

**LAMPIRAN
KUESIONER**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

di tempat

Bersama ini saya:

Nama : DANTY WAHYU SAFITRI

NIM : 20140420139

Status : Mahasiswi Strata (S1), Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dalam rangka untuk memenuhi tugas akhir (skripsi) program sarjana, Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, saya memerlukan informasi-informasi untuk mendukung penelitian yang saya lakukan dengan judul “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dengan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah sebagai Variabel Intervening”.

Untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i ikut berpartisipasi dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner yang terlampir. Kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi kuesioner ini sangat menentukan keberhasilan yang saya lakukan. Perlu Bapak/Ibu/Saudara/i ketahui sesuai etika dalam penelitian, data yang saya peroleh akan dijaga kerahasiaannya dan digunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian.

Atas ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara/i meluangkan waktu mengisi kuesioner tersebut, saya ucapkan terima kasih banyak.

Mengetahui,

Hormat saya,

Dr. Suryo Pratolo, M.Si., Ak.,CA

Dosen Pembimbing Skripsi

Danty Wahyu Safitri

Peneliti

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
..... (boleh tidak diisi)
2. Umur :
3. Jenis Kelamin : Laki-laki anita
4. Latar Belakang Pendidikan : Akuntansi Non Akuntansi
5. Pendidikan Terakhir : SD SMP S
S1 S2 S3
6. Jabatan :
.....
7. Nama SKPD :
.....

Cara mengisi kuesioner:

Bapak/Ibu/Saudara/i cukup mengisi jawaban dengan memberikan tanda “√” pada kolom yang telah disediakan pada pertanyaan atau pernyataan yang terdapat dalam kuesioner. Setiap pertanyaan atau pernyataan diharapkan hanya ada satu jawaban. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i. Skor/nilai jawaban adalah sebagai berikut:

Jawaban Responden		Skor/Nilai
Sangat Tidak Setuju (STS)	Tidak Pernah (TP)	1
Tidak Setuju (TS)	Jarang (J)	2
Netral (N)	Kadang-kadang (KK)	3
Setuju (S)	Sering (S)	4
Sangat Setuju (SS)	Sangat Sering (SS)	5

Kualitas Sumber Daya Manusia

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Latar Belakang Pendidikan						
1	Saya sudah menempuh pendidikan minimal Strata Satu (S1)/D4 pada bidang akuntansi atau bisnis					
2	Saya memiliki kemampuan akademik pendidikan sesuai dengan pekerjaan saya sekarang					
Pengalaman						
3	Saya pernah mengikuti pelatihan di dalam negeri untuk pengembangan wawasan dan pengetahuan tentang akuntansi pemerintah					
4	Saya pernah mengikuti pelatihan di luar negeri untuk pengembangan wawasan dan pengetahuan tentang akuntansi pemerintah					
5	Saya memiliki pengalaman untuk menjalankan tugas di bidang akuntansi					
6	Saya sudah pernah mengikuti seminar atau sejenisnya yang berkaitan dengan akuntansi pemerintah					
Tanggungjawab						
7	Saya sebagai pegawai bidang akuntansi mengerti peran dan fungsi dalam memimpin sebuah kelompok					
8	Saya sebagai pegawai bidang akuntansi mampu menjalankan tugas sesuai dengan peran dan fungsi dalam memimpin sebuah kelompok					
9	Saya akan bekerja dengan jujur, amanah, dan selalu mengikuti pedoman akuntansi yang berlaku					

Sumber: Sujana *et al* (2014)

Pemanfaatan Teknologi Informasi

No.	Pernyataan	TP	J	KK	S	SS
Komputer/perangkat						
1	Tempat saya bekerja proses akuntansi dilakukan secara komputerisasi					
2	Komputer ditempat saya bekerja terinstal dengan software-software yang memudahkan pekerjaan					
3	Komputer ditempat saya bekerja digunakan untuk mengendalikan kegiatan di dalam instansi					
4	LAKIP yang disajikan oleh instansi dihasilkan dari sistem informasi yang terstruktur dengan baik					
Jaringan Internet						
5	Tempat saya bekerja memanfaatkan jaringan internet untuk mencari banyak informasi dari berbagai sumber					
6	Jaringan internet di instasni tempat saya bekerja selalu berfungsi					

Sumber: Sujana *et al* (2014)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Lingkungan Pengendalian						
1	Instansi telah menerapkan kode etik secara tertulis					
2	Pimpinan Instansi telah memberikan contoh dalam berperilaku mengikuti kode etik					
Penilaian Risiko						
3	Instansi telah menerapkan penentuan batas dan penentuan toleransi					
4	Instansi telah menerapkan sistem pengendalian intern dan manajemen terhadap resiko					
Kegiatan Pengendalian						
5	Setiap aktivitas di dalam instansi telah didukung dengan otorisasi dari pihak yang berwenang					
6	Instansi telah menerapkan pemisahan tugas yang memadai					
Informasi dan Komunikasi						
7	Instansi telah menerapkan sistem informasi untuk melaksanakan tanggungjawab					
8	Instansi telah menetapkan peraturan untuk saling berkomunikasi terkait dengan pekerjaan					
Pemantauan						
9	Dalam waktu yang tidak ditentukan pimpinan melakukan pemeriksaan mendadak terhadap aktivitas-aktivitas di instansi					

