

LAMPIRAN 1

Kuesioner Penelitian

STUDI PERILAKU KERJA INOVATIF MANAGER DAN KARYAWAN STARTUP DIGITAL DI KOTA YOGYAKARTA

Assalamu'alaikum. Salam sejahtera untuk kita.

Bersama ini, saya;

Nama : Multazam Raga Chindana

Prodi/Fak/Univ. : Manajemen/FEB/UMY

Memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner yang diberikan. Informasi yang Anda berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya untuk menyelesaikan tugas akhir pendidikan S1 Ekonomi saya. Partisipasi dan kesediaan yang Anda berikan akan saya jamin kerahasiaannya dan semata-mata hanya digunakan untuk kegiatan ilmiah. Akhir kata, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas bantuan dan kerjasamanya. Semoga Anda dilancarkan dalam setiap urusan dunia dan akhirat. Aamiin.

Wassalamu'alaikum.

Hormat Saya,

Multazam Raga Chindana

* Required

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Mohon agar menjawab semua item pertanyaan. Kuesioner hanya dapat digunakan jika seluruh pertanyaan terjawab.
2. Dimohon untuk membaca dan memahami setiap pertanyaan.
3. Pilihlah 1 (satu) dari 5 (lima) alternatif jawaban sesuai dengan keadaan sesungguhnya yang Anda alami/rasakan.
4. Keterangan alternatif jawaban: 1 (Tidak Setuju) - 2 (Kurang Setuju) - 3 (Cukup Setuju) - 4 (Setuju) - 5 (Sangat Setuju).

Karakteristik Responden

1. Nama

2. Jenis Kelamin *

Mark only one oval.

Laki-laki

Perempuan

3. Usia *

Mark only one oval.

< 19 tahun

19 - 23 tahun

24 - 30 tahun

> 30 tahun

4. Pendidikan Terakhir *

Mark only one oval.

- SMA/MA/SMK
- Diploma/Sarjana
- Magister

5. Jabatan Struktural *

Mark only one oval.

- Manajer/Kepala Tim/Kepala Bidang/Kepala Divisi
- Staff/Karyawan

6. Lama Kerja *

Mark only one oval.

- < 1 tahun
- 1 - 3 tahun
- > 3 tahun

Karakteristik Startup

7. Nama Startup

8. Usia Startup tempat Anda bekerja *

Mark only one oval.

- < 1 tahun
- 1 - 3 tahun
- > 3 tahun

9. Ukuran Startup Anda bekerja *

Mark only one oval.

- < 10 personel
- 10 - 25 personel
- > 25 personel

10. Kategori bisnis *

Mark only one oval.

- e-Commerce
- Fintech
- Software/Aplication
- Game
- Education
- Media
- Service
- OTHER

Perilaku Kerja Inovatif

Kuesioner ini dimaksudkan untuk mengukur perilaku yang mengarah pada keinovasian. Dalam kuesioner ini, Anda akan diminta untuk menilai diri Anda sendiri.

11. **Saya selalu memberi perhatian pada isu-isu menarik di luar pekerjaan rutin sehari-hari.** *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

12. **Saya selalu berpikir mengenai bagaimana suatu hasil kerja dapat ditingkatkan.** *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

13. **Saya selalu mencari metode dan cara kerja baru yang lebih baik.** *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

14. **Saya selalu menghasilkan solusi yang original dalam menyelesaikan masalah.** *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

15. **Saya selalu menemukan cara baru untuk menyelesaikan pekerjaan dengan lebih baik.** *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

16. **Saya selalu membuat rekan-rekan tim menjadi antusias terhadap gagasan-gagasan baru saya.** *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

17. **Saya selalu berusaha meyakinkan orang lain untuk mendukung gagasan baru saya.** *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

18. **Saya selalu menjelaskan gagasan inovatif secara jelas pada lingkungan kerja. ***

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

19. **Saya selalu memberi kontribusi pada penerapan gagasan baru di tempat kerja. ***

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

20. **Saya selalu berupaya mengembangkan gagasan baru saya. ***

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Gaya Kepemimpinan

Kuesioner ini dimaksudkan untuk mengukur gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional dari sosok pimpinan. Apapun jabatan struktural Anda pada startup Anda bekerja, Anda diminta untuk menilai kepemimpinan CEO/Direktur (pimpinan tertinggi) pada Startup Anda.

21. **Pimpinan saya bekerja demi kepentingan tim/organisasi daripada kepentingan pribadinya. ***

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

22. **Perilaku pimpinan saya membuat saya semakin respek kepadanya. ***

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

23. **Pimpinan saya menyadarkan saya akan pentingnya rasa memiliki tujuan yang kuat. ***

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

24. **Pimpinan saya mempertimbangkan keputusannya berdasarkan nilai etika dan moral. ***

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

25. Pimpinan saya membangun optimisme tentang masa depan. *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

26. Pimpinan saya mampu meyakinkan bahwa tujuan dapat dicapai. *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

27. Pimpinan saya mendorong untuk berpikir kritis mengenai pekerjaan yang telah dilakukan. *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

28. Pimpinan saya mendorong saya untuk melihat persoalan dari berbagai sudut pandang. *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

29. Pimpinan saya memperlakukan saya sebagai pribadi secara personal daripada formal. *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

30. Pimpinan saya memberi perhatian sesuai kebutuhan masing-masing anggota/karyawan. *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

31. Pimpinan saya mendiskusikan mengenai siapa diantara kami yang bertanggung jawab mencapai sasaran kinerja tertentu. *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

32. Pimpinan saya menjelaskan konsekuensi/imbalan yang diperoleh jika sasaran kinerja tercapai. *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

33. Pimpinan saya memberi perhatian atas kesalahan, keluhan dan kegagalan yang terjadi. *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

34. Pimpinan saya menelusuri kesalahan-kesalahan yang terjadi. *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

35. Pimpinan saya mengamati dengan hati-hati sebelum mengambil tindakan. *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

36. Pimpinan saya percaya bahwa "jika sesuatu berjalan dengan baik, maka tidak ada yang perlu diperbaiki". *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Iklm Inovatif

Kuesioner ini dimaksudkan untuk mengukur "suasana" inovatif dalam tim/organisasi. Anda diminta untuk memberikan penilaian pada lingkungan kerja Anda terkait iklim inovatif yang ada di dalamnya.

37. Kami bersepaham dan setuju dengan sasaran tim. *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

38. Kami benar-benar memahami sasaran tim. *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

39. **Kami berkomitmen mencapai sasaran tim. ***

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

40. **Sasaran tim kami bernilai bagi organisasi secara keseluruhan. ***

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

41. **Kami memiliki kebersamaan dalam bersikap. ***

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

42. **Kami memastikan masing-masing anggota tim mendapat informasi seputar pekerjaan. ***

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

43. **Kami saling mengerti dan menerima satu sama lain. ***

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

44. **Kami benar-benar berupaya untuk membagikan informasi kepada seluruh anggota tim. ***

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

45. **Kami selalu siap dengan setiap pertanyaan yang mendasar. ***

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

46. Kami secara kritis menilai kelemahan maupun potensi. *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

47. Kami saling memberi saran dalam membangun ide. *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

48. Kami berupaya mencari cara baru dalam melihat persoalan. *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

49. Kami meluangkan waktu untuk mengembangkan ide. *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

50. Kami saling membantu dalam mengembangkan dan mengaplikasikan suatu ide/gagasan. *

Mark only one oval.

