

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

1. Kinerja Pegawai Di Kantor Desa Nogotirto dalam Kinerja belum sesuai dengan Harapan Masyarakat, karena masih ada keluhan dari Masyarakat seperti, Pelayanan Kepada masyarakat.
2. Faktor Penghambat dari sisi Sumber Daya Manusia serta dukungan Pemerintah, dari sisi Sumber Daya Manusia yang ada sangat jauh dari apa yang diharapkan, serta dari sisi Dukungan Pemerintah menunjukkan bahwa Dukungan Pemerintah tersebut tidak terwujud, karena rendahnya Dukungan dari Pemerintah.

#### **B. Saran**

1. Sebaiknya Kinerja Pegawai di Kantor Desa harus lebih ditingkatkan dari kedisiplinan, semangat kerja, dan penyelesaian tugas yang tepat waktu, proses keterbukaan dari Pemerintahan Desa juga harus ada, agar tidak ada kesenjangan dari masyarakat kepada Pemerintahan Desa, masyarakat bisa ikut serta dalam proses yang bertujuan untuk membangun desa. Seperti Perencanaan Pembangunan Desa dan Kebijakan Desa.
2. Sebaiknya Dari Pihak Pemerintahan juga harus lebih Intent dalam memberikan Pelatihan Kepada Pemerintahan Desa, sehingga kualitas dari Pemerintahan Desa bisa lebih bagus lagi, seperti Pelatihan Administrasi dan Penggunaan Teknologi, karena dirasa dalam hal Administrasi masih

kurang dan juga banyak Aparatur Desa yang masih belum bisa menggunakan Teknologi Seperti Komputer untuk menulis surat yang dibutuhkan oleh Masyarakat.