

## Daftar Pustaka

- Abdullah, D. H. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan*. Sleman: Yogyakarta.
- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Alwi, S. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif*. Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.
- Amirul Akbar, M. A. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pada PT. PELINDO Surabaya. *Jurnal Administrai Bisnis*, 34.
- Arianty, N. (2014). Pengaruh budaya organi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal ekonomi dan bisnis*, 145.
- Arifah, E. N. (2017). Pengaruh Stress Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Repository UMY*.
- Astuti. (2014). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Madu Baru Yogyakarta. *Tesis*.
- Astuti, Y. K. (2014). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Madu Baru Yogyakarta. *Pascasarjana UMY*.
- Asvita, A. (2015). Work-Family Conflict: Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Terhadap Job Performance dan Moderasi Self Efficacy Perawat Unit IRD RSUD Soetomo Surabaya. *Thesis*.
- Audha Rifqy A, P. D. (2014). Dampak kualitas kerja dan karakteristik individu terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja dan kepuasan kerja sebagai variabel intervening studi pada pengajar SDN UPT Kecamatan Dukuhturi Kab. Tegal. *Jurnal Of Management*, 5.
- Awe, E. Y. (2016). HUBUNGAN ANTARA IKLIM KERJA, MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA GURU SEKOLAH DASAR (SD) DI KECAMATAN BAJAWA, KABUPATEN NGADA. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Citra Bakti Vol.3 No. 1, 33-41*.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.

- Chaterina Melina Taurisa, I. R. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. idomuncul Kaligawe Semarang . *Jurnal Bisnis Ekonomi* , 173.
- Chusumastuti, D. (2014). PENGARUH REMUNERASI, KOMITMEN AFEKTIF, KOMITMEN KONTINUANS, DAN KOMITMEN NORMATIF PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SEKOLAH TINGGI MULTI MEDIA YOGYAKARTA. *Pascasarjana UMY*.
- Darmada, I. K., Dantes, N., & Natajaya, N. (2013). *Kontribusi Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah, Iklim Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri Se Kecamatan Mendoyo Kabupaten Jembrana*. e-Journal Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (1985). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- DPPKBLU. (2017). *Data dan Publikasi*. Retrieved 11 18, 2017, from PPKBLU: [http://www.blu.djpbk.kemenkeu.go.id/index.php?r=publication/regulation/index&id=5&Regulation\\_page=9](http://www.blu.djpbk.kemenkeu.go.id/index.php?r=publication/regulation/index&id=5&Regulation_page=9)
- Endang sukarjati, M. M. (2016). Pengaruh kepemimpinan, pengembangan sumber daya manusia dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai kantor dinas pengelolaan keuangan dan aset daerah kota Semarang. *jurnal Of Manajemen*, vol.2.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS19, Edisi 5*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, J. (2011). *Behavior in Organizations*. England: Pearson .
- Hair, J. (2010). *Multivariate data analysis. edisi 7*. New Jersey: Pearson Education Inc.
- Hakim, A. K. (2011). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap produktivitas kerja pegawai . *Jurnal manajemen bisnis*.
- Hanun, F. (2013). Pengaruh Efikasi Diri, Iklim Kerja, dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Kepala Madrasah (Survey di Madrasah Ibtidaiyah Kota Bekasi). *Jurnal Analisa Vol 20 No 01*.
- Hardjana, A. (2006). Iklim Organisasi: Lingkungan Kerja Manusiawi . *Jurnal Ilmu Komunikasi Volume 3 Nomor 1*, 1-36.
- Hessel, N. T. (2007). *Manajemen Publik*. Jakarta: Grasindo.