	1	2	3	4	5	
Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

Powered by

 Google Forms

LAMPIRAN 2

Profil Obyek Penelitian

No	Usia	Ukuran	Kategori
1	1 - 3 tahun	<10 pekerja	Service
2	1 - 3 tahun	<10 pekerja	Service
3	1 - 3 tahun	<10 pekerja	Service
4	1 - 3 tahun	<10 pekerja	Service
5	1 - 3 tahun	<10 pekerja	Service
6	<1 tahun	>25 pekerja	e-Commerce
7	1 - 3 tahun	>25 pekerja	Service
8	<1 tahun	<10 pekerja	OTHER
9	>3 tahun	>25 pekerja	Fintech
10	>3 tahun	>25 pekerja	Service
11	>3 tahun	>25 pekerja	e-Commerce
12	1 - 3 tahun	10 - 25 pekerja	OTHER
13	1 - 3 tahun	10 - 25 pekerja	Media
14	1 - 3 tahun	10 - 25 pekerja	Media
15	1 - 3 tahun	10 - 25 pekerja	Media
16	1 - 3 tahun	10 - 25 pekerja	Media
17	<1 tahun	<10 pekerja	Software/Aplication
18	1 - 3 tahun	10 - 25 pekerja	Media
19	1 - 3 tahun	10 - 25 pekerja	Media
20	1 - 3 tahun	10 - 25 pekerja	Media
21	1 - 3 tahun	>25 pekerja	e-Commerce
22	>3 tahun	<10 pekerja	OTHER
23	1 - 3 tahun	10 - 25 pekerja	Media
24	1 - 3 tahun	10 - 25 pekerja	Media
25	1 - 3 tahun	10 - 25 pekerja	Media
26	1 - 3 tahun	10 - 25 pekerja	Media
27	1 - 3 tahun	10 - 25 pekerja	Media
28	1 - 3 tahun	10 - 25 pekerja	Media
29	1 - 3 tahun	10 - 25 pekerja	Media
30	1 - 3 tahun	10 - 25 pekerja	Media
31	1 - 3 tahun	10 - 25 pekerja	Media
32	1 - 3 tahun	10 - 25 pekerja	Media
33	1 - 3 tahun	<10 pekerja	Service
34	<1 tahun	<10 pekerja	Software/Aplication
35	<1 tahun	10 - 25 pekerja	Service
36	1 - 3 tahun	>25 pekerja	Education
37	>3 tahun	<10 pekerja	Service
38	1 - 3 tahun	<10 pekerja	OTHER
39	<1 tahun	<10 pekerja	e-Commerce
40	<1 tahun	<10 pekerja	e-Commerce
41	<1 tahun	<10 pekerja	e-Commerce
42	<1 tahun	<10 pekerja	e-Commerce
43	<1 tahun	<10 pekerja	e-Commerce
44	<1 tahun	<10 pekerja	e-Commerce
45	<1 tahun	<10 pekerja	e-Commerce
46	<1 tahun	<10 pekerja	e-Commerce
47	<1 tahun	<10 pekerja	e-Commerce
48	<1 tahun	<10 pekerja	e-Commerce
49	>3 tahun	>25 pekerja	e-Commerce

50	>3 tahun	>25 pekerja	Software/Aplication
51	1 - 3 tahun	>25 pekerja	Service
52	1 - 3 tahun	<10 pekerja	Fintech
53	1 - 3 tahun	<10 pekerja	Service
54	<1 tahun	>25 pekerja	Fintech
55	1 - 3 tahun	10 - 25 pekerja	Fintech
56	<1 tahun	10 - 25 pekerja	e-Commerce
57	>3 tahun	>25 pekerja	e-Commerce
58	<1 tahun	10 - 25 pekerja	e-Commerce
59	1 - 3 tahun	<10 pekerja	e-Commerce
60	>3 tahun	>25 pekerja	Media
61	1 - 3 tahun	<10 pekerja	Media
62	>3 tahun	>25 pekerja	e-Commerce
63	>3 tahun	>25 pekerja	e-Commerce
64	<1 tahun	10 - 25 pekerja	Fintech
65	>3 tahun	>25 pekerja	OTHER
66	<1 tahun	<10 pekerja	e-Commerce
67	1 - 3 tahun	10 - 25 pekerja	Education
68	1 - 3 tahun	<10 pekerja	Service
69	>3 tahun	>25 pekerja	e-Commerce
70	1 - 3 tahun	<10 pekerja	Software/Aplication
71	1 - 3 tahun	<10 pekerja	Service
72	1 - 3 tahun	<10 pekerja	OTHER
73	>3 tahun	<10 pekerja	e-Commerce
74	<1 tahun	<10 pekerja	e-Commerce
75	1 - 3 tahun	<10 pekerja	e-Commerce
76	<1 tahun	>25 pekerja	OTHER
77	>3 tahun	<10 pekerja	Education
78	<1 tahun	<10 pekerja	Game
79	1 - 3 tahun	<10 pekerja	OTHER
80	1 - 3 tahun	<10 pekerja	OTHER
81	1 - 3 tahun	<10 pekerja	OTHER
82	1 - 3 tahun	10 - 25 pekerja	OTHER
83	1 - 3 tahun	<10 pekerja	Education
84	1 - 3 tahun	<10 pekerja	e-Commerce
85	>3 tahun	10 - 25 pekerja	e-Commerce
86	<1 tahun	<10 pekerja	OTHER
87	<1 tahun	<10 pekerja	Education
88	>3 tahun	>25 pekerja	Service
89	<1 tahun	<10 pekerja	OTHER
90	>3 tahun	<10 pekerja	Service
91	<1 tahun	<10 pekerja	OTHER
92	>3 tahun	>25 pekerja	Service
93	<1 tahun	<10 pekerja	Media
94	>3 tahun	10 - 25 pekerja	OTHER
95	1 - 3 tahun	<10 pekerja	e-Commerce
96	>3 tahun	10 - 25 pekerja	Media
97	>3 tahun	>25 pekerja	Media
98	>3 tahun	>25 pekerja	Service
99	>3 tahun	>25 pekerja	Software/Aplication

100	1 - 3 tahun	<10 pekerja	Media
101	1 - 3 tahun	10 - 25 pekerja	OTHER
102	>3 tahun	>25 pekerja	Media
103	<1 tahun	<10 pekerja	Service
104	>3 tahun	>25 pekerja	Media
105	>3 tahun	>25 pekerja	Media
106	>3 tahun	>25 pekerja	Media
107	1 - 3 tahun	<10 pekerja	Service
108	1 - 3 tahun	<10 pekerja	Service
109	1 - 3 tahun	<10 pekerja	Service
110	1 - 3 tahun	<10 pekerja	Service
111	1 - 3 tahun	<10 pekerja	Service
112	1 - 3 tahun	<10 pekerja	Service
113	1 - 3 tahun	<10 pekerja	Service
114	1 - 3 tahun	<10 pekerja	Service
115	1 - 3 tahun	<10 pekerja	Service
116	<1 tahun	<10 pekerja	Media
117	<1 tahun	<10 pekerja	Media
118	<1 tahun	<10 pekerja	Media

LAMPIRAN 3

Profil Responden Penelitian

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Jabatan Struktural	Lama Kerja
1	Laki-laki	24 - 30 tahun	Magister	Manajer	1 - 3 tahun
2	Perempuan	24 - 30 tahun	SMA Sederajat	Manajer	1 - 3 tahun
3	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
4	Perempuan	24 - 30 tahun	SMA Sederajat	Manajer	1 - 3 tahun
5	Perempuan	24 - 30 tahun	SMA Sederajat	Manajer	1 - 3 tahun
6	Laki-laki	24 - 30 tahun	SMA Sederajat	Staff/Karyawan	1 tahun
7	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 - 3 tahun
8	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 - 3 tahun
9	Laki-laki	>30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
10	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
11	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 - 3 tahun
12	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	1 - 3 tahun
13	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 - 3 tahun
14	Laki-laki	24 - 30 tahun	SMA Sederajat	Staff/Karyawan	1 - 3 tahun
15	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
16	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	1 - 3 tahun
17	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
18	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	1 tahun
19	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
20	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
21	Perempuan	24 - 30 tahun	SMA Sederajat	Manajer	1 - 3 tahun
22	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	1 - 3 tahun
23	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
24	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
25	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
26	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
27	Perempuan	19 - 23 tahun	SMA Sederajat	Staff/Karyawan	1 tahun
28	Perempuan	19 - 23 tahun	SMA Sederajat	Staff/Karyawan	1 tahun
29	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 - 3 tahun
30	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
31	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	1 tahun
32	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	1 - 3 tahun
33	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	1 - 3 tahun
34	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 - 3 tahun
35	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	4 tahun
36	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
37	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 - 3 tahun
38	Perempuan	24 - 30 tahun	SMA Sederajat	Staff/Karyawan	1 - 3 tahun
39	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	1 - 3 tahun
40	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	1 tahun
41	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
42	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
43	Laki-laki	24 - 30 tahun	SMA Sederajat	Staff/Karyawan	1 tahun
44	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
45	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
46	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
47	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
48	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	1 tahun
49	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun

50	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 - 3 tahun
51	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	1 - 3 tahun
52	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
53	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	1 - 3 tahun
54	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
55	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	1 tahun
56	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
57	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
58	Laki-laki	19 - 23 tahun	SMA Sederajat	Staff/Karyawan	1 tahun
59	Laki-laki	24 - 30 tahun	SMA Sederajat	Manajer	1 tahun
60	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 - 3 tahun
61	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	1 - 3 tahun
62	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 - 3 tahun
63	Laki-laki	24 - 30 tahun	SMA Sederajat	Manajer	1 - 3 tahun
64	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
65	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
66	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
67	Laki-laki	24 - 30 tahun	SMA Sederajat	Staff/Karyawan	4 tahun
68	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	4 tahun
69	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
70	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	1 - 3 tahun
71	Laki-laki	>30 tahun	Magister	Manajer	1 - 3 tahun
72	Perempuan	19 - 23 tahun	SMA Sederajat	Staff/Karyawan	1 tahun
73	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	4 tahun
74	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
75	Laki-laki	24 - 30 tahun	SMA Sederajat	Manajer	1 - 3 tahun
76	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
77	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 - 3 tahun
78	Laki-laki	19 - 23 tahun	SMA Sederajat	Staff/Karyawan	1 tahun
79	Perempuan	24 - 30 tahun	SMA Sederajat	Manajer	1 tahun
80	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	1 - 3 tahun
81	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	1 - 3 tahun
82	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
83	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 - 3 tahun
84	Laki-laki	24 - 30 tahun	SMA Sederajat	Manajer	1 - 3 tahun
85	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	1 - 3 tahun
86	Perempuan	19 - 23 tahun	SMA Sederajat	Staff/Karyawan	1 tahun
87	Perempuan	19 - 23 tahun	SMA Sederajat	Staff/Karyawan	1 tahun
88	Perempuan	19 - 23 tahun	SMA Sederajat	Staff/Karyawan	1 - 3 tahun
89	Perempuan	19 - 23 tahun	SMA Sederajat	Staff/Karyawan	1 tahun
90	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	4 tahun
91	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	1 tahun
92	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
93	Laki-laki	24 - 30 tahun	SMA Sederajat	Manajer	1 tahun
94	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
95	Laki-laki	24 - 30 tahun	SMA Sederajat	Manajer	1 - 3 tahun
96	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 - 3 tahun
97	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
98	Laki-laki	24 - 30 tahun	SMA Sederajat	Manajer	1 tahun
99	Laki-laki	>30 tahun	Magister	Manajer	4 tahun

100	Laki-laki	>30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	4 tahun
101	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
102	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
103	Laki-laki	19 - 23 tahun	SMA Sederajat	Manajer	1 tahun
104	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 - 3 tahun
105	Perempuan	>30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
106	Perempuan	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 tahun
107	Laki-laki	24 - 30 tahun	SMA Sederajat	Manajer	1 - 3 tahun
108	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	1 - 3 tahun
109	Laki-laki	24 - 30 tahun	SMA Sederajat	Staff/Karyawan	1 - 3 tahun
110	Laki-laki	24 - 30 tahun	SMA Sederajat	Staff/Karyawan	1 - 3 tahun
111	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 - 3 tahun
112	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Staff/Karyawan	1 - 3 tahun
113	Laki-laki	24 - 30 tahun	Diploma/Sarjana	Manajer	1 - 3 tahun
114	Laki-laki	24 - 30 tahun	SMA Sederajat	Staff/Karyawan	1 - 3 tahun
115	Laki-laki	24 - 30 tahun	SMA Sederajat	Staff/Karyawan	1 - 3 tahun
116	Laki-laki	19 - 23 tahun	SMA Sederajat	Staff/Karyawan	1 tahun
117	Perempuan	19 - 23 tahun	SMA Sederajat	Staff/Karyawan	1 tahun
118	Laki-laki	19 - 23 tahun	SMA Sederajat	Staff/Karyawan	1 tahun

LAMPIRAN 4

Tabulasi Data Penelitian

Variabel Perilaku Kerja Inovatif

IWB 1	IWB 2	IWB 3	IWB 4	IWB 5	IWB 6	IWB 7	IWB 8	IWB 9	IWB 10
5	5	4	1	5	5	5	5	5	4
4	4	3	4	3	4	4	5	4	3
4	4	4	3	4	4	5	4	3	4
3	4	3	4	4	4	4	3	3	3
5	4	5	4	5	5	3	4	3	4
5	4	4	4	5	4	4	4	5	5
5	4	4	5	4	5	4	4	5	4
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	5	5	5	3	3	3
4	3	2	4	5	5	3	5	5	4
4	3	4	5	3	2	3	4	3	5
5	5	5	4	5	3	5	5	5	4
4	5	4	4	5	5	3	4	4	4
4	4	3	3	2	2	3	2	3	3
3	3	3	4	4	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	3	4	4	5
4	5	5	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	3	4	4	3	3
5	4	4	3	5	3	5	3	4	5
4	5	5	4	5	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	5	3	4	4	4
3	4	4	3	3	4	4	4	3	4
4	5	3	3	5	3	3	5	4	3
3	4	3	3	3	2	3	3	3	3
4	5	5	3	3	5	3	5	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	2	3	3	4	4	4	3	4
4	5	5	4	3	5	4	3	4	4
5	5	4	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	4	3	5
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
5	4	4	4	5	5	4	4	4	5
4	5	4	5	3	3	4	4	3	4
5	4	5	4	5	4	5	5	5	5

Variabel Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Transaksional

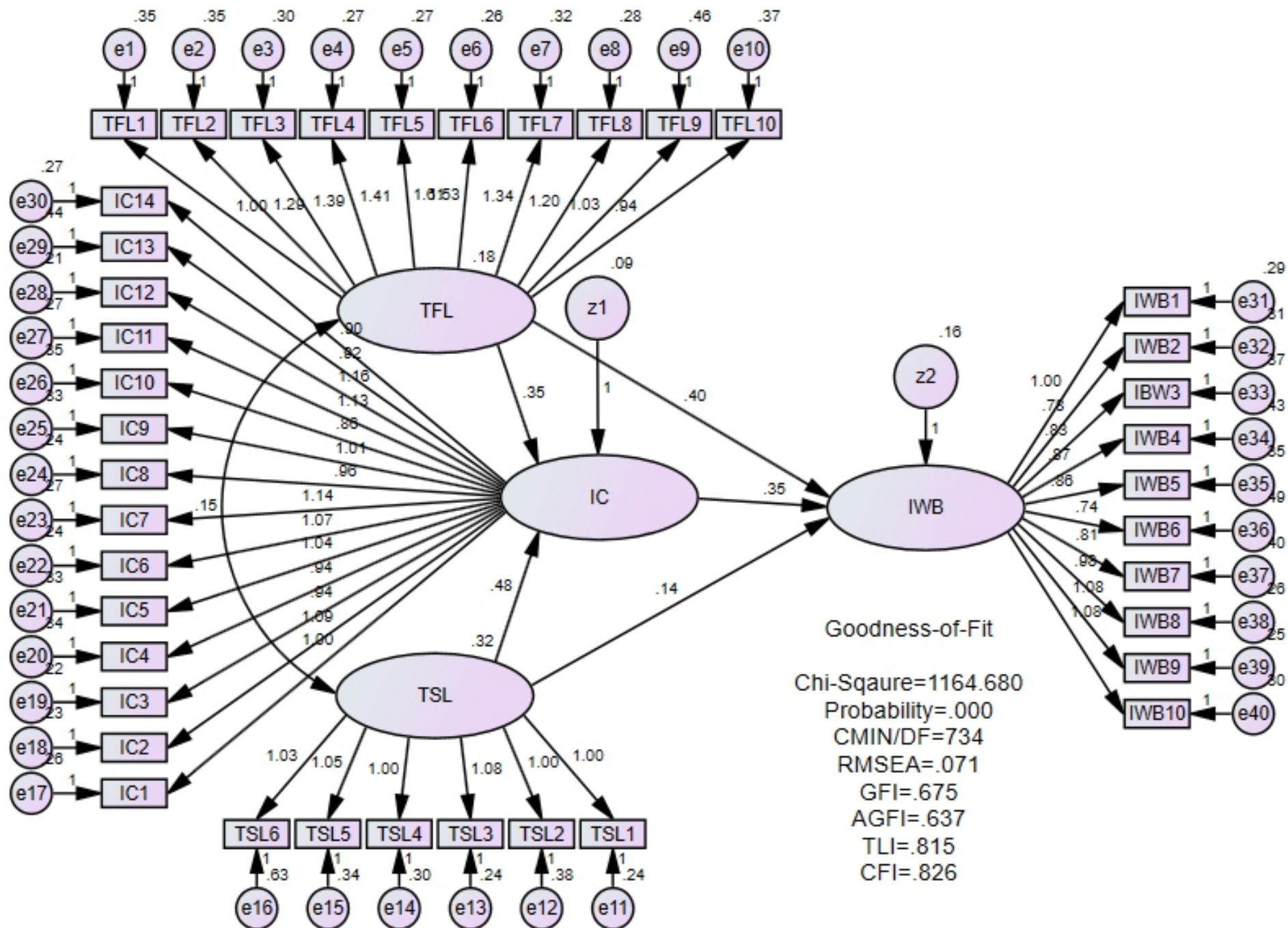
TFL 1	TFL 2	TFL 3	TFL 4	TFL 5	TFL 6	TFL 7	TFL 8	TFL 9	TFL 10	TSL 1	TSL 2	TSL 3	TSL 4	TSL 5	TSL 6
3	5	5	4	5	5	3	3	3	4	5	5	5	5	5	3
4	4	4	4	5	5	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3
4	4	5	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	2	2
4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	2
4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	3	4	3	4	3
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	2	4	1	2	3	4	5	5	4	5	4	3	3	5
5	4	3	3	3	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5
4	5	5	5	5	4	5	3	3	3	5	5	5	5	5	4
4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3
4	3	4	3	3	3	4	4	5	4	3	4	2	4	2	3
4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3
4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3
4	5	5	4	5	5	4	5	4	3	4	5	5	4	4	4
3	3	4	4	4	4	5	5	3	4	4	3	4	4	3	4
5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	2
4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	5	3	4	4	4
3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4
3	3	4	3	2	2	2	4	2	3	5	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	1
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	3	5	3	3	3	4	2	3	4	3	3
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3
3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	2	1
4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5	5
4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	3	4	4	4
4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3
3	3	5	3	5	5	5	3	4	4	3	1	2	3	2	3

