

## LAMPIRAN

### 1. Kuisisioner Validitas

Hal : Permohonan Pengisian Kuisisioner

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Responden

Di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penelitian Skripsi S1 jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY) yang berjudul “**Pengaruh Motivasi, Lingkungan Sosial dan *Employee engagement* terhadap kinerja karyawan PT Telkom Indonesia Witel Yogyakarta**“, dengan segala kerendahan hati, Kami mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu sekalian untuk mengisi kuisisioner pada lembar yang kami lampirkan.

Pada kuisisioner ini tidak ada jawaban benar dan salah ataupun baik dan benar. Oleh karenanya, kami mohon Bapak/Ibu memberikan jawaban sesuai dengan keyakinan, keadaan yang sebenarnya, independensi Bapak/Ibu, dan **secara lengkap**. Atas kerja sama yang Bapak/Ibu berikan, kami haturkan banyak terima kasih.

Yogyakarta, 24 April 2018

**Menyetujui**

**HRD Telkom Witel Yogyakarta**

**Hormat saya**

**Peneliti**

(.....)

(.....)

## KUISIONER PENELITIAN

Bapak/ Ibu dimohon untuk mengisi biodata terlebih dahulu pada formulir dibawah ini :

*(Data ini hanya untuk penelitian, setiap data yang anda berikan akan kami jaga kerahasiaanya)*

<b>Nama</b>	<b><u>Boleh dikosongkan</u></b>	
<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Laki-laki</b>	
	<b>Perempuan</b>	
<b>Umur</b>	<b>20 thn – 29 thn</b>	
	<b>30 thn – 39 thn</b>	
	<b>40 thn keatas</b>	
<b>Lama Bekerja</b>	<b>1 thn – 2 thn</b>	
	<b>3 thn lebih</b>	

### Petunjuk Pengisian

Lingkarilah atau beri tanda silang pada pernyataan dan pertanyaan dibawah ini sesuai dengan tingkat kesetujuan anda pada kolom yang telah disediakan.

STS : Sangat tidak setuju

S : Setuju

TS : Tidak setuju

SS : Sangat Setuju

N : Netral

STS	TS	N	S	SS
1	2	3	4	5

### Kuisisioner Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Pengetahuan saya mendukung dalam melaksanakan tugas sehari-hari					
2	Saya memahami pedoman kerja sehari hari					
3	Saya menguasai pengetahuan yang berkaitan dengan tugas					
4	Semua tugas dapat saya selesaikan dengan baik dan memuaskan.					
5	Saya mengutamakan kerja sama dengan rekan sekerja					
6	Saya mengerjakan tugas tanpa disuruh atasan					
7	Saya tidak akan pulang sebelum pekerjaan selesai					
8	Saya tidak pernah meninggalkan pekerjaan, meskipun ada keperluan pribadi					
9	Kreativitas saya diakui oleh siapapun					
10	Dalam pekerjaan, saya berusaha membina hubungan yang harmonis dengan atasan					
11	Dengan kerja sama yang saya lakukan, tidak ada pekerjaan yang terbengkalai					
12	Hasil kerja saya sampai saat ini dipuji sebagai yang terbaik					
13	Dalam bekerja, kualitas kerja bagi saya lebih utama					
14	Saya lebih mendahulukan kualitas dari pada kuantitas					
15	Menurut saya kualitas karyawan yang lain baik-baik					
16	Saya mampu mencapai standar kualitas yang diinginkan perusahaan					
17	Saya bangga dengan prestasi kerja saya					
18	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai permintaan pimpinan					
19	Saya adalah karyawan terbaik perusahaan ini					
20	Saya benci melihat teman saya yang bekerja seandainya saja					
21	Saya tetap bekerja dengan baik, meskipun tidak ada pimpinan					
22	Saya malu kalau kualitas kerja saya lebih buruk dari yang lain					
23	Saya yakin dapat meraih kenaikan jabatan yang lebih tinggi					
24	Saya yakin setiap karyawan punya kesempatan yang sama untuk promosi					
25	Saya sanggup bersaing dengan siapa saja soal kualitas kerja					
26	Saya yakin akan memperoleh kenaikan pangkat lebih cepat dari yang lain					
27	Saya biasa mengoreksi kesalahan pemimpin, sepanjang untuk kepentingan perusahaan					
28	Saya jarang menggunakan jam istirahat, sepanjang untuk kepentingan perusahaan					

### Kuisisioner Motivasi kerja

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Disini menyediakan sarana dan prasarana yang mendukung semua aktivitas kegiatan tugas					
2	Jam istirahat yang diberikan oleh perusahaan sudah cukup					
3	Sering kali saya merasakan aman dalam melakukan pekerjaan ini					
4	Perusahaan cukup bukti untuk memberikan sanksi bila karyawan melakukan kesalahan dalam tugas					
5	Saya merasa banyak mempunyai sahabat ditempat kerja ini					
6	Saya dan rekan kerja saya selalu saling membantu bila terjadi masalah					
7	Perusahaan selalu memberikan hadiah bagi karyawannya yang berprestasi					
8	Pendapat saya selalu dihargai oleh atasan					
9	Saran dan kritik yang diberikan oleh pimpinan membuat saya lebih maju					
10	Motivasi yang diberikan oleh pimpinan membuat saya lebih disiplin dalam bekerja					

### Kuisisioner Lingkungan kerja sosial

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b>Hubungan antar sesama rekan kerja</b>						
1	Hubungan antara sesama rekan kerja membantu saya dalam bekerja dan menjalankan tugas					
2	Saya dapat bersosialisasi dengan rekan kerja, baik dalam urusan pekerjaan ataupun kegiatan diluar pekerjaan.					
3	Saya menganggap rekan kerja diperusahaan tidak hanya sebatas rekan kerja tapi sudah bagian dari keluarga					
4	Hubungan saya dengan rekan kerja saling terbuka dalam berkomunikasi					
5	Hubungan saya dengan rekan kerja saat ini kurang menyatu					
6	Hubungan saya dengan rekan kerja saat ini tidak begitu kondusif karena faktor-faktor tertentu					
7	Bila terjadi kesalahpahaman antara saya dan rekan kerja, dapat langsung diselesaikan					
8	Bagi saya, perselisihan sesama rekan kerja menyebabkan suasana kerja tidak kondusif					
9	Menurut saya, hubungan sesama rekan kerja di luar lingkungan kerja perlu ditingkatkan					
10	Dalam pandangan saya, hubungan sesama rekan kerja disini masih didasarkan senioritas dan jabatan					
11	Kerjasama antara saya dan rekan kerja berjalan baik					
<b>Hubungan karyawan dengan atasan</b>						
1	Saya memiliki hubungan yang baik dengan atasan					
2	Hubungan baik antara saya dan atasan, dapat menciptakan suasana kerja yang kondusif					
3	Tugas yang diberikan atasan dapat saya pahami					

