

## **INTISARI**

Penelitian ini berjudul “Budaya Organisasi, Motivasi dan Remunerasi terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasional studi pada Studi pada Kantor Kementerian Riset dan Teknologi Pendidikan Tinggi Yogyakarta memiliki rumusan masalah yang dimiliki yaitu apakah Komitmen Organisasi mempengaruhi Budaya Organisasi, Motivasi dan Remunerasi berpengaruh terhadap Kinerja Kaaryawan yang ada di Kantor KOPERTIS WILAYAH V Yogyakarta. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Komitmen Organisasi sebagai mediasi antara Budaya Organisasi, Motivasi dan Remunerasi terhadap Kinerja.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Adapun sumber data yang digunakan yaitu data primer dan sekunder. Data diolah menggunakan SPSS 21. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang sudah menerima remunerasi saja di Kantor KOPERTIS WILAYAH V Yogyakarta. Variabel yang diteliti dalam penelitian ini antara lain Budaya Organisasi, Motivasi, Remunerasi, Komitmen Organisasional dan Kinerja.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan diperoleh hasil bahwa: 1) Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasional. 2) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasional. 3) Remunerasi berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasional. 4) Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja. 5) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja. 6) Remunerasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja 7) Komitmen Organisasional berpengaruh signifikan terhadap Kinerja.

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, Motivasi, Remunerasi, Komitmen Organisasional dan Kinerja

## **ABSTRAK**

This research entitled "Organizational Culture, Motivation and Remuneration to Performance through Organizational Commitment study on Study at Office of Ministry of Research and Technology of Higher Education of Yogyakarta have problem formulation which is owned is whether Organizational Commitment influence Organizational Culture, Motivation and Remuneration have an effect on to Performance Kaaryawan existing in Office KOPERTIS REGION V Yogyakarta. The purpose of this research is to recognize Organizational Commitment as mediation between Organizational Culture, Motivation and Remuneration to Performance.

This research uses a quantitative method. The data source that digunakan the primary and secondary data. Data processed using SPSS 21. Population in this research is all employees who have received remuneration only in Office KOPERTIS REGION V Yogyakarta. Variables examined in this study include Organizational Culture, Motivasi, Remuneration, Organizational Commitment and Performance.

Based on the results of the analysis obtained results that: 1) Organizational Culture significant effect on Organizational Commitment. 2) Motivation has a significant effect on Organizational Commitment. 3) Remuneration has significant effect on Organizational Commitment. 4) Organizational culture has a significant effect on Performance. 5) Motivation has a significant effect on Performance. 6) Remuneration has significant effect on Performance 7) Organizational Commitment has a significant effect on Performance.

Keywords: Organizational Culture, Motivation, Remuneration, Organizational Commitment and Performance