnya bagian Manajer, Teller, Admin dan Marketing. Dalam penelitian ini teknik sampel yang digunakan yaitu teknik sensus, sehingga seluruh jumlah populasi dijadikan sebagai responden dengan jumlah 91 responden. Alat analisis yang digunakan adalah SEM-PLS.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa keterlibatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan keterlibatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan intervensi komitmen organisasional.

Kata kunci : Keterlibatan Kerja, Kinerja Karyawan, dan Komitmen Organasional

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of job involvement to the employees performance through organizational commitment to BMT Marhamah in Wonosobo. Subject in this study were empolyees in 14 branches BMT Marhamah, especially the manager, teller, admin and marketing. In this research, the sample technique used is cencus technique, so that the entire population is made as respondents with 91 respondents. The analysis tool used is SEM-PLS.

Based on the analysis that has been done, the result shows that job involvement has a significant positive effect on employee performance and job involvement has a significant positive effect on the employee performance with organizational commitment intervention.

Keyword: Employee Performance, Job Involvement, and Organizational Commitment