

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis sebelumnya tentang sifat *machiavellian*, karakter personal dan kinerja pegawai terhadap perilaku disfungsi auditor, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sifat *machiavellian* tidak berpengaruh terhadap perilaku disfungsi auditor internal yang bekerja pada Inspektorat wilayah Provinsi Banten. Hal tersebut terbukti dengan nilai t hitung sebesar -1.556 dengan probabilitas 0,123 dimana angka tersebut tidak signifikan karena ( $p > 0,05$ ).
2. *Locus Of Control* Internal berpengaruh negatif terhadap perilaku disfungsi auditor internal yang bekerja pada Inspektorat wilayah Provinsi Banten. Hal tersebut terbukti dengan nilai t hitung sebesar -3.185 dengan probabilitas 0,002 dimana angka tersebut signifikan karena ( $p < 0,05$ ).
3. *Turnover Intention* berpengaruh positif terhadap perilaku disfungsi auditor internal yang bekerja pada Inspektorat wilayah Provinsi Banten. Hal tersebut terbukti dengan nilai t hitung sebesar 7.464 dengan probabilitas 0,000 dimana angka tersebut signifikan karena ( $p < 0,05$ ).
4. Kinerja Pegawai berpengaruh negatif terhadap perilaku disfungsi auditor internal yang bekerja pada Inspektorat wilayah Provinsi Banten.

Hal tersebut terbukti dengan nilai  $t$  hitung sebesar  $-10.489$  dengan probabilitas  $0,000$  dimana angka tersebut signifikan karena ( $p < 0,05$ ).

## **B. Saran**

Beberapa saran untuk penelitian selanjutnya, sebagai berikut:

### **1. Bagi Perusahaan**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran yang dapat digunakan sebagai upaya untuk meneliti seberapa besar auditor tidak melakukan tugasnya dengan baik, di mana disfungsi tersebut berhubungan dengan sifat *machiavellian*, *locus of control* internal, *turnover intention*, dan kinerja pegawai.

### **2. Bagi Auditor**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu memperkaya literasi mengenai perilaku disfungsi auditor, sehingga akan menekan disfungsi auditor yang akan terjadi di kemudian hari.

### **3. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Untuk menambah wawasan dan pengetahuan baru di bidang sifat *machiavellian*, *locus of control*, *turnover intention*, kinerja pegawai dan perilaku disfungsi auditor juga sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya.

## **C. Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini tentunya memiliki keterbatasan maka perlu disempurnakan kembali. Beberapa hal keterbatasan, sebagai berikut:

1. Instrumen pada daftar pertanyaan masih terbatas jadi perlu ditambahkan kembali untuk menguji responden.
2. Penelitian ini menggunakan metode melalui kuisioner yang ditinggal 3-5 minggu sehingga jawaban responden tidak terpantau apakah jujur atau tidaknya.