Variabel Iklim Inovatif

IC1	IC2	IC3	IC4	IC5	IC6	IC7	IC8	IC9	IC 10	IC 11	IC 12	IC 13	IC 14
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5
3	3	4	3	4	3	4	4	4	5	4	3	3	4
4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5
4	5	4	2	5	5	5	5	2	5	5	5	3	2
3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4
3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	5
4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4
4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	3	3	4	4
5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5
5	4	5	3	4	4	4	5	5	3	5	3	4	4
4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	5	4	3	5	4	4	4	3	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4
4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4
3	3	3	3	3	2	2	3	4	4	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3	4	5	5	3	5	5	4	1
4	5	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	5
4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5
4	4	5	5	4	5	5	3	4	4	4	3	4	4
4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3
3	4	5	4	4	4	4	3	1	2	3	2	3	3

LAMPIRAN 5

Grafik Model pada AMOS



LAMPIRAN 6

Output AMOS 22

Notes for Model (Default model)**Computation of degrees of freedom (Default model)**

Number of distinct sample moments:	820
Number of distinct parameters to be estimated:	86
Degrees of freedom (820 - 86):	734

Result (Default model)

Minimum was achieved
Chi-square = 1164.680
Degrees of freedom = 734
Probability level = .000

Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance) (Group number 1)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
84	73.070	.001	.121
43	71.042	.002	.020
11	70.700	.002	.002
10	70.082	.002	.000
38	67.037	.005	.000
67	66.543	.005	.000
40	64.764	.008	.000
33	63.625	.010	.000
64	58.335	.031	.011
26	58.182	.031	.004
25	58.017	.033	.002
12	57.697	.035	.001
91	57.377	.037	.000
75	55.968	.048	.002
51	55.333	.054	.002
50	55.222	.055	.001
1	54.670	.061	.001
14	54.556	.062	.000
20	54.179	.067	.000
3	53.997	.069	.000
111	53.557	.074	.000
29	53.004	.082	.000
54	52.984	.082	.000
62	52.839	.084	.000
103	52.433	.090	.000
17	52.305	.092	.000
77	51.847	.099	.000
107	50.936	.115	.000
113	49.296	.149	.004
87	49.174	.152	.003
118	48.716	.162	.004
109	48.512	.167	.003
100	48.447	.169	.002
102	48.154	.176	.002
7	48.071	.178	.001
39	47.918	.182	.001
63	46.777	.214	.008
80	46.540	.221	.007
24	45.927	.240	.016
65	45.272	.261	.037
112	45.159	.265	.030
56	45.077	.268	.022
106	45.072	.268	.014
110	45.044	.269	.009
36	44.896	.274	.007
82	44.542	.286	.010

42	44.268	.296	.011
46	43.987	.306	.013
74	43.847	.312	.011
44	43.774	.314	.008
116	43.724	.316	.005
15	43.509	.324	.005
96	43.182	.337	.007
2	43.083	.341	.006
85	42.964	.345	.004
101	42.909	.348	.003
23	42.798	.352	.002
99	42.494	.364	.003
37	42.026	.383	.006
48	41.961	.386	.005
108	41.821	.392	.004
28	41.138	.421	.014
78	41.022	.426	.011
47	40.944	.429	.009
5	39.682	.484	.088
22	39.033	.514	.184
117	38.293	.547	.362
98	38.036	.559	.389
88	36.949	.608	.734
60	36.649	.622	.771
32	36.158	.644	.854
94	35.834	.658	.884
34	35.668	.666	.880
90	35.005	.694	.952
76	34.652	.709	.967
18	34.347	.722	.975
114	34.346	.722	.961
30	33.485	.757	.993
13	33.278	.765	.993
45	33.175	.769	.991
69	33.002	.776	.991
35	32.991	.776	.985
31	32.390	.798	.995
97	32.355	.800	.992
55	32.094	.809	.993
92	31.893	.816	.993
41	31.647	.824	.994
59	31.469	.830	.993
27	30.538	.860	.999
95	30.092	.873	1.000
4	29.608	.886	1.000
86	29.001	.901	1.000
93	28.965	.902	1.000
83	28.912	.903	1.000
21	28.311	.917	1.000

	28.084	.922	1.000
53	27.016	.942	1.000
19	26.928	.943	1.000
61	25.566	.963	1.000
6	25.342	.966	1.000

Assessment of normality (Group number 1)

Variable	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
IC14	2.000	5.000	-.476	-2.109	.345	.766
IC13	1.000	5.000	-.686	-3.040	.692	1.535
IC12	2.000	5.000	-.185	-.821	-.697	-1.545
IC11	2.000	5.000	-.496	-2.201	-.393	-.872
IC10	2.000	5.000	-.277	-1.227	-.653	-1.448
IC9	2.000	5.000	-.293	-1.301	-.400	-.887
IC8	2.000	5.000	-.335	-1.487	-.205	-.455
IC7	2.000	5.000	-.410	-1.818	-.113	-.251
IC6	2.000	5.000	-.280	-1.244	-.247	-.547
IC5	2.000	5.000	-.333	-1.477	-.236	-.522
IC4	2.000	5.000	-.290	-1.285	-.476	-1.055
IC3	3.000	5.000	-.173	-.767	-.693	-1.536
IC2	2.000	5.000	-.343	-1.523	-.518	-1.149
IC1	2.000	5.000	-.374	-1.660	-.063	-.140
IWB10	2.000	5.000	-.411	-1.823	-.662	-1.469
IWB9	2.000	5.000	-.094	-.418	-1.062	-2.354
IWB8	2.000	5.000	-.205	-.908	-.839	-1.861
IWB7	2.000	5.000	-.174	-.773	-.801	-1.776
IWB6	2.000	5.000	-.133	-.591	-.862	-1.911
IWB5	2.000	5.000	-.088	-.391	-.967	-2.145
IWB4	1.000	5.000	-.452	-2.005	.181	.401
IBW3	2.000	5.000	-.739	-3.279	.131	.290
IWB2	2.000	5.000	-.656	-2.908	-.242	-.536
IWB1	1.000	5.000	-.752	-3.333	1.087	2.409
TSL6	1.000	5.000	-.302	-1.339	-.346	-.767
TSL5	2.000	5.000	-.192	-.853	-.564	-1.250
TSL4	2.000	5.000	-.244	-1.080	-.424	-.941
TSL3	2.000	5.000	-.065	-.290	-.635	-1.408
TSL2	1.000	5.000	-.759	-3.366	1.089	2.414
TSL1	2.000	5.000	-.023	-.103	-.749	-1.661
TFL10	2.000	5.000	-.013	-.058	-.573	-1.271
TFL9	2.000	5.000	.072	.319	-1.067	-2.367
TFL8	2.000	5.000	.003	.012	-.831	-1.842
TFL7	2.000	5.000	-.357	-1.583	-.654	-1.450
TFL6	2.000	5.000	-.435	-1.929	-.700	-1.551
TFL5	1.000	5.000	-.886	-3.931	.601	1.334
TFL4	2.000	5.000	-.266	-1.177	-.846	-1.876
TFL3	2.000	5.000	-.453	-2.010	-.535	-1.187
TFL2	2.000	5.000	-.166	-.738	-.972	-2.155
TFL1	2.000	5.000	-.223	-.989	-.708	-1.569
Multivariate					161.385	15.122

Model Fit Summary**CMIN**

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	86	1164.680	734	.000	1.587
Saturated model	820	.000	0		
Independence model	40	3257.222	780	.000	4.176

RMR, GFI

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	.046	.675	.637	.605
Saturated model	.000	1.000		
Independence model	.203	.169	.126	.161

Baseline Comparisons

Model	NFI Delta1	RFI rho1	IFI Delta2	TLI rho2	CFI
Default model	.642	.620	.829	.815	.826
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	.000	.000	.000	.000	.000

