

DAFTAR PUSTAKA

- Aji, M., & Palupiningdyah. (2016). Pengaruh Servant Leadership terhadap Kinerja Karyawan dengan Burnout Sebagai Variabel Intervening. *Management analysis journal* 5 (3).
- Arifin, N. (2012). ANALISIS KUALITAS KEHIDUPAN KERJA, KINERJA, DAN KEPUASAN KERJA PADA CV. DUTA SENENAN JEPARA. *Jurnal Economia*, Volume 8, Nomor 1,.
- Astohar. 2012. Kepemimpinan (*Servant Leadership*) Sebagai Gaya Kepemimpinan untuk Kemajuan Organisasi. *Jurnal STIE Totalwin Semarang* Vol.3 No.2.
- Endres, G.M. & Mancheno-Smoak, L. (2008). The Human Resource Craze: Human Performance Improvement and Employee Engagement. *Organizational Development Journal*; Spring 26 (1).
- Gibson. (1987). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Edisi Kelima, Jilid 1 Ahli Bahasa Djarkasih, Erlangga.
- Ghozali, Imam. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Diponegoro Semarang: Edisi Keempat.
- Ghozali, Imam. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Program SPSS*. Badan Penerbit Diponegoro Semarang: Edisi Keempat.
- Ghozali, Imam. (2007). *Aplikasi Analisis Multivariate Program SPSS*. Badan Penerbit Diponegoro Semarang: Edisi Keempat.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Program SPSS*. Badan Penerbit Diponegoro Semarang: Edisi Keempat.
- Handaru, Agung Wahyu, dan Nailul Muna. 2012. Pengaruh Kepuasan Gaji dan

Komitmen Organisasi terhadap Intensi Turn over Pada Divisi

Jamsostek.*Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) /Vol. 3 (1)*

Handoko, & Hani. (2004). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* .
Jakarta: BPFE.

Handoyo, Seger. 2010. Pengukuran Servant Leadership Sebagai Alternatif Kepemimpinan di Institusi Pendidikan Tinggi pada Masa Perubahan Organisasi. *Makara, Sosial Humaniora, Vol. 14, No. 2, Desember 2010: 130-140.*

Hasibuan, S. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan kesembilan.
Jakarta: PT Bumi Aksara.

Kurniawan, Andri.2009. Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Intensi Turnover Melalui Komitmen Organisasi Karyawan (*Studi Karyawan PT.Hero Sakti Motor Malang*). Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Malang. *Skripsi.*

L.Mathis, R., & John H.Jackson. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
Salemba empat,edisi pertama.

Margaretha, M., & Yanuar Aditia Prasetio. (2012). *Pengaruh servant leadership,organisational citizenship behavior,kecocokan orang organisasi serta identifikasi organisasi.*

Mira, W. s., & Meily margaretha. (Mei 2012). Pengaruh servant leadership terhadap komitmen organisasional dan organization citizenship behavior. *Jurnal manajemen, Vol.11.,No.2.*

Muizu, W. O. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.*

- Northouse, P. G. (2013). *Kepemimpinan teori dan praktik*. PT Indeks, Jakarta: Permata Puri Media jl. Topaz Raya C2 No.16 Kembang Utara-Jakarta Barat.
- P.Robbins, S., & Timothy A.Judge. (2008). *Pelaku Organisasi Organizational*. Salemba Empat, Edisi Kedua belas.
- Purwanto, Agus, & Dyah Ratih Sulistyastuti. (2007). *Metode Penelitian Kuantitatif Untuk Administrasi Publik dan Masalah-Masalah Sosial*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Prawirosentono, S. (2008). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Prayuginingsih (2011). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Buruh Wanita di Gudang Tembakau Tempu Rejo Kecamatan Pakusari Kabupaten Jember. *Jurnal Agritech*, Vol 13, No 1.
- Prabu, Anwar. 2005. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Muara Enim. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya* Vol. 3 (6), 4-10.
- Ratnawati, S., & Euis Soliha. (2012). *Pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening*.
- Rivai, P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Divisi Buku Pilihan.
- Rosita, T., & Tri Yuniati. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening*.
- Sari, A. P., & Komang Ardana. (2016). *Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pekerja Kontrak*.

Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

Spears. (2010), *The Journal of Virtues & Leadership*, Vol.1, p.25-30. School of Global Leadership & Entrepreneurship: Regent University.

Udayana, K. J. (2015). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja karyawan PT.Sekar Nusa Baruna Cabang Singaraja Tahun 2015*.

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Wirayanti, T.T. (2011). *Sebuah survei mengenai servant leadership dalam organisasi kemahasiswaan dan unit-unit kegiatan mahasiswa. Skripsi*. Tidak Dipublikasikan. Jurusan Akuntansi, Universitas Kristen Maranatha.