

## DAFTAR PUSTAKA

- Anuraga, K. A., Suwendra, I. W., & Bagia, I. W. (2016). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja sosial terhadap kinerja karyawan. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*.
- Awan, A. G. (2015). Impact of working environment on employee's productivity: A Case study of Banks and Insurance Companies in Pakistan. *European Journal of Business and Management*.
- Damayanti, A. P., Susilaningsih, & Sumaryati, S. (2013). Pengaruh motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja Karyawan di PT. LBUM. *Jupe UNS*, 155-168.
- Ghazali, I. (2011). *Aplikasi analisis multi variate dengan program IBM SPSS 19 edisi kelima*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Holid, A., & Meilani, I. R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Sosial terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Akademik di sebuah Perguruan Tinggi di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, Vol.1\_No.2\_hal. 55-62.
- Lewiuci, P. G., & Mustamu, R. H. (2016). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pada perusahaan keluarga produsen senapan angin. *Agora*.
- Macey, W. H. (2009). *Employee Engagement*. Malden, MA: Wiley-Blackwell.
- Macey, W. H., & Scheinder, B. (2008). The Meaning of Employee Engagement. *Industrial and Organizational Psychology*, 3-30.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Kedua belas*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Markos, S. (2010). Employee Engagement: The Key to Improving Performance. *International Journal of Business and Management*, 89-96.
- Martoyo, K. k. (1994). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ketiga*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi kesembilan*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja sosial terhadap produktivitas karyawan. *The Indonesian Accounting Review*, 215 – 228.
- Natalia, J., & Rosiana, E. (2017). Analisa pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan dan turnover intention di Hotel D'season Surabaya.
- Nitesemito, A. S. (2002). *Manajemen personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Norianggono, Y. C., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan PT. Telkomsel area iii jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.
- Pangarso, A., & Ramadhyanti, V. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi pada Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom Bandung.
- Permansari, R. (2013). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Augrah Raharjo Semarang. *Management Analysis Journal*.
- Rahmawanti, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Studi pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.
- Rahmawati, A., Fajarwati, & Fauziyah. (2015). *Statistika Teori dan Praktek Edisi III*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta: Prodi Manajemen.
- Rashid, H. A., Assad, A., & Ashraf, M. M. (2011). Factors Persuading Employee Engagement and Linkage of EE to Personal & Organizational Performance. *Interdisciplinary journal of contemporary research in business*.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh Jilid 2*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- \_\_\_\_\_, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

- Saks, A. M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of Managerial Psychology*, 601-619.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources and their relationship with burnout and engagement: a multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 293-315.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Cv Mondar Maju.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis. Edisi Keempat*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjuntak, S., & Tobing, S. J. (2017). Pengaruh Motivasi dan Budaya organisasi terhadap Kinerja di PT. LBUM. *Fundamental Manajemen Jurnal*, Volume:2 No.2.
- Siswono , D., & Sim. (2016). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan di rodex travel surabaya. 374-380.
- Tjahjono, H. K. (2009). *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Visi Solusi Madani.
- Wibowo. (2008). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- \_\_\_\_\_. (2014). *Manajemen kinerja. Edisi Keempat*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora*.
- Zameer, H., Ali, S., Nisar, W., & Amir, M. (2014). The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*.