Sumber: Chintya (2010)

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

No.		TP	J	KK	S	SS
Akuntabilitas Proses						
1	Setiap periode instansi pemerintah menyusun dan mempertanggungjawabkan proses kegiatan yang akan dilakukan					
Akuntabilitas Kejujuran dan Akuntabilitas Hukum						
2	Instansi pemerintah akan bertanggungjawab terhadap informasi maupun pencapaian kinerja					
3	Instansi pemerintah akan menyajikan informasi maupun pencapaian kinerja untuk masyarakat melalui koran daerah					
4	Instansi pemerintah konsisten terhadap peraturan/hukum yang dibuat					
Akuntabilitas Kebijakan						
5	Kepala SKPD dan para pegawai mendiskusikan tentang kebijakan/peraturan sebelum diterapkan					
6	Kebijakan/peraturan yang sudah disepakati oleh kepala SKPD dan para pegawai akan diterapkan di instansi pemerintah untuk dipatuhi					
Akuntabilitas Program						
7	Kepala SKPD dan para pegawai secara bersama-sama mempertanggungjawabkan setiap proses dan hasil dari suatu program / kegiatan di instansi					
8	Kepala SKPD dan para pegawai selalu terlibat bersama-sama dalam mengevaluasi hasil suatu program / kegiatan / proyek					

Sumber: Putri (2013)

**LAMPIRAN
DATA JAWABAN
KUESIONER**

KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA									TOTAL
KDSM_1	KDSM_2	KDSM_3	KDSM_4	KDSM_5	KDSM_6	KDSM_7	KDSM_8	KDSM_9	
4	5	5	4	5	4	5	5	5	42
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
2	2	3	2	2	3	2	2	2	20
3	3	2	3	3	2	3	3	3	25
3	4	3	4	4	3	4	4	4	33
4	4	4	3	4	4	3	3	4	33
1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
2	2	3	3	2	3	3	3	2	23
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
3	4	3	3	3	4	4	3	3	30
2	2	1	2	2	1	2	2	2	16
2	2	3	2	2	3	2	3	2	21
2	3	2	2	2	2	2	2	3	20
3	4	4	3	4	4	3	3	4	32
4	4	5	4	4	5	5	5	5	41
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
2	1	2	2	2	2	2	2	2	17
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	4	5	4	4	4	4	4	38
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
1	1	1	2	1	1	1	1	1	10
2	1	2	2	2	2	2	2	2	17
4	4	4	5	4	5	4	5	4	39

KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA									TOTAL
KDSM_1	KDSM_2	KDSM_3	KDSM_4	KDSM_5	KDSM_6	KDSM_7	KDSM_8	KDSM_9	
4	4	4	3	4	4	4	4	3	34
4	4	4	5	4	5	5	4	5	40
4	5	4	5	5	4	5	5	5	42
2	2	3	2	2	3	2	2	2	20
4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
2	2	2	2	3	2	3	3	2	21
4	5	5	4	4	4	4	4	4	38
2	2	2	1	2	2	1	1	2	15
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
3	3	3	3	3	3	3	3	4	28
1	2	2	2	2	2	2	2	2	17
3	3	3	2	3	3	2	2	3	24
2	2	1	2	2	1	2	2	2	16
4	3	4	4	3	3	4	3	3	31
2	2	1	2	2	1	2	2	2	16
1	2	2	1	2	2	1	2	2	15
3	3	4	4	3	4	4	4	3	32
3	2	3	3	3	3	3	3	3	26
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
2	2	3	2	2	3	2	2	2	20
3	2	2	2	2	2	2	2	2	19
2	2	1	2	2	1	2	2	2	16
5	4	5	5	5	5	4	4	5	42
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
2	1	2	1	1	2	2	2	1	14

KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA									TOTAL
KDSM_1	KDSM_2	KDSM_3	KDSM_4	KDSM_5	KDSM_6	KDSM_7	KDSM_8	KDSM_9	
4	4	3	3	4	4	4	4	4	34
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	4	3	3	3	4	4	3	3	30
2	2	1	2	2	1	2	2	2	16
2	2	3	2	2	3	2	3	2	21
2	3	2	2	2	2	2	2	3	20
3	4	4	3	4	4	3	3	4	32
4	4	5	4	4	5	5	5	5	41

PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI						TOTAL
PTI_1	PTI_2	PTI_3	PTI_4	PTI_5	PTI_6	
5	4	4	4	4	4	25
3	4	4	4	4	4	23
2	2	2	2	2	2	12
2	3	3	3	3	3	17
3	3	3	3	3	3	18
4	4	3	4	3	3	21
1	1	1	1	1	1	6
2	2	2	2	2	2	12
2	2	2	2	3	2	13
5	5	5	5	5	5	30
2	2	3	3	2	2	14
2	2	1	2	2	2	11
3	4	4	3	4	4	22

PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI						TOTAL
PTI_1	PTI_2	PTI_3	PTI_4	PTI_5	PTI_6	
1	1	2	1	2	2	9
2	2	2	2	2	1	11
1	1	2	2	2	2	10
4	4	4	4	4	5	25
5	5	5	5	5	5	30
3	2	3	2	3	3	16
1	2	1	2	1	1	8
3	3	3	3	3	3	18
3	4	3	4	3	3	20
2	2	2	2	2	2	12
1	1	1	1	1	1	6
2	1	1	1	1	1	7
4	5	4	5	4	4	26
3	3	3	3	3	3	18
4	4	3	4	3	3	21
5	5	5	5	5	5	30
1	2	2	2	2	2	11
4	4	5	5	5	5	28
2	2	2	2	2	2	12
5	5	5	5	5	5	30
2	2	2	2	2	2	12
4	4	4	4	4	5	25
5	5	5	5	5	5	30
4	3	3	3	3	3	19
2	2	1	2	1	1	9
2	2	2	2	2	2	12

PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI						TOTAL
PTI_1	PTI_2	PTI_3	PTI_4	PTI_5	PTI_6	
1	1	2	1	2	2	9
4	4	3	4	4	4	23
2	1	2	1	2	2	10
1	2	2	1	1	1	8
4	3	3	3	3	3	19
2	2	3	2	3	2	14
3	3	2	3	2	2	15
1	2	2	1	1	2	9
3	2	2	2	2	2	13
1	2	2	2	2	2	11
5	5	5	5	5	5	30
1	1	2	2	2	2	10
1	1	1	1	1	1	6
4	3	3	3	3	4	20
3	3	2	3	2	2	15
3	4	4	3	4	4	22
1	1	2	1	2	2	9
2	2	2	2	2	1	11
1	1	2	2	2	2	10
4	4	4	4	4	5	25
5	5	5	5	5	5	30

SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PEMERINTAH									TOTAL
SPIP_1	SPIP_2	SPIP_3	SPIP_4	SPIP_5	SPIP_6	SPIP_7	SPIP_8	SPIP_9	
4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
2	2	1	2	2	1	2	2	2	16
2	3	3	2	3	3	2	2	3	23
3	2	3	3	2	3	3	3	2	24
3	4	3	3	4	3	3	3	4	30
4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
2	1	1	2	1	1	2	2	1	13
2	3	3	3	3	3	3	3	3	26
3	3	4	4	4	3	4	4	3	32
5	4	4	4	4	5	5	4	5	40
3	3	3	3	3	3	3	4	4	29
2	3	2	2	3	2	2	2	3	21
4	4	3	3	3	3	4	4	4	32
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
3	2	2	3	2	2	3	3	3	23
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
4	4	5	4	4	5	4	4	4	38
3	3	3	2	3	3	2	2	3	24
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
1	1	2	2	1	2	2	2	1	14
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
4	3	4	3	4	4	4	4	4	34

SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PEMERINTAH									TOTAL
SPIP_1	SPIP_2	SPIP_3	SPIP_4	SPIP_5	SPIP_6	SPIP_7	SPIP_8	SPIP_9	
3	4	3	3	4	3	3	3	4	30
4	4	4	3	4	4	3	3	4	33
5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
3	2	3	3	2	3	3	3	2	24
5	4	4	5	5	4	4	5	5	41
3	2	3	3	2	3	3	3	2	24
5	5	4	4	4	5	5	5	5	42
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
5	5	5	5	4	4	5	5	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
2	3	3	3	3	3	3	3	3	26
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
5	4	4	5	4	4	5	5	4	40
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
3	2	2	2	2	2	2	2	2	19
4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
2	2	3	3	2	3	3	3	2	23
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
4	4	5	5	5	5	5	5	4	42
2	3	2	2	3	2	2	2	3	21
1	1	1	2	1	1	2	2	1	12

SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PEMERINTAH									TOTAL
SPIP_1	SPIP_2	SPIP_3	SPIP_4	SPIP_5	SPIP_6	SPIP_7	SPIP_8	SPIP_9	
4	3	3	4	4	4	4	3	3	32
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	4	3	3	3	3	4	4	4	32
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
3	2	2	3	2	2	3	3	3	23
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
4	4	5	4	4	5	4	4	4	38

AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH								TOTAL
AKIP_1	AKIP_2	AKIP_3	AKIP_4	AKIP_5	AKIP_6	AKIP_7	AKIP_8	
4	5	5	5	4	4	5	5	37
2	2	2	2	2	2	2	2	16
3	2	3	2	3	2	3	3	21
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	1	1	1	2	1	1	2	11
3	3	2	3	3	3	2	3	22
4	3	3	3	4	3	3	4	27
4	4	4	5	5	5	5	5	37
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	2	2	2	3	2	2	3	19
3	3	3	4	4	4	4	4	29

AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH								TOTAL
AKIP_1	AKIP_2	AKIP_3	AKIP_4	AKIP_5	AKIP_6	AKIP_7	AKIP_8	
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	5	4	5	4	5	4	4	35
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	2	16
3	4	4	4	3	4	4	3	29
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	2	2	2	3	2	2	3	19
3	2	3	2	3	2	3	3	21
3	2	2	2	3	2	2	3	19
4	5	5	5	5	4	4	5	37
2	2	2	2	2	2	2	2	16
2	1	2	1	2	1	2	2	13
4	4	4	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	4	4	4	4	4	29
2	2	2	2	2	2	2	2	16
3	3	2	3	3	3	2	3	22
3	2	2	2	3	2	2	3	19
3	4	4	4	3	4	4	3	29
5	4	4	4	5	4	4	5	35

LAMPIRAN
HASIL PENGUJIAN
DATA KUESIONER

Karakteristik Responden

Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 25-30 Tahun	8	13.3	13.3	13.3
31-35 Tahun	15	25.0	25.0	38.3
36-40 Tahun	17	28.3	28.3	66.7
41-45 Tahun	14	23.3	23.3	90.0
46-50 Tahun	6	10.0	10.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	40	66.7	66.7	66.7
Wanita	20	33.3	33.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Latar Belakang Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Akuntansi	28	46.7	46.7	46.7
Non Akuntansi	32	53.3	53.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	15	25.0	25.0	25.0
S1	34	56.7	56.7	81.7
S2	11	18.3	18.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Lampiran Descriptive

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kualitas Sumber Daya Manusia	60	9	45	26.33	9.707
Pemanfaatan Teknologi Informasi	60	6	30	16.63	7.531
Sistem Pengendalian Internal Pemerintah	60	12	45	27.55	8.875
Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	60	11	40	24.45	7.806
Valid N (listwise)	60				

Substruktur_1

Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

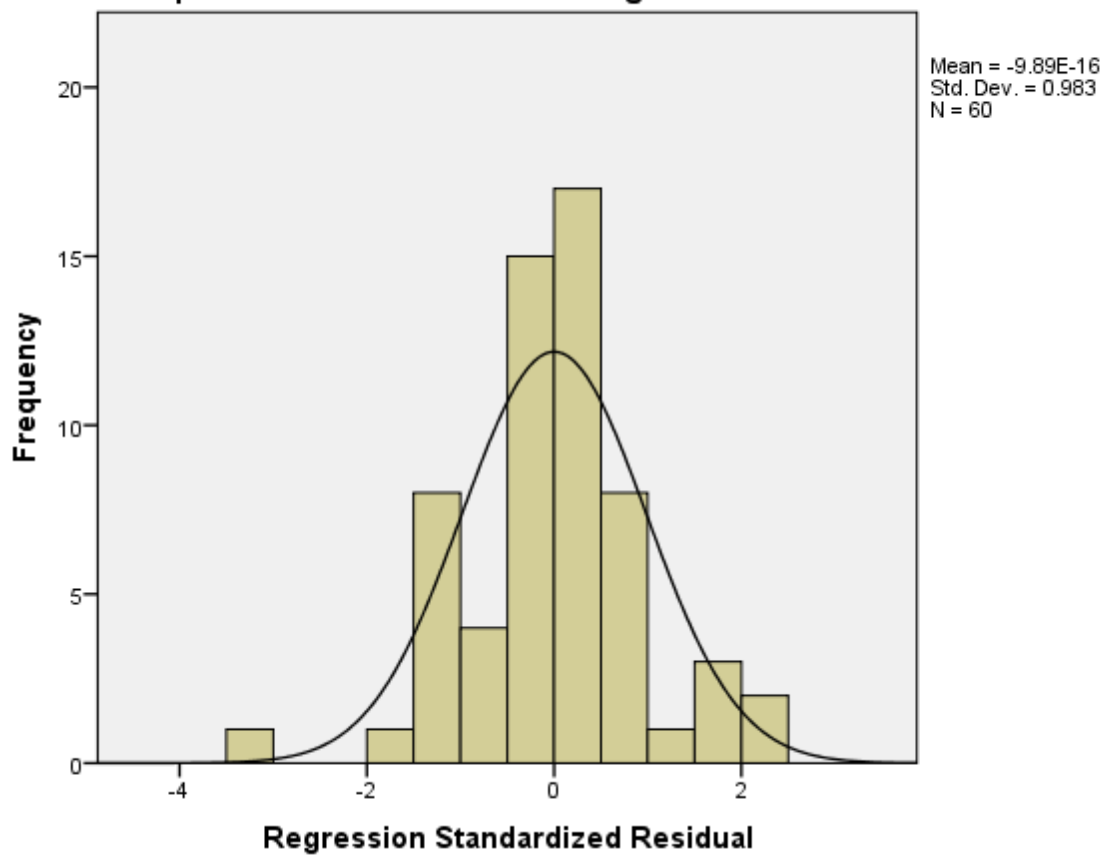
		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.86896617
	Absolute	.093
Most Extreme Differences	Positive	.093
	Negative	-.091
Kolmogorov-Smirnov Z		.717
Asymp. Sig. (2-tailed)		.683

