

LAMPIRAN

UJI VALIDITAS VARIABEL DISIPLIN KERJA

Correlations

		DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK7	DK
DK 1	Pearson Correlation	1	.700*	,082	,216	.475*	,083	,259	.614*
	Sig. (2-tailed)		,000	,614	,180	,002	,610	,106	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
DK 2	Pearson Correlation	.700*	1	,105	,159	.507*	,236	.338*	.670*
	Sig. (2-tailed)	,000		,519	,328	,001	,143	,033	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
DK 3	Pearson Correlation	,082	,105	1	.318*	,188	,151	-,005	.392*
	Sig. (2-tailed)	,614	,519		,045	,245	,352	,975	,012
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
DK 4	Pearson Correlation	,216	,159	.318*	1	.419*	.395*	,186	.620*
	Sig. (2-tailed)	,180	,328	,045		,007	,012	,250	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
DK 5	Pearson Correlation	.475*	.507*	,188	.419*	1	.426*	.503*	.802*
	Sig. (2-tailed)	,002	,001	,245	,007		,006	,001	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
DK 6	Pearson Correlation	,083	,236	,151	.395*	.426*	1	.520*	.666*
	Sig. (2-tailed)	,610	,143	,352	,012	,006		,001	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
DK 7	Pearson Correlation	,259	.338*	-,005	,186	.503*	.520*	1	.648*
	Sig. (2-	,106	,033	,975	,250	,001	,001		,000

	tailed)								
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
DK	Pearson Correlatio n	.614 [*]	.670 [*]	.392 [*]	.620 [*]	.802 [*]	.666 [*]	.648 [*]	1
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,012	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS VARIABEL PEMBERIAN INSENTIF

Correlations

		Insen1	Insen2	Insen3	Insen4	Insen5	Insen6	Insen7	Insen8	Insen9	Insen
Insen1	Pearson Correlation	1	.326*	.288	.244	.291	.188	.382*	.500**	.415**	.560**
	Sig. (2-tailed)		.040	.072	.130	.069	.245	.015	.001	.008	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Insen2	Pearson Correlation	.326*	1	.709**	.309	.480**	.610**	.611**	.459**	.437**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.040		.000	.053	.002	.000	.000	.003	.005	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Insen3	Pearson Correlation	.288	.709**	1	.487**	.464**	.447**	.527**	.421**	.256	.714**
	Sig. (2-tailed)	.072	.000		.001	.003	.004	.000	.007	.111	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Insen4	Pearson Correlation	.244	.309	.487**	1	.649**	.458**	.258	.430**	.309	.632**
	Sig. (2-tailed)	.130	.053	.001		.000	.003	.108	.006	.053	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Insen5	Pearson Correlation	.291	.480**	.464**	.649**	1	.755**	.433**	.334*	.392*	.745**
	Sig. (2-	.069	.002	.003	.000		.000	.005	.035	.012	.000

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

KK17	Pearson Correlation	.586**	.667**	.612**	.587**	.739**	.663**	.649**	.637**	.539**	.811**	.733**	.560**	.714**	.786**	.710**	.869**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
KK18	Pearson Correlation	.637**	.652**	.581**	.446**	.633**	.603**	.599**	.577**	.496**	.643**	.692**	.582**	.746**	.716**	.731**	.672**	.771**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,004	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KK	Pearson Correlation	.783**	.840**	.786**	.722**	.852**	.762**	.792**	.787**	.691**	.757**	.820**	.635**	.846**	.820**	.826**	.865**	.881**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

KUESIONER PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. ADIRA FINANCE CABANG WONOSARI

Kepada

Yth. Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari

Karyawan PT Adira Finance Cabang Wonosari

Di Tempat

Dengan Hormat

Berhubungan dengan pelaksanaan penelitian (skripsi) sebagai tugas akhir. Maka dimohon kesediaan Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari untuk mengisi kuesioner berikut dengan sejujur-jujurnya untuk mengetahui “**Kuesioner Pengaruh Disiplin Kerja Dan Insentif Terhadap kinerja karyawan**”. Data isian Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari akan dijaga kerahasiaannya. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kerja sama sebagai responden untuk membantu peneliti mendapat data yang diperlukan. Atas kesediaan dan perhatian Bapak/ Ibu/ Saudara / Saudari, saya ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.