- Hifdzul Muhammad S, A. R. (2015). Pengaruh remunerasi terhadap kinerja karyawan sub bagian direktorat SDM PT. POS Indonesia. *e-procceding Manajemen*.
- I Gede Sudha Cahyana, I. K. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stress Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 1319.
- Indartono, R. s. (2014). Pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerjakaryawan. *Jurnal ekonomi*.
- Jaghargh, F. Z. (2012). A survey on organization culture based on Stephen Robbins Theory ( Case Study ). *International Conference on Manajemen and Artificial Intelligence*.
- Johnson, S. (2000). *Behavior in Organizations*. New Jersey: Prentice-Hall.
- Judge, R. d. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit PT.Indeks .
- Judge, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi 12 jilid 1 dan 2*. Jakarta : Salemba Empat.
- Julia Anita, N. A. (2013). Pengaruh penempatan dan beban kerja dan motivasi kerja dan dampaknya pada prestasi kerja pegawai dinas tenaga kerja dan mobilitas penduduk aceh. *Jurnal manajemen* , 70.
- Juliany, A., & Kusumastuti, R. (2013). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Tetap Bagian Produksi Pada PT Sapta Lestari Perdana.
- Juni Ermawati, A. I. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan kompensasi terhadap kienrja karyawan melalui komitmen organisasi pada CV Sampurno Abadi. *Performance*, 85.
- Kinicki, R. K. (2005). *Perilaku organisasi*. Jakarta: PT.Salemba Empat.
- Kusuma, Y. W. (2016). Pengaruh Motivasi kerja dan insentif terhadap semangat kerja CV. Fa Manajemen. *Jurnal ilmu dan riset*.
- Lako, A. (2004). *Kepimpinan Transformasional dan kinerja organisasi*. Yogyakarta: Asmara Books.
- Luthans, F. (2005). *Organization Behaviour*. Prentice-Hall: Englewoodd Cliff,New Jersey.
- Luthans, F. (2011). *Organization Behavior*. New York: Mc.Graw Hill.
- M Rangga, P. N. (2012). Pengaruh motivasi diri terhadap kinerja belajar mahasiswa studi kasus Universitas Paramadina. 1.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kerja*. Bandung: Refika Aditama.

- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. REMAJA ROSDAKARYA.
- Mangkunegara, D. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, S. (1987). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.
- Mayasari, R. (2014). Pengaruh Keterampilan Sosial dan Efikasi Diri. *Al-Munzir Vol. 7, No. 1*.
- Mondiani, T. (2012). Pengaruh Kepimpinan transformasional dan Kompensasi terhadap kinerja pada PT. PLN UPJ Semarang. *Administrasi FISIP Undip*, 49.
- Muhammad Fauzi, M. M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening pada PT. Toys Games Indonesia Semarang. *Journal Of Management*, 3.
- Muhammad fauzi, M. M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel inervenning studi pada karyawan PT. Toys Games Indonesia Smarang. *Jurnal Of Management*, vol.2.
- Muhammad Fauzi, M. M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerjaterhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi sebgai variabel Intervening studi pada karyawan PT.Toys Games Indonesia Semarang. *Journal Of Managemenet*, 3.
- Mulyandini, A. D., H. S, S. W., & Tobing, D. S. (2015). Self Efficacy sebagai Mediasi Pengaruh Work Family Conflict dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawati Perbankan (Studi Pada Dual Career Couple di Bank BRI dan Bank BTN Cabang Jember). *Artikel Ilmiah Mahasiswa*.
- Nikpour, A. (2017). The impact of organizational culture on organizational performance: The mediating role of employee's organizational commitment . *Journals AIMI*, 66.
- Osabiya, B. J. (2014). The effect of employees' motivation on organizational performance . *Academic Journals*.
- Permatasari, R. D., Swasto, B., & Iqbal, M. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja dan komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan.
- Raditya Singgih Jatilaksono, S. I. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan . *Pengaruh Disiplin Kerja* , 6.

- Raharjo, K. S. (2015). Pengaruh kepuasan kerja, motivasi dan remunerasi terhadap kinerja pegawai studi pada kantor pengadilan negeri yogyakarta. *Tesis*.
- Rahayu, B. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Insentif, Remunerasi dan Motivasi Terhadap kinerja karyawan pada PT. Industri Sandang Pagan Nusantara Cilacap. *Jurnal Ekonomi Universitas Kediri*, 3.
- Rahmawati, A. (2015). Pengaruh Work Family Conflict dan Lingkungan Kerja. *Skripsi*.
- Ratnawati, C. M. (2012). Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan studi pada PT. Sido Muncul. *Jurnal Bisnis Ekonomi*, 173.
- Retnaningrum, A. K., & Al Musadieg, M. (Juli 2016). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja (Studi pada perawat wanita RSUD Wonosari Yogyakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 36 No. 1 Juli 2016*, 72-81.
- Riana, S. S. (2016). Prediktor Organizational Citizenship Behavior karyawan di The Breeses Bali Resort dan SPA Seminyak. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Robbins, J. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. (2002). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi Edisi kelima*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Robbins, S. P. (1998). *Organization Behavior*. USA: Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2002). *Management*. United States: Pearson Education.
- Robert L Mathis, J. J. (2006). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba empat.
- Rohiyat, E. (2014). Analisis pengaruh kebijakan remunerasi terhadap good goverment ditangerang selatan. *Jurnal ilmiah ilmu manajemen*.
- Roziqin, M. Z. (2010). *Kepuasan Kerja*. Malang: Averroes Press.
- Roziqin, Z. M. (2010). *Kepuasan Kerja*. Malang: Mojolangu.