Parsimony-Adjusted Measures

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	.941	.605	.777
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	1.000	.000	.000

NCP

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	430.680	341.699	527.578
Saturated model	.000	.000	.000
Independence model	2477.222	2304.747	2657.164

FMIN

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	9.955	3.681	2.921	4.509
Saturated model	.000	.000	.000	.000
Independence model	27.840	21.173	19.699	22.711

RMSEA

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	.071	.063	.078	.000
Independence model	.165	.159	.171	.000

AIC

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	1336.680	1429.469	1574.958	1660.958
Saturated model	1640.000	2524.737	3911.961	4731.961
Independence model	3337.222	3380.380	3448.049	3488.049

ECVI

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	11.425	10.664	12.253	12.218
Saturated model	14.017	14.017	14.017	21.579
Independence model	28.523	27.049	30.061	28.892

HOELTER

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	81	83
Independence model	31	32

Estimates (Group number 1 - Default model)

Scalar Estimates (Group number 1 - Default model)

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
IC	<---	TFL	.354	.129	2.735	.006	par_4
IC	<---	TSL	.477	.104	4.569	***	par_5
IWB	<---	TFL	.403	.173	2.327	.020	par_1
IWB	<---	TSL	.140	.145	.963	.335	par_2
IWB	<---	IC	.354	.175	2.023	.043	par_3
TFL1	<---	TFL	1.000				
TFL2	<---	TFL	1.294	.225	5.751	***	par_6
TFL3	<---	TFL	1.390	.232	5.997	***	par_7
TFL4	<---	TFL	1.413	.230	6.141	***	par_8
TFL5	<---	TFL	1.607	.256	6.275	***	par_9
TFL6	<---	TFL	1.530	.243	6.298	***	par_10
TFL7	<---	TFL	1.345	.229	5.885	***	par_11
TFL8	<---	TFL	1.196	.205	5.834	***	par_12
TFL9	<---	TFL	1.034	.211	4.890	***	par_13
TFL10	<---	TFL	.945	.191	4.948	***	par_14
TSL1	<---	TSL	1.000				
TSL2	<---	TSL	1.002	.140	7.142	***	par_15
TSL3	<---	TSL	1.079	.129	8.365	***	par_16
TSL4	<---	TSL	.999	.133	7.487	***	par_17
TSL5	<---	TSL	1.046	.142	7.358	***	par_18
TSL6	<---	TSL	1.031	.169	6.114	***	par_19
IWB1	<---	IWB	1.000				
IWB2	<---	IWB	.784	.125	6.279	***	par_20
IWB3	<---	IWB	.832	.135	6.149	***	par_21
IWB4	<---	IWB	.873	.146	5.998	***	par_22
IWB5	<---	IWB	.861	.135	6.379	***	par_23
IWB6	<---	IWB	.742	.145	5.105	***	par_24
IWB7	<---	IWB	.810	.138	5.854	***	par_25
IWB8	<---	IWB	.983	.133	7.373	***	par_26
IWB9	<---	IWB	1.083	.139	7.764	***	par_27
IWB10	<---	IWB	1.081	.143	7.583	***	par_28
IC1	<---	IC	1.000				
IC2	<---	IC	1.089	.143	7.626	***	par_30
IC3	<---	IC	.936	.131	7.160	***	par_31
IC4	<---	IC	.944	.149	6.356	***	par_32
IC5	<---	IC	1.036	.154	6.708	***	par_33
IC6	<---	IC	1.066	.148	7.218	***	par_34
IC7	<---	IC	1.140	.157	7.271	***	par_35
IC8	<---	IC	.964	.138	6.979	***	par_36
IC9	<---	IC	1.010	.154	6.541	***	par_37
IC10	<---	IC	.864	.147	5.882	***	par_38
IC11	<---	IC	1.126	.154	7.313	***	par_39
IC12	<---	IC	1.161	.149	7.765	***	par_40
IC13	<---	IC	.924	.161	5.733	***	par_41
IC14	<---	IC	.899	.137	6.543	***	par_42

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

			Estimate
IC	<---	TFL	.305
IC	<---	TSL	.558
IWB	<---	TFL	.307
IWB	<---	TSL	.145
IWB	<---	IC	.312
TFL1	<---	TFL	.576
TFL2	<---	TFL	.677
TFL3	<---	TFL	.731
TFL4	<---	TFL	.749
TFL5	<---	TFL	.790
TFL6	<---	TFL	.784
TFL7	<---	TFL	.704
TFL8	<---	TFL	.686
TFL9	<---	TFL	.538
TFL10	<---	TFL	.547
TSL1	<---	TSL	.755
TSL2	<---	TSL	.681
TSL3	<---	TSL	.783
TSL4	<---	TSL	.722
TSL5	<---	TSL	.712
TSL6	<---	TSL	.593
IWB1	<---	IWB	.718
IWB2	<---	IWB	.610
IWB3	<---	IWB	.603
IWB4	<---	IWB	.589

IWB5	<--- IWB	.625
IWB6	<--- IWB	.506
IWB7	<--- IWB	.575
IWB8	<--- IWB	.726
IWB9	<--- IWB	.769
IWB10	<--- IWB	.735
IC1	<--- IC	.690
IC2	<--- IC	.743
IC3	<--- IC	.699
IC4	<--- IC	.619
IC5	<--- IC	.662
IC6	<--- IC	.727
IC7	<--- IC	.731
IC8	<--- IC	.694
IC9	<--- IC	.647
IC10	<--- IC	.579
IC11	<--- IC	.725
IC12	<--- IC	.779
IC13	<--- IC	.561
IC14	<--- IC	.644

Covariances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
TFL <--> TSL	.154	.038	4.026	***	par_29

Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
TFL <--> TSL	.643

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
TFL	.176	.054	3.279	.001	par_43
TSL	.324	.071	4.565	***	par_44
z1	.089	.023	3.811	***	par_45
z2	.162	.039	4.115	***	par_46
e1	.354	.049	7.284	***	par_47
e2	.349	.050	6.987	***	par_48
e3	.297	.044	6.718	***	par_49
e4	.274	.041	6.667	***	par_50
e5	.274	.044	6.235	***	par_51
e6	.258	.041	6.380	***	par_52
e7	.324	.047	6.930	***	par_53
e8	.283	.041	6.936	***	par_54
e9	.461	.063	7.298	***	par_55
e10	.368	.050	7.308	***	par_56
e11	.245	.039	6.215	***	par_57
e12	.376	.056	6.760	***	par_58
e13	.237	.040	5.967	***	par_59
e14	.298	.046	6.479	***	par_60
e15	.344	.052	6.556	***	par_61
e16	.633	.090	7.058	***	par_62
e31	.286	.043	6.681	***	par_63
e32	.314	.044	7.061	***	par_64
e33	.368	.052	7.094	***	par_65
e34	.435	.061	7.162	***	par_66
e35	.351	.050	7.067	***	par_67
e36	.487	.066	7.325	***	par_68
e37	.402	.056	7.186	***	par_69
e38	.263	.040	6.620	***	par_70
e39	.246	.039	6.298	***	par_71
e40	.302	.046	6.560	***	par_72
e17	.260	.037	7.102	***	par_73
e18	.227	.033	6.868	***	par_74
e19	.216	.031	7.036	***	par_75
e20	.340	.047	7.271	***	par_76
e21	.325	.045	7.220	***	par_77
e22	.240	.035	6.929	***	par_78
e23	.268	.039	6.894	***	par_79
e24	.237	.033	7.117	***	par_80
e25	.334	.046	7.235	***	par_81
e26	.349	.047	7.369	***	par_82
e27	.270	.038	7.033	***	par_83
e28	.206	.031	6.757	***	par_84
e29	.440	.060	7.381	***	par_85
e30	.269	.037	7.239	***	par_86

