

**PERAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIASI PADA
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN REMUNERASI
TERHADAP KINERJA**

**(Studi pada Kantor Kementerian Riset dan Teknologi Pendidikan Tinggi
Yogyakarta)**

***THE ROLE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS MEDIATION ON
THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, MOTIVATION
AND REMUNERATION ON PERFORMANCE***

(Study On Kementerian Riset and Tecnology Pendidikan Tinggi Yogyakarta)

SKRIPSI



Oleh:

Anisa Rakhmawati

20140410083

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2018

**PERAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIASI PADA
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN REMUNERASI
TERHADAP KINERJA**

**(Studi pada Kantor Kementerian Riset dan Teknologi Pendidikan Tinggi
Yogyakarta)**

***THE ROLE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS MEDIATION ON
THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, MOTIVATION
AND REMUNERATION ON PERFORMANCE***

(Study On Kementerian Riset and Tecnology Pendidikan Tinggi Yogyakarta)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta

Oleh:

Anisa Rakhmawati

20140410083

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2018

SKRIPSI

**PERAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIASI PADA
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN REMUNERASI
TERHADAP KINERJA**

**(Studi pada Kantor Kementerian Riset dan Teknologi Pendidikan Tinggi
Yogyakarta)**

***THE ROLE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS MEDIATION ON
THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, MOTIVATION
AND REMUNERATION ON PERFORMANCE***

(Study On Kementerian Riset and Tecnology Pendidikan Tinggi Yogyakarta)



Telah Disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing

Rini Juni Astuti, S.E., M.Si
NIK: 19700621199409143037

Tanggal 5 Juli 2018

SKRIPSI

**PERAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIASI PADA
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN REMUNERASI
TERHADAP KINERJA**

**(Studi pada Kantor Kementerian Riset dan Teknologi Pendidikan Tinggi
Yogyakarta)**

**THE ROLE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS MEDIATION ON
THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, MOTIVATION
AND REMUNERATION ON PERFORMANCE**

(Study On Kementerian Riset and Tecnology Pendidikan Tinggi Yogyakarta)

Diajukan oleh


ANISA RAKHMAWATI


20140410083


Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Tanggal 30 Juli 2018

Yang terdiri dari


Rini Juni Astuti, SE., M.Si.
Ketua Tim Penguji


Fauziah, SE., M.Si
Anggota Tim Penguji


Isthofaina Astuty, SE., M.Si
Anggota Tim Penguji


Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA.
NIK: 19731218199904 143 068

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : ANISA RAKHMAWATI

Nomer Mahasiswa : 20140410083

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PERAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIASI PADA PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN REMUNERASI TERHADAP KINERJA (STUDI PADA KANTOR KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI KOPERTIS WILAYAH V)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 06 Agustus 2018



Anisa Rakhmawati

MOTTO

“BARANG SIAPA KELUAR UNTUK Mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah SWT”.

(HR. TURMUDZI)

“BOLEH JADI KAMU membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagi kamu. dan boleh jadi kamu mencintai sesuatu, padahal ia amat buruk bagi kamu. Allah Maha Mengetahui sedangkan kamu tidak Mengetahui”.

(AL-BAQARAH: 216)

“HIDUP HARUS TERUS BERLANJUT, TIDAK PEDULI SEBERAPA MENYAKITKAN ATAU MEMBAHAGIAKAN, BIAR WAKTU YANG MENJADI OBAT”.

TERE LIYE

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Terimakasih kepada Allah SWT yang telah mempermudah penyusunan skripsi dengan lancar.
2. Yang kedua untuk orangtua saya, Ibu Murti Sulistywati dan Ayah Rianto Atmoko yang selalu memberikan semangat dan motivasi untuk mengerjakan skripsi.
3. Yang ketiga untuk Adik saya, Irma Mega Nugrahanti dan kakak perempuan saya Aria Murti Pandamsih yang telah memberikan rasa untuk tetap semangat dan pantang menyerah dalam mengerjakan skripsi.
4. Yang keempat untuk Dosen Pembimbing tercinta yaitu Bu Rini Juni Astuti yang sentiasa tanpa bosan membimbing saya walaupun selalu sibuk keluar kota sama keluar negeri.
5. Yang kelima untuk Geng Menantu Idaman yang senantiasa selalu memberikan support berupa doa walaupun lewat kalian jauh-jauh disana, I miss you guysss!
6. Yang keenam untuk Wisma Kaira (Putri,Kak Ugak, Hening,Eka,Mbak cici, Dinda, Lia,Aulia,Rona) dan geng WJ (Erna,Ria,Putri) yang sudah memberikan keceriaan dan semangat untuk mengerjakan skripsi.
7. Yang ketujuh untuk teman KKN yaitu DeaFarahdiba yang sudah sabar ngajarin aku.
8. Yang kedelapan untuk Geng seperjuanganku (Arif, Fajri, Adnan, Rendra, Iis, Bella dan Salsa) yang selalu memberikan semangat dan masukan untuk skripsiku.
9. Yang kesembilan untuk Bu Sri (Ibu kos) yang selalu nemenin aku ngerjain skripsi, memberikan semangat dan doa untuk kelancaran skripsiku.