a. Test distribution is Normal.

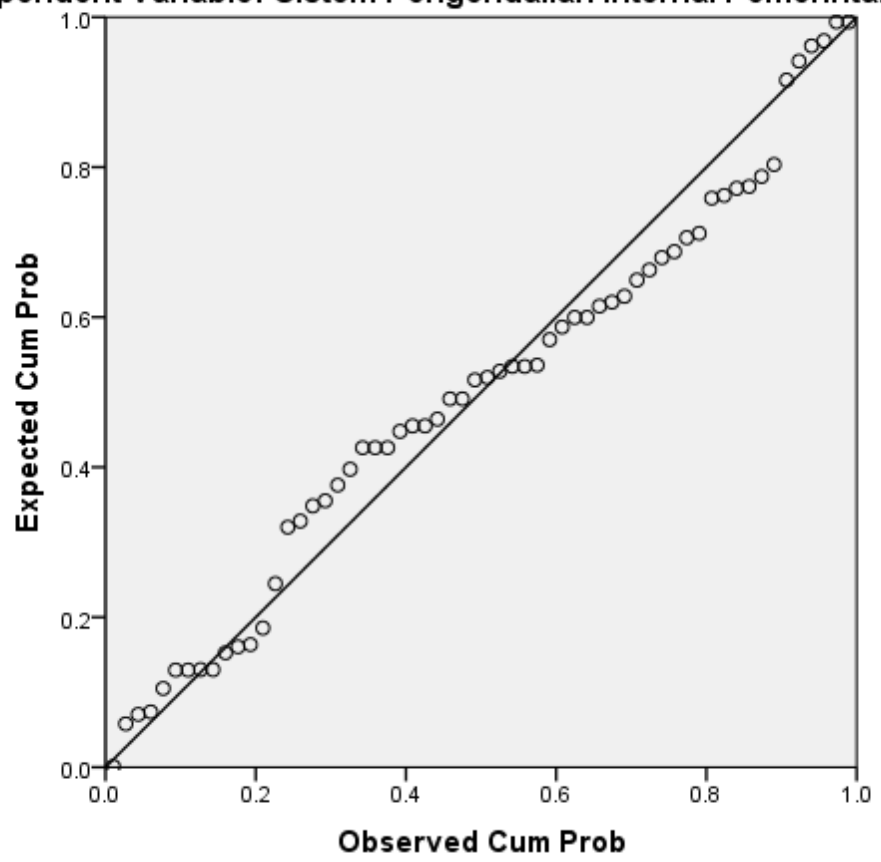
b. Calculated from data.

Histogram

Dependent Variable: Sistem Pengendalian Internal Pemerintah



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Sistem Pengendalian Internal Pemerintah