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate

IWB4	.131	.135	.170	.165	.126	.147	.141	.167	.156	.151	.138	.137	.159	.146	.286	.287	.261	.215	.197	.221
IBW3	.125	.129	.162	.157	.120	.141	.134	.159	.149	.144	.132	.130	.152	.139	.273	.274	.248	.205	.188	.211
IWB2	.118	.121	.152	.148	.113	.132	.126	.150	.140	.136	.124	.123	.143	.131	.257	.258	.234	.193	.177	.201
IWB1	.150	.155	.194	.189	.145	.169	.161	.191	.178	.173	.158	.157	.182	.167	.328	.329	.298	.246	.225	.261
TSL6	.194	.199	.250	.242	.186	.217	.207	.245	.229	.223	.203	.201	.234	.215	.202	.202	.183	.151	.139	.161
TSL5	.196	.202	.253	.246	.188	.220	.210	.249	.233	.226	.206	.204	.238	.218	.205	.205	.186	.153	.140	.161
TSL4	.188	.193	.242	.235	.180	.211	.201	.238	.222	.216	.197	.195	.227	.209	.195	.196	.178	.146	.134	.151
TSL3	.203	.208	.261	.254	.195	.227	.217	.257	.240	.233	.213	.211	.245	.225	.211	.212	.192	.158	.145	.161
TSL2	.188	.193	.243	.236	.181	.211	.202	.239	.223	.217	.198	.196	.228	.209	.196	.196	.178	.147	.135	.151
TSL1	.188	.193	.242	.235	.180	.211	.201	.238	.222	.216	.197	.195	.227	.209	.196	.196	.178	.147	.134	.151
TFL10	.115	.118	.149	.144	.111	.129	.123	.146	.137	.133	.121	.120	.139	.128	.143	.144	.130	.107	.098	.111
TFL9	.126	.129	.163	.158	.121	.141	.135	.160	.149	.145	.132	.131	.152	.140	.157	.157	.143	.117	.108	.121
TFL8	.146	.150	.188	.183	.140	.164	.156	.185	.173	.168	.153	.152	.176	.162	.181	.182	.165	.136	.125	.141
TFL7	.164	.168	.212	.205	.157	.184	.176	.208	.194	.189	.172	.171	.198	.182	.204	.204	.186	.153	.140	.161
TFL6	.187	.192	.241	.234	.179	.209	.200	.236	.221	.215	.196	.194	.226	.207	.232	.233	.211	.174	.159	.181
TFL5	.196	.201	.253	.245	.188	.220	.210	.248	.232	.226	.206	.204	.237	.218	.244	.244	.222	.183	.167	.191
TFL4	.172	.177	.222	.216	.165	.193	.185	.218	.204	.198	.181	.179	.208	.191	.214	.215	.195	.161	.147	.171
TFL3	.169	.174	.219	.212	.163	.190	.182	.215	.201	.195	.178	.176	.205	.188	.211	.211	.192	.158	.145	.161
TFL2	.158	.162	.203	.197	.151	.177	.169	.200	.187	.182	.166	.164	.191	.175	.196	.197	.178	.147	.135	.151
TFL1	.122	.125	.157	.153	.117	.137	.131	.155	.144	.140	.128	.127	.148	.136	.152	.152	.138	.114	.104	.121

Implied Correlations (Group number 1 - Default model)

	IC14	IC13	IC12	IC11	IC10	IC9	IC8	IC7	IC6	IC5	IC4	IC3	IC2	IC1	IWB10	IWB9	IWB8	IWB7	
IC14	1.000																		
IC13	.361	1.000																	
IC12	.502	.437	1.000																
IC11	.467	.407	.565	1.000															
IC10	.373	.325	.451	.420	1.000														
IC9	.417	.363	.504	.469	.375	1.000													
IC8	.447	.389	.541	.503	.449	.500	1.000												
IC7	.471	.410	.569	.530	.423	.473	.507	1.000											
IC6	.468	.407	.566	.527	.421	.470	.504	.531	1.000										
IC5	.426	.371	.515	.480	.383	.428	.459	.484	.481	1.000									
IC4	.399	.347	.482	.449	.358	.400	.429	.452	.450	.409	1.000								
IC3	.450	.392	.545	.507	.405	.452	.485	.511	.508	.463	.433	1.000							
IC2	.479	.417	.579	.539	.430	.481	.516	.543	.540	.492	.460	.520	1.000						
IC1	.444	.387	.537	.500	.399	.446	.479	.504	.501	.456	.427	.482	.512	1.000					
IWB10	.296	.258	.358	.333	.266	.297	.319	.336	.334	.304	.284	.321	.341	.317	1.000				
IWB9	.310	.270	.375	.349	.278	.311	.334	.351	.349	.318	.297	.336	.357	.332	.566	1.000			
IWB8	.292	.254	.353	.329	.263	.294	.315	.332	.330	.300	.281	.317	.337	.313	.534	.558	1.000		
IWB7	.232	.202	.280	.261	.208	.233	.250	.263	.261	.238	.223	.251	.267	.248	.423	.443	.418	1.000	
IWB6	.204	.177	.246	.229	.183	.205	.219	.231	.230	.209	.196	.221	.235	.218	.372	.389	.367	.291	1.000
IWB5	.252	.219	.304	.283	.226	.253	.271	.286	.284	.259	.242	.273	.290	.270	.460	.481	.454	.360	.291
IWB4	.237	.207	.287	.267	.213	.238	.256	.269	.268	.244	.228	.258	.274	.254	.433	.453	.428	.339	.291
IBW3	.243	.211	.294	.273	.218	.244	.261	.275	.274	.249	.233	.264	.280	.260	.443	.464	.438	.347	.291
IWB2	.246	.214	.297	.277	.221	.247	.265	.279	.277	.252	.236	.267	.283	.263	.449	.470	.443	.351	.291
IWB1	.289	.251	.349	.325	.260	.290	.311	.328	.326	.297	.277	.314	.333	.309	.527	.552	.521	.413	.291
TSL6	.288	.251	.349	.325	.259	.290	.311	.327	.325	.296	.277	.313	.333	.309	.252	.264	.249	.197	.291
TSL5	.346	.301	.419	.390	.311	.348	.373	.393	.390	.356	.333	.376	.399	.371	.302	.316	.298	.237	.291
TSL4	.351	.305	.424	.395	.315	.352	.378	.398	.396	.360	.337	.381	.405	.376	.306	.320	.302	.240	.291
TSL3	.381	.332	.461	.429	.342	.383	.410	.432	.430	.391	.366	.413	.439	.408	.332	.348	.328	.260	.291
TSL2	.331	.288	.400	.373	.298	.332	.357	.376	.373	.340	.318	.359	.382	.354	.289	.302	.285	.226	.291
TSL1	.367	.319	.444	.413	.330	.368	.395	.416	.414	.377	.352	.398	.423	.393	.320	.335	.316	.251	.291
TFL10	.234	.204	.283	.264	.211	.235	.252	.266	.264	.241	.225	.254	.270	.251	.244	.256	.241	.191	.291
TFL9	.230	.201	.279	.259	.207	.231	.248	.261	.260	.237	.221	.250	.266	.247	.240	.251	.237	.188	.291
TFL8	.294	.256	.355	.331	.264	.295	.316	.333	.331	.302	.282	.319	.339	.314	.306	.320	.302	.240	.291
TFL7	.301	.262	.364	.339	.271	.303	.325	.342	.340	.309	.289	.327	.347	.323	.314	.329	.310	.246	.291
TFL6	.336	.292	.406	.378	.302	.337	.362	.381	.379	.345	.322	.364	.387	.359	.350	.366	.346	.274	.291
TFL5	.338	.294	.409	.381	.304	.340	.364	.384	.381	.347	.325	.367	.390	.362	.353	.369	.348	.276	.291
TFL4	.321	.279	.388	.361	.288	.322	.346	.364	.362	.330	.308	.348	.370	.343	.334	.350	.330	.262	.291
TFL3	.313	.272	.378	.352	.281	.314	.337	.355	.353	.321	.300	.340	.361	.335	.326	.341	.322	.255	.291
TFL2	.290	.252	.350	.326	.260	.291	.312	.329	.327	.297	.278	.314	.334	.310	.302	.316	.298	.236	.291
TFL1	.247	.215	.298	.278	.222	.248	.266	.280	.278	.253	.237	.268	.284	.264	.257	.269	.254	.201	.291

Residual Covariances (Group number 1 - Default model)

	IC14	IC13	IC12	IC11	IC10	IC9	IC8	IC7	IC6	IC5	IC4	IC3	IC2	IC1	IWB10	IWB9	IWB8	IWB7	IWB6	
IC14	.000																			
IC13	.111	.000																		
IC12	-.013	-.001	.000																	
IC11	-.029	.034	.008	.000																
IC10	.000	-.058	-.011	.053	.000															
IC9	.018	-.007	-.021	.016	.018	.000														
IC8	-.018	-.014	-.006	.002	.028	-.013	.000													
IC7	-.035	-.078	.045	.015	.016	.049	.067	.000												
IC6	-.048	-.046	.038	-.012	.011	.068	.037	.094	.000											
IC5	.009	-.053	.007	-.027	.008	.022	.020	.023	.010	.000										
IC4	.051	.038	-.031	-.035	.008	-.004	-.024	-.050	-.068	-.026	.000									
IC3	.036	.042	-.016	-.028	-.028	-.040	-.015	-.069	-.041	.004	.075	.000								
IC2	.007	.027	-.032	-.012	-.014	-.035	-.004	-.068	-.054	.024	.025	.068	.000							
IC1	-.016	-.018	-.022	-.004	-.040	-.016	-.024	-.030	-.048	-.011	.047	.049	.082	.000						