4	Atasan selalu mengkomunikasikan dengan saya terkait dengan mencapai tujuan perusahaan					
5	Saya selalu diberi pujian dan dukungan oleh atasan untuk bekerja dengan baik					
6	Hubungan yang baik dengan atasan dapat membantu saya dalam bekerja					
7	Saya diberi kebebasan berpendapat dan memberi masukan oleh atasan					
8	Saya jarang diberikan arahan dan dorongan oleh atasan					
9	Saya selalu diberi dorongan, arahan untuk melaksanakan tugas dengan baik					
10	Atasan diperusahaan ini selalu bersikap ramah dan santun terhadap saya					

### **Kuisisioner *employee engagement***

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b><i>Vigor</i></b>						
1	Saat bekerja, saya merasa kuat dan bersemangat					
2	Ketika saya bangun di pagi hari, saya merasa bersemangat ingin berangkat kerja					
3	Saya dapat terus bekerja dalam waktu yang lama					
4	Saya memiliki ketahanan kerja yang sangat tinggi					
5	Dalam bekerja, saya pantang menyerah bahkan ketika sesuatu tidak berjalan dengan baik.					
<b><i>Dedication</i></b>						
1	Pekerjaan yang saya lakukan memiliki arti dan tujuan tersendiri bagi saya					
2	Saya merasa antusias dengan pekerjaan saya					
3	Pekerjaan saya menginspirasi saya					
4	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan					
5	Bagi saya, pekerjaan saya menantang					
<b><i>Absortion</i></b>						
1	Waktu berlalu dengan cepat saat saya bekerja					
2	Saat bekerja, saya seakan lupa dengan segala sesuatu disekitar kita					
3	saya sangat senang ketika sibuk bekerja					
4	Saya larut dalam pekerjaan saya					
5	Saya terbawa suasana ketika bekerja					
6	Sulit untuk melepaskan diri dari pekerjaan saya.					

## 2. Data uji instrumen

### a) Kinerja Karyawan

n1	n2	n3	n4	n5	n6	n7	n8	n9	n10	n11	n12	n13	n14
5	5	1	5	5	5	4	4	3	3	5	5	5	5
4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
4	4	3	4	3	4	2	3	4	4	3	4	4	4
5	5	1	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	5	3	2	2	5	5	2	5	4
4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3
4	4	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	5	3	3	3	4	4	3	4	4
4	4	4	4	5	5	4	3	4	5	4	4	5	4
4	4	4	4	5	5	3	5	3	5	5	4	5	4
4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	5	2	2	4	4	5	2	4	4	4	4	4	4
5	5	2	4	5	5	2	2	4	5	5	4	5	4
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5
4	4	2	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	2	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4
4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5
5	4	3	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	3
5	4	4	4	5	4	2	3	3	5	5	3	4	4

n15	n16	n17	n18	n19	n20	n21	n22	n23	n24	n25	n26	n27	n28
4	4	4	4	3	5	5	5	3	5	4	3	2	3
4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3
2	3	3	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	2
4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3
5	4	2	5	2	1	5	4	3	4	4	5	4	1
3	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4
4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	3
4	3	4	4	2	3	4	4	4	4	3	3	3	3
4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	4	3	3	3
4	4	4	4	2	2	4	4	3	4	4	3	4	3
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	2	3
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2
2	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3
5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4
4	5	4	4	4	2	5	4	3	2	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3
4	5	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4
4	4	4	4	3	4	4	5	4	3	5	3	4	4
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3
4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	2	4	2	4	5	5	4	5	4	3	2	2

## b) Motivasi

n1	n2	n3	n4	n5	n6	n7	n8	n9	n10
4	4	4	4	5	5	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	5	4	5	5	5	2	5	5	5
2	4	4	4	3	4	3	3	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	5	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
5	4	4	4	5	5	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	2	4	4	4
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	3	4	4	5	5	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3	4	3	3	4
5	4	4	4	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
5	5	3	4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	5	5	4	4	4



## c) Lingkungan kerja sosial

n 1	n 2	n 3	n 4	n 5	n 6	n 7	n 8	n 9	n 10	n 11	n 12	n 13	n 14	n 15	n 16	n 17	n 18	n 19	n 20	n 21
5	5	5	5	3	3	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	2	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	2	1	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
5	5	5	5	1	1	4	4	5	2	5	4	2	5	5	4	4	5	1	4	5
4	4	3	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	1	1	4	4	4	2	4	5	5	4	4	4	4	4	2	4	5
4	4	4	4	2	2	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
4	4	4	4	1	1	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
5	5	4	4	2	1	5	1	5	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	2	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	3	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
5	4	4	4	3	2	4	4	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4
5	4	4	4	1	2	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	2	4	4
5	5	5	5	1	1	4	5	5	1	5	5	5	4	5	5	5	5	2	5	5
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5
4	4	5	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4
5	5	5	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4
4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4
4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4
5	4	4	4	3	3	4	5	3	2	5	4	4	4	4	4	4	5	2	5	5

d) *Employee engagement*

n1	n2	n3	n4	n5	n6	n7	n8	n9	n10	n11	n12	n13	n14	n15	n16
4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
3	3	2	2	3	4	4	4	3	3	4	4	4	2	2	2
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	2	1	2	4	4	5	5	5	5	2	2	2	5	5
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3
5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	4	4
4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4	3	2	3
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	1	4	1
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
5	5	3	3	3	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	3
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3
4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	3	2

