

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dengan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Sebagai Variabel Intervening. Subjek dalam penelitian ini adalah PNS yang bekerja di SKPD yang ada di Barito Utara. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 30 dengan menggunakan teknik total *sampling*. Kuesioner yang dibagikan berjumlah 60 yang kembali 60 kuesioner dan dapat diperiksa dengan menggunakan model regresi linear berganda. Alat analisis yang digunakan adalah SPSS.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa semua hipotesis terdukung.

Kata Kunci: Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Akuntabilitas Kinerja, dan Sistem Pengendalian Internal.

ABSTRACT

This research was aimed at analyze the influence of Human Resources Quality, and Utilization of Information Technology on Performance Accountability of Government Agencies with The Internal Control System of Government as intervening variable. . The subject in this research are the government employees who works in regional work units at North of Barito District. In this research, sample of 30 were selected using total sampling technique. All of questionnaires that had been applied to government employees were return and could be examined using the multiple linear regression model. Analysis tool used in this research is the SPSS.

Based on the analysis that have been made, all the hypothesis are accepted.

Keywords : Human Resources Quality, Utilization of Information Technology, Performance Accountability, and Internal Control System.