Uji Heteroskedastisitas

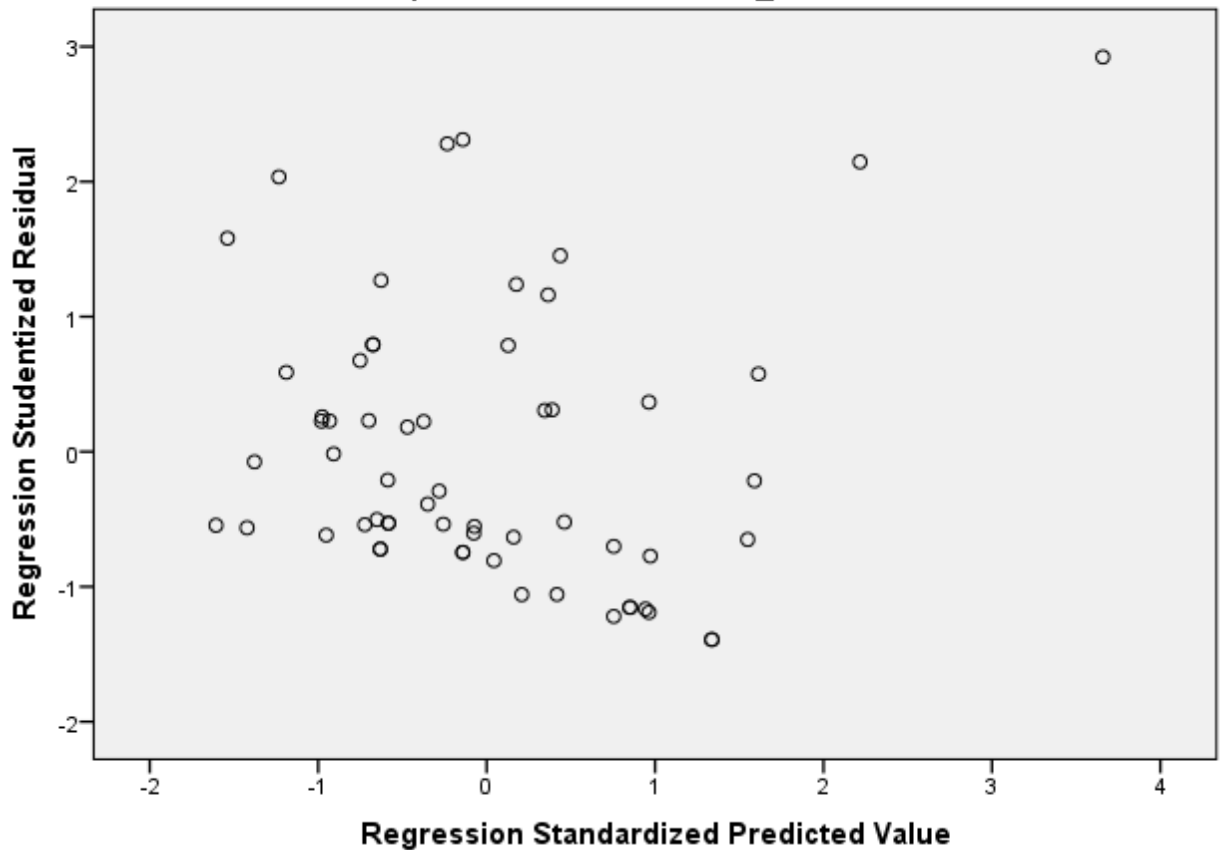
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.335	.764		3.058	.003
1 Kualitas Sumber Daya Manusia	-.108	.061	-.516	-1.776	.081
Pemanfaatan Teknologi Informasi	.156	.078	.577	1.987	.052

a. Dependent Variable: ABS_RES

Scatterplot

Dependent Variable: ABS_RES



Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	5.665	1.115		5.081	.000		
1 Kualitas Sumber Daya Manusia	.593	.089	.648	6.675	.000	.194	5.147
Pemanfaatan Teknologi Informasi	.377	.114	.320	3.295	.002	.194	5.147

a. Dependent Variable: Sistem Pengendalian Internal Pemerintah

Uji Regresi Linear Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.946 ^a	.895	.892	2.919

a. Predictors: (Constant), Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kualitas Sumber Daya Manusia

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	4161.223	2	2080.611	244.210	.000 ^b
Residual	485.627	57	8.520		
Total	4646.850	59			

a. Dependent Variable: Sistem Pengendalian Internal Pemerintah

b. Predictors: (Constant), Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kualitas Sumber Daya Manusia

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	5.665	1.115		5.081	.000
1 Kualitas Sumber Daya Manusia	.593	.089	.648	6.675	.000
Pemanfaatan Teknologi Informasi	.377	.114	.320	3.295	.002