- Sari, A. P. (2009). Pengaruh Kompensasi, Iklim Kerja, Semangat Kerja dan Karakteristik Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Bank Bukopin TBK Cabang Sultan Agung).
- Satyawati, N. M., & Suartana, I. W. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Berdampak Pada Kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 6.1, 17-32.
- Sekaran, U. (2006). *Research Method fo Business, edisi 4, Salemba Empat, Jakarta Selatan*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Setiawan. (2015). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan level pelaksana di divisi operasi PT. Pusri Palembang. *Jurnal PSIKIS*, 48.
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT.Pusri Palembang. *PSIKIS*, 43.
- Setiawan, Kiki Cahaya. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Kaeyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT.Pusri Palembang. *PSKIS*, 43.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Srimulyani, V. A., & Prasetyan, A. V. (Agustus 2014). Pengaruh Mediasi Kepuasan Kerja pada Hubungan Work Family Conflict dan Komitmen Organisasional. *Jurnal Ilmu Manajemen, Volume 11, Nomor 3*, 95-109.
- Steven Set Xaverious Tumbelaka, T. A. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan kerja, Komitmen Organisasi dan Intention Leave pada PT. Bitung Mina Utama. *Magister Ilmu Administrasi Bisnis*, 96.
- Suartana, N. M. (2014). Pengaruh gaya kepemimpinan dan buadaya organisasi terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada kinerja keuangan. *E-Jurnal Akuntansi Udayana*, 20.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supartha, L. A. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja guru. *E-jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 432.
- Suryani, N. K., Sarmawa, I. W., & Wardana, M. (2014). Work Family Conflict, Jobstress and Job Performance. *European Journal of Business and Management Vol 6, No 32*.
- Susanto, A. J. (2011). Komitmen Organisasi Education Policy Analysis. *juniari.blogspot*.

- Suwati, Y. (2013). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *E-jurnal administrasi bisnis*.
- Tampubolon, M. P. (2008). *Perilaku Keorganisasian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Taurisa, C. M. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang).
- Taurisa, C. M. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Thesis*.
- Timbuleng, S., & Sumarauw, J. S. (2015). Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hajrat Abadi Cabang Manado.
- Tripustikasari, E. (2012). Pengaruh Locus Of Control Orientasi Tujuan Pembelajaran dan Karakteristik Lingkungan Kerja Terhadap Self Efficacy dan Transfer Pelatihan. *Jurnal Pro Bisnis Vol- 5 No.1*.
- Uncategorized, F. U. (2017). Pengaruh Remunerasi dan Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Terhadap Kinerja Pegawai Pada BPK Perwakilan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. *Ekonomic*, 4.
- Utama, Y. W. (2016). Pengaruh motivasi kerja dan insentif terhadap semangat kerja pada Cv. F.A Manajemen. *Jurnal Ilmu dan Riset*.
- W.S, C., Oktorina, M., & Mula, I. (2010). Pengaruh Konflik Pekerjaan dan Konflik Keluarga Terhadap Kinerja dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Intervening Variabel. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 12, No.2*, 121-132.
- wibowo. (2010). *Budaya organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, N. R. (2010). Hubungan Antara Locus of Control Internal dan Self Efficacy dengan Kepuasan Kerja Karyawan Departemen Spinning PT. Daya Manunggal. *Skripsi*.
- Widyaningrum, B. (2008). Strategi implementasi sistem remunerasi pegawai negeri sipil pada sekretariat jenderal Departemen Hukum dan Ham RI. *Perpustakaan universitas indonesia*.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama.

Yunita Sari, r. H. (2014). Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, komitmen organisasi, dan remunerasi terhadap kinerja karyawan. *Media ekonomi dan manajemen*.