Hormat Saya,

Zulfian Luthfi Arsyad

(Mahasiswa Jurusan Manajemen FEB UMY)

Nama	
Usia	Tahun
Jenis Kelamin	Pria/Wanita *
Pendidikan Terakhir	

Identitas Responden

*coret yang tidak perlu

Pertanyaan Penelitian

Beri jawaban atas pernyataan berikut ini sesuai pendapat anda, dengan cara memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia.

Keterangan:

STS: Sangat Tidak Setuju

TS: Tidak Setuju

N: Netral

S: Setuju

SS: Sangat setuju

DISIPLIN KERJA

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	ST
1	Saya memiliki tingkat kehadiran sesuai dengan ketentuan perusahaan					
2	Saya melakukan presensi sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang ada					
3	Saya melakukan pekerjaan sesuai jadwal yang ada					
4	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja yang ada					
5	Saya memakai atribut/seragam sesuai dengan ketentuan yang ada					
6	Saya mengenakan tanda pengenal dikantor					
7	Saya bersikap sesuai dengan aturan yang ada dikantor					

(Hassibuan, dalam Yudi Aristama)

PEMBERIAN INSENTIF

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	ST
1	Perusahaan membri bonus jika saya mampu mencapai kinerja yang diharapkan					
2	Menurut saya, pemberian komisi yang diterapkan manajemen perusahaan cukup adil					
3	Saya menerima tunjangan yang sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan saya					
4	Rekan kerja saya dikantor ini menyenangkan dan mudah diajak bekerja sama					
5	Saya merasakan keamanan dan kenyamanan dalam pekerjaan saya					
6	Saya merasakan lingkungan kerja yang kondusif yang dapat menunjang kinerja saya					
7	Saya merasa nyaman bekerja disini karena banyaknya peluang untuk maju dan mengembangkan karir					

8	Menurut saya, masyarakat memberi apresiasi yang baik terhadap keberadaan perusahaan					
9	Saya merasakan pimpinan sudah memberikan apresiasi terhadap hasil kerja karyawan					

(Hassibuan, dalam Noviliana Desiana)

KINERJA KARYAWAN

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya memahami pedoman kerja sehari-hari					
2	Saya menguasai pengetahuan yang berkaitan dengan tugas					
3	Semua tugas dapat saya selesaikan dengan baik dan memuaskan					
4	Saya mengutamakan kerja sama dengan rekan kerja					
5	Saya mengerjakan tugas tanpa disuruh atasan					
6	Saya belum akan pulang kalau pekerjaan belum selesai					
7	Perlu membina hubungan yang harmonis dengan atasan					
8	Dengan kerjasama yang baik, tidak ada pekerjaan yang terbengkalai					
9	Kualitas kerja lebih utama untuk saya					
10	Menurut saya kualitas Karyawan yang lain baik-baik					
11	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai permintaan					
12	Saya adalah Karyawan terbaik					
13	Saya tidak suka melihat teman saya bekerja seenaknya					
14	Saya tetap bekerja dengan baik, meskipun tidak ada pimpinan					
15	Saya malu kalau kualitas kerja saya lebih buruk					
16	Saya yakin dapat meraih kenaikan jabatan ke jenjang lebih tinggi					
17	Saya sanggup bersaing dengan siapa saja					
18	Saya menggunakan jam istirahat dengan efektif					

(Rivai 2004)

UJI RELIABEL

Hasil Uji Reliabel Variabel Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,752	7

Hasil Uji Reliabel Variabel Pemberian Insentif

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,880	9

Hasil Uji Reliabel Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,966	18

Lampiran Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Pria	34	85.0	85.0	85.0
Valid Wanita	6	15.0	15.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Distribusi Responden Berdasarkan Umur

	Total	Presentase
21-30	25	62,5%
31-40	8	20%
41-50	5	12,5%
51-60	2	5%
Total	40	100%

Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

	Total	Presentase
SMA	9	22,5%
Diploma	12	30%
S1	18	45%
S2	1	2,5%
Total	40	100%

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.34128630
	Absolute	.074
Most Extreme Differences	Positive	.063
	Negative	-.074
Kolmogorov-Smirnov Z		.469
Asymp. Sig. (2-tailed)		.980

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

UJI MULTIKOLINERITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	10.883	6.174		1.763	.086		
	Disiplin Kerja	.931	.300	.359	3.105	.004	.496	2.017
	Pemberian Insentif	.989	.199	.575	4.969	.000	.496	2.017