a. Dependent Variable: Sistem Pengendalian Internal Pemerintah

Substruktur_2

Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

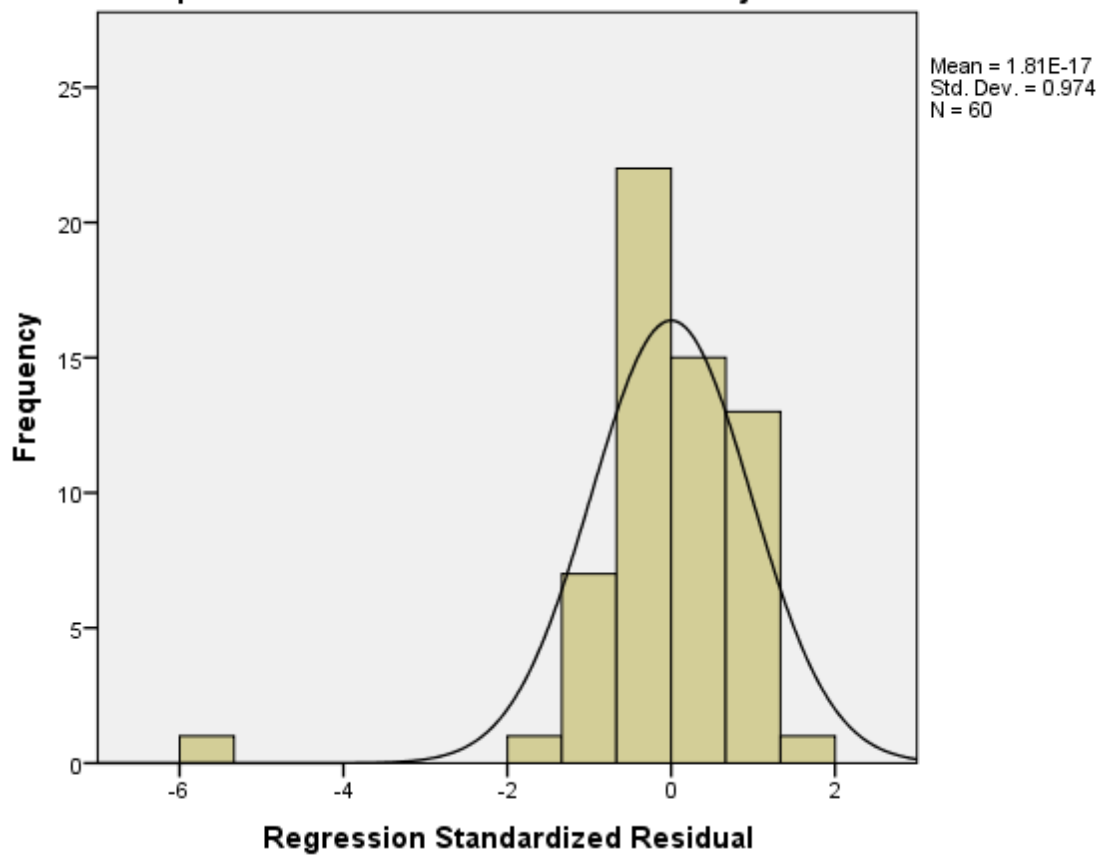
		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.92873594
	Absolute	.152
Most Extreme Differences	Positive	.078
	Negative	-.152
Kolmogorov-Smirnov Z		1.174
Asymp. Sig. (2-tailed)		.127

a. Test distribution is Normal.

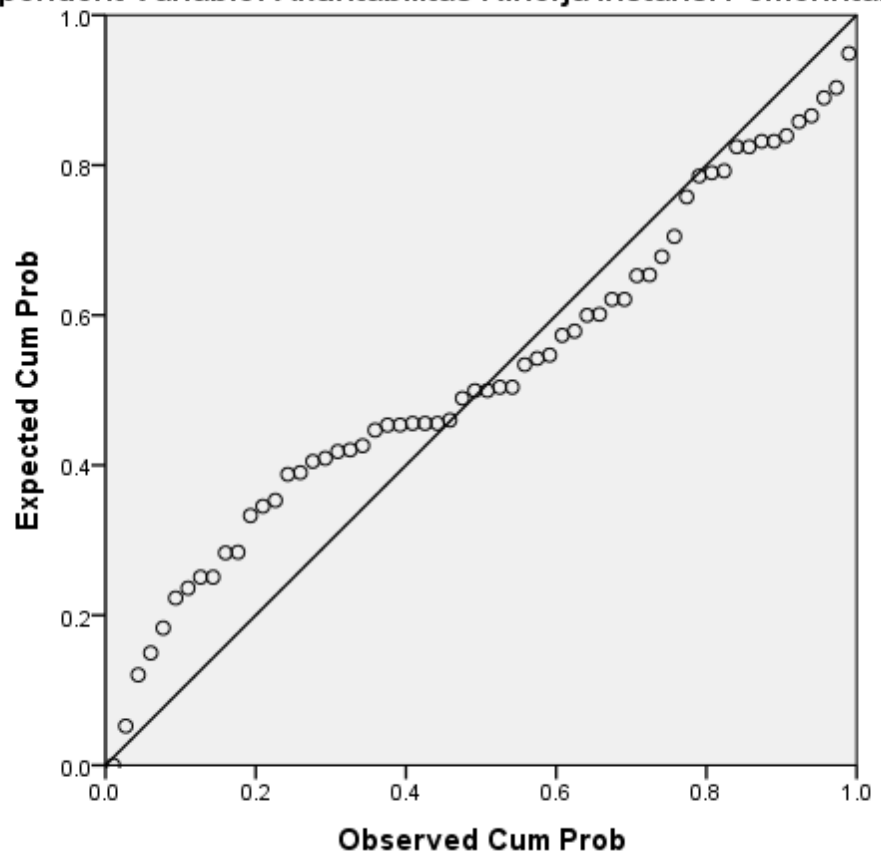
b. Calculated from data.