### 3. Hasil uji validitas dan realibilitas

#### a) Kinerja Karyawan

		Correlations											
		Item01	Item02	Item03	Item04	Item05	Item06	Item07	Item08	Item09	Item10	Item11	Item12
Item001	Pearson Correlation	1	.743**	-.033	.214	.472**	.095	.170	.105	.202	.253	.493**	.429*
	Sig. (2-tailed)		.000	.861	.256	.009	.618	.369	.328	.131	.169	.006	.018
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item002	Pearson Correlation	.763**	1	-.148	.267	.374	.261	.184	.073	.170	.164	.500**	.245
	Sig. (2-tailed)	.000		.440	.153	.081	.164	.386	.703	.368	.388	.003	.191
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item003	Pearson Correlation	-.033	-.148	1	.048	.085	.117	.045	.293	.069	.293	.166	.088
	Sig. (2-tailed)	.861	.440		.801	.654	.538	.812	.119	.715	.118	.379	.844
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item004	Pearson Correlation	.214	.267	.048	1	.370*	.319	.086	.495**	.203	.105	.311	.197
	Sig. (2-tailed)	.258	.153	.801		.044	.008	.851	.005	.202	.502	.094	.298
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item005	Pearson Correlation	.472**	.374	.085	.370*	1	.584**	.328	.461*	.275	.519**	.680**	.303
	Sig. (2-tailed)	.009	.081	.654	.044		.001	.077	.010	.147	.003	.000	.104
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item006	Pearson Correlation	.095	.261	.117	.319	.384**	1	.177	.240	.099	.395*	.589**	.021
	Sig. (2-tailed)	.618	.164	.638	.086	.081		.348	.187	.603	.031	.001	.813
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item007	Pearson Correlation	.170	.184	.045	.086	.370*	.377	1	.458*	.450	-.007	.037	.285
	Sig. (2-tailed)	.369	.386	.812	.651	.077	.348		.011	.013	.972	.866	.126
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item008	Pearson Correlation	.105	.073	.293	.485**	.461*	.248	.458*	1	.276	.026	.185	.361*
	Sig. (2-tailed)	.328	.703	.119	.005	.010	.187	.011		.140	.892	.328	.050
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item009	Pearson Correlation	.282	.170	.069	.203	.275	.069	.450*	.276	1	.207	.056	.509**
	Sig. (2-tailed)	.131	.388	.715	.282	.142	.803	.013	.140		.207	.787	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item010	Pearson Correlation	.258	.184	.293	.105	.519**	.395*	-.007	.026	.207	1	.559**	-.009
	Sig. (2-tailed)	.169	.388	.118	.882	.003	.031	.877	.882	.772		.001	.883
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item011	Pearson Correlation	.493**	.520**	.188	.311	.880**	.589**	.032	.185	-.056	.556**	1	.181
	Sig. (2-tailed)	.006	.003	.379	.094	.000	.001	.856	.328	.767	.001		.386
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item012	Pearson Correlation	.429*	.245	.088	.197	.383	.021	.285	.361*	.589**	-.009	.161	1
	Sig. (2-tailed)	.018	.191	.644	.296	.104	.913	.126	.050	.001	.663	.396	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item013	Pearson Correlation	.248	.420	.168	.336	.648**	.649**	.145	.283	.084	.565**	.732**	.330
	Sig. (2-tailed)	.184	.021	.294	.070	.000	.000	.445	.129	.659	.001	.000	.075
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item014	Pearson Correlation	.394**	.338	.182	.319	.467**	.547**	.443*	.385*	.359	.373*	.517**	.406**
	Sig. (2-tailed)	.031	.088	.328	.086	.009	.002	.014	.038	.051	.042	.003	.009
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item015	Pearson Correlation	-.088	.069	.154	.126	.284	.176	.464**	.221	.026	.202	.288	-.116
	Sig. (2-tailed)	.645	.710	.413	.506	.159	.352	.010	.241	.881	.303	.122	.542
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item016	Pearson Correlation	.260	.143	.258	.250	.534**	.152	.353	.424*	.325	.127	.390*	.458*
	Sig. (2-tailed)	.165	.451	.172	.183	.002	.422	.055	.020	.078	.603	.033	.011
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item017	Pearson Correlation	.273	.180	.088	.121	.370	.137	.508**	.384*	.689**	-.105	-.018	.575**
	Sig. (2-tailed)	.145	.397	1.000	.522	.222	.471	.004	.031	.000	.682	.919	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item018	Pearson Correlation	.176	.484**	.145	.381	.355	.481*	.030	-.018	.061	.446*	.470*	-.091
	Sig. (2-tailed)	.352	.027	.446	.038	.172	.007	.875	.920	.748	.014	.009	.634
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item019	Pearson Correlation	.360	.366*	.230	.218	.233	-.031	.390*	.287	.056	-.052	.093	.500**
	Sig. (2-tailed)	.051	.046	.222	.248	.218	.870	.033	.124	.001	.784	.824	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item020	Pearson Correlation	.472**	.271	.185	.222	.318	.042	.071	.332	.288	.017	.241	.527**
	Sig. (2-tailed)	.000	.140	.329	.239	.087	.827	.709	.073	.123	.827	.200	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item021	Pearson Correlation	.508**	.547**	.054	.435*	.578**	.440*	-.008	.245	.046	.357	.729**	.185
	Sig. (2-tailed)	.004	.002	.775	.016	.001	.016	.859	.182	.808	.653	.000	.378
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item022	Pearson Correlation	.399*	.349	.179	.070	.457**	.383*	-.025	.038	.076	.240	.538**	.280
	Sig. (2-tailed)	.029	.059	.344	.680	.011	.037	.897	.862	.691	.202	.002	.123
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item023	Pearson Correlation	.394**	.176	.283	-.172*	.085	-.183	-.003	-.168	.210	.188	-.018	.157
	Sig. (2-tailed)	.031	.352	.116	.365	.580	.307	.987	.572	.265	.435	.923	.406
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item024	Pearson Correlation	.410*	.229	-.032	.009	.043	.045	-.028	-.038	-.254	.122	.314	-.093
	Sig. (2-tailed)	.024	.224	.888	.981	.822	.813	.882	.844	.175	.520	.091	.824
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item025	Pearson Correlation	.193	.096	.216	.227	.288	.185	.167	.103	.585**	.309	.324	.487**
	Sig. (2-tailed)	.307	.813	.252	.227	.123	.329	.379	.589	.001	.097	.000	.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item026	Pearson Correlation	-.078	.105	.000	.110	-.178	-.022	.116	-.074	.238	.149	.019	-.017
	Sig. (2-tailed)	.688	.882	1.000	.564	.353	.907	.540	.688	.705	.437	.921	.830
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item027	Pearson Correlation	-.241	-.075	.458*	.308	.189	.347	.043	.354	.332	.298	.080	.007
	Sig. (2-tailed)	.189	.692	.011	.098	.318	.060	.822	.055	.073	.110	.645	.670
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item028	Pearson Correlation	.058	.050	.217	.340	.317	.064	.345	.568**	.587**	-.160	-.077	.468**
	Sig. (2-tailed)	.757	.793	.260	.066	.088	.738	.062	.001	.001	.399	.685	.009
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.647**	.483**	.406*	.487**	.696**	.472**	.486**	.606**	.687**	.416*	.694**	.687**
	Sig. (2-tailed)	.002	.007	.029	.005	.000	.008	.007	.000	.001	.023	.001	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.737	25

