

BAB V

KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATAS PENELITIAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja dengan *Self Efficacy* Sebagai Variabel Moderasi” Studi Kasus Pada Guru SMK Negeri 1 Bantul. Setelah dilakukan pengumpulan data dan analisis data, maka penelitian ini di peroleh hasil sebagai berikut ini :

1. Kecerdasan emosional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja.
2. *Self efficacy* yang menjadi variabel moderasi mampu menguatkan pengaruh positif kecerdasan emosional terhadap kinerja.

B. Saran

1. Bagi Peneliti Selanjutnya
 - a. Peneliti berharap agar peneliti selanjutnya memantau kuesioner yang disebar dapat kembali semuanya agar hasil penelitian dapat menjadi lebih akurat lagi.
 - b. Peneliti berharap untuk peneliti selanjutnya jika menggunakan variabel kinerja agar memisahkan kuesioner variabel kinerja dan agar atasan instansi yang mengisi kinerja bawahannya.
 - c. Peneliti juga berharap kepada peneliti selanjutnya untuk mencantumkan atau menjelaskan arti dari setiap variabel dan menjelaskan maksud serta tujuan pada penelitian yang dilakukannya.

2. Bagi SMK Negeri 1 Bantul

Ada baiknya untuk memberikan pelatihan serta motivasi yang lebih banyak lagi kepada guru-guru agar seorang guru mampu mempunyai keyakinan terhadap dirinya sendiri (*self efficacy*) dan mampu untuk mengontrol emosi seorang pendidik yaitu peran sebagai guru.

C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian yang dilakukan ini peneliti merasa masih ada beberapa keterbatasan pada seluruh proses dilakukannya penelitian ini. Adapun keterbatasan ataupun kekurangan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Penelitian ini terbatas oleh responden yang masih kurang berpartisipasi dalam pengisian kuesioner, terbukti 100 kuesioner yang disebar, hanya 85 yang kembali dan sisanya peneliti tidak dapat mengusut 15 kuesioner yang tidak kembali tersebut.
2. Adapun kuesioner yang dibagikan kepada responden sebanyak 100 guru dan kembali 85 dan 75 yang dapat di olah. Terdapat 10 kuesioner yang cacat sehingga tidak bisa untuk dilanjutkan pada pengolahan data.
3. Pada hipotesis kedua pada penelitian ini, belum ada adanya penelitian terdahulu yang meneliti dengan variabel *self efficacy* sebagai variabel moderasi terhadap kinerja karyawan maupun kinerja guru.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Goleman. (1996). *Emotional Intelligence*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Greenberg, J. (2011). *Behavior in Organizations*. England. Pearson.
- Hidayat, A. S. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*.
- Jaya, M. K., Mulyadi, D., & Sulaeman, E. (n.d.). Pengaruh Kecerdasan Emosi Terhadap Prestasi Belajar Siswa Mata Pelajaran Seni Budayasmp.
- Mangkunegara, J. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mayasari, R. (n.d.). Pengaruh Keterampilan Sosial dan Efikas Diri. *Al-Munzir Vol 7*.
- Muhdiyanto, & Hidayati, L. A. (2013). Efek Moderasi *Self- Efficacy* Pada Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional (Studi Empiris Di Lembaga Perbankan Bukan Bank Di Magelang). *Jurnal Manajemen*.
- Purbaningtyas, A., & Suharto, S. (2012). Pengaruh Kecerdasan Emosi Terhadap Prestasi Belajar Siswa Mata Pelajaran Seni Budaya Smp. *Jurnal Manejemen*.
- Putra, K. A., & Suana, I. W. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Arma Museum & Resort Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 12.
- Rahmasari, L. (2012). Pengaruh Kecerdasan Intelektual , Kecerdasan Emosi dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manejemen*.
- Sulaeman, Asnawi, & Matriadi, F. (2014). Pengaruh Pemberdayaan, Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Surya Madistrindo Cabang Lhokseumawe Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*.
- Sumiyarsih, S., Mujiasih, E., & Ariati, J. (2012). Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Cv. Aneka Ilmu Semarang. *Jurnal Manajemen*.
- Supriyanto, A. S., & Troena, E. A. (2012). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kepemimpinan Transformasional,

Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajer (Studi di Bank Syari'ah Kota Malang). *Jurnal Manajemen*.

Rahmawati, A., Fajarwati, & Fauziah. (2014). *Statistika Teori dan Praktek*. Yogyakarta: Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi UMY.

Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen*. Penerbit Erlangga.

Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

Ghozali, I. (2011). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Dengan Program Amos 22.0*. Badan Penerbit Universtas Diponegoro.