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI HETEROKEDASITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.976	3.838		.515	.610
1 Disiplin Kerja	-.175	.186	-.214	-.939	.354
1 Pemberian Insentif	.170	.124	.314	1.377	.177

UJI REGRESI LINIER BERGANDA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.868 ^a	.754	.741	4.457

a. Predictors: (Constant), Pemberian Insentif, Disiplin Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2254.076	2	1127.038	56.733	.000 ^b
	Residual	735.024	37	19.866		
	Total	2989.100	39			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Pemberian Insentif, Disiplin Kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	10.883	6.174		1.763	.086
	Disiplin Kerja	.931	.300	.359	3.105	.004
	Pemberian Insentif	.989	.199	.575	4.969	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANALISIS DESKRIPTIF KUISIONER

Disiplin Kerja

No	Item Variabel	Mean	Kategori
1	saya memiliki tingkat kehadiran sesuai dengan ketentuan perusahaan	4,25	Sangat Tinggi
2	saya melakukan presensi sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang ada	4,15	Tinggi
3	saya melakukan pekerjaan sesuai jadwal yang ada	3,85	Tinggi
4	saya melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang ada	3,93	Tinggi
5	saya memakai atribut/ seragam sesuai dengan ketentuan yang ada	4,15	Tinggi
6	saya mengenakan tanda pengenal dikantor	3,90	Tinggi
7	saya bersikap sesuai dengan aturan yang ada di kantor	4,15	Tinggi
	Rata-rata	4,05	Tinggi

Pemberian Insentif

No	Item Variabel	Mean	Kategori
1	perusahaan memberi bonus jika saya mampu mencapai kinerja yang diharapkan	4,13	Tinggi
2	menurut saya, pemberian komisi yang diterapkan manajemen perusahaan cukup adil	4,00	Tinggi
3	saya menerima tunjangan yang sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan saya	4,15	Tinggi
4	rekan kerja saya dikantor ini menyenangkan dan mudah diajak kerja sama	4,18	Tinggi
5	saya merasakan keamanan dan kenyamanan dalam pekerjaan saya	4,23	sangat tinggi
6	saya merasakan lingkungan kerja yang kondusif yang dapat menunjang kinerja saya	4,10	Tinggi
7	saya merasa nyaman bekerja disini karena banyaknya peluang untuk maju dan membangun karir	4,08	Tinggi
8	menurut saya, masyarakat memberi apresiasi yang baik terhadap keberadaan perusahaan	4,10	Tinggi
9	saya merasakan pimpinan sudah membrikan apresiasi terhadap kerja karyawan	4,00	Tinggi
	Rata-rata	4,10	Tinggi

Kinerja Karyawan

No	Item Variabel	Mean	Kategori
1	saya memahami pedoman kerja sehari-hari	4,18	Tinggi
2	saya menguasai pengetahuan yang berkaitan dengan tugas	4,20	Sangat Tinggi
3	semua tugas dapat saya selesaikan dengan baik dan memuaskan	4,05	Tinggi
4	saya mengutamakan kerja sama dengan rekan kerja	4,15	Tinggi
5	saya mengerjakan tugas tanpa disuruh atasan	4,08	Tinggi
6	saya belum akan pulang kalo pekerjaan belum selesai	4,15	Tinggi
7	perlu membina hubungan yang harmonis dengan atasan	4,10	Tinggi
8	dengan kerja sama yang baik, tidak ada pekerjaan yang terbengkalai	4,10	Tinggi
9	kualitas kerja lebih utama bagi saya	4,03	Tinggi
10	menurut saya kualitas karyawan yang lain baik-baik	4,03	Tinggi
11	saya dapat menyelesaikan tugas sesuai permintaan	3,93	Tinggi
12	saya adalah karyawan terbaik	4,05	Tinggi
13	saya tidak suka melihat teman saya bekerja seandainya	4,08	Tinggi
14	saya tetap bekerja dengan baik, meskipun tidak ada pimpinan	4,20	Sangat Tinggi
15	saya malu kalau kualitas kerja saya lebih buruk	4,10	Tinggi
16	saya yakin dapat meraih kenaikan jabatan ke jenjang yang lebih tinggi	4,13	Tinggi
17	saya sanggup bersaing dengan siapa saja	4,10	Tinggi
18	saya menggunakan jam istirahat yang efektif	4,23	Sangat Tinggi
	Rata-rata	4,10	Tinggi