

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL
(Studi pada Karyawan BMT Marhamah)**

***THE INFLUENCE OF JOB INVOLVEMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE THROUGH ORGANIZATIONAL COMMITMENT
(Study on BMT Marhamah Employees)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh
ANGGIH MAHARANI
20140410389

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2018

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Anggih Maharani

Nomor mahasiswa : 20140410389

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi pada Karyawan BMT Marhamah)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 18 Agustus 2018

Anggih Maharani

MOTTO

“Menyia-nyiaikan waktu lebih buruk dari kematian. Karena kematian memisahkanmu dari dunia sementara menyia-nyiaikan waktu memisahkanmu dari Allah”

-Imam bin Al Qayim

“Knowledge is power. Action is powerful. It doesn't do any good to empower yourself with knowledge if you're not going to use that knowledge. Take action to improve your self with the knowledge you have. Improve the live of those around you. What good is knowledge if you don't use it ? don't sit on all those golden nuggets. Put them into action “

-Joseph Andrus

“Sebaik-baiknya skripsi adalah skripsi yang terselesaikan”

-Anies Baswedan

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah.. Alhamdulillah.. Alhamduillah.

Skripsi ini adalah bagian dari ibadahku kepada Allah SWT, karena kepadaNya kami menyembah dan hanya kepadaNya kami mohon pertolongan.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari keterlibatan dukungan do'a serta bantuan baik moril maupun materil berbagai pihak, oleh karenanya penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang turut membantu penyelesaian skripsi ini.

Skripsi ini saya persembahkan untuk...

1. Ibuku, wanita nomor satu di dunia yang ku sebut sebagai malaikat tanpa sayap dan Ayah serta adik yang telah memberikan semangat dan do'a tiada henti, kalian prioritasku.
2. Simbah uti yang selalu bilang "Tahun ini luluskan, habis lulus kerja ya.." Serta keluarga yang tak pernah lupa dalam hal mendukung dan mendo'akan.
3. Ibu Meika Kurnia Puji RDA, M.SI., Ph.D, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan kepercayaan kepada saya, bahwa saya bisa menyelesaikan skripsi ini dengan tepat sesuai waktu yang telah ditargetkan.
4. Faisal Hidayat, sebagai orang terdekat yang menjadi pengingat serta penyemangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Sahabat-sahabat saya, khususnya ELF (Zanastia Mitha, Tangkai Laras, dkk) yang sudah sangat berperan dalam segala hal, kalian penting bagi saya. Rain Indiria dan Riska Wulandari sebagai sahabat segala cuaca dari jaman mataf hingga lulus, terimakasih atas curahan kasih dan sayangnya selama ini. Semoga tetap menjadi sahabat dunia akhirat, Aamiin.
6. Ulfina Mazidhatul R, selaku kawan SKS (Sistem Kebut Semalam) yang paling cerewet jika semangat saya sedang terjun bebas, terimakasih sudah menjadi salah satu sumber semangat saya untuk bisa cepat lulus.
7. Teman-teman berkebutuhan khusus yang telah memberikan inspirasi.
8. Yang terakhir, skripsi ini saya spesialkan untuk para motivator yang selalu bertanya " Kapan Skripsimu selesai?"

****Terimakasih atas semangat dan do'anya****

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasional”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam pengambilan keputusan organisasional dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Ibu Meika Kurnia Puji RDA, M.SI., Ph.D, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah bersabar dalam membimbing pengerjaan skripsi ini.
3. Ayah dan Ibu serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saan, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 18 Agustus 2018

Anggih Maharani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Kinerja.....	8
a. Definisi kinerja.....	8
b. Faktor kinerja	9
c. Indikator kinerja	10
d. Dampak kinerja	11
2. Keterlibatan kerja	12
a. Definisi keterlibatan kerja	12
b. Faktor keterlibatan kerja	13
c. Dimensi keterlibatan kerja	14
d. Dampak keterlibatan kerja	15
3. Komitmen organisasional	16
a. Definisi komitmen organisasional.....	16
b. Faktor komitmen organisasional	18
c. Indikator komitmen organisasional.....	18
d. Dampak komitmen organisasional.....	19
B. Kerangka Pemikiran dan Penurunan Hipotesis.....	22
C. Model Penelitian	25

BAB III	METODE PENELITIAN	26
	A. Pendekatan Penelitian.....	26
	B. Subjek dan Objek Penelitian	26
	1. Subjek.....	26
	2. Objek	27
	C. Jenis Data.....	27
	D. Teknik Pengumpulan Data	28
	E. Populasi dan Sampel.....	28
	1. Populasi	29
	2. Sampel	29
	3. Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	29
	a. Variabel	31
	b. Definisi Operasional Variabel	32
	4. Uji Instrumen.....	32
	a. Uji Validitas.....	33
	b. Uji Reliabilitas.....	33
	5. Analisis Data dan Uji Hipotesis	33
	a. Konsep dasar PLS.....	33
	b. Ukuran Sampel	36
	c. Kriteria Penilaian dalam SEM-PLS.....	38
	F. Uji Hipotesis Statistik.....	39
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
	A. Gambaran Umum Subjek dan Objek Penelitian.....	41
	1. Sejarah singkat BMT Marhamah.....	41
	2. Visi dan Misi	43
	a. Visi	43
	b. Misi.....	43
	B. Hasil Pengumpulan Data	44
	C. Deskripsi Responden	45
	D. Uji Kualitas Instrumen	45
	1. <i>Convergent Validity</i>	45
	2. <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	46
	E. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	47
	1. Evaluasi <i>Measurement (Outer) Model</i>	47
	2. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	48
	3. Pengujian Hipotesis (<i>Inner Weight</i>)	49
	F. Hasil dan Pembahasan	50

BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	53
A. Kesimpulan.....	53
B. Keterbatasan Penelitian	53
C. Saran.....	54
1. Bagi Organisasi	54
2. Bagi Peneliti Selanjutnya	54

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja	23
2.2 Komitmen Organisasi Memediasi antara Keterlibatan Kerja dan Kinerja	24
3.1 Dimensi Operasional Setiap Variabel	31
3.2 Panduan Menentukan Ukuran Sampel SEM-PLS	37
3.3 Kriteria penilaian Model SEM-PLS.....	38
4.1 Hasil Pengumpulan Data.....	44
4.2 Profil Responden.....	45
4.3 <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	46
4.4 <i>Path Coefficient</i>	49
4.5 <i>Indirect Effect</i>	49
4.6 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung	50
4.7 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung	50

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model penelitian.....	25
3.1. Model SEM-PLS.....	36
4.1. <i>Output PLS Algorithm</i>	47
4.2. <i>Output PLS Boothstrapping</i>	48