Histogram

Dependent Variable: Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah



Uji Heteroskedastisitas

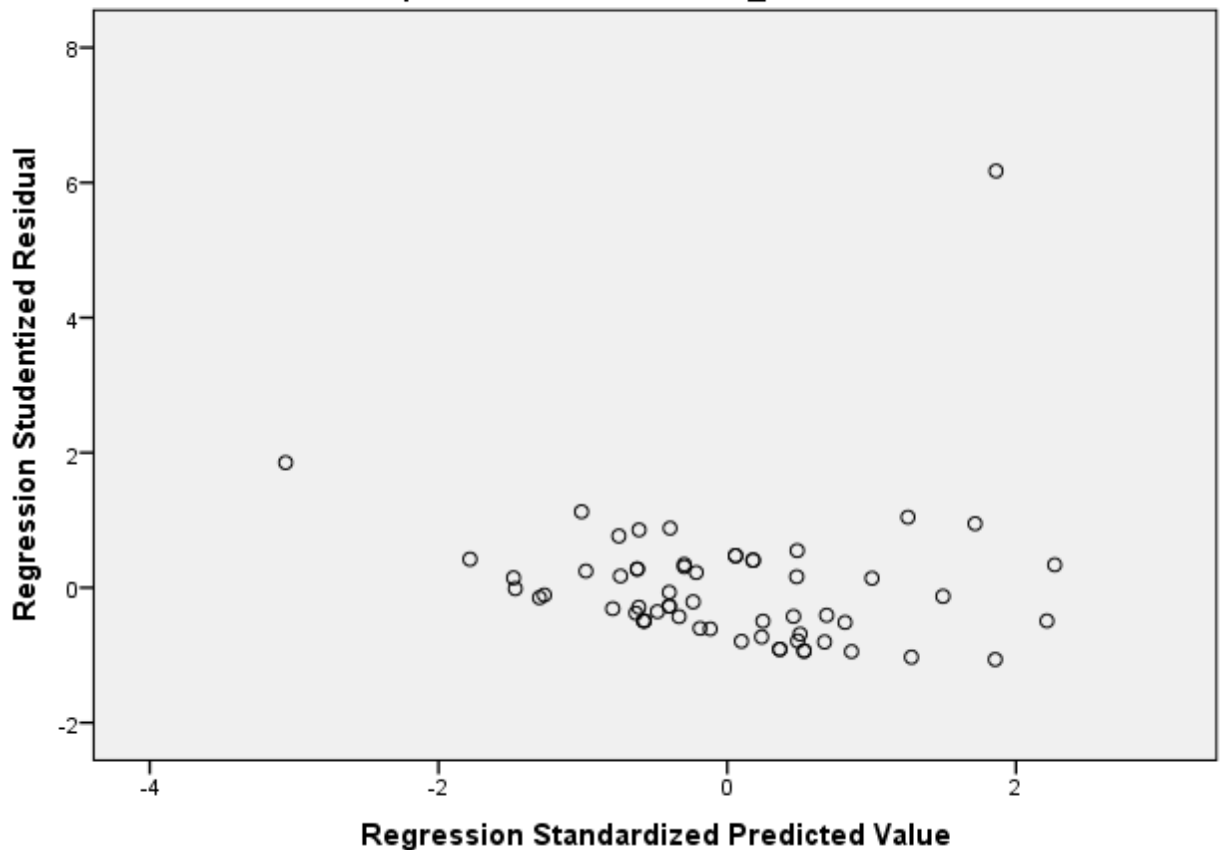
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.375	.692		.542	.590
Kualitas Sumber Daya Manusia	.098	.061	.628	1.610	.113
Pemanfaatan Teknologi Informasi	-.088	.064	-.434	-1.360	.179
Sistem Pengendalian Internal Pemerintah	-.012	.068	-.070	-.175	.861

a. Dependent Variable: ABS_RES2

Scatterplot

Dependent Variable: ABS_RES2



Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.322	.911		2.548	.014		
Kualitas Sumber Daya Manusia	.189	.080	.235	2.350	.022	.109	9.171
Pemanfaatan Teknologi Informasi	.178	.085	.171	2.097	.041	.163	6.127
Sistem Pengendalian Internal Pemerintah	.515	.090	.586	5.736	.000	.105	9.569

a. Dependent Variable: Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

Uji Regresi Linear Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.969 ^a	.939	.936	1.980

a. Predictors: (Constant), Sistem Pengendalian Internal Pemerintah, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kualitas Sumber Daya Manusia

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	3375.369	3	1125.123	287.072	.000 ^b
Residual	219.481	56	3.919		
Total	3594.850	59			

a. Dependent Variable: Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

b. Predictors: (Constant), Sistem Pengendalian Internal Pemerintah, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kualitas Sumber Daya Manusia

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.322	.911		2.548	.014
Kualitas Sumber Daya Manusia	.189	.080	.235	2.350	.022
1 Pemanfaatan Teknologi Informasi	.178	.085	.171	2.097	.041
Sistem Pengendalian Internal Pemerintah	.515	.090	.586	5.736	.000

a. Dependent Variable: Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

**LAMPIRAN
SURAT**