#### a) Motivasi Karyawan

##### Correlations

	Item001	Item002	Item003	Item004	Item005	Item006	Item007	Item008	Item009	Item010	Total
Item001 Pearson Correlation	1	,072	,270	,093	,347	,316	,341	,103	,150	,060	,528**
Sig. (2-tailed)		,704	,149	,625	,060	,089	,065	,589	,429	,753	,003
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item002 Pearson Correlation	,072	1	,318	,543**	,233	,344	,046	,636**	,483**	,384*	,572**
Sig. (2-tailed)	,704		,087	,002	,216	,063	,808	,000	,007	,036	,001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item003 Pearson Correlation	,270	,318	1	,358	,233	,487**	,443*	,636**	,306	,163	,665**
Sig. (2-tailed)	,149	,087		,052	,216	,006	,014	,000	,100	,391	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item004 Pearson Correlation	,093	,543**	,358	1	,564**	,576**	-,083	,516**	,550**	,450*	,640**
Sig. (2-tailed)	,625	,002	,052		,001	,001	,665	,004	,002	,013	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item005 Pearson Correlation	,347	,233	,233	,564**	1	,767**	,073	,386*	,621**	,431*	,717**
Sig. (2-tailed)	,060	,216	,216	,001		,000	,702	,035	,000	,018	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item006 Pearson Correlation	,316	,344	,487**	,576**	,767**	1	,258	,434*	,564**	,336	,792**
Sig. (2-tailed)	,089	,063	,006	,001	,000		,168	,017	,001	,070	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item007 Pearson Correlation	,341	,046	,443*	-,083	,073	,258	1	,252	,096	-,009	,476*
Sig. (2-tailed)	,065	,808	,014	,665	,702	,168		,180	,615	,964	,008
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item008 Pearson Correlation	,103	,636**	,636**	,516**	,386*	,434*	,252	1	,508**	,434*	,721**
Sig. (2-tailed)	,589	,000	,000	,004	,035	,017	,180		,004	,017	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item009 Pearson Correlation	,150	,483**	,306	,550**	,621**	,564**	,096	,508**	1	,796**	,726**
Sig. (2-tailed)	,429	,007	,100	,002	,000	,001	,615	,004		,000	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item010 Pearson Correlation	,060	,384*	,163	,450*	,431*	,336	-,009	,434*	,796**	1	,548**
Sig. (2-tailed)	,753	,036	,391	,013	,018	,070	,964	,017	,000		,002
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total Pearson Correlation	,528**	,572**	,665**	,640**	,717**	,792**	,476**	,721**	,726**	,548**	1
Sig. (2-tailed)	,003	,001	,000	,000	,000	,000	,008	,000	,000	,002	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.745	11

b) Lingkungan kerja sosial

		Correlations																					Total
		Item001	Item002	Item003	Item004	Item005	Item006	Item007	Item008	Item009	Item010	Item011	Item012	Item013	Item014	Item015	Item016	Item017	Item018	Item019	Item020	Item021	
Item001	Pearson Correlation	1	.736**	.562**	.657**	-.331	-.375	.566**	-.163	.564**	-.301	.806**	.393	.152	-.303	.507**	.422	.670**	.774**	-.133	.596**	.674**	.566**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.074	.041	.001	.390	.001	.106	.000	.031	.423	.104	.004	.020	.000	.000	.484	.004	.000	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item002	Pearson Correlation	.736**	1	.805**	.726**	-.140	-.206	.623**	.049	.615	-.108	.650**	.440	.067	.504**	.684**	.554**	.772**	.730**	-.013	.572**	.791**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.461	.275	.000	.796	.000	.570	.000	.015	.726	.005	.000	.001	.000	.000	.947	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item003	Pearson Correlation	.562**	.805**	1	.674**	-.145	-.098	.372	.175	.448	-.035	.613**	.166	-.034	.338	.631**	.308	.587**	.555**	-.125	.415	.623**	.589**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.444	.607	.043	.356	.013	.853	.000	.326	.859	.068	.000	.098	.001	.001	.511	.023	.000	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item004	Pearson Correlation	.657**	.726**	.674**	1	-.233	-.282	.463**	.224	.542**	-.150	.690**	.508	.104	.447	.640**	.466**	.610**	.715**	-.140	.532**	.690**	.641**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.215	.131	.010	.235	.002	.430	.000	.004	.585	.013	.000	.009	.000	.000	.460	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item005	Pearson Correlation	-.331	-.140	-.145	-.233	1	.863**	-.164	.057	-.437**	.671**	-.177	-.391	-.164	-.071	-.232	-.198	-.167	-.292	.663**	-.062	-.238	.247
	Sig. (2-tailed)	.074	.461	.444	.215		.000	.387	.766	.019	.000	.348	.033	.387	.711	.216	.294	.377	.118	.000	.745	.204	.188
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item006	Pearson Correlation	-.375	-.008	-.098	-.282	.863**	1	-.344	-.188	-.366	.696**	-.169	-.485	-.247	-.234	-.324	-.162	-.180	-.438	.510**	-.205	-.293	.169
	Sig. (2-tailed)	.041	.275	.607	.131	.000		.062	.317	.046	.000	.372	.007	.188	.214	.080	.263	.340	.015	.004	.277	.116	.373
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item007	Pearson Correlation	.566**	.623**	.372	.463**	-.164	-.344	1	-.215	.575**	-.106	.376	.542**	.326	.426**	.542**	.489**	.662**	.609**	-.003	.571**	.592**	.550**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.043	.010	.387	.062		.253	.001	.580	.038	.002	.078	.018	.002	.006	.000	.000	.987	.001	.001	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item008	Pearson Correlation	.163	.049	.175	.224	.057	.169	-.215	1	.162	-.077	.393	.083	-.032	-.029	-.099	-.032	-.016	.029	.162	-.237	.131	.147
	Sig. (2-tailed)	.390	.796	.356	.235	.766	.317	.253		.393	.684	.036	.868	.879	.602	.868	.934	.880	.393	.208	.492	.438	.238
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item009	Pearson Correlation	.564**	.615	.448	.542**	-.427	-.365	.575**	.162	1	-.128	.463**	.418	.187	.374	.524**	.374	.650**	.473**	-.167	.328	.453	.469**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.013	.002	.348	.372	.039	.393		.501	.010	.021	.321	.042	.003	.042	.000	.008	.379	.076	.010	.009
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item010	Pearson Correlation	-.301	-.108	-.035	-.150	.671**	.696**	-.105	-.077	-.128	1	-.098	-.372	-.105	-.054	-.179	-.229	.041	-.412	.400	-.184	-.245	.215
	Sig. (2-tailed)	.106	.570	.853	.430	.000	.000	.580	.684	.501		.612	.043	.580	.775	.343	.223	.832	.024	.028	.330	.193	.254
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item011	Pearson Correlation	.806**	.650**	.623**	.690**	-.177	-.169	.376	.393	.463	-.096	1	.414	.164	.470**	.649**	.535**	.717**	.683**	-.199	.662**	.729**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.348	.372	.039	.036	.010	.612		.023	.387	.009	.000	.002	.000	.008	.299	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item012	Pearson Correlation	.393	.440	.326	.463**	-.391	-.485	.542**	-.032	.418	-.372	.414	1	.542**	.487**	.595**	.625**	.598**	.551**	-.108	.626**	.649**	.467**
	Sig. (2-tailed)	.031	.015	.326	.004	.033	.007	.002	.868	.021	.043	.023		.002	.009	.001	.000	.000	.002	.569	.000	.000	.009
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item013	Pearson Correlation	.152	.067	-.034	.104	-.164	-.247	.328	-.029	.187	-.106	.164	.542**	1	.314	.357	.489**	.546**	.290	.140	.571**	.271	.385**
	Sig. (2-tailed)	.423	.726	.859	.585	.387	.188	.079	.878	.321	.580	.387	.002		.061	.053	.006	.002	.120	.460	.001	.148	.036
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item014	Pearson Correlation	.303	.504**	.338	.447**	-.071	-.234	.426**	-.099	.374	-.054	.470**	.467**	.314	1	.636**	.654**	.545**	.650**	.057	.747**	.612**	.635**
	Sig. (2-tailed)	.104	.005	.068	.013	.711	.214	.019	.602	.042	.775	.009	.009	.091		.000	.000	.002	.000	.764	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item015	Pearson Correlation	.507**	.684**	.631	.640**	-.232	-.324	.542**	-.032	.524**	-.179	.649**	.595**	.357	.836**	1	.713**	.726**	.784**	-.003	.842**	.766**	.740**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.000	.216	.080	.002	.868	.003	.343	.000	.001	.053	.000		.000	.000	.000	.985	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item016	Pearson Correlation	.422	.554**	.308	.466**	-.198	-.162	.489**	-.016	.374	-.229	.535**	.625**	.489**	.654**	.713**	1	.690**	.623**	.002	.763**	.638**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.020	.001	.098	.009	.294	.393	.006	.934	.042	.223	.002	.000	.006	.000	.000		.000	.000	.994	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item017	Pearson Correlation	.670**	.772**	.567**	.610**	-.167	-.180	.662**	.029	.650**	.041	.717**	.598**	.546**	.545**	.726**	.690**	1	.639**	.055	.751**	.717**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.377	.340	.000	.880	.000	.832	.000	.000	.002	.002	.000	.000		.000	.772	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item018	Pearson Correlation	.774**	.730**	.555**	.715**	-.292	-.438	.609**	.162	.473	-.412	.693**	.551**	.290	.690**	.784**	.623**	.639**	1	-.128	.819**	.816**	.667**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.118	.015	.000	.393	.008	.024	.000	.002	.120	.000	.000	.000	.000		.469	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item019	Pearson Correlation	-.133	-.013	-.125	-.140	.663**	.519**	-.003	-.237	-.167	.400	-.196	-.108	.140	.067	-.003	.002	.055	-.128	1	.050	-.135	.334
	Sig. (2-tailed)	.484	.																				

