

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. (2009). *Manajemen Bisnis*. Semarang: PT. Rineka Cipta.
- Ayuningtyas, D. (2006). Sistem Pemberian Insentif Yang Berpihak Pada Sumber Daya Manusia Kesehatan Di Daerah Terpencil Studi Kasus Provinsi Lampung. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*, 87-93.
- Azwar, H. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Grand Inna Muara Padang.
- Bachrun, S. (2012). *Desain Pengupahan untuk Perjanjian Kerja Bersama Dalam Praktik*. Jakarta: PPM.
- Clarkman. (2013). Perceptions Of The Infueces Of Incentive On Employee Job Performance In The Ministry Of Education In Kenya.
- Dapu, V. A. (2015). The Influence Of Work Discipline, Leadership, On Motivation On Employee Performance At PT . Trakindo Utama Manado. *Jurnal EMBA*, 352-361.
- Dinahaji, H. S. (2015). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pustakawan Di Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Tengah.
- Hassibuan, M. S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Jannah, M. (2014). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan.
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja KARYAWAN Pada Bank Pengkreditan Rakyat. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Malayu, H. S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mamdani, K. F. (2016). Effect Of Motivation, Incentives On Employees Performance Study Of Banks Of Karachi Pakistan.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Mathis, Robert, L., Jackson, & Jhon H. (2002). *Manajemn Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Murtcahyo, V. A., Hidayat, W., & Suryoko, S. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja, Jaminan Sosial, Dan Insentif, Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Fumira Semarang.
- Rahmawati, A., Fajarwati, & Fauziyah. (2015). *Statistika Teori Dan Praktik*. Yogyakarta: Prodi Manajemen Umy.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja* . Jakarta: Mandar Maju.
- Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* . Bandung: PT Alfabet.
- Sukoco. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di BPJS Cabang Kediri. *Jurnal UNP Kediri*.
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Thahjono, H. K. (2009). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Visi Solusi Madani.