INTISARI

Penelitian ini berjudul “Budaya Organisasi, Motivasi dan Remunerasi terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasional studi pada Studi pada Kantor Kementerian Riset dan Teknologi Pendidikan Tinggi Yogyakarta memiliki rumusan masalah yang dimiliki yaitu apakah Komitmen Organisasi mempengaruhi Budaya Organisasi, Motivasi dan Remunerasi berpengaruh terhadap Kinerja Kaaryawan yang ada di Kantor KOPERTIS WILAYAH V Yogyakarta. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Komitmen Organisasi sebagai mediasi antara Budaya Organisasi, Motivasi dan Remunerasi terhadap Kinerja.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Adapun sumber data yang digunakan yaitu data primer dan sekunder. Data diolah menggunakan SPSS 21. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang sudah menerima remunerasi saja di Kantor KOPERTIS WILAYAH V Yogyakarta. Variabel yang diteliti dalam penelitian ini antara lain Budaya Organisasi, Motivasi, Remunerasi, Komitmen Organisasional dan Kinerja.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan diperoleh hasil bahwa: 1) Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasional. 2) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasional. 3) Remunerasi berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasional. 4) Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja. 5) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja. 6) Remunerasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja 7) Komitmen Organisasional berpengaruh signifikan terhadap Kinerja.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi, Remunerasi, Komitmen Organisasional dan Kinerja

ABSTRAK

This research entitled "Organizational Culture, Motivation and Remuneration to Performance through Organizational Commitment study on Study at Office of Ministry of Research and Technology of Higher Education of Yogyakarta have problem formulation which is owned is whether Organizational Commitment influence Organizational Culture, Motivation and Remuneration have an effect on to Performance Kaaryawan existing in Office KOPERTIS REGION V Yogyakarta. The purpose of this research is to recognize Organizational Commitment as mediation between Organizational Culture, Motivation and Remuneration to Performance.

This research uses a quantitative method. The data source that diguanakan the primary and secondary data. Data processed using SPSS 21. Population in this research is all employees who have received remuneration only in Office KOPERTIS REGION V Yogyakarta. Variables examined in this study include Organizational Culture, Moativasi, Remuneration, Organizational Commitment and Performance.

Based on the results of the analysis obtained results that: 1) Organizational Culture significant effect on Organizational Commitment. 2) Motivation has a significant effect on Organizational Commitment. 3) Remuneration has significant effect on Organizational Commitment. 4) Organizational culture has a significant effect on Performance. 5) Motivation has a significant effect on Performance. 6) Remuneration has significant effect on Performance 7) Organizational Commitment has a significant effect on Performance.

Keywords: Organizational Culture, Motivation, Remuneration, Organizational Commitment and Performance

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Remunerasi terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasional pada Kantor Kopertis V”

Usulan penelitian skripsi disusun untuk memenuhi persyaratan mengajukan skripsi dan mendapatkan gelar sarjana ekonomi. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberi masukan bagi kantor dalam meningkatkan kinerja karyawan-karyawanya.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih sebanyak-banyaknya kepada :

1. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan pentunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Dra. Retno Widowati, M.Si., Ph.D. selaku Kepala Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan masukan selama proses penyelesaian proposal skripsi.
3. Ibu Rini Juni Astuti, SE., M.Si. yang dengan penuh keabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
4. Ayah, Ibu dan semua pihak yang telah memberikan dorongan dan perhatian dalam penyelesaian tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna diakrenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran seta masukan yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Yogyakarta, 30 Juli 2018

Penulis

DAFTAR ISI

<i>Halaman persetujuan dosen pembimbing</i>	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN	iv
Halaman pernyataan.....	Error! Bookmark not defined.
Motto.....	vi
Persembahan	vii
INTISARI	viii
ABSTRAK.....	ix
Kata pengantar	x
Daftar tabel	xv
Daftar gambar	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG MASALAH.....	1
B. RUMUSAN MASALAH.....	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II	12
TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Kinerja.....	12
1. Definisi Kinerja.....	12
2. Indikator Kinerja.....	13
3. Faktor yang mempengaruhi kinerja	15
B. Komitmen Organisasional.....	16
1. Definisi Komitmen Organisasi.....	16
2. Indikator Komitmen Organisasi.....	17
3. Macam-macam Bentuk Komitmen Organisasional	18
C. Budaya Organisasi	19