## c) Employee engagement

		Correlations																
		Item001	Item002	Item003	Item004	Item005	Item006	Item007	Item008	Item009	Item010	Item011	Item012	Item013	Item014	Item015	Item016	Total
Item001	Pearson Correlation	1	.662**	.514**	.537**	.469**	.351	.514**	.463**	.545**	.345	.279	-.015	.302	.287	.407**	.216	.640**
	Sig. (2-tailed)		.000	.004	.002	.009	.057	.004	.010	.002	.062	.136	.936	.105	.124	.025	.251	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item002	Pearson Correlation	.662**	1	.569**	.595**	.556**	.429*	.662**	.512**	.426*	.345	.375	-.151	.363*	.219	.287	-.019	.629**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.001	.001	.018	.000	.004	.019	.062	.041	.425	.049	.244	.125	.919	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item003	Pearson Correlation	.514**	.569**	1	.732**	.641**	.264	.430*	.270	.216	.327	.067	.258	.672**	.625**	.290	.403*	.782**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001		.000	.000	.159	.018	.149	.252	.078	.726	.169	.000	.000	.121	.027	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item004	Pearson Correlation	.537**	.595**	.732**	1	.728**	.189	.276	.033	.059	.211	-.230	.171	.487**	.423*	.145	.073	.601**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.000		.000	.318	.140	.862	.759	.263	.222	.368	.006	.020	.444	.703	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item005	Pearson Correlation	.469**	.556**	.641**	.728**	1	.252	.360	.144	.124	.330	.025	.140	.604**	.544**	.191	.234	.673**
	Sig. (2-tailed)	.009	.001	.000	.000		.179	.050	.447	.512	.075	.897	.461	.000	.002	.311	.213	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item006	Pearson Correlation	.351	.429*	.264	.189	.252	1	.514**	.618**	.700**	.588**	.464**	-.108	.403*	.201	-.081	-.027	.506**
	Sig. (2-tailed)	.057	.018	.159	.318	.179		.004	.000	.000	.001	.010	.570	.027	.287	.669	.887	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item007	Pearson Correlation	.514**	.662**	.430*	.276	.360	.514**	1	.772**	.545**	.466*	.650**	.077	.604**	.373	.407*	.297	.718**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.018	.140	.050	.004		.000	.002	.009	.000	.686	.000	.042	.025	.111	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item008	Pearson Correlation	.463**	.512**	.270	.033	.144	.618**	.772**	1	.800**	.672**	.778**	.018	.383*	.213	.484**	.386*	.646**
	Sig. (2-tailed)	.010	.004	.149	.862	.447	.000	.000		.000	.000	.000	.926	.036	.258	.007	.035	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item009	Pearson Correlation	.545**	.426*	.216	.059	.124	.700**	.545**	.800**	1	.688**	.659**	-.080	.193	.231	.478**	.389*	.594**
	Sig. (2-tailed)	.002	.019	.252	.759	.512	.000	.002	.000		.000	.000	.675	.306	.219	.008	.034	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item010	Pearson Correlation	.345	.345	.327	.211	.330	.588**	.466*	.672**	.688**	1	.543**	-.044	.226	.276	.442**	.385*	.642**
	Sig. (2-tailed)	.062	.062	.078	.263	.075	.001	.009	.000	.000		.002	.818	.229	.141	.014	.036	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item011	Pearson Correlation	.279	.375	.067	-.230	.025	.464**	.650**	.778**	.659**	.543**	1	-.201	.115	.079	.235	.279	.389*
	Sig. (2-tailed)	.136	.041	.726	.222	.897	.010	.000	.000	.000	.002		.286	.544	.679	.211	.136	.034
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item012	Pearson Correlation	-.015	-.151	.258	.171	.140	-.108	.077	.018	-.080	-.044	-.201	1	.574**	.691**	.203	.432*	.378**
	Sig. (2-tailed)	.936	.425	.169	.368	.461	.570	.686	.926	.675	.818	.286		.001	.000	.283	.017	.039
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item013	Pearson Correlation	.302	.363*	.672**	.487**	.604**	.403*	.604**	.383*	.193	.226	.115	.574**	1	.802**	.243	.453*	.786**
	Sig. (2-tailed)	.105	.049	.000	.006	.000	.027	.000	.036	.306	.229	.544	.001		.000	.196	.012	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item014	Pearson Correlation	.287	.219	.625**	.423*	.544**	.201	.373*	.213	.231	.276	.079	.691**	.802**	1	.401**	.660**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.124	.244	.000	.020	.002	.287	.042	.258	.219	.141	.679	.000	.000		.028	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item015	Pearson Correlation	.407**	.287	.290	.145	.191	-.081	.407**	.484**	.478**	.442*	.235	.203	.243	.401**	1	.668**	.571**
	Sig. (2-tailed)	.025	.125	.121	.444	.311	.669	.025	.007	.008	.014	.211	.283	.196	.028		.000	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Item016	Pearson Correlation	.216	-.019	.403*	.073	.234	-.027	.297	.386*	.389*	.385*	.279	.432*	.453*	.660**	.668**	1	.603**
	Sig. (2-tailed)	.251	.919	.027	.703	.213	.887	.111	.035	.034	.036	.136	.017	.012	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.640**	.629**	.782**	.601**	.673**	.506**	.718**	.646**	.594**	.642**	.389*	.378**	.786**	.782**	.571**	.603**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.001	.000	.034	.039	.000	.000	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.702	17