IC	.477	.354	.000	.000
IWB	.309	.528	.354	.000
IC14	.429	.318	.899	.000
IC13	.441	.327	.924	.000
IC12	.554	.410	1.161	.000
IC11	.537	.398	1.126	.000
IC10	.412	.305	.864	.000
IC9	.482	.357	1.010	.000
IC8	.460	.341	.964	.000
IC7	.544	.403	1.140	.000
IC6	.508	.377	1.066	.000
IC5	.494	.366	1.036	.000
IC4	.450	.334	.944	.000
IC3	.446	.331	.936	.000
IC2	.519	.385	1.089	.000
IC1	.477	.354	1.000	.000
IWB10	.334	.570	.382	1.081
IWB9	.334	.572	.383	1.083
IWB8	.304	.519	.348	.983
IWB7	.250	.427	.286	.810
IWB6	.229	.392	.263	.742
IWB5	.266	.455	.305	.861
IWB4	.270	.461	.309	.873
IBW3	.257	.439	.295	.832
IWB2	.242	.414	.277	.784
IWB1	.309	.528	.354	1.000
TSL6	1.031	.000	.000	.000
TSL5	1.046	.000	.000	.000
TSL4	.999	.000	.000	.000
TSL3	1.079	.000	.000	.000
TSL2	1.002	.000	.000	.000
TSL1	1.000	.000	.000	.000
TFL10	.000	.945	.000	.000
TFL9	.000	1.034	.000	.000
TFL8	.000	1.196	.000	.000
TFL7	.000	1.345	.000	.000
TFL6	.000	1.530	.000	.000
TFL5	.000	1.607	.000	.000
TFL4	.000	1.413	.000	.000
TFL3	.000	1.390	.000	.000
TFL2	.000	1.294	.000	.000
TFL1	.000	1.000	.000	.000

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	TSL	TFL	IC	IWB
IC	.558	.305	.000	.000
IWB	.319	.402	.312	.000
IC14	.360	.197	.644	.000
IC13	.313	.171	.561	.000
IC12	.435	.238	.779	.000
IC11	.405	.221	.725	.000
IC10	.323	.177	.579	.000
IC9	.361	.198	.647	.000
IC8	.387	.212	.694	.000
IC7	.408	.223	.731	.000
IC6	.406	.222	.727	.000
IC5	.369	.202	.662	.000
IC4	.345	.189	.619	.000
IC3	.390	.214	.699	.000
IC2	.415	.227	.743	.000
IC1	.385	.211	.690	.000
IWB10	.234	.295	.229	.735
IWB9	.245	.309	.240	.769
IWB8	.231	.292	.227	.726
IWB7	.183	.231	.180	.575
IWB6	.161	.203	.158	.506
IWB5	.199	.251	.195	.625
IWB4	.188	.237	.184	.589
IBW3	.192	.242	.188	.603
IWB2	.195	.245	.191	.610
IWB1	.229	.288	.224	.718
TSL6	.593	.000	.000	.000
TSL5	.712	.000	.000	.000
TSL4	.722	.000	.000	.000
TSL3	.783	.000	.000	.000
TSL2	.681	.000	.000	.000
TSL1	.755	.000	.000	.000
TFL10	.000	.547	.000	.000
TFL9	.000	.538	.000	.000
TFL8	.000	.686	.000	.000
TFL7	.000	.704	.000	.000

TFL6	.000	.784	.000	.000
TFL5	.000	.790	.000	.000
TFL4	.000	.749	.000	.000
TFL3	.000	.731	.000	.000
TFL2	.000	.677	.000	.000
TFL1	.000	.576	.000	.000

Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	TSL	TFL	IC	IWB
IC	.477	.354	.000	.000
IWB	.140	.403	.354	.000
IC14	.000	.000	.899	.000
IC13	.000	.000	.924	.000
IC12	.000	.000	1.161	.000
IC11	.000	.000	1.126	.000
IC10	.000	.000	.864	.000
IC9	.000	.000	1.010	.000
IC8	.000	.000	.964	.000
IC7	.000	.000	1.140	.000
IC6	.000	.000	1.066	.000
IC5	.000	.000	1.036	.000
IC4	.000	.000	.944	.000
IC3	.000	.000	.936	.000
IC2	.000	.000	1.089	.000
IC1	.000	.000	1.000	.000
IWB10	.000	.000	.000	1.081
IWB9	.000	.000	.000	1.083
IWB8	.000	.000	.000	.983
IWB7	.000	.000	.000	.810
IWB6	.000	.000	.000	.742
IWB5	.000	.000	.000	.861
IWB4	.000	.000	.000	.873
IBW3	.000	.000	.000	.832
IWB2	.000	.000	.000	.784
IWB1	.000	.000	.000	1.000
TSL6	1.031	.000	.000	.000
TSL5	1.046	.000	.000	.000
TSL4	.999	.000	.000	.000
TSL3	1.079	.000	.000	.000
TSL2	1.002	.000	.000	.000
TSL1	1.000	.000	.000	.000
TFL10	.000	.945	.000	.000
TFL9	.000	1.034	.000	.000
TFL8	.000	1.196	.000	.000
TFL7	.000	1.345	.000	.000
TFL6	.000	1.530	.000	.000
TFL5	.000	1.607	.000	.000
TFL4	.000	1.413	.000	.000
TFL3	.000	1.390	.000	.000
TFL2	.000	1.294	.000	.000
TFL1	.000	1.000	.000	.000

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	TSL	TFL	IC	IWB
IC	.558	.305	.000	.000
IWB	.145	.307	.312	.000
IC14	.000	.000	.644	.000
IC13	.000	.000	.561	.000
IC12	.000	.000	.779	.000
IC11	.000	.000	.725	.000
IC10	.000	.000	.579	.000
IC9	.000	.000	.647	.000
IC8	.000	.000	.694	.000
IC7	.000	.000	.731	.000
IC6	.000	.000	.727	.000
IC5	.000	.000	.662	.000
IC4	.000	.000	.619	.000
IC3	.000	.000	.699	.000
IC2	.000	.000	.743	.000
IC1	.000	.000	.690	.000
IWB10	.000	.000	.000	.735
IWB9	.000	.000	.000	.769
IWB8	.000	.000	.000	.726
IWB7	.000	.000	.000	.575
IWB6	.000	.000	.000	.506
IWB5	.000	.000	.000	.625
IWB4	.000	.000	.000	.589
IBW3	.000	.000	.000	.603
IWB2	.000	.000	.000	.610
IWB1	.000	.000	.000	.718

TSL6	.593	.000	.000	.000
TSL5	.712	.000	.000	.000
TSL4	.722	.000	.000	.000
TSL3	.783	.000	.000	.000
TSL2	.681	.000	.000	.000
TSL1	.755	.000	.000	.000
TFL10	.000	.547	.000	.000
TFL9	.000	.538	.000	.000
TFL8	.000	.686	.000	.000
TFL7	.000	.704	.000	.000
TFL6	.000	.784	.000	.000
TFL5	.000	.790	.000	.000
TFL4	.000	.749	.000	.000
TFL3	.000	.731	.000	.000
TFL2	.000	.677	.000	.000
TFL1	.000	.576	.000	.000

Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	TSL	TFL	IC	IWB
IC	.000	.000	.000	.000
IWB	.169	.125	.000	.000
IC14	.429	.318	.000	.000
IC13	.441	.327	.000	.000
IC12	.554	.410	.000	.000
IC11	.537	.398	.000	.000
IC10	.412	.305	.000	.000
IC9	.482	.357	.000	.000
IC8	.460	.341	.000	.000
IC7	.544	.403	.000	.000
IC6	.508	.377	.000	.000
IC5	.494	.366	.000	.000
IC4	.450	.334	.000	.000
IC3	.446	.331	.000	.000
IC2	.519	.385	.000	.000
IC1	.477	.354	.000	.000
IWB10	.334	.570	.382	.000
IWB9	.334	.572	.383	.000
IWB8	.304	.519	.348	.000
IWB7	.250	.427	.286	.000
IWB6	.229	.392	.263	.000
IWB5	.266	.455	.305	.000
IWB4	.270	.461	.309	.000
IBW3	.257	.439	.295	.000
IWB2	.242	.414	.277	.000
IWB1	.309	.528	.354	.000
TSL6	.000	.000	.000	.000
TSL5	.000	.000	.000	.000
TSL4	.000	.000	.000	.000
TSL3	.000	.000	.000	.000
TSL2	.000	.000	.000	.000
TSL1	.000	.000	.000	.000
TFL10	.000	.000	.000	.000
TFL9	.000	.000	.000	.000
TFL8	.000	.000	.000	.000
TFL7	.000	.000	.000	.000
TFL6	.000	.000	.000	.000
TFL5	.000	.000	.000	.000
TFL4	.000	.000	.000	.000
TFL3	.000	.000	.000	.000
TFL2	.000	.000	.000	.000
TFL1	.000	.000	.000	.000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	TSL	TFL	IC	IWB
IC	.000	.000	.000	.000
IWB	.174	.095	.000	.000
IC14	.360	.197	.000	.000
IC13	.313	.171	.000	.000
IC12	.435	.238	.000	.000
IC11	.405	.221	.000	.000
IC10	.323	.177	.000	.000
IC9	.361	.198	.000	.000
IC8	.387	.212	.000	.000
IC7	.408	.223	.000	.000
IC6	.406	.222	.000	.000
IC5	.369	.202	.000	.000
IC4	.345	.189	.000	.000
IC3	.390	.214	.000	.000
IC2	.415	.227	.000	.000
IC1	.385	.211	.000	.000

