

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi, lingkungan kerja sosial dan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan organik PT Telkom Witel Yogyakarta. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebar kuisioner pada karyawan Organik PT Telkom Witel Yogyakarta sebanyak 50 Karyawan organik. Pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 23 untuk menganalisis data. Teknik pengujian instrumen pada penelitian ini menggunakan uji validitas dan reabilitas serta pengujian hipotesis menggunakan uji regresi berganda dengan melakukan uji asumsi klasik sebelumnya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai *p value* sebesar  $0,002 < \alpha = 0,05$ . Lingkungan kerja sosial tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai *p value* sebesar  $0,448 > \alpha = 0,05$ . *Employee engagement* berpengaruh positif signifikan dengan nilai *p value* sebesar  $0,004 < \alpha = 0,05$  terhadap kinerja karyawan organik PT Telkom Witel Yogyakarta.

**Kata kunci: Motivasi, lingkungan kerja sosial, employee engagement, kinerja**

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of motivation, sosial work environment and employee engagment on the performance of the organic employee PT Telkom Witel Yogyakarta. Data collection was done by distributing questionnaires and carried out of om 50 employees of PT Telkom Witel Yogyakarta. In this study using SPSS version 23 help to analyze data. The instrument testing technique used in this research uses validity and reliability test. As well as for prerequisite analysis using clasical assumption test and multiple linear regression to test and prove the research hypotesis.*

*The result of analysis shows that motivation have possitively significant effect on employee performance p value  $0,002 < \alpha = 0,05$ , social work environment have not possitively significant effect on employee performance p value  $0,448 > \alpha = 0,05$ , and employee engagement have possitively significant effect on employee performance p value  $0,004 > \alpha = 0,05$ .*

***Keyword : Motivation, Sosial Work Environment, Employee Engagement and Employee Performanca***