#### 4. Kuisisioner Penelitian

Hal : Permohonan Pengisian Kuisisioner

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Responden

Di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penelitian Skripsi S1 jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY) yang berjudul “**Pengaruh Motivasi, Lingkungan Sosial dan *Employee engagement* terhadap kinerja karyawan PT Telkom Indonesia Witel Yogyakarta**“, dengan segala kerendahan hati, Kami mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu sekalian untuk mengisi kuisisioner pada lembar yang kami lampirkan.

Pada kuisisioner ini tidak ada jawaban benar dan salah ataupun baik dan benar. Oleh karenanya, kami mohon Bapak/Ibu memberikan jawaban sesuai dengan keyakinan, keadaan yang sebenarnya, independensi Bapak/Ibu, dan **secara lengkap**. Atas kerja sama yang Bapak/Ibu berikan, kami haturkan banyak terima kasih.

Yogyakarta, 24 April 2018

**Menyetujui**

**HRD Telkom Witel Yogyakarta**

**Hormat saya**

**Peneliti**

(.....)

(.....)



## KUISIONER PENELITIAN

Bapak/ Ibu dimohon untuk mengisi biodata terlebih dahulu pada formulir dibawah ini :

*(Data ini hanya untuk penelitian, setiap data yang anda berikan akan kami jaga kerahasiaanya)*

<b>Nama</b>	<b><u>Boleh dikosongkan</u></b>	
<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Laki-laki</b>	
	<b>Perempuan</b>	
<b>Umur</b>	<b>20 thn – 29 thn</b>	
	<b>30 thn – 39 thn</b>	
	<b>40 thn keatas</b>	
<b>Lama Bekerja</b>	<b>1 thn – 2 thn</b>	
	<b>3 thn lebih</b>	

### Petunjuk Pengisian

Lingkarilah atau beri tanda silang pada pernyataan dan pertanyaan dibawah ini sesuai dengan tingkat kesetujuan anda pada kolom yang telah disediakan.

STS : Sangat tidak setuju

S : Setuju

TS : Tidak setuju

SS : Sangat Setuju

N : Netral

STS	TS	N	S	SS
1	2	3	4	5

### Kuisisioner Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Pengetahuan saya mendukung dalam melaksanakan tugas sehari-hari					
2	Saya memahami pedoman kerja sehari hari					
3	Saya menguasai pengetahuan yang berkaitan dengan tugas					
4	Semua tugas dapat saya selesaikan dengan baik dan memuaskan.					
5	Saya mengutamakan kerja sama dengan rekan sekerja					
6	Saya mengerjakan tugas tanpa disuruh atasan					
7	Saya tidak akan pulang sebelum pekerjaan selesai					
8	Saya tidak pernah meninggalkan pekerjaan, meskipun ada keperluan pribadi					
9	Kreativitas saya diakui oleh siapapun					
10	Dalam pekerjaan, saya berusaha membina hubungan yang harmonis dengan atasan					
11	Dengan kerja sama yang saya lakukan, tidak ada pekerjaan yang terbengkalai					
12	Hasil kerja saya sampai saat ini dipuji sebagai yang terbaik					
13	Dalam bekerja, kualitas kerja bagi saya lebih utama					
14	Saya lebih mendahulukan kualitas dari pada kuantitas					
15	Saya mampu mencapai standar kualitas yang diinginkan perusahaan					
16	Saya bangga dengan prestasi kerja saya					
17	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai permintaan pimpinan					
18	Saya adalah karyawan terbaik perusahaan ini					
19	Saya benci melihat teman saya yang bekerja seenaknya saja					
20	Saya tetap bekerja dengan baik, meskipun tidak ada pimpinan					
21	Saya malu kalau kualitas kerja saya lebih buruk dari yang lain					
22	Saya sanggup bersaing dengan siapa saja soal kualitas kerja					
23	Saya biasa mengoreksi kesalahan pemimpin, sepanjang untuk kepentingan perusahaan					
24	Saya jarang menggunakan jam istirahat, sepanjang untuk kepentingan perusahaan					

### Kuisisioner Motivasi kerja

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Disini menyediakan sarana dan prasarana yang mendukung semua aktivitas kegiatan tugas					
2	Jam istirahat yang diberikan oleh perusahaan sudah cukup					
3	Sering kali saya merasakan aman dalam melakukan pekerjaan ini					
4	Perusahaan cukup bukti untuk memberikan sanksi bila karyawan melakukan kesalahan dalam tugas					
5	Saya merasa banyak mempunyai sahabat ditempat kerja ini					
6	Saya dan rekan kerja saya selalu saling membantu bila terjadi masalah					
7	Perusahaan selalu memberikan hadiah bagi karyawannya yang berprestasi					
8	Pendapat saya selalu dihargai oleh atasan					
9	Saran dan kritik yang diberikan oleh pimpinan membuat saya lebih maju					
10	Motivasi yang diberikan oleh pimpinan membuat saya lebih disiplin dalam bekerja					

### Kuisisioner Lingkungan kerja sosial

No	Pertanyaan	jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b>Hubungan antar sesama rekan kerja</b>						
1	Hubungan antara sesama rekan kerja membantu saya dalam bekerja dan menjalankan tugas					
2	Saya dapat bersosialisasi dengan rekan kerja, baik dalam urusan pekerjaan ataupun kegiatan diluar pekerjaan.					
3	Saya menganggap rekan kerja diperusahaan tidak hanya sebatas rekan kerja tapi sudah bagian dari keluarga					
4	Hubungan saya dengan rekan kerja saling terbuka dalam berkomunikasi					
5	Bila terjadi kesalahpahaman antara saya dan rekan kerja, dapat langsung diselesaikan					
6	Menurut saya, hubungan sesama rekan kerja di luar lingkungan kerja perlu ditingkatkan					
7	Kerjasama antara saya dan rekan kerja berjalan baik					
<b>Hubungan karyawan dengan atasan</b>						
1	Saya memiliki hubungan yang baik dengan atasan					
2	Hubungan baik antara saya dan atasan, dapat menciptakan suasana kerja yang kondusif					
3	Tugas yang diberikan atasan dapat saya pahami					
4	Atasan selalu mengkomunikasikan dengan saya terkait dengan mencapai tujuan perusahaan					