IWB10	.234	.295	.229	.000
IWB9	.245	.309	.240	.000
IWB8	.231	.292	.227	.000
IWB7	.183	.231	.180	.000
IWB6	.161	.203	.158	.000
IWB5	.199	.251	.195	.000
IWB4	.188	.237	.184	.000
IBW3	.192	.242	.188	.000
IWB2	.195	.245	.191	.000
IWB1	.229	.288	.224	.000
TSL6	.000	.000	.000	.000
TSL5	.000	.000	.000	.000
TSL4	.000	.000	.000	.000
TSL3	.000	.000	.000	.000
TSL2	.000	.000	.000	.000
TSL1	.000	.000	.000	.000
TFL10	.000	.000	.000	.000
TFL9	.000	.000	.000	.000
TFL8	.000	.000	.000	.000
TFL7	.000	.000	.000	.000
TFL6	.000	.000	.000	.000
TFL5	.000	.000	.000	.000
TFL4	.000	.000	.000	.000
TFL3	.000	.000	.000	.000
TFL2	.000	.000	.000	.000
TFL1	.000	.000	.000	.000

LAMPIRAN 7

Statistik Deskriptif SPSS

DESCRIPTIVES VARIABLES=IWB1 IWB2 IWB3 IWB4 IWB5 IWB6 IWB7 IWB8 IWB9 IWB10
 /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
IWB1	118	1	5	4.11	.771
IWB2	118	2	5	4.31	.710
IWB3	118	2	5	4.22	.764
IWB4	118	1	5	3.94	.820
IWB5	118	2	5	3.98	.762
IWB6	118	2	5	3.92	.812
IWB7	118	2	5	3.97	.779
IWB8	118	2	5	4.05	.749
IWB9	118	2	5	3.99	.779
IWB10	118	2	5	4.07	.814
Valid N (listwise)	118				

DESCRIPTIVES VARIABLES=TFL1 TFL2 TFL3 TFL4 TFL5 TFL6 TFL7 TFL8 TFL9 TFL10
 /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
TFL1	118	2	5	4.06	.731
TFL2	118	2	5	3.98	.806
TFL3	118	2	5	4.08	.801
TFL4	118	2	5	4.03	.795
TFL5	118	1	5	4.16	.857
TFL6	118	2	5	4.08	.823
TFL7	118	2	5	4.03	.805
TFL8	118	2	5	3.92	.735
TFL9	118	2	5	3.86	.809
TFL10	118	2	5	3.84	.728
Valid N (listwise)	118				

DESCRIPTIVES VARIABLES=TSL1 TSL2 TSL3 TSL4 TSL5 TSL6
 /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
TSL1	118	2	5	3.87	.757
TSL2	118	1	5	3.90	.841
TSL3	118	2	5	3.81	.787
TSL4	118	2	5	3.85	.791
TSL5	118	2	5	3.75	.839
TSL6	118	1	5	3.54	.993
Valid N (listwise)	118				

DESCRIPTIVES VARIABLES=IC1 IC2 IC3 IC4 IC5 IC6 IC7 IC8 IC9 IC10 IC11 IC12 IC13 IC14
 /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
IC1	118	2	5	4.06	.708
IC2	118	2	5	4.14	.715
IC3	118	3	5	4.16	.653
IC4	118	2	5	4.03	.745
IC5	118	2	5	3.92	.764
IC6	118	2	5	4.00	.716
IC7	118	2	5	3.97	.762
IC8	118	2	5	4.14	.678
IC9	118	2	5	3.97	.762
IC10	118	2	5	4.09	.728
IC11	118	2	5	4.15	.758
IC12	118	2	5	4.03	.727
IC13	118	1	5	4.05	.804
IC14	118	2	5	4.12	.681
Valid N (listwise)	118				

LAMPIRAN 8

Uji Reliabilitas pada Ms. Excel

**PERHITUNGAN RELIABILITAS
CONSTRUCT RELIABILITY**

TFL			
Item	Loading	Loading ²	Σε
TFL1	0.576	0.331776	0.668224
TFL2	0.677	0.458329	0.541671
TFL3	0.731	0.534361	0.465639
TFL4	0.749	0.561001	0.438999
TFL5	0.790	0.6241	0.3759
TFL6	0.784	0.614656	0.385344
TFL7	0.704	0.495616	0.504384
TFL8	0.686	0.470596	0.529404
TFL9	0.538	0.289444	0.710556
TFL10	0.547	0.299209	0.700791
Jumlah	6.782	4.679088	5.320912
CR	0.8963		

TSL			
Item	Loading	Loading ²	Σε
TSL1	0.755	0.570025	0.429975
TSL2	0.681	0.463761	0.536239
TSL3	0.783	0.613089	0.386911
TSL4	0.722	0.521284	0.478716
TSL5	0.712	0.506944	0.493056
TSL6	0.593	0.351649	0.648351
Jumlah	4.246	3.026752	2.973248
CR	0.8584		

IWB			
Item	Loading	Loading ²	Σε
IWB1	0.718	0.515524	0.484476
IWB2	0.610	0.3721	0.6279
IWB3	0.603	0.363609	0.636391
IWB4	0.589	0.346921	0.653079
IWB5	0.625	0.390625	0.609375
IWB6	0.506	0.256036	0.743964
IWB7	0.575	0.330625	0.669375
IWB8	0.726	0.527076	0.472924
IWB9	0.769	0.591361	0.408639
IWB10	0.735	0.540225	0.459775
Jumlah	6.456	4.234102	5.765898
CR	0.8785		

IC			
Item	Loading	Loading ²	Σε
IC1	0.690	0.4761	0.5239
IC2	0.743	0.552049	0.447951
IC3	0.699	0.488601	0.511399
IC4	0.619	0.383161	0.616839
IC5	0.662	0.438244	0.561756
IC6	0.727	0.528529	0.471471
IC7	0.731	0.534361	0.465639
IC8	0.694	0.481636	0.518364
IC9	0.647	0.418609	0.581391
IC10	0.579	0.335241	0.664759
IC11	0.725	0.525625	0.474375
IC12	0.779	0.606841	0.393159
IC13	0.561	0.314721	0.685279
IC14	0.644	0.414736	0.585264
Jumlah	9.5	6.498454	7.501546
CR	0.9233		

*Berdasarkan faktor loading (standardized regression weights)

LAMPIRAN 9

Hasil Tes Turnitin

Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta menyatakan bahwa Skripsi atas nama :

Nama : Multazam Raga Chindana
Prodi/Fakultas : Manajemen/FEB
NIM : 20120410250
Judul : Studi Perilaku Kerja Inovatif Manajer dan Karyawan Startup Digital di Kota Yogyakarta
Dosen Pembimbing : Prof. Dr. H. Heru Kurnianto Tjahjono, SE., M.M.

Telah dilakukan tes Turnitin filter 1%, dengan tingkat similaritasnya sebesar 7%.
Semoga surat keterangan ini dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui
Ka.Ur. Pengolahan dan Layanan



Laela Niswatin, S.I.Pust.

Yogyakarta, 2018-08-06
yang melaksanakan pengecekan



Ilma Aprianti

Skripsi multazam

by Multazam Raga Chindana

Submission date: 06-Aug-2018 10:13AM (UTC+0700)

Submission ID: 987833964

File name: Fulltext_Skripsi.docx (1.66M)

Word count: 16882

Character count: 116966

Skripsi multazam

ORIGINALITY REPORT

7%

SIMILARITY INDEX

8%

INTERNET SOURCES

1%

PUBLICATIONS

3%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	docplayer.info Internet Source	3%
2	library.walisongo.ac.id Internet Source	2%
3	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1%
4	library.binus.ac.id Internet Source	1%
5	www.cek.ef.uni-lj.si Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude bibliography Off

Exclude matches < 1%