1.	Definisi Budaya Organisasi	19
2.	Indikator	20
3.	Faktor yang mempengaruhi budaya organisasi.....	22
4.	Fungsi Budaya Organisasi	23
D.	Motivasi	24
1.	Definisi Motivasi	24
2.	Komponen Motivasi.....	24
3.	Indikator	26
4.	Faktor yang mempengaruhi motivasi.....	27
5.	Karakteristik Motivasi.....	30
E.	Remunerasi	31
1.	Definisi Remunerasi.....	31
2.	Tujuan Remunerasi	32
3.	Indikator/Dimensi	33
4.	Komponen remunerasi/kompensasi	34
E.	HUBUNGAN ANTAR VARIABEL.....	35
1.	Budaya organisasi terhadap komitmen organisasi	35
2.	Motivasi terhadap komitmen organisasi	37
3.	Remunerasi terhadap komitmen organisasional.....	38
4.	Komitmen organisasional terhadap kinerja.....	39
5.	Budaya organisasi terhadap kinerja	40
6.	Remunerasi terhadap kinerja.....	41
7.	Motivasi berpengaruh terhadap kinerja.....	42
8.	Budaya organisasi dengan kinerja melalui komitmen organanisasi.....	43
9.	Motivasi dengan kinerja melalui komitmen organanisasi.....	44
10.	Remunerasi dengan kinerja melalui komitmen organanisasi	45
11.	Model Penelitian	45
	BAB III.....	47
	METODE PENELITIAN	47
A.	Jenis Penelitian.....	47
B.	Objek dan Subjek.....	47

C.	Jenis data.....	47
D.	Teknik Pengambilan Sampel	48
E.	Teknik pengumpulan data.....	48
F.	Definisi operasional	49
G.	Uji Kualitas Instrumen	50
	i. Uji Validitas	50
	ii. Uji Reliabilitas	50
H.	Teknik Analisis dan Pengujian Hipotesis	50
	i. Analisis Jalur.....	51
	ii. Uji Normalitas.....	53
	iii. Uji Multikolinearitas	53
	iv. Uji Heteroskedasitas	54
	i. Uji T (Parsial)	54
	ii. Uji F	55
	iii. Uji Determinasi	55
BAB IV		56
HASIL DAN PEMBAHASAN		56
A.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	56
	1. Sejarah Perusahaan	56
	2. Misi dan Visi	57
	a. VISI.....	57
	b. MISI	57
	3. Lokasi Kantor Kopertis Waailayah V	58
	4. Hasil Penyebaran Kusioner.....	58
	5. Karakteristik Responden	59
B.	Uji Kualitas Instrumen	60
	1. Uji Validitas	60
	2. Uji Reliabilitas	63
C.	Analisis Deskripsi Variabel Penelitian	63
	a) Variabel Budaya Organisasi.....	64
	b) Variabel Motivasi.....	67

c) Variabel Remunerasi.....	69
d) Variabel Komitmen Organisasi.....	70
e) Variabel Kinerja.....	72
D. Uji Hipotesis 1, 2, dan 3	73
1. Uji Asumsi Klasik	73
a) Uji Normalitas.....	73
b) Uji Heteroskedastisitas.....	74
c) Uji Multikolinearitas	75
2. Hasil Uji Regresi Berganda	76
a) Persamaan Regresi Linier	77
b) Uji F.....	78
c) Uji t.....	79
d) Pengujian R^2 (Koefisien Determinasi).....	80
E. Uji Hipotesis 4, 5, 6, dan 7	81
1. Uji Asumsi Klasik	81
a) Uji Normalitas.....	81
b) Homoskedastisitas.....	82
c) Uji Multikolinearitas	83
2. Analisis Regresi Linier.....	84
a) Persamaan Regresi Linier	85
b) Uji F.....	86
c) Uji t.....	87
F. Uji Hipotesis 8, 9, dan 10	89
1. Analisis Path	89
G. Pembahasan.....	94
BAB V	107
PENUTUP	107
A. Kesimpulan.....	107
Lampiran 1. Kuisisioner	118

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Budaya Organsasi terhadap komitmen organisasional.....	36
Tabel 2.2 Motivasi terhadap Komitmen Organisasional.....	37
Tabel 2.3 Remunerasi terhadap Komitmen Organisasional.....	38
Tabel 2.4 Komitmen Organisasional terhdap Kinerja.....	40
Tabel 2.5 Budaya Organisasi terhadap Kinerja.....	41
Tabel 2.6 Remunerasi terhadap Kinerja.....	42
Tabel 2.7 Motivasi terhadap Kinerja.....	43
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	49
Tabel 4.1 Karakteristik Responden.....	59
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Budaya Organisasi (X1), Motivasi (X2) dan Remunerasi (X3).....	60
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Item-item Variabel Komitmen Organisasional (Z) dan Kinerja (Y).....	62
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	63
Tabel 4.5 Penilaian Responden terhadap Budaya Organisasi.....	64
Tabel 4.6 Penilaian Responden terhadap Motivasi.....	67
Tabel 4.7 Penilaian Responden terhadap Remunerasi.....	69
Tabel 4.8 Penilaian Responden terhadap Komitmen Organisasional.....	70
Tabel 4.9 Penilaian Responden terhadap Kinerja Pegawai.....	72
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....	74
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	74
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	76
Tabel 4.13 Hasil Regresi Linier Model Persamaan I.....	76
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas.....	81
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	82
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	84
Tabel 4.17 Hasil Regresi Linier Model Jalur Persamaan II.....	84
Tabel 4.18 Hasil Regresi Linier Jalur.....	89
Tabel 4.19 Hasil Regresi Linier Jalur.....	91
Tabel 4.20 Hasil Regresi Linier Jalur.....	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Model Penelitian	46
Gambar 2.1 Diagram Jalur	52