5	Saya selalu diberi pujian dan dukungan oleh atasan untuk bekerja dengan baik					
6	Hubungan yang baik dengan atasan dapat membantu saya dalam bekerja					
7	Saya diberi kebebasan berpendapat dan memberi masukan oleh atasan					
8	Saya selalu diberi dorongan, arahan untuk melaksanakan tugas dengan baik					
9	Atasan di perusahaan ini selalu bersikap ramah dan santun terhadap saya					

### **Kuisisioner *employee engagement***

No	Pertanyaan	jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
<b><i>Vigor</i></b>						
1	Saat bekerja, saya merasa kuat dan bersemangat					
2	Ketika saya bangun di pagi hari, saya merasa bersemangat ingin berangkat kerja					
3	Saya dapat terus bekerja dalam waktu yang lama					
4	Saya memiliki ketahanan kerja yang sangat tinggi					
5	Dalam bekerja, saya pantang menyerah bahkan ketika sesuatu tidak berjalan dengan baik.					
<b><i>Dedication</i></b>						
1	Pekerjaan yang saya lakukan memiliki arti dan tujuan tersendiri bagi saya					
2	Saya merasa antusias dengan pekerjaan saya					
3	Pekerjaan saya menginspirasi saya					
4	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan					
5	Bagi saya, pekerjaan saya menantang					
<b><i>Absorption</i></b>						
1	Waktu berlalu dengan cepat saat saya bekerja					
2	Saat bekerja, saya seakan lupa dengan segala sesuatu disekitar kita					
3	saya sangat senang ketika sibuk bekerja					
4	Saya larut dalam pekerjaan saya					
5	Saya terbawa suasana ketika bekerja					
6	Sulit untuk melepaskan diri dari pekerjaan saya.					

## 5. Data Penelitian kinerja karyawan

n1	n2	n3	n4	n5	n6	n7	n8	n9	n10	n11	n12	n13	n14
5	5	1	5	5	5	4	4	3	3	5	5	5	5
4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
4	4	3	4	3	4	2	3	4	4	3	4	4	4
5	5	1	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	5	3	2	2	5	5	2	5	4
4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3
4	4	2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	5	3	3	3	4	4	3	4	4
4	4	4	4	5	5	4	3	4	5	4	4	5	4
4	4	4	4	5	5	3	5	3	5	5	4	5	4
4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	5	2	2	4	4	5	2	4	4	4	4	4	4
5	5	2	4	5	5	2	2	4	5	5	4	5	4
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5
4	4	2	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	2	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4
4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5
5	4	3	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	3
5	4	4	4	5	4	2	3	3	5	5	3	4	4
4	4	3	4	5	5	3	3	3	4	4	4	4	4
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	2	4	5	5	2	2	2	5	2	3	3	4
5	4	2	4	4	5	3	3	3	5	5	3	4	4
5	4	4	4	5	4	2	3	3	5	5	3	4	4
3	4	2	3	3	2	2	2	3	5	4	3	3	3
5	2	1	3	5	5	4	3	2	5	5	1	5	4
4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	2	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4
4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5
5	4	3	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	3
5	4	4	4	5	4	2	3	3	5	5	3	4	4
4	4	3	4	5	5	3	3	3	4	4	4	4	4
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4









3. *Employee engagement*

n1	n2	n3	n4	n5	n6	n7	n8	n9	n10	n11	n12	n13	n14	n15	n16
4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
3	3	2	2	3	4	4	4	3	3	4	4	4	2	2	2
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	2	1	2	4	4	5	5	5	5	2	2	2	5	5
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3
5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	4	4
4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4	3	2	3
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	1	4	1
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
5	5	3	3	3	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	3
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3
4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	3	2
5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	2	4	3	4	3
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	3	2
3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2
4	5	2	2	3	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	2	4	3	4	3
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	3	2
3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2
4	5	2	2	3	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	3	2
5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
4	5	2	2	3	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	3	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	3	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	3	2

## 6. Data Diskripsi Variabel

### a) Kinerja karyawan

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
VAR00001	50	3,00	5,00	4,2600	,59966
VAR00002	50	2,00	5,00	4,0600	,54995
VAR00003	50	1,00	5,00	3,1600	1,20136
VAR00004	50	2,00	5,00	4,0400	,53299
VAR00005	50	3,00	5,00	4,4200	,57463
VAR00006	50	2,00	5,00	4,3200	,58693
VAR00007	50	2,00	5,00	3,4600	,86213
VAR00008	50	2,00	5,00	3,3200	,84370
VAR00009	50	2,00	5,00	3,7000	,73540
VAR00010	50	3,00	5,00	4,3400	,55733
VAR00011	50	2,00	5,00	4,1200	,77301
VAR00012	50	1,00	5,00	3,8000	,75593
VAR00013	50	3,00	5,00	4,2400	,51745
VAR00014	50	3,00	5,00	4,0400	,44994
VAR00015	50	2,00	5,00	3,9400	,51150
VAR00016	50	2,00	5,00	3,8200	,62890
VAR00017	50	2,00	5,00	4,0200	,42809
VAR00018	50	1,00	5,00	3,1800	,89648
VAR00019	50	1,00	5,00	3,4400	,92934
VAR00020	50	3,00	5,00	4,2600	,56460
VAR00021	50	3,00	5,00	4,1200	,47980
VAR00022	50	2,00	5,00	4,0000	,49487
VAR00023	50	2,00	5,00	3,3600	,82709
VAR00024	50	1,00	5,00	3,3000	,88641
Valid N (listwise)	50				

## b) Motivasi

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
VAR00001	50	2,00	5,00	4,0400	,78142
VAR00002	50	3,00	5,00	4,0800	,39590
VAR00003	50	3,00	5,00	4,0600	,51150
VAR00004	50	3,00	5,00	3,9800	,42809
VAR00005	50	2,00	5,00	4,0400	,60474
VAR00006	50	3,00	5,00	4,2600	,48697
VAR00007	50	2,00	5,00	3,7600	,74396
VAR00008	50	1,00	5,00	3,9200	,66517
VAR00009	50	3,00	5,00	4,1200	,47980
VAR00010	50	3,00	5,00	4,1000	,41650
Valid N (listwise)	50				

## c) Lingkungan kerja sosial

**Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
VAR00001	50	3,00	5,00	4,2400	,55549
VAR00002	50	3,00	5,00	4,1600	,42185
VAR00003	50	3,00	5,00	4,2000	,57143
VAR00004	50	3,00	5,00	4,0200	,55291
VAR00005	50	3,00	5,00	4,0600	,31364
VAR00006	50	3,00	5,00	3,9400	,61974
VAR00007	50	3,00	5,00	4,2000	,53452
VAR00008	50	3,00	5,00	3,9800	,58867
VAR00009	50	2,00	5,00	4,0000	,60609
VAR00010	50	3,00	5,00	4,0200	,42809
VAR00011	50	3,00	5,00	4,0400	,53299
VAR00012	50	2,00	5,00	3,9400	,65184
VAR00013	50	3,00	5,00	4,2000	,45175
VAR00014	50	3,00	5,00	4,1400	,45221
VAR00015	50	3,00	5,00	4,1000	,54398
VAR00016	50	3,00	5,00	4,1600	,50950
Valid N (listwise)	50				

d) *Employee engagement*

**Descriptive Statistics**

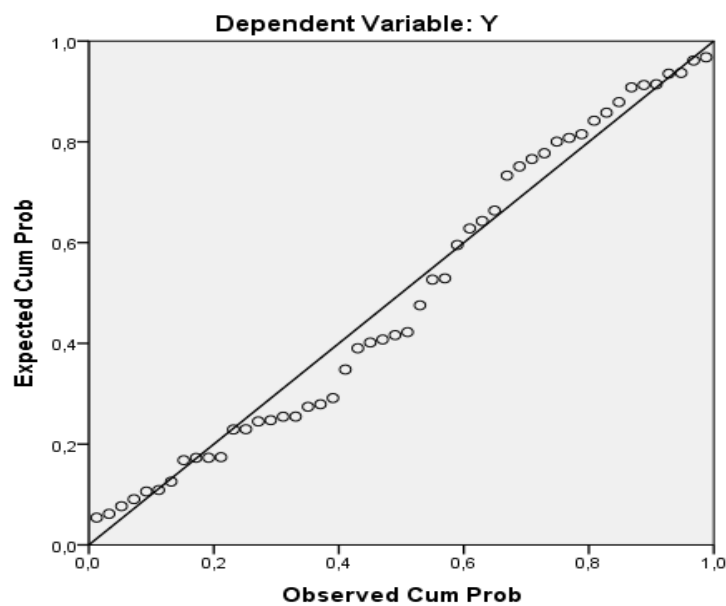
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
VAR00001	50	3,00	5,00	4,1000	,46291
VAR00002	50	3,00	5,00	4,0800	,63374
VAR00003	50	2,00	5,00	3,6000	,90351
VAR00004	50	1,00	5,00	3,6200	,83029
VAR00005	50	2,00	5,00	3,7800	,64807
VAR00006	50	2,00	5,00	4,1400	,67036
VAR00007	50	2,00	5,00	4,0800	,60068
VAR00008	50	2,00	5,00	4,0600	,65184
VAR00009	50	2,00	5,00	4,0000	,63888
VAR00010	50	2,00	5,00	3,9200	,75160
VAR00011	50	3,00	5,00	4,0200	,51468
VAR00012	50	1,00	5,00	3,4200	,81039
VAR00013	50	2,00	5,00	3,9800	,68482
VAR00014	50	1,00	5,00	3,7600	,84660
VAR00015	50	2,00	5,00	3,8600	,80837
VAR00016	50	1,00	5,00	3,4600	,95212
Valid N (listwise)	50				

**7. Regresi Linear Berganda**

**A. Uji prasyarat**

1) Uji normalitas

**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**



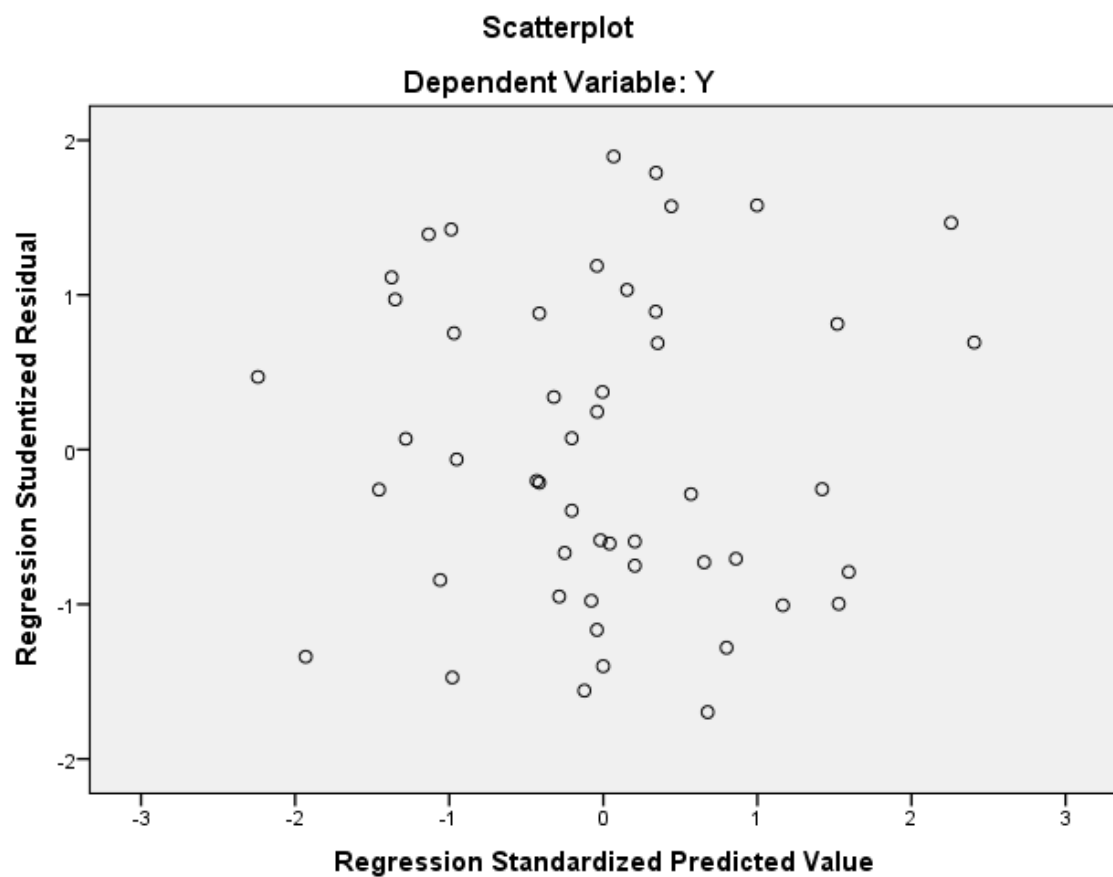
## 1) Uji multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	23,141	12,641		1,831	,074		
X1	1,362	,411	,543	3,312	,002	,456	2,194
X2	-,200	,262	-,130	-,766	,448	,426	2,345
X3	,453	,149	,369	3,038	,004	,830	1,204

a. Dependent Variable: Y

## 2) Uji Heteroskedasitas



## B. Uji regresi berganda

### 1) Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	23,141	12,641		1,831	,074		
	X1	1,362	,411	,543	3,312	,002	,456	2,194
	X2	-,200	,262	-,130	-,766	,448	,426	2,345
	X3	,453	,149	,369	3,038	,004	,830	1,204

a. Dependent Variable: Y

### 2) Uji determinasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,661 <sup>a</sup>	,437